

水の仕事のすすめ

2026 夏
就職活動
応援特集

掲載企業ひとこと **PR**

若手社員の日

安定した事業基盤、充実の福利厚生!	東京水道株式会社……………12面
下水道の力で、生活の「あたりまえ」を支える	東京都下水道サービス株式会社……………12面
下水道を支える管路管理のバイオニア	管清工業株式会社……………13面
豊富な経験と技術力で「きれいな水」を追求	水道機工株式会社……………13面

各社が誇る、第一線で活躍する社員

PCに特化し社会インフラ構築に貢献します	株式会社安部日鋼工業……………14面
上下水道事業に新しいソリューションを	ヴェオリア・ジェネッツ株式会社……………14面
「日本の水はすごい」を支えている企業	株式会社ウォーターエージェンシー……………14面
下水道1位・水道2位 売上トップクラス	株式会社NJS……………15面
日本の水インフラを未来へつなぐ、誇り高い仕事	荏原実業株式会社……………15面
やりがいと働きやすさが両立できる環境です	オリジナル設計株式会社……………15面
役職を超えた風通しの良さと幅広いサポート	株式会社極東技工コンサルタント……………16面
下水道の未来を支えるそれが私達の使命です	クリアウォーターOSAKA株式会社……………16面
暮らしと産業のインフラを支える	株式会社栗本鐵工所……………16面
三井グループの総合エンジニアリング企業	三機工業株式会社……………17面
社会への貢献をやりがいにできる会社です	株式会社三水コンサルタント……………17面
水道分野に特化した建設コンサルタントです	新日本設計株式会社……………17面
豊富な実績と新たな挑戦で地域の未来を創る	水ing株式会社……………18面
「水」を活かす製品・技術のバイオニア	大成機工株式会社……………18面
上下水道業界大手、環境に貢献するTJAS	月島JFEアクアソリューション株式会社……………18面
人と技術で、水の安心を守り続ける	月島ジェイテクノメンテサービス株式会社……………19面
水インフラを支える確かな実績と技術力	株式会社東京設計事務所……………19面
業界トップクラス。水をキレイにする会社。	株式会社トーケミ……………19面
JAPAN DESIGN 中部をリードし、全国へ。	中日本建設コンサルタント株式会社……………20面
自治体と共に水インフラの未来を描く企業!	日本水工設計株式会社……………20面
創業129年の歴史をもつ重電メーカーです	株式会社明電舎……………20面

人事・採用担当者に聞く 当社のここを知ってほしい

社会インフラを支える水の専門家集団です	株式会社日水コン……………21面
世界のイノベーション商材と共に成長	ジャパン・トゥエンティワン株式会社……………21面

※各社の採用スケジュール 22~24面、上下水道業界チャートMAP 25面 (掲載は順不同)
知っておきたいキーワード 26面

安全・安心を護る インフラを支える

人が生きていくために「水」は欠かせません。しかし、その水が安全でなかったら――?

都市活動を担う上下水道がしっかりと機能するためには、きれいな水をつくり、それを使って再び川や海に戻すというシステムを確立し、持続させなければなりません。そして、わが国のこの「安全」「安心」を支えているのは、水に関わる仕事に就いている人々です。

自分の仕事選びやキャリア形成をどうしていくかは学生の方々にとって大きな悩みだと思いますが、そこに水に関わる仕事という選択肢を加えてみるのはどうでしょうか。いかなる時代も水の重要性が変わることはありません。この世に人が存在する限り、なくならない仕事であると間違いなくいえるでしょう。さらに、災害対策や老朽化対策、急速に進むDX、資源の利活用など、その可能性は今も広がっています。本特集では、国内や世界の水道・下水道を支える27社への取材を通じて、水の仕事に従事する人々の姿を紹介します。水の仕事に触れることは人の暮らしに触れること。その仕事の多様性・実像を学び、その魅力を感じてみてください。



日本水道新聞

発行所
日本水道新聞社
本社：〒102-0074
東京都千代田区九段南4-8-9
TEL 03 (3264) 6721
FAX 03 (3264) 6725
編集部署：03 (3264) 6722
大坂：〒541-0051
大阪府中央区備後町3-3-9
TEL 06 (6125) 3830
FAX 06 (6125) 3866
https://www.suido-gesuido.co.jp

水ing株式会社
採用情報はこちら↓

就職活動応援特集

日本水道新聞社 特設サイトでデータ版公開

日本水道新聞/
日本下水道新聞
共同編集



Suido Kiko

Get into
the
flow!

流れへ飛び込み、没頭せよ

時間を忘れ、声も届かない。
まるで水の中にいるような。
意識は身体を離れ、
見つめる対象の中へ、奥へ。
水だけを見つめるわたしたちとともに、
学び、育んだ興味や関心の続きに
没頭しよう。

エントリーはこちらから >>>



採用サイトはこちらから >>>



インターンシップ情報は
こちらから >>>



水道機工株式会社

〒156-0054 東京都世田谷区桜丘5-48-16

若手社員の1日

■「東京」を支える仕事
大学時代は理工学系学部で水環境や水質分野を専攻したという小松さん。水が社会でどのように活用されながら循環しているのかを学ぶうち、都営水道が全国でも高水準の水質管理を実現していることが知り、次第に「自分が育った東京の水を支える仕組みに携わりたい」と考えるようになった。

■専門外から設計者に
入社3年、現在の本管設計課で経験を積んでいる小松さん。都営水道では約2万8000戸に広がる配水管を管理しており、首都直下地震に備えた耐震管への計画的な更新が主要な業務となっている。小松さんが担当するのは、その中でも配水系統の基幹となる管路の「配水管」の設計だ。

「地中には水道管だけでなく、下水道やガス、電気、通信などの他企業管が入り組んで埋設されています。そうした施設に影響を与えず、また工事開始後の手戻りが生じないよう、設計段階での綿密な調整が欠かせません。視点や技術の幅を広げた



■「東京」を支える仕事
大学時代は理工学系学部で水環境や水質分野を専攻したという小松さん。水が社会でどのように活用されながら循環しているのかを学ぶうち、都営水道が全国でも高水準の水質管理を実現していることが知り、次第に「自分が育った東京の水を支える仕組みに携わりたい」と考えるようになった。

■専門外から設計者に
入社3年、現在の本管設計課で経験を積んでいる小松さん。都営水道では約2万8000戸に広がる配水管を管理しており、首都直下地震に備えた耐震管への計画的な更新が主要な業務となっている。小松さんが担当するのは、その中でも配水系統の基幹となる管路の「配水管」の設計だ。

「地中には水道管だけでなく、下水道やガス、電気、通信などの他企業管が入り組んで埋設されています。そうした施設に影響を与えず、また工事開始後の手戻りが生じないよう、設計段階での綿密な調整が欠かせません。視点や技術の幅を広げた



東京都下水道サービス

管路部 中部エリア管路課 渋谷事業所 主事 中島 怜士さん

東京水道

水道技術本部 管路整備部 本管設計課 小松 奈津美さん

都民生活を守る大きなやりがい



現場とデスクワークで視野を広げる
中島さんは、入社3年目となる現在で、きな達成感を味わったことが印象に残っているという。工事完了した際には、大規模な改修・移設・改修に伴う工事申請対応から現場確認、工事完了検査までの一連の業務を担当している。住民のすぐそばで仕事をするため、下水道の詰まり等が解消した際には直接感謝の言葉をもらい、自身の仕事に地域の暮らしに役立っていることを実感できているという。また、問題発生早期に見つけて対応することで住民生活への影響を防ぐことができ、責任の重さや仕事のやりがいを日々感じているという。

■現場と事務所を行き来しながら成長を実感
現在、業務で、中島さんは現場と事務所の両方で活躍する。朝後に現場に出て、昼食時に事務所へ戻り、午後現場確認を行う。もしもは事務所で資料作成や工事申請処理を行う。現場とデスクワークの両方を同時に経験できることは、視野が広がることに、中島さんは、将来的には後輩に教えられる立場になることを目指している。

社会貢献の実感と成長の機会

1日のスケジュール	
8:30	始業、朝礼
8:45	打合せ
9:00	メールの確認
9:30	業務資料作成 電話対応 現場立会
12:00	昼休み
13:00	現場確認 電話対応
16:30	業務資料作成
17:15	終業

充実の教育体制で経験を積んで



充実の教育体制で経験を積んで
小松さんは、入社3年目となる現在で、きな達成感を味わったことが印象に残っているという。工事完了した際には、大規模な改修・移設・改修に伴う工事申請対応から現場確認、工事完了検査までの一連の業務を担当している。住民のすぐそばで仕事をするため、下水道の詰まり等が解消した際には直接感謝の言葉をもらい、自身の仕事に地域の暮らしに役立っていることを実感できているという。また、問題発生早期に見つけて対応することで住民生活への影響を防ぐことができ、責任の重さや仕事のやりがいを日々感じているという。

■安定と社会貢献
手に入るキャリア
都内出身者でも家族が都内暮らしを希望しているため、中島さんは、将来的には後輩に教えられる立場になることを目指している。

東京の水を支える仕事への挑戦
中島さんは、入社3年目となる現在で、きな達成感を味わったことが印象に残っているという。工事完了した際には、大規模な改修・移設・改修に伴う工事申請対応から現場確認、工事完了検査までの一連の業務を担当している。住民のすぐそばで仕事をするため、下水道の詰まり等が解消した際には直接感謝の言葉をもらい、自身の仕事に地域の暮らしに役立っていることを実感できているという。また、問題発生早期に見つけて対応することで住民生活への影響を防ぐことができ、責任の重さや仕事のやりがいを日々感じているという。

■安定と社会貢献
手に入るキャリア
都内出身者でも家族が都内暮らしを希望しているため、中島さんは、将来的には後輩に教えられる立場になることを目指している。

安定した経営基盤で地域へ貢献

東京都水道局とともに歩んできた世界最高水準の水道事業を継承し、地域への貢献と自らの成長が両立できる企業です。



東京水道株式会社

〒163-1337 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー37階 TEL(03)3343-4560(代) https://www.tokyowater.co.jp/



各社が誇る、現場で活躍する社員

安部日鋼工業
中部支店 技術工務部 技術課 主任
熊崎 佑香さん

■興味から仕事へ
新卒で入社し、今年で6年目になります。もともと建築物に興味があり、大学では建築設計を中心に学んでいました。就活では地元である岐阜県で働きたいと考えていた中で、大学で開催された会社説明会をきっかけに当社を知りました。

現場経験を設計に生かして

後の設計内容の確認、施工に関わる技術的な管理業務を行っています。PCタンクの設計には専門的な知識や技術的な根拠が求められます。水圧や地震力に対する安全性の検討に加え、地盤条件や敷地形状、周辺環境、施工条件など、現場と異なる要件を考慮しながら設計を進めています。安全性や耐久性に直結するため、一つ一つの判断に責任を感じています。自分が最初に描いた図面に基に構造物が完成し、地域のインフラとして利用されている様子を見ると大きな達成感を感じ、その分、設計者としての面白さを感じています。



