

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
月島ジェイテクノメンテサービ株式会社	エンジニアリング(プラント)、 運転管理・維持管理、検計・窓口・サービス	募集人数・職種 ・技術系総合職(維持管理運営、プラントエンジニア) 50名 応募資格 ・2028年3月卒業(終了)予定の理工学系学生	・～2月:インターンシップエントリー受付、3月～:マイナビ2028よりエントリー受付開始 ・選考フロー:会社説明会参加 → 選考(書類選考、適性検査、個人面接2回) → 内々定	開催時期 ・説明会(3月より随時開催) ・オープンカンパニー(7～8月) ・5daysインターンシップ(8月下旬) 参加方法 マイナビ2028よりエントリー後、ご予約ください。	マイナビ2028をご確認ください。	2024年:40名、2025年:25名、2026年:36名 (北見工業大学、室蘭工業大学、東洋大学、東京電機大学、東京工科大学、東邦大学、日本大学、千葉工業大学、神奈川工科大学、中部大学、大阪工業大学、大阪産業大学、公立鳥取環境大学、広島工業大学、佐賀大学、日本工学院専門学校、東京電子専門学校ほか)	月島ジェイテクノメンテサービスは、上下水道施設の運転管理をはじめ、補修・設備工事、バイオマス利活用、汚泥再生処理施設の運営など、水環境に関わる総合サービスを全国で展開しています。 私たちは何よりも「人」を大切な財産と考え、人材育成に注力しています。充実した研修・教育体制のもと、入社後のスキルアップを全面的にサポートし、専門性を磨きながら成長できる環境を整えています。 公共性・地域性の高い事業を通じて、人々の暮らしを支え、社会に貢献できることが当社の大きな魅力です。水環境の未来を支える仕事に、ぜひ私たちと一緒に挑戦してみませんか。
東京水道株式会社	上下水道事業者および補完機関	募集人数・職種 ・土木職(大卒・高専卒・専門卒・高卒):70名程度 ・設備職(大卒・高専卒・専門卒・高卒):35名程度 ・事務職(大卒・高専):35名程度 応募資格 ・土木職 理工学学部・学科を専攻し、卒業見込みの者、または卒業後3年以内の者。 ・設備職 電気・機械系の学部・学科を専攻し、卒業見込みの者、または卒業後3年以内の者。 ・事務職 学部・学科不問で卒業(修了)見込みの者、または卒業後3年以内の者	・3月:会社説明会開始 ・6月:選考開始 ・10月:内定	開催時期 ・会社説明会:3月から開催予定 ・インターンシップ:8月から開催(計3回開催) 参加方法 ・会社説明会:会社説明会:マイナビ2026にて受付 ・インターンシップ:マイナビ2027インターンシップサイトにて受付	当社ホームページまたは、「マイナビ2027」の当社ページをご覧ください。	・2024年度:109人 ・2025年度:150人 ・2026年度:160人 【出身校】早稲田大学、慶応義塾大学、中央大学、鹿児島大学、高知大学、東京都立大学、信州大学、日本大学、法政大学、明治大学、山形大学、専修大学、東京工業大学、旭川工業高専、八戸工業高専、群馬工業高専、弓削商船高専、鈴鹿工業高専 ほか	東京水道は、日本最大級の水道トータルサービス会社として、東京都水道局の技術系現場業務及びお客さま窓口等の運営、IT・技術開発事業など、水道のほばすべての事業を担い、持続可能な水道事業を支えています。また、東京都からの出資を受ける政策連携団体に位置付けられており、東京都水道局と当社で「東京水道グループ」を構成し、充実した研修制度、福利厚生のもと、安全でおいしい水を安定供給し続ける役割を担っております。
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数・職種 10名～15名程度 土木建築 応募資格 大学院修了、大学卒、高専卒	・8月:インターンシップ ・翌1月～:業界説明会 ・3月～:会社説明会 ・4月～:採用試験	開催時期 ・インターンシップ:8月下旬 ・会社説明会3月～6月 参加方法 ・当社HPからご確認ください	弊社Webサイト、リクナビ、マイナビ2027	19名 全国の大学、および大学院から。	東京設計事務所は創業以来、「社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持続する」を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指して様々な施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数 ・設備職:20名程度 ・土木職:25名程度 応募資格 ・2028年3月に大学院、四年制大学、高等専門学校(本科・専攻科)、専門学校卒業見込みの方 ※既卒可(卒業から3年以内かつ正社員としての就業経験の無い方) ・設備職・機械系または電気系学科を専攻 ・土木職・土木系または建設系学科を専攻	・11月～ 合同企業説明会への参加・オンライン会社説明会の実施 ・2月以降 施設見学会 ・2月以降 選考の実施 ・3月以降 順次内々定 ・10月 内定	開催時期 ・インターンシップ 8月実施 ・オンライン会社説明会 11月から随時実施(月に数回) ・施設見学会 ・2～3月頃実施 参加方法 マイナビから予約・申込(高専Link、高専プラス等でも可)	・会社ホームページ、マイナビ、高専Link、高専プラス等のウェブサイト ・学校へ配布した求人票 ・キャリアスUC、求人受付NAVI等の学内求人システム	・2024年度:20名 ・2025年度:28名 ・2026年度:24名 【大学・大学院】芝浦工大、千葉工業大、東海大学、東海大学大学院、日本大学 ほか 【高専・専門学校】秋田高専、阿南高専、