一人前になるにはまだまだ多くの知識や経験が必要ですが、少しずつ任せられる業務の幅も広がり、自身の成長を実感しています。

ヴェオリア・ジェネッツ
大阪淀川事務所

山内 唯さん

■検針や事務の業務をこなす
昨年7月に入社して今年になります。入社後は主に外勤をメインとして水道メーターの検針業務に携わっていました。数カ月前から同じ事務所の産休取得者に代わって、多いといった変化が見えて、内勤の事務処理も担当しています。現在では内勤をメインとして、検針員が行う検針の結果確認と調査です。具体的な内容としては、検針の結果を確認し、前回の検針よりも明らかに使用水量が少ない・多いといった変化が見られた場合に、再度現場に向かい、確認を行うほか、特に使用水量が多い場合は漏水の可能性も考えられるため、利用者の管理責任者の変更に伴う申請受付などを行っています。利用者の皆さまから多岐にわたる申請に対応する必要があるため、書類の種類やその処理の方法を覚えるのに慌ただしい日々を送っていますが、やりがいを感じています。



■当然の前の裏側に
私自身、入社するまでは自宅の郵便受けに届く

水を仕事にする魅力、やりがい

ウォーターエージェンシー
営業本部PPP事業開発室

善徳 碧彩さん

■転職期に挑む企業
今年2月、九州北オベレーションセンター(OBS)から、多様な民間連携事業が増える中で体制拡大中の当PPP事業開発室に異動しました。入社から1年未満で経験が浅い中、地元九州を離れた挑戦には不安ありましたが、先輩のサポートを受け、決断しました。今は経験も加わり、新しい知識の吸収が楽しく、またの対話に日々充実感をもっています。

施設運営を追求してきました。そしてまた、上下水道事業は大きな転換期を迎えています。国推進の「スマート化」や、多様な民間連携事業が増える中で体制拡大中の当PPP事業開発室に異動しました。入社から1年未満で経験が浅い中、地元九州を離れた挑戦には不安ありましたが、先輩のサポートを受け、決断しました。今は経験も加わり、新しい知識の吸収が楽しく、またの対話に日々充実感をもっています。

心を持つ仕事を学んでいくことができた。特に印象に残っているのは、離島の浄水場で行われた緩急過渡池の過砂入れ替え作業です。本来は担当外の作業でしたが、ぜひ経験したいと自ら手を挙げて参加し、一日がかりの作業を無事に終えることができた。大変な仕事でしたが、先輩方の協力とやり取り、感謝の言葉をいただいた時の達成感忘れられません。社歴はわずか、やりたいことをサポートしてもらった環境は、当社の大きな魅力だと感じています。

また、業務と並行して下水道第3種技術検定を取得しました。文系出身でも、会社の支援制度や学習環境の中でしっかりと専門知識を身につけていくという自信につながっています。

■画の最前線
当社は全国各地に拠点や現場があり、どこへ行っても仲間が活躍していることに、親しみや誇りを感じます。ライフワークパワフルな環境も自慢の一つです。

■画の最前線
当社は全国各地に拠点や現場があり、どこへ行っても仲間が活躍していることに、親しみや誇りを感じます。ライフワークパワフルな環境も自慢の一つです。



■安心して働ける
入社前に感じた社員の人の良さは、今でも変わっていません。分からないことがあれば気軽に相談でき、安全な環境・社風と感じています。多くの先輩方に支えられていますが、安心して業務に取り組むことができます。また、土曜日が休みで有給休暇の付与日数も取れ、有給休暇の活用も推奨されています。仕事ライフイベントを両立しながら安心して働き続けられる環境を整えています。

■安心して働ける
入社前に感じた社員の人の良さは、今でも変わっていません。分からないことがあれば気軽に相談でき、安全な環境・社風と感じています。多くの先輩方に支えられていますが、安心して業務に取り組むことができます。また、土曜日が休みで有給休暇の付与日数も取れ、有給休暇の活用も推奨されています。仕事ライフイベントを両立しながら安心して働き続けられる環境を整えています。

■安心して働ける
入社前に感じた社員の人の良さは、今でも変わっていません。分からないことがあれば気軽に相談でき、安全な環境・社風と感じています。多くの先輩方に支えられていますが、安心して業務に取り組むことができます。また、土曜日が休みで有給休暇の付与日数も取れ、有給休暇の活用も推奨されています。仕事ライフイベントを両立しながら安心して働き続けられる環境を整えています。

■安心して働ける
入社前に感じた社員の人の良さは、今でも変わっていません。分からないことがあれば気軽に相談でき、安全な環境・社風と感じています。多くの先輩方に支えられていますが、安心して業務に取り組むことができます。また、土曜日が休みで有給休暇の付与日数も取れ、有給休暇の活用も推奨されています。仕事ライフイベントを両立しながら安心して働き続けられる環境を整えています。

■安心して働ける
入社前に感じた社員の人の良さは、今でも変わっていません。分からないことがあれば気軽に相談でき、安全な環境・社風と感じています。多くの先輩方に支えられていますが、安心して業務に取り組むことができます。また、土曜日が休みで有給休暇の付与日数も取れ、有給休暇の活用も推奨されています。仕事ライフイベントを両立しながら安心して働き続けられる環境を整えています。



サステナブルなブルーをつくらう。

地球は別名「水の惑星」と言われるように青い海で覆われています。水は命の源であり、社会経済活動の存在基盤でもあります。私たちは水環境ソリューション企業として、浄水施設や尿・下水処理施設など水環境のあらゆるところで活かされています。これからも快適で豊かな暮らしを牽引する水環境インフラの発展を使命とし、サステナブルな社会の実現のために貢献してまいります。

通称 ティージャス (TJAS) です



月島ホールディングスグループ



水のよう。

1分1秒のたゆまぬ努力が、人々の暮らしのひとしずくになる。その責任の重さをおかみしめながら、水のごとく柔軟に時代の変革に対応する。

月島ジェイテクノメンテサービスは、上下水道施設及び汚泥再生施設の運転管理や補修・設備工事を通じ、水環境や地域社会へ貢献する企業です。

TJTM 月島ジェイテクノメンテサービス株式会社



みずから、これから。 TJAS 月島JFEアクアソリューション株式会社

就職活動応援特集

地域の安全貢献を肌で実感



オリジナル設計
東日本支店新潟技術課

森 亮太さん

■現場の雰囲気

もともと自然の生き物が好きで、学生時代は微生物に関する勉強をしていました。河川に流出した石油を分解する微生物の研究に携わったことが、環境に関わる仕事にしたいと考えるようになったきっかけです。また、地元で貢献できることも就職活動の軸にしています。

■地域の生活を守る
入社して今年で10年目になります。入社後は下水道事業部の安全課補助から始まり、汚水に関する計画業務に携わりました。現在は水対策に関する業務で、水シミュレーションを担当しています。自分が住んでいる地域の雨水対策も担当しています。普段から生活している場所だからこそ、対策による効果を自分ごととして実感しています。

■ワーク・ライフ・バランスの実現
休日には自然に触れたい、鳥の生息地の写真を撮影したりしてリフレッシュしています。地域への貢献や安全に貢献したいという思いが、業務に励む原動力になっています。業務が忙しなくても、自分が住んでいる地域に貢献できる仕事に就きたいと考えています。

■業務内容や会社の雰囲気について丁寧な説明を受け、担当者の親身な対応や働きやすい環境等にも魅力を感じて入社を決めました。NJSは業界内でも知名度が高く、就職活動当初からの有力候補でした。インターシップでは先輩社員たちから



■肌に入った職場
就職活動では、業務内容が聞ければ分かりますが、風通しの良さなどの職場の雰囲気は、インターシップなどで実際に見て、自分の肌で感じることが大切です。今は合同説明会などで、かつて先輩のように入社したことを伝える機会になりました。少しでも私たちのことを知ってもらい、進路を考える手助けができればと思っています。

■成長を支えてくれる環境
往原実業には、現場や機械に精通したベテラン社員と若手社員が各地に在籍しており、どの拠点であつても日頃から相談しやすい和やかな雰囲気があると思います。また、資格手当の拡充や、外部講師による社内講習会の実施など、社員の実力アップを支援しています。学部や学科、理系、文系を問わず、やる気があれば一から学び、着実に成長できる環境が整っています。

■日々の暮らしに成長できる環境
NJSには技術者や一級建築士など多くの資格者が在籍しており、社内勉強会や技術交流の機会があります。

若手・中堅社員が語る



往原実業
環境システム首都圏・西日本本部
横浜営業所

下袴田 和也さん

■人々の暮らしを支える仕事

私は2021年に往原実業に入社し、現在6年目になります。大学では情報系の学部で、卒業後、プログラマーとして働いていました。就職活動当初はIT業界の仕事やエンジニア職を志望していましたが、企業説明会で往原実業と出会い、事業に携わりたいという思いが、往原実業に入社を決意しました。

■地域住民を水害から守る仕事
現在は、浄水場や下水道処理場のプラント工事を中心に、営業や施工管理の仕事を担当しています。一つの工事に最初から最後まで関わることができ、自分の仕事に責任を感じています。

■日々の暮らしに成長できる環境
NJSには技術者や一級建築士など多くの資格者が在籍しており、社内勉強会や技術交流の機会があります。



つくる施設が生活守る誇り

■成長を支えてくれる環境

往原実業には、現場や機械に精通したベテラン社員と若手社員が各地に在籍しており、どの拠点であつても日頃から相談しやすい和やかな雰囲気があると思います。また、資格手当の拡充や、外部講師による社内講習会の実施など、社員の実力アップを支援しています。学部や学科、理系、文系を問わず、やる気があれば一から学び、着実に成長できる環境が整っています。

■日々の暮らしに成長できる環境
NJSには技術者や一級建築士など多くの資格者が在籍しており、社内勉強会や技術交流の機会があります。



お客さまと最適解導き出す

NJS
札幌事務所プロジェクト
マネジメント部

渋谷 翔平さん



■業務内容や会社の雰囲気について丁寧な説明を受け、担当者の親身な対応や働きやすい環境等にも魅力を感じて入社を決めました。NJSは業界内でも知名度が高く、就職活動当初からの有力候補でした。インターシップでは先輩社員たちから

■現場の雰囲気
もともと自然の生き物が好きで、学生時代は微生物に関する勉強をしていました。河川に流出した石油を分解する微生物の研究に携わったことが、環境に関わる仕事にしたいと考えるようになったきっかけです。また、地元で貢献できることも就職活動の軸にしています。

■成長を支えてくれる環境
往原実業には、現場や機械に精通したベテラン社員と若手社員が各地に在籍しており、どの拠点であつても日頃から相談しやすい和やかな雰囲気があると思います。また、資格手当の拡充や、外部講師による社内講習会の実施など、社員の実力アップを支援しています。学部や学科、理系、文系を問わず、やる気があれば一から学び、着実に成長できる環境が整っています。

次の100年も、カITEキをカタチに。

三機工業は1925年創立。100年にわたり、空気、水、電気、搬送など様々な社会インフラを支え、みなさまに「カITEキ」を提供してきました。

次の100年もそれぞれの分野で省エネに取り組み、みんなで力を合わせて、2050年カーボンニュートラル実現を目指していきます。

エコ・マイスチョロ

三機工業の省エネを指揮し、2050年カーボンニュートラル実現を目指している。

快適戦士サンキロボ

三機工業の各事業キャラが合体した人と地球の快適のために戦うロボット。

人に快適を。地球に最適を。

三機工業

サステナブルな水の未来をひらく

Water Circulation City

株式会社 明電舎 明電舎 水インフラ

就職活動応援特集

■社会貢献できる仕事に就きたい
今年で入社2年目を迎える。高校では環境系を学び、大学では工学・環境エネルギー分野を専攻していました。就職活動では一人の役に立ちたい、という思いがあり、自分ができることで人の役に立てるものはないかと考えていました。入社後は半年間の研修があり、設計の事前知識が、切ない中でも安心して学ぶことができました。



新日本設計
東北支社 仙台事務所 技術課

安藤 雅浩さん

周囲のサポートで成長実感

■知識の積み重ねでやりがいを実感

新日本設計は、水インフラをはじめ土木設計、調査測量、施工管理などの業務を行っている総合建設コンサルタント会社です。所属する技術課では、配管設計業務、役所との協議調整業務、北町の配管基本設計業務、私の担当エリアは宮城県、山形県、福島県、3県です。営業担当が役所から受け取った業務内容に基づき計画書を作成し、役所と協議し詳細を共有確認した上で図面を作成、再度提案・協議を行い、工期調整を進めていきます。設計業務は、後から手戻りがないよう



嫌な顔一つせず教えるも、一定程度案が固まった段階で先輩に相談すること、設計・調査測量、施工管理などの業務を行っている総合建設コンサルタント会社です。所属する技術課では、配管設計業務、役所との協議調整業務、北町の配管基本設計業務、私の担当エリアは宮城県、山形県、福島県、3県です。営業担当が役所から受け取った業務内容に基づき計画書を作成し、役所と協議し詳細を共有確認した上で図面を作成、再度提案・協議を行い、工期調整を進めていきます。設計業務は、後から手戻りがないよう

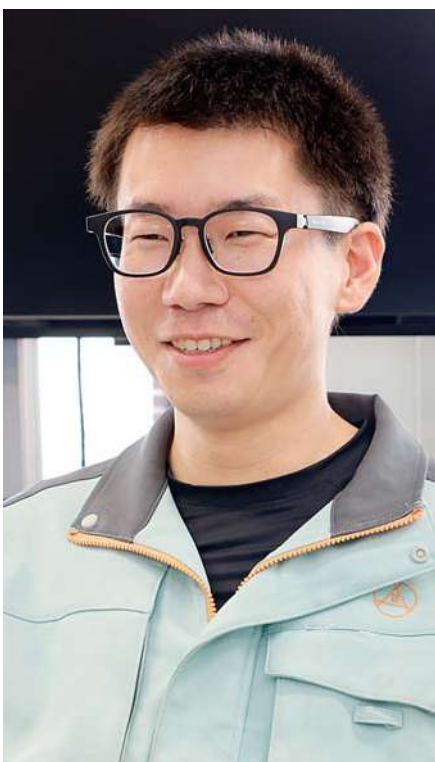
■自分に合う雰囲気を感じて
三機工業を知ったきっかけは、就活サイトのトップ画面に三機工業がミッド度100%と出てきたことです。そんな中、うならし説明会に行き、会社の雰囲気を感じ、この人たちが働きたいなと思い入社しました。



今年で入社7年目です。環境システム事業部に在籍し、現場代理人として下水処理場の汚泥焼却設備の工事を担当しています。入社1年目は仕事に慣れなかったためハードだった記憶があります。その後は社内の労働時間削減への高い意識はむしろ、私自身も少しずつ成長していったことで労働時間が減り、とにかく

三機工業
環境システム事業部
技術2部 技術1課

橋本 耕佑さん



■自分の色を出せる三機工業
進路を決める際、やりたいこと、できることを分けて考えてほしいなと思います。どうしてもやりたいことが先走りでできないことがあった時に評価されなくなりがちで、仕事のやりがいが薄れていきます。自己分析をし、ここが適している仕事を選ぶのは大切なポイントです。三機工業の現場は十人十色です。コアの部分ばかり管理されているのではなく、自由に自分の色を出しながら現場管理ができる。これも、学生時代に感じた三機工業の良さにつながっているのかなと思います。少しでも興味を持っていただけたら、一度は説明会などに来て、三機工業の「雰囲気」を感じていただければと思います。

試行錯誤の連続にやりがい

若手・中堅社員が語る

三水コンサルタント
東日本事業本部
東日本施設事業部 施設第一部

松浦 豊さん



■水に関わる仕事を目標として
学生時代は土木系を学び、進路先は大学院で水工学を用いた排水処理について研究していました。もともと水と自然が大好きで、幼少期から身近だった河川に興味があり、水に関わる仕事がしたいと考えていました。大学院1年生の時に、三水コンサルタントの東北支社に入社した。BからAへの話を聞き、下水道業界に興味を持ち、入社した。入社4年目になります。現在は、下水処理場やポンプ場のストックマネジメント計画、長期的な維持管理計画の策定に携わり、その計画に基づき更新が必要と判断された土木設備の修繕・更新を行っています。

■水に関わる仕事を目標として
学生時代は土木系を学び、進路先は大学院で水工学を用いた排水処理について研究していました。もともと水と自然が大好きで、幼少期から身近だった河川に興味があり、水に関わる仕事がしたいと考えていました。大学院1年生の時に、三水コンサルタントの東北支社に入社した。BからAへの話を聞き、下水道業界に興味を持ち、入社した。入社4年目になります。現在は、下水処理場やポンプ場のストックマネジメント計画、長期的な維持管理計画の策定に携わり、その計画に基づき更新が必要と判断された土木設備の修繕・更新を行っています。

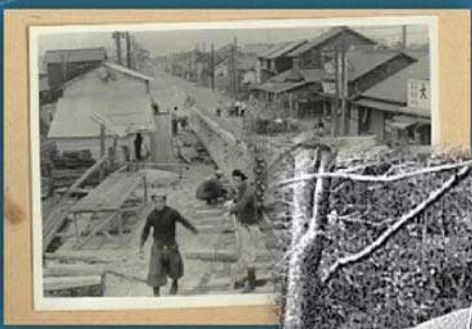


設計業務で住民の生活支え

■Aで広がる新しい働き方の形
最近Aの活用が急増している。設計業務で住民の生活を支える。Aで代ることで、社員は

嫌な顔一つせず教えるも、一定程度案が固まった段階で先輩に相談すること、設計・調査測量、施工管理などの業務を行っている総合建設コンサルタント会社です。所属する技術課では、配管設計業務、役所との協議調整業務、北町の配管基本設計業務、私の担当エリアは宮城県、山形県、福島県、3県です。営業担当が役所から受け取った業務内容に基づき計画書を作成し、役所と協議し詳細を共有確認した上で図面を作成、再度提案・協議を行い、工期調整を進めていきます。設計業務は、後から手戻りがないよう

求む「技術の継承者」



日本で初めてのPC配水池(昭和32年築造)

ただ一筋に愚直に改良を重ねてきた技術。あまりにもあたりまえの存在だから、つい見過ごされてしまいます。でも私たちの技術は確実に根付いています。Prestressed Concreteの技術に携わるこれからの仲間との出会いを楽しみにしています。

株式会社 安部日鋼工業



水や空気は、
未来へのバトンだと思う。

Ebatens

往原実業
〒104-8174 東京都中央区銀座 7-14-1
TEL: 03-5565-2881 FAX: 03-5565-2894 <https://www.ejk.co.jp/>

<https://www.n-suiko.co.jp>

就職活動応援特集

海外のパートナーとともにイノベーションを起す
(右が岸本社長)

ジャパン・トゥエンティワン代表取締役社長／CEO

岸本 賢和さん

■海外技術を日本へ普及

当社（ジャパン・トゥエンティワン）は、海外技術を日本へと輸入する代理店業務や、インフラ関連の事業を自ら掘り起こす案件形成までを手がけるインフラを中心としたイノベーション商材の専門商社です。世界中のスタートアップが手がけている社会課題の解決につながるユニークな商材・技術を探し出し、日本へと展開しています。事業分野は水道のみならず、下水道や道路、交通などインフラ全般にわたります。

当社が手がけてきた商材・技術の代表格となるのが、衛星とAIを組み合わせて水道管の漏水調査を行う「アステラ」です。今や衛星を活用した漏水調査は珍しいものではなくりましたが、その普及を果したのとは間違いなく当社だと自負しています。

一方で、社会の変化は激しく、それに伴い商材・技術のライフサイクルは非常に早いものがあります。これまでの実績に満足せず、日々新しい商材・技術を食欲に探し続けています。

■成長を実感できる組織

社員数は約30人で、東京と、本社のある豊橋の2拠点を構えています。オフィス環境にはこだわりを持っており、とりわけ東京オフィスは渋谷の「ど真ん中」の好立地です。

社員の多くは中途採用で、年齢も30代が中心と比較的若い組織です。新規採用や、インターンも通年で受け付けており、現在も数名にインターン生として働いてもらっています。新規アプリケーションの開発に携わるなど、意欲的に働いていきますね。

水道の専門知識を持っている者もいますが、大半は当社で初めて水道に携わります。専門知識以上に必要なのは、コミュニケーション能力と、新しく面白い商材・技術を国内のインフラに普及させていくという熱意です。

全くのゼロベースから1億円クラスのビジネスを立ち上げるために必要なのは、熱意と素直さです。これを持った一人の人材が、見たことのない速度で、商材・技術を普及させていく、そのダイナミズムを味わえるのは当社ならではと考えています。その過程ではチーム、個人とも大きく成長しますし、自分自身の労働市場における価値を高めたいと考える方にはうってつけの環境です。

■ともに挑戦し、学ぶ仲間

世界中の商材・技術を手がけるため、英語でのやり取りは欠かせません。会話は多少の努力が必要ですが、基本的なやり取りはメールなどテキストベースのため、AIツールを活用することで十分対応可能です。会社としても外部講座の受講を支援していますし、何よりも飛び込んで、学ぶという意欲さえあれば突破できると考えています。

求める人材像としては、自分自身で「これをやりたい」という思いを持ち、それを行動に移せる人です。パートナー企業や自社が目指す方向性を理解し、論理的に物事を捉えながら動けることも大切だと考えています。

当社の経営理念の中には「謙虚であり続ける」という文言があります。新しい技術や仕組みがすべて正しいと言うつもりはありません。これまで水道を守ってこられた自治体の皆さま、そしてさまざまな分野で支えてきた企業へのリスペクトを忘れてはならないと考えています。その上で、これまでの課題に向き合い、新しいことにチャレンジしながら会社としても、個人としても成長していきたいと考えています。新しい技術や事業に対する興味関心が強い人にとっては、非常に面白い会社です。

きらりと光るものを扱える楽しさを、ぜひ一緒に味わってみませんか。

世の中変える体験を一緒に

人事／採用担当者に聞く

当社のここを知ってほしい

専門性と人間力を磨く環境

■水インフラを支える“総合力、等に強み

日水コンは、水インフラを支える「総合水コンサルタント」です。創業70年近い長きにわたる歴史の中で、上下水道、河川、砂防、廃棄物処理等、水に関わる幅広い分野を手がけてきました。特に上下水道分野ではトップクラスの事業規模を持ち、国や自治体の事業運営に貢献しています。機械・電気、建築、情報等も含め、水に特化した多様な技術分野を社内にて有しており、それらを生かした総合力の高さが当社の強みの一つです。

■より健康的な働き方へ

近年、「当たり前」の水インフラを維持する難しさが増している中で当社は、計画や設計等、上流部分から自治体の事業運営を支えています。働き方の面では、ワークライフバランスを支える制度の整備にも注力しています。人を大事にする当社では、健康経営体系として「日水コンWLC (Work Life Circulation)」を位置付け、体・心の健康維持とパフォーマンスの維持・発揮を大切にしながら、社員が前向きに働ける環境づくりを進めています。

■社風知る機会を提供

採用活動では、学生に当社の業務のみならず、社風や働く社員を知っていただくことを重視しています。例年開催しているインターンシップは、まさに当社の仕事や雰囲気を知っていただく大切な機会だと考えています。開催期間は、夏季休暇期間を利用した8月上旬から9月下旬にかけて5日間実施しており、学生の方がスケジュールを合わせて参加しやすいように日程を調整しています。水インフラを支える仕事の誇りや社内の風通しの良さ、周囲と協力しながら働く面白さを実感していただける内容にしています。

■人材育成の環境も完備

コンサルタントの仕事は目に見える商材ではなく、人の技術力、知識、経験、提案力そのものが価値になります。そのため当社では、「日水コングループビジョン2030」の下、社会課題解決に資する「水のインパクトカンパニー」であり続けるべく、人材育成をとっても大切にしています。

日水コン コーポレート本部
人事・総務部 人事企画課

伊藤さん

入社時点では水コンサルタントとしての業務を一から学んでいただく体制を整えており、新入社員研修に加え、配属後1年間は年齢の近い先輩社員の下、OJTで学んでいただきます。その後も入社2年次研修、中堅研修、役職研修等を通じて、基礎力の習得や自律的なキャリア形成を支援しています。所属部署以外の業務に挑戦できるプロジェクト公募制度や、グローバル人材の育成を目的としたWIN (World Incubator) プログラム、技術士資格取得に向けた講座等もあり、専門性と人間力の両方を高められる環境を整えています。

■水インフラへの思いを形に

水環境や社会インフラに少しでも興味がある方には、ぜひインターンシップに参加していただければと思います。コンサルタントというと、ハードワーカーや個人プレーのイメージを抱かれることがありますが、当社はチームで知識や経験を持ち寄り、より良い提案を考えていく会社です。若手でも先輩や上司に意見を出しやすく、自分の考えが採用される環境があります。最初から専門知識がなくとも構いません。「水インフラを支えたい」「社会貢献性の高い仕事に携わりたい」という思いがあれば、それを形にできるフィールドがあります。まずは当社の仕事や雰囲気を知っていただけたら嬉しいです。

～就活生に読んでほしい水の書籍～



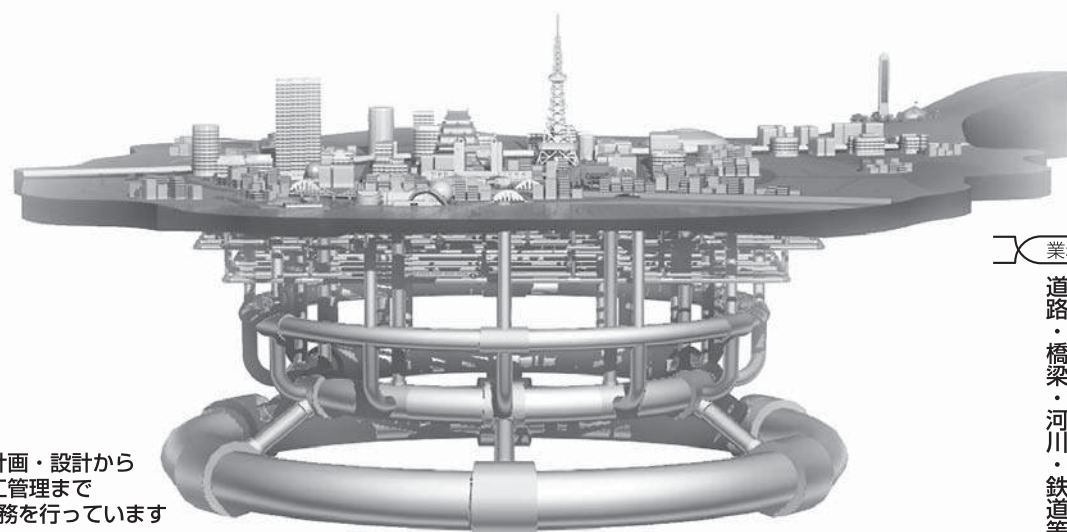
水道事業二〇二〇年報告書、その形態は地域の表情や担う役割によってさまざま。都道府県や市町村が単独で運営する方式に加え、複数の市町村が共同で運営する企業方式などがあり、こうした事業形態と水の供給方法が重なり合いながら、各地の水道を形づくっている。

それでは、なぜ水道事業にはこれほど多様な形態があるのか。その疑問を解きほぐす出発点となるのが、本書「すいどうの図録」だ。著者は、国の行政官として長く水道行政に携わってきた。本書では、各都道府県の地域特性、水道の普及状況や事業形態、人口や水道に関する基礎資料など、豊富なデータを基に、全国の水道事業がどのように配置されているのかを分かりやすく解説している。あわせて、地域の歴史や共同意識の中から捉え直している点も特徴だ。本書は、そうした基礎知識を得るための一冊として、水道関係者にとって必携の書となりそうだ。日本水道新聞社刊。A4判 106頁。税込2970円。

すいどうの図録

熊谷 和哉 著

水と生きる

調査・計画・設計から
施工管理まで
一貫した業務を行っています業務内容
上水道・下水道・工業用水道
廃棄物処理・廃水処理
道路・橋梁・河川・鉄道等公共事業全般公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員
一般社団法人 建設コンサルタンツ協会会員

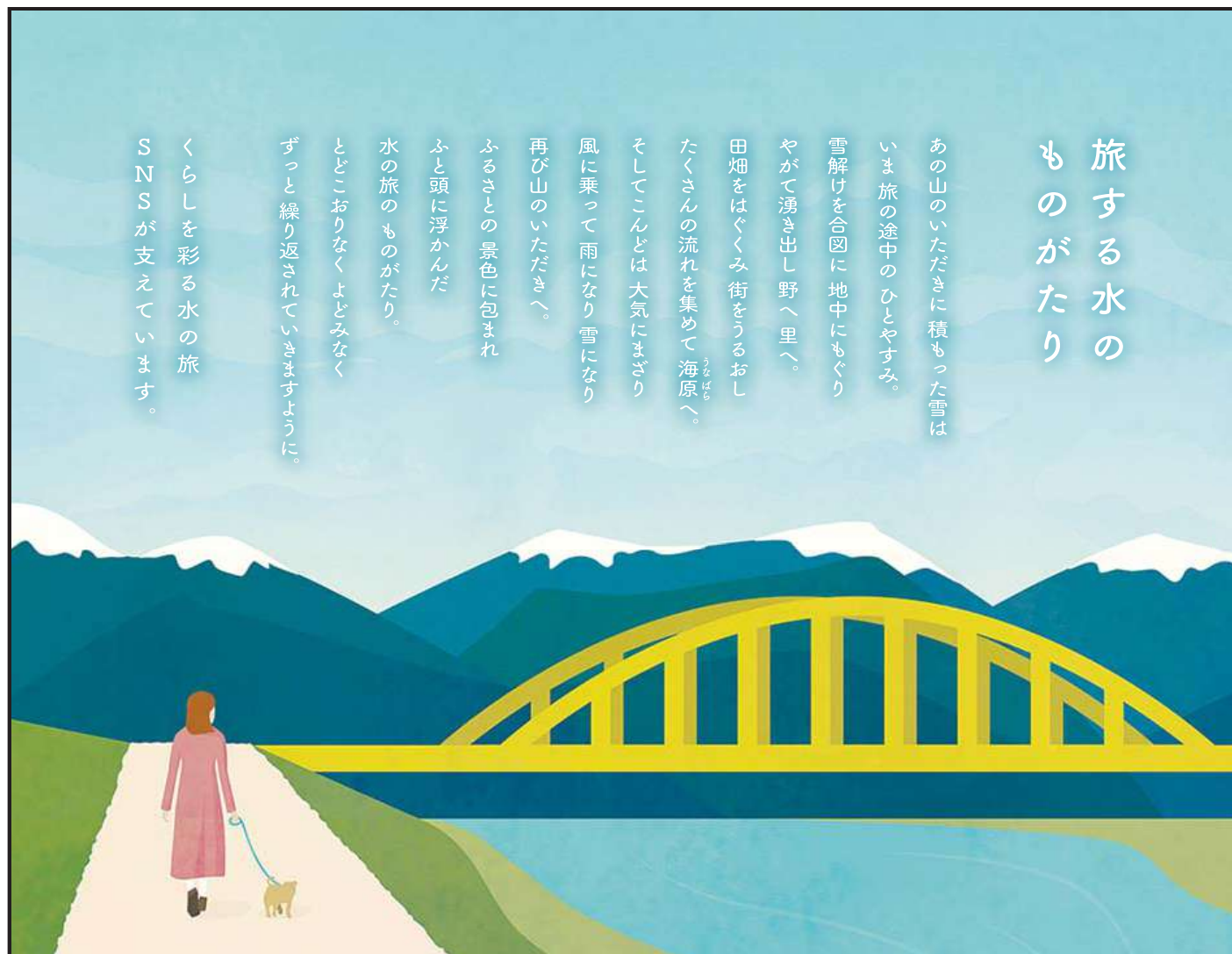
人・街・自然・いきいき

中日本建設コンサルタント株式会社

代表取締役社長 庄村 昌明

品質基本理念／顧客に信頼と満足を提供

品質基本方針／顧客第一、品質向上、社内協調

本社／名古屋市中区丸の内一丁目16番15号
東京支社／東京都千代田区五番町14
大阪支社／大阪市中央区内本町1-3-5☎052-232-6032
☎03-6261-3710
☎06-4794-7001<https://www.nakanihon.co.jp/>旅する水の
ものがたり

あの山のいただきに積もった雪は
いま旅の途中のひとつやすみ。
雪解けを合図に地中にもぐり
やがて湧き出し野へ里へ。
田畑をはぐくみ街をうるおし
たくさん流れを集めて海原へ。
そしてこんとは大気にもさり
風に乗って雨になり雪になり
再び山のいただきへ。
ふるさとの景色に包まれ
ふと頭に浮かんだ
水の旅のものがたり。
とどこおりにくよとみなく
ずっと繰り返されていきますように
くらしを彩る水の旅
SNSが支えています。

SNS 新日本設計株式会社

本社：〒380-0917 長野県長野市稲葉 2561 TEL 026-266-9600
支社／事務所：●東北支社 ●盛岡 ●秋田 ●仙台 ●山形 ●関東 ●新潟 ●名古屋<https://www.sns.co.jp/>代表取締役社長 吉澤 隆美
公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
月島ジェイテクノメンテサービ株式会社	エンジニアリング(プラント)、 運転管理・維持管理、検計・窓口・サービス	募集人数・職種 ・技術系総合職(維持管理運営、プラントエンジニア) 50名 応募資格 ・2028年3月卒業(終了)予定の理工学系学生	・～2月:インターンシップエントリー受付、3月～:マイナビ2028よりエントリー受付開始 ・選考フロー:会社説明会参加 → 選考(書類選考、適性検査、個人面接2回) → 内々定	開催時期 ・説明会(3月より随時開催) ・オープンカンパニー(7～8月) ・5daysインターンシップ(8月下旬) 参加方法 マイナビ2028よりエントリー後、ご予約ください。	マイナビ2028をご確認ください。	2024年度:40名、2025年度:25名、2026年度:36名 (北見工業大学、室蘭工業大学、東洋大学、東京電機大学、東京工科大学、東邦大学、日本大学、千葉工業大学、神奈川工科大学、中部大学、大阪工業大学、大阪産業大学、公立鳥取環境大学、広島工業大学、佐賀大学、日本工学院専門学校、東京電子専門学校ほか)	月島ジェイテクノメンテサービスは、上下水道施設の運転管理をはじめ、補修・設備工事、バイオマス利活用、汚泥再生処理施設の運営など、水環境に関わる総合サービスを全国で展開しています。 私たちは何よりも「人」を大切な財産と考え、人材育成に注力しています。充実した研修・教育体制のもと、入社後のスキルアップを全面的にサポートし、専門性を磨きながら成長できる環境を整えています。 公共性・地域性の高い事業を通じて、人々の暮らしを支え、社会に貢献できることが当社の大きな魅力です。水環境の未来を支える仕事に、ぜひ私たちと一緒に挑戦してみませんか。
東京水道株式会社	上下水道事業者および補完機関	募集人数・職種 ・土木職 理工学系部 学科を専攻し、卒業見込みの者、または卒業後3年以内の者。 ・設備職 電気・機械系の学部 学科を専攻し、卒業見込みの者、または卒業後3年以内の者。 ・事務職 学部 学科不問で卒業(修了)見込みの者、または卒業後3年以内の者 応募資格 ・土木職 理工学系部 学科を専攻し、卒業見込みの者、または卒業後3年以内の者。 ・設備職 電気・機械系の学部 学科を専攻し、卒業見込みの者、または卒業後3年以内の者。 ・事務職 学部 学科不問で卒業(修了)見込みの者、または卒業後3年以内の者	・3月:会社説明会開始 ・6月:選考開始 ・10月:内定	開催時期 ・会社説明会:3月から開催予定 ・インターンシップ:8月から開催(計3回開催) 参加方法 ・会社説明会:会社説明会:マイナビ2026にて受付 ・インターンシップ:マイナビ2027インターンシップサイトにて受付	当社ホームページまたは、「マイナビ2027」の当社ページをご覧ください。	・2024年度:109人 ・2025年度:150人 ・2026年度:160人 【出身校】早稲田大学、慶応義塾大学、中央大学、鹿児島大学、高知大学、東京都立大学、信州大学、日本大学、法政大学、明治大学、山形大学、専修大学、東京工業大学、旭川工業高専、八戸工業高専、群馬工業高専、弓削商船高専、鈴鹿工業高専 ほか	東京水道は、日本最大級の水道トータルサービス会社として、東京都水道局の技術系現場業務及びお客さま窓口等の運営、IT・技術開発事業など、水道のほばすべての事業を担い、持続可能な水道事業を支えています。また、東京都からの出資を受ける政策連携団体に位置付けられており、東京都水道局と当社で「東京水道グループ」を構成し、充実した研修制度、福利厚生のもと、安全でおいしい水を安定供給し続ける役割を担っております。
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数・職種 10名～15名程度 土木建築 応募資格 大学院修了、大学卒、高専卒	・8月:インターンシップ ・翌1月～:業界説明会 ・3月～:会社説明会 ・4月～:採用試験	開催時期 ・インターンシップ:8月下旬 ・会社説明会3月～6月 参加方法 ・当社HPからご確認ください	弊社Webサイト、リクナビ、マイナビ2027	19名 全国の大学、および大学院から。	東京設計事務所は創業以来、「社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持続する」を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指して様々な施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数 ・設備職 20名程度 ・土木職 25名程度 応募資格 ・2028年3月に大学院、四年制大学、高等専門学校(本科・専攻科)、専門学校卒業見込みの方 ※既卒可(卒業から3年以内かつ正社員としての就業経験の無い方) ・設備職・機械系または電気系学科を専攻 ・土木職・土木系または建設系学科を専攻	・11月～ 合同企業説明会への参加・オンライン会社説明会の実施 ・2月以降 施設見学会 ・2月以降 選考の実施 ・3月以降 順次内々定 ・10月 内定	開催時期 ・インターンシップ 8月実施 ・オンライン会社説明会 11月から随時実施(月に数回) ・施設見学会 ・2月以降 順次内々定 ・3月以降 順次内々定 ・10月 内定	・会社ホームページ、マイナビ、高専Link、高専プラス等のウェブサイト ・学校へ配布した求人票 ・キャリアタスUC、求人受付NAVI等の学内求人システム	・2024年度:20名 ・2025年度:28名 ・2026年度:24名 【大学・大学院】 芝浦工業大学、千葉工業大学、東海大学、東海大学大学院、日本大学 ほか 【高専・専門学校】 秋田高専、阿南高専、一関高専、大分高専、近大高専、木更津高専、都立産業技術高専、函館高専、八戸高専、福島高専、松江高専 ほか	東京都下水道サービス(TGS)は、東京都の政策連携団体として、下水道サービスの維持向上に努める企業です。下水道に関する土木・電気・機械・水質の専門技術集団として、1984年の設立以来40年以上、東京23区内の良好な水環境の創造に貢献しています。また、培われた高い技術力やノウハウを活かした技術開発や国際展開にも尽力しています。 ■東京23区内勤務(転居を伴う転動なし)・年間休日120日以上・借上社員寮制度有
株式会社トーケミ	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)	募集人数・職種 ・1～5名(営業・技術・製造) 応募資格 ・大学卒業・大学院卒業・第二新卒	・3月会社説明会開始(12月頃まで) ・3月以降随時選考(面接2～3回、座談会を想定) ・内定は随時	開催時期 ・説明会:3月から開催 ・インターンシップ:予定無し 参加方法 ・マイナビ2027からエントリー、会社説明会予約	マイナビ、キャリアタスUC、求人受付NAVI、トークミHP	・2024年度:1名(大阪電気通信大学) ・2025年度:1名(摂南大学) ・2026年度:2名(長沢/イオ大学、九州産業大学)	きれいな水をつくり出すこと。それが私たちの仕事です。これからの未来のために、地球環境を守ることにつながる事業活動を活発に行うことでサステナブルな世界を創っていきます。
中日本建設コンサルタント株式会社	コンサルタント	募集人数・職種 ・15名程度/技術職 ・若干名/営業職、総務職 応募資格 ・(技術職)土木・建築・機械・電気電子・その他理系を履修する高専・専攻科・大学・大学院卒業予定の方 ・(営業職、総務職)大学、大学院卒業予定の方(全学部・全学科)	・夏から冬にかけて1DAY仕事体験・インターンシップ(5日間)を開催 ・3月から会社説明会を開始し、順次選考(ES提出・適性検査・一次選考・二次選考(面接))、内々定 ・10/1 内定式	開催時期 ・会社説明会:3月から開催予定 ・1DAY仕事体験・インターンシップ(5日間):8月から随時開催 参加方法 ・対面・オンライン	マイナビ・リクナビ又は当社HP(https://www.nakanihon.co.jp/)	・2024年度:14名(技術系12名・管理系2名) ・2025年度:17名(技術系7名・管理系0名) ・2026年度:18名(技術系16名・管理系2名) 【出身校】 岐阜大学、名城大学、名古屋工業大学、豊橋技術科学大学、中部大学、大同大学、山梨大学、日本大学、立命館大学、愛知大学、香川大学、福井大学、北見工業大学、茨城大学、愛知淑徳大学、徳島大学、南山大学 ほか	中日本建設コンサルタントは、上下水道・河川・廃棄物などの水環境分野、道路・橋梁・鉄道・都市計画などの交通分野を中心に、総合技術力を活かし、国土の未来をデザインする建設コンサルタントです。技術力と信頼を礎に、人・街・自然がいきいきと共存できる持続可能なインフラの構築に貢献しています。社員が活力をもって働ける職場づくりにも注力し、就労環境の改善に加え、教育研修の充実を図り、若手社員が安心して成長できる風土を整えています。
株式会社日水コン	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数・職種 ・40名程度・技術職、営業・管理職 応募資格 ・2028年卒予定の大学生、大学院生、高専生	・一次募集(技術職):1月から募集開始～3月頃内々定通知予定 ・二次募集(技術職):3月から募集開始～4月頃内々定通知予定 ・営業・管理職:1月から募集開始～3月頃内々定通知予定	開催時期 ・インターンシップ:8～9月開催予定 ・会社説明会:2～3月開催予定 参加方法 日水コンマイページもしくはマイナビ2028よりエントリーいただいた方を対象に随時ご案内予定	日水コンマイページ、マイナビ2028にて随時情報公開	・2024年度:31名入社 ・2025年度:30名入社 ・2026年度:30名入社 2026年度入社社員の主な出身校:若手大学、東北工業大学、千葉工業大学、明治大学、日本大学、豊橋技術科学大学、京都大学、大阪工業大学、関西大学、近畿大学、岡山大学、鳥取大学、佐賀大学、熊本大学 ほか	日水コンには社員の働き方を変える制度が多数あります。 社員が一定の範囲内で自ら出社・退社時間を決められる「フレックスタイム制度」や育児・介護のために一時的に社員から契約社員へ雇用形態を変更できる制度があります。育児・産休については男性の取得率も増加しております。また福利厚生の一つとして条件に応じて会社が住宅を契約し社員に貸与する「貸与住宅制度」等、ワークライフバランスを支える様々な制度をご用意しています。
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数・職種 ・15名程度(技術職:土木設計、建築設計、機械設計、電気設計) ・若干名(営業職) 応募資格 大学・大学院、高等専門学校を卒業	・毎年夏(6～9月)・秋(10月)・冬(1月)にてインターンシップ・1day仕事体験を開催 ・3月上旬～ 企業説明会実施、適性試験実施 ・3月下旬～ 面接実施(複数回) ・4月中旬～ 内々定	開催時期 1day仕事体験:7/16、10/20～10/22、1/14～1/15 5daysインターンシップ:8/17～9/18開催(平日5日間) ・オープンカンパニー・随時実施、説明会:10月以降随時実施 参加方法 フォームより申し込み https://www.career-cloud.asia/28/formentry/index/a8a744d8a5f7f08679d59439d1852d9	当社ホームページ(https://www.n-suiko.co.jp/08_employment/recruit/)及び求人広告(マイナビ)、当社公式LINE(エントリー後にご案内)に掲載	・2024年度:15名 ・2025年度:15名 ・2026年度:17名	日本水工設計は、水インフラを通じて社会に貢献する水コンサルタントです。自治体の上下水道事業に関する課題解決やまちづくりを支えています。また、有給休暇取得推進やフレックスタイム制の導入など、働きやすい環境づくりにも注力しています。 今夏もインターンシップを開催しますので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加してみてください。
株式会社明電舎	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(電気)	募集人数・職種 ・事務系総合職(25名) ・技術系総合職(60名) ・プラント技術総合職(1～5名)	・3月:会社説明会開始、書類選考開始 ・10月1日:内定	開催時期 ・インターンシップ:8月から開催 ・説明会:6月～2月にかけて実施 参加方法 ・オンライン(Zoom)、対面	明電舎新卒採用HP	・2024年度:83名 ・2025年度:79名 ・2026年度:85名(予定)	明電舎は、浄水場や下水処理場、鉄道、病院など社会インフラ全体に電気設備を提供する企業です。 人々の暮らしを支えながら、人こそが価値創造の源泉と考え、主体的な学びと風土醸成による人材育成に注力しています。また、全従業員が働きやすい環境を実現するため、DEIの推進、育児休暇や充実した休暇制度、寮・社宅などの福利厚生を整備しております。



下水道システムの総合的な管理運営をサポートします

クリアウォーター OSAKA株式会社





株式会社 極東技工コンサルタント <https://www.kge21.co.jp>

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26 / 東京本社 東京都台東区上野1-10-12
ファー・イースト21 商工中金・第一生命上野ビル

水&環境の総合コンサルタント
Integrated consultant of water and environment



健康経営優良法人
2026
KSGO Investment for Health
認定企業

社員は、会社の「財(たから)」です。
建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定時退社および6月～10月には全社ノー残業マンスを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

心身ともに健康で充実した社員が一人となっており、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。



Creating a brighter future together

大阪本社社屋

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社栗本鐵工所	メーカー（機械、管路資機材）	募集人数・職種 ・事務系総合職：10名 ・技術系総合職：10～20名 応募資格 ・不問、技術系総合職：理系のみ	・12～1月：会社説明会開始 ・2月：選考開始 ・3～4月ごろ：内定	開催時期 ・8月～9月、11月～1月 参加方法 ・マイナビ2028からご応募の上、当社マイページより予約ください。	採用HP、マイナビ2027	・2024年度：23名（神戸大学、大阪市立大学、熊本大学、東海大学、関西大学、関西学院大学、同志社大学、近畿大学、京都産業大学、関西外国語大学、大阪工業大学、武庫川女子大学 など） ・2025年度：25名（道真県立大学、長崎大学、徳島大学、大阪府立大学、九州工業大学、金沢工業大学、京都都立大学、静岡大学、関西大学、関西学院大学、立命館大学、近畿大学、法政大学、創価大学、日本大学、神戸学院大学、福岡工業大学） ・2026年度：28名（大阪大学、大阪府立大学、同志社大学、立命館大学、関西大学、関西学院大学、近畿大学、龍谷大学、阪南大学、神戸学院大学、京都工芸繊維大学、大阪工業大学、金沢工業大学、大阪経済大学、国土院大学、国学院大学）	栗本鐵工所は、水道・電気・通信・道路などの「ライフライン」及び、自動車・化学・金属・食品・エネルギー業界の「機械・プラント」に関わる、製品と技術を提供し六つの事業で社会に貢献しています。幅広い事業と高い技術力で、新たな技術の開発にも力を入れている会社です！ぜひ、自分の仕事が世の中に貢献できるのやりがい、一緒に感じてみませんか？
三機工業株式会社	建設（全般、空調衛生事業、電気事業、スマートビルソリューション事業、ファシリテシテム事業）、エンジニアリング（上下水道システム全般、プラント）、メーカー（機械）、運転管理・維持管理、その他	募集人数・職種 ・120名、施工管理・設計・営業・研究開発 応募資格 ・大学院生、学部生、高専生、専門学校生、高校生（学部不問）、既卒者（既卒後3年以内）	・3月：会社説明会開始 ・6月：選考開始 ・10月ごろ：内定	開催時期 ・会社説明会：3月開始予定 ・インターンシップ：7月～12月（5daysインターンシップ、1dayオープンカンパニー） 参加方法 ・マイナビ・リクナビ・ワンキャリアよりエントリーのうえご確認ください	マイナビ・リクナビ・ワンキャリアよりエントリーのうえご確認ください	三機工業は1925年創業、三井グループの設備業界リーディングカンパニーです。100年にわたり、快適な室内環境を創る空調・衛生設備、電気、搬送など社会インフラを支え、「カイテキ」を提供してきました。次の100年も省エネに取り組み、2050年カーボンニュートラル実現を目指します。ものづくりやビッグプロジェクトに挑む多様なフィールドで、あなたの「やりたいこと」がきっと見つかります！	
株式会社三水コンサルタント	コンサルタント	募集人数・職種 ・技術系総合職 15名 ・事務系総合職 若干名 応募資格 ・技術系：技術系の学科を専攻し、高等専門学校、専修学校、4年制大学、大学院修士課程を卒業（または修了）見込み、（卒業後概ね3年以上含む）であること ・事務系：学部不問で4年制大学を卒業見込み（卒業後概ね3年以上含む）であること	会社説明会、会社訪問（筆記試験・適性検査）⇒役員面接⇒選考⇒採用決定 （時期は随時、採用締切日は、一次締切6.30、二次締切12.31（予定）、例年10月に内定式開催）	開催時期 ・会社説明会・会社訪問、OB訪問は随時受付 ・インターンシップ（5日以上）は7月～9月に実施 参加方法 ・学校からの紹介、本人からの直接申し込み（電話、eメール等によるエントリー）	会社ホームページ、マイナビプレサイト、大学へ配布する会社パンフレット等	・2024年度：9名（室蘭工業大学、日本大学、大阪工業大学、東北学院大学、跡見学園女子大学等） ・2025年度：5名（明星大学、大阪工業大学、関西学院大学、武庫川女子大学等） ・2026年度：7名（室蘭工業大学、北見工業大学、日本大学、大阪工業大学、福岡大学等）	三水コンサルタントは水と環境の建設総合コンサルタント企業です。「持続的に水と環境のリユースを通じて豊かで安全な社会に貢献する」ことを使命とし、上下水道施設マネジメントの最前線を提案、地域社会の環境や快適安全な暮らしを維持する総合的視点と知識で顧客から高評価を得ています。内閣官房の水循環ACTIVE企業や経済産業省等が推進する健康経営優良企業の認定、女性活躍の場を広げる職場環境整備や産休育休の取得推進など、「働き方改革」に注力し、ワークライフバランス向上とSDGsと高品質な成果を提供する体制を整えています。
ジャパン・トウエンティワン株式会社	その他(技術商社)	募集人数・職種 ・数名・営業/バックオフィス 応募資格 ・素直で成長意欲の高い方、学歴不問（人物重視）、未経験・経験者ともに歓迎	随時募集・選考を行う	開催時期 ・インターンシップ：随時募集（会社説明会の実施予定なし） 参加方法 ・当社HP内の、採用ページを経由して、Wantedly内のインターン募集へ応募	弊社サイト「採用情報」より（https://www.japan21.co.jp/recruit/）	毎年、20代・30代の人材を2・3名採用	J21は創業約30年の企業ですが、水道関連事業は約10年と新しく、世界中のインバ－ション商材を通じて社会貢献を目指すユニークな存在です。働き方の自由度が高く、一定の成長まではチーム全体で支援し、外部講座も積極活用。成長環境を求める方を歓迎します。
新日本設計株式会社	コンサルタント	募集人数・職種 ・1～5名 設計技術者 応募資格 ・特になし	・3月：募集開始 ・4～6月：入社試験 ・5月～：順次内定 ・8月：内定式	開催時期 ・インターンシップ：7月下旬～9月上旬開催（予定） ・オープンカンパニー：6月～9月開催（予定） ・Web説明会：随時開催（マイナビにて随時受付） ◆参加方法 ・事務所来訪（本社（長野市）・盛岡市・仙台市・さいたま市・名古屋市） ・Web（Zoom）説明会	マイナビまたは当社Webサイト	・2024年：4名 ・2025年：10名 ・2026年：3名	新日本設計は設立から60年以上の歴史がある建設コンサルタントです。公共性の高い「水」に関するインフラ整備を担う当社は、長野県長野市に本社を置きながら、当社の強みである高い技術力で東日本エリアを中心に数多くの案件に携わっており、事業は安定成長を続けております。また、福利厚生も充実しており、休日は完全週休二日制で年間休日は120日以上、残業も少なめでメリハリをつけながら働くことができます。
水道機工株式会社	建設（全般）、エンジニアリング（上下水道システム全般、プラント）、メーカー（機械、電気）	募集人数・職種 ・10名程度・技術系総合職（開発・設計職、電気設計職、施工管理職）、営業職 応募資格 ・2027年卒業・修了見込みの理系出身の方（営業職のみ全学部学科対象）	10月より随時オンラインで会社説明会を開始⇒面談（オンライン・対面併用）・適性検査⇒内定	開催時期 ・7月からオープンカンパニー、1DAY仕事体験を開催 ・10月から会社説明会開催 参加方法 ・水道機工リクルーティングサイトよりエントリー	マイナビ・ワンキャリア・キャリアス・UC・求人受付NAVI・水道機工リクルーティングサイト・水道機工公式X	・2024年度＝8名（山形大、長岡技術科学大、東京海洋大、東京電機大、東洋大、明治学院大、立命館大、関西大） ・2025年度＝7名（北里大、山梨大、東京都立大、明治大、東京農業大、東海大、徳島大） ・2026年度＝13名（広島大、関西学院大、公立諏訪東京理科大、千葉大、千葉工業大、東邦大、立命館大、静岡大、東京農工大、九州大、同志社大、富山大）	水道事業を中心に水処理施設の新設や改修などを行うプラントエンジニアリング、そこに導入する自社製品を生み出すプロダクトエンジニアリングの2本を柱に事業を展開。浄水場全体の主要構成設備を全て提供可能な技術・ノウハウを保有しており、水道業界No.1の製品点数を誇っています。年齢や勤続年数よりも熟慮や技術力を重視する会社です。水の「プロフェッショナル」を目指し、没頭したい方のご応募お待ちしております。
水ing株式会社	建設（全般）、エンジニアリング（上下水道システム全般、プラント）、メーカー（機械）、運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・【総合職】 40名程度（高専・大卒・院了計） ・【フィールドエンジニア職】 50名程度（高専・短大卒・専門卒・高専卒・大卒計） 応募資格 ・学部専攻不問	・【総合職】11月～：会社説明会、1月～：エントリーシート募集開始、2月～：選考、以降随時内定 ・【フィールドエンジニア職】 1月～：会社説明会（WEB）、3月～：選考、以降随時内定	開催時期 ・総合職 インターンシップ 6月～ ・毎月実施、会社説明会 1月～ ・フィールドエンジニア職 インターンシップ7月～、会社説明会1月～ 参加方法 ・当社HP上からマイページ開設の上応募ください	当社Webサイト、マイナビ	・2024年度：総合職29名、フィールドエンジニア職 11名 ・2025年度：総合職30名、フィールドエンジニア職 5名 ・2026年度：総合職27名、フィールドエンジニア職 11名 *高卒除く	水ingは「生命の源である「水」を通じていつまでも社会に貢献し続ける「ing」」を経営理念とし、グループ（水ingAM、水ingエンジニアリング等）一丸となって、浄水場や下水処理場等の水処理施設の設計、建設、運転・維持管理業務を通じて、地域の「水インフラ」にかかわる課題解決のために貢献しています。 ■社員の成長を支援する新入社員研修やキャリア研修、各種資格取得支援も充実しています。 ■採用職種は、①営業・設計・調達・施工管理・研究開発・コーポレート等、本社や支店、営業所等で勤務する「執務系総合職」と、②全国約300か所の維持管理現場で勤務する「フィールドエンジニア職」です。
大成機工株式会社	メーカー（管路資機材）	募集人数・職種 ・総合職（技術系・事務系）10名程度 応募資格 ・2028年3月までに高専、大学、大学院を卒業見込	・9月～：合同企業説明会・会社説明会 ・10月～：選考開始 ・12月～：内々定	開催時期 ・オープンカンパニーを8月頃から随時開催 参加方法 ・マイナビよりエントリー	当社HP、マイナビ	・2024年度：6名 ・2025年度：7名 ・2026年度：5名	大成機工は創業以来一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に携わり、独自技術を通じて人々への安定した水の供給に貢献しています。また管路の維持管理だけではなく新製品の開発や水道工事の利便性を高める製品開発など、新たな技術の開発にも日々邁進しています。 働きやすい職場環境づくりにも積極的に取り組み、アンバーサリー休暇・ノー残業デー・育児短時間勤務の期間延長・若手社員への住宅補助等を実施し、ワークライフバランスの向上に努めています。
月島JFEアクアソリューション株式会社	建設（機械器具設置）、エンジニアリング（上下水道システム全般、プラント）、メーカー（機械）、運転管理・維持管理	募集人数・職種 35～40名/技術系総合職・事務系総合職 応募資格 大学院生、学部生、高専生、既卒者	会社説明会（3月）→ 6月選考開始、10月ごろ内定	開催時期 ・9月から1月まで随時開催：2Days仕事体験プログラム ・随時開催：オープンカンパニー 参加方法 ・マイナビにて予約	月島JFEアクアソリューション株式会社ホームページ、マイナビ	・2024年度 10名（男性：7名 女性：3名） ・2025年度 27名（男性：23名 女性：4名） ・2026年度 29名（男性：20名 女性：9名） 京都大学、北見工業大学、北海道大学、横浜国立大学、東洋大学、千葉工業大学、北九州市立大学、三重大学、東海大学、立命館大学、室蘭工業大学、岐阜大学、東北大学、滋賀大学、大阪工業大学、東京農業大学、神奈川工科大学、学習院大学、茨城大学	120年の歴史を持つ「月島機械」の水環境分野とJFEエンジニアリング㈱の国内水エンジニアリング事業部門が2023年10月1日に統合しました。両社の強みを組み合わせて競争力を高め、地域社会に貢献します。また、社員が「ずっと働きたい」と思えるような充実した福利厚生や働き方を提供し、その幸せな気持ちがか会社の成長へ、脱炭素社会の構築へと繋がるよう、取り組んで参ります。

水を活かし、環境を活かし、生命を活かす。
 水処理のトータルコーディネーター

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**

3 良質なエネルギー	6 清潔な水と衛生	7 再生可能エネルギー	8 豊かさと公平
9 産業とインフラ	12 持続可能な消費と生産	14 海洋資源	17 パートナーシップ

株式会社 トークミ
TOHKEMY CORPORATION

〒532-0021 大阪市淀川区田川北1丁目12番11号
<https://www.tohkemy.co.jp>

株式会社トークミは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社安部日鋼工業	建設(全般)	募集人数・職種 ・20名前後(施工管理、製造管理、営業、事務等) 応募資格 ・なし	・毎年10月より、応募受付開始(2026年卒業生の求人募集受付中) ・応募書類受領後、一次試験を実施(最寄りの支店、本社にて) ・合格者は役員面接(岐阜本社にて)により可否を決定 (一次試験の結果により、役員面接を待たず内々定の可能性あり) ・応募から可否の通知まで通常2週間から3週間程度です(役員面接前に内々定とする場合は1週間以内)	開催時期 ・随時受付中。お申し込みに応じて実施します(お一人ずつ、個別に対応できます) 参加方法 ・Webシステムまたは対面により会社説明、質疑応答を行います。 ・8月・9月にインターンシップを実施します。職場や施工現場の見学等は適年実施します。	就職情報サイト(マイナビ、キャリアス.U.C、求人受付NAVI)等	・2024年度:11名(大学院卒1名、大学卒6名、高専卒1名、高校卒3名) ・2025年度:18名(大学院卒1名、大学卒14名、高校卒3名) ・2026年度:4名(大学卒3名、高校卒1名)	日本初のPC(プレストレストコンクリート)製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。 すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定し、本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの充実に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術を磨いていきましょう！
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検計・窓口・サービス、その他(上下水道料金システム開発・保守、給排水関連業務、漏水調査、水質検査等)	募集人数・職種 ・20名・施工管理職、維持管理職、設計職、営業職、メンテナンス職 応募資格 ・不問(一部理系のみ)	・3月:会社説明会と選考開始、随時内定 ・8月頃:インターンシップとオープンカンパニー、現場見学イベントなど	開催時期 ・説明会:3月より会社説明会開始、6月現在も説明選考会実施中 ・インターンシップ:毎年8月末～9月頃実施。 参加方法 申込みはオンライン(マイナビよりご予約いただけます)、エントリーは弊社HPからも可能です。	マイナビ、ヴェオリアグループHPをご確認くださいませ。	・2024年度=16名(大学院卒、大卒、高専卒、専門卒、高卒) ・2025年度=20名(大学院卒、大卒、高専卒、専門卒、高卒) ・2026年度=18名(大学院卒、大卒、高専卒、専門卒、高卒)	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170ヵ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を活かし、誰もが自身の能力を存分に発揮して活き活きと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております！
株式会社ウォーターエージェンシー	運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・10名程度 応募資格 ・学歴不問/文理不問	・3月から説明会開始(通年採用、随時選考実施) ・8～9月:インターンシップ	開催時期 ・説明会:3月から実施、随時受付(詳細は当社HPに掲載) ・インターンシップ:8月9月開催予定(詳細は当社HPに掲載) 参加方法 マイナビ2028よりエントリー	当社HP、マイナビ、キャリアス、求人受付NAVIハローワーク	・2024年度:4名(日本大学、大阪産業大学、京都産業大学、日本分析化学専門学校) ・2025年度:8名(愛知工業大学、大分大学、中部大学、摂南大学、清泉女子大学、盛岡工業高校、千種高校、宮城工科大学) ・2026年度:11名(盛岡大学、国土院大学、専修大学、関西大学、佛教大学、甲南大学、大谷大学、愛知東邦大学、福岡大学、盛岡工業高校)	年間休日130日(夏季休暇、年末年始休暇、創立記念日含む) 特別休暇(介護休暇、子の看護等休暇、慶弔休暇、結婚休暇、リフレッシュ休暇など) 有休取得日数13日/年、残業時間4時間/月などワークライフバランスが充実。 賞与2回(5ヵ月/年)、定期昇給あり、残業代・交通費別途支給、家族手当・教育手当、技術資格手当など福利厚生も充実。企業理念である「すべては公益のために」を実現するために、社会に欠かせない水インフラを支える誇りある仕事に挑戦しませんか？
株式会社 NJS	上下水道事業者および補完機関(コンセッションの運営権者)、コンサルタント、エンジニアリング(上下水道システム全般、インフラ管理ソフトウェア開発)、運転管理・維持管理(点検調査サービス)、検計・窓口・サービス	募集人数・職種 ・50名程度・技術系総合職(土木・建築・機械・電気・環境・情報) 応募資格 ・土木工学系、衛生工学系、環境工学系、生物工学系、建築工学系、機械工学系、電気電子工学系、情報工学系など	3月以降説明会・選考を複数ターム開催、各タームにて随時内々定提示	開催時期 ・説明会:3月から開催予定 ・インターンシップ:7月から随時開催 参加方法 ・採用HPよりエントリー後、マイページから希望の日程に申込。	採用HP、マイナビ、ワンキャリア、NJS公式X	・2024年度:30名 ・2025年度:27名 ・2026年度:26名	上下水道専門の建設コンサルタントです。1951年の創業以来、水インフラの調査・計画・設計・経営分析等を行い、安全な生活、産業の発展、自然環境の保全に貢献しています。下水道分野で売上1位、水道分野で2位の実績であり、業界トップクラスの会社です。フレックス、在宅勤務など、柔軟性をもった働き方ができます。技術士をはじめとした資格の取得支援制度が充実しており、スペシャリストとして成長できる環境です。
荏原実業株式会社	建設(上下水道関連水処理施設)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器・計測器)	募集人数・職種 ・20名程度・総合職 応募資格 ・大卒以上/文理不問	・10月～翌年2月末日まで早期選考 ・3月1日～9月末日:本選考 ・6～9月:インターンシップ ・10月:内定式	開催時期 ・説明会:随時開催中 ・インターンシップ:6～9月に1dayインターンシップ開催予定 ・8月に3dayインターンシップ開催予定 参加方法 ・ワンキャリア、マイナビからエントリー	弊社ホームページやワンキャリア、マイナビからご覧いただけます。	・2024年:14名 ・2025年:19名 ・2026年:13名	昨年に創業80周年を迎えた当社は、メーカー・商社・エンジニアリングの3事業により、様々な環境課題へ多角的にアプローチしております。また、就活生の皆様が納得のいく就活ができるよう、説明会等では包み隠さず当社についてお伝えしております。夏季には事業内容とその働き方について学べるインターンシップも開催予定です。ご参加お待ちしております！(エントリーはマイナビとワンキャリアから受け付けております！)
オリジナル設計株式会社	コンサルタント(上下水道計画・設計コンサルタント業)	◆募集人数・職種 ・技術職(土木、建築、機械、電気、情報)10数名 ◆応募資格 ・理工系学部にて所属していることが望ましい。	・～2月:1day仕事体験等で企業理解を深めていただく ・3月～:会社説明会開催 ・採用選考:秋以降順次応募受付、採用選考を実施	◆開催時期 ・インターンシップ(1day仕事体験)は2月まで実施、説明会は主要事業所とオンラインで3月以降に実施。 ※2027年卒向け説明会も継続中です ◆参加方法 当社採用情報サイトまたはマイナビ2028からお申込みください。学校で開催される説明会については学校で案内された方法でお申込みください。 ※2027年卒の方はマイナビ2027からお申込みください。	当社採用情報サイトまたはマイナビ2028(28年向け情報)、マイナビ2027(27年向け情報)	・2024年度=18名 北海道科学大学、秋田県立大学、東北工業大学、群馬大学、千葉工業大学、東邦大学、日本大学、新潟薬科大学、愛知産業大学、大阪工業大学、関西大学、鳥取大学、徳島大学、九州産業大学 ・2025年度=9名 秋田県立大学、宇都宮大学、千葉工業大学、日本大学、関西大学、岡山理科大学、石川工業高等専門学校 ・2026年度=10名 秋田県立大学、東洋大学、新潟薬科大学、富山県立大学、京都産業大学、大阪工業大学、福岡大学、鹿児島工業高等専門学校	上下水道というインフラを通して日々の市民生活を支えるという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤や在宅勤務、フリーアドレス化など柔軟性のある働き方を取り入れています。また、ウェアラブル端末の活用やがん早期発見サポートなど、従業員の健康管理を経営的な視点で考える「ウェルビーイング経営」により健康で長く働ける環境があり、技術士の早期取得支援など個人の成長を後押しする体制も整っています。
管清工業株式会社	運転管理・維持管理	募集人数・職種 ・募集人数:40名前後 ・募集職種:現場施工職、営業職、技術職、事務職 応募資格 ・特になし(文理不問)※運転免許があれば尚可	会社説明会 → 応募書類・エントリーシート提出 → 一次面接 → 適性検査(SPI) → 二次面接	開催時期 ・インターンシップ・仕事体験・オープンカンパニー:6月以降随時開催 ・会社説明会:秋頃から随時開催予定 参加方法 ・マイナビ2028よりご予約お待ちしております	当社HP、マイナビ2028	・2024年度:30名 ・2025年度:32名 ・2026年度:39名	管清工業は下水道管路の維持管理分野で業界をリードし、人々の暮らしに欠かせない社会インフラを支える安定企業です。取引先は官公庁、鉄道関連会社、民間企業から個人にまで至ります。充実した研修制度や資格取得支援により専門技術を着実に習得でき、完全週休2日制や在宅勤務など福利厚生も充実。人々の安全・安心・快適な生活を守るためにあり、非常に社会貢献度の高い仕事です。ご応募お待ちしております。
株式会社極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数・職種 ・技術職(土木・機械・電気):8名 ・営業職:2名 応募資格 ・技術職:高専卒以上(土木・建築・機械・電気・理学・環境・情報系)、 ・営業職:大卒以上(学部・学科不問)	・3月～12月:会社説明会および採用選考(書類選考、適性検査、小論文、面接試験)の実施 ・10月1日:内定式	開催時期 ・インターンシップ:8月～9月 ・1DAY業務体験:6月～9月 ・オープンカンパニー:16月～2月 ・会社説明会:3月～開催予定 参加方法 ・インターンシップ・1DAY業務体験・オープンカンパニー:大学経由、会社HPよりエントリー ・会社説明会:マイナビよりエントリー	マイナビより弊社のページをご確認ください	・2023年度=6名(技術職:5名、営業職:1名) ・2024年度=5名(技術職:5名、営業職:0名) ・2025年度=5名(技術職:1名、営業職:3名、事務職:1名)	「水と環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える人「財」育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会を開催するなど、社員一人一人に成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンス推奨期間といった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クリアウォーターOSAKA株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理、その他(下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザー等)	募集人数・職種 総合職(既卒系):若干名 ・プロフェッショナル職(大卒相当):10名程度 ・プロフェッショナル職(高卒):73名(指定校求人枠内) 応募資格 総合職(大卒相当):2027年3月末までに大学院、大学、高専などを卒業又は卒業見込みの方。(卒業後職歴3年以上の方)学部、学科等の指定なし ・プロフェッショナル職(大卒相当):2027年3月末までに大学院、大学、短大などを卒業又は卒業見込みの方。(卒業後職歴3年以上の方)学部、学科等の要件なし ・プロフェッショナル職(高卒):2027年3月末までに高等学校を卒業見込みの方(指定校求人)	・総合職・プロフェッショナル職(大卒相当)(2027年度採用) 募集期間:2025年11月18日から定員に達し次第終了 1次試験:2025年12月1日より随時随時実施 最終合格発表:随時 ・プロフェッショナル職(高卒)(2027年度採用予定) 募集期間:2026年9月上旬採用試験:2026年9月中旬合格発表:2026年9月下旬	開催時期 ・会社説明会:3月から随時開催 ・インターンシップ:8月中旬～9月上旬に開催予定 参加方法 ・HPから応募	当社ホームページ	・2024年度 【新卒採用】 総合職(大卒相当):2名 プロフェッショナル職(大卒相当):7名 プロフェッショナル職(高卒):6名 ・2025年度 総合職(大卒相当)11名 プロフェッショナル職(大卒相当):6名 プロフェッショナル職(高卒):10名 中途採用:6名 ・2026年度 総合職(大卒相当):0名 プロフェッショナル職(大卒相当):4名 プロフェッショナル職(高卒):11名 中途採用:9名	クリアウォーター OSAKAは大阪市100%出資の株式会社です。 100年を超える歴史と伝統を持つ大阪市下水道事業のDNAを継承し、まちの安心安全と暮らしを支える使命感をもって下水道事業への事業展開を行っております。 充実した給与体系を持ち、社員の有給休暇取得率が高く、産休や育休も職場のサポートが充実しており、安心して取得できます。また、育児関連制度の活用により子育て世帯の社員をサポートします。若者のびのびと活躍できる会社風土が特徴です。



衛星による漏水検知システム、 光ファイバーや非開削・漏水修繕技術など

最新の上下水道DX技術で 維持管理を革新！

水道施設管理の現場負担を軽減し、作業効率化とコスト最適化を実現

衛星による漏水検知システム「ASTERRA (アステラ)」をはじめ海外からさまざまな最先端技術を紹介しています。



正規代理店 ジャパン・トウエンティワン株式会社

【東京本社】東京都渋谷区神宮前6-19-13 J-6ビル4F TEL:03-6775-7450 FAX:03-6427-4521
【豊橋本社】愛知県豊橋市小磯町505番地 TEL:0532-66-0021 FAX:03-6369-3773
<https://www.japan21.co.jp/products/#smart-infra> smart-infra@japan21.co.jp



TAISEI KIKO

PERFECT SOLUTION TO STOP THE FLOW OF WATER TEMPORARILY

水道路路機器のバイオニア、不漏水の

KEEP THE LIFE LINE 大成機工株式会社

www.taiseikiko.com

本社／大阪市北区梅田1丁目1番3-2700
TEL.06(6344)7771(大代表)

私たちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています

企業名 (50音順)	業務範囲	業 種 区 分										水 道						下水道(汚水)				下水道(雨水)														
		上下水道事業補完機関	建設(全般)	建設(特定分野)	コンサルタント	エンジニアリング(上下水道システム全般)	エンジニアリング(プラント)	エンジニアリング(管路)	メーカー(機械)	メーカー(電気)	メーカー(管路資機材)	メーカー(その他)	運転管理・維持管理	検針・窓口・サービス	その他	事業経営および事業経営に関連する計画・検討に準じる制度・検討	取水	浄水	配水	給水	メーター	宅内(家庭内での水利用)	料金	事業経営および事業経営に関連する計画・検討に準じる制度・検討	宅内(排水設備、浄化槽)	下水道管路	下水処理	汚泥処理	汚泥再利用	使用材料	事業経営および事業経営に関連する計画・検討に準じる制度・検討	雨水事業に関連する計画・検討	宅内(雨水ます、貯留浸透槽など)	雨水管路	雨水ポンプ	雨水浄化処理
安部日鋼工業		●														● *1	● *1	● *2								● *3	● *4									● *5
ヴェオリア・ジェネツ *6	●	●			●		●					●	●	●			●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●			●	●	●	●	
ウォーターエージェンシー												●				●	●	●	●				●	●		●	●				●	●		●	●	
N J S *8	● *9			●	● *10							● *11	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
荏原実業			● *12		●	●		●	●		● *13						●	●	●	●					●		●	●					●	●	●	●
オリジナル設計				● *14											●	●	●	●	●					●	●	●	●	●					●	●		
管清工業												●												●									●	●		
極東技エコンサルタント				●											●	●	●	●	●			●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
クリアウォーター-OSAKA *15	●			●								●											●	●	●	●	●	●			●	●	●	●	●	
栗本鐵工所							●		●								●	●						●								●				
三機工業 *17		●	● *18		●	●		●				●				●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●				●	●	●	●	
三水コンサルタント				●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
ジャパン・トゥエンティワン *19															● *20	●		●	●					●								●				
新日本設計				●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
水道機工		●			●	●		●	●							●	●	●	●	●					●	●	●								●	
水 i n g		●			●	●		●				●				●	●						●			●	●	●							●	
大成機工										●						●	●	●	●							●										
月島JFEアクソリューション			● *21		●	●		●				●			●	●	●	●	●						●	●	●									
月島ジェイテクノメンテサービス					●							●				●	●	●	●	●					●	●	●						●	●		
東京水道	●															●	●	●	●	●		●														
東京設計事務所				●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
東京都下水道サービス	●			●								●												●	●	●	●				●	●	●			
ト ケ ミ					●		●									●																			●	
中日本建設コンサルタント				●											●	●	●	●	●	●				●	●	●	●	●			●	●	●	●	●	
日水コン	●			●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
日本水工設計	●			●											●	●	●		●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
明電舎					● *22	● *22			● *22							● *22	● *22	● *22	● *22							● *22	● *22									● *22

*1 (施工事例)RC構造物の耐震補強・補修 *2 (施工事例)PC配水池の設計・施工(新設・更新・耐震補強・維持補修) *3 (施工事例)OD処理槽 *4 (施工事例)卵形消化槽 *5 (施工事例)雨水貯留槽 *6 仕様発注からコンセッションまで様々なPPP/PFI案件への対応が可能です *7 上下水道料金システム開発・保守・給排水関連業務、漏水調査、水質検査等 *8 上下水道のコンサルタントとして、戦略・ビジョン策定、事業計画立案、施設計画設計、施設調査、実施設計、料金検討等幅広くカバー。また、インフラ管理ソフトウェア開発、点検調査サービス、料金管理・窓口業務、PPP事業者としても全国でビジネス展開。 *9 コンセッションの運営権者 *10 インフラ管理ソフトウェア開発 *11 点検調査サービス *12 上下水道関連水処理施設 *13 計測機器・販売 *14 上下水道計画・設計コンサルタント業 *15 大阪市下水道施設包括的管理業務、大阪府河内長野市下水道施設包括的管理業務等 *16 下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザー等 *17 三機工業はさまざまな産業における空調衛生事業を展開しており、給排水衛生設備も主要事業のひとつです。人々の生活に欠かせない水、それは飲料水・生活用水・産業用水など、さまざまな目的で利用されています。三機工業の給排水衛生技術は、用途にあった水量・水圧・水質を提供するとともに適切な排水処理をおこない、また、給排水処理における環境配慮、省エネルギーの視点からの節水システム、雨水や中水の有効利用など、さまざまな要求に応えることができます。 *18 空調衛生事業、電気事業、スマートビルソリューション事業、ファシリティシステム事業 *19 海外からインバートタイプな製品・サービスを日本に紹介しています。 *20 技術商社 *21 機械器具設置 *22 電気設備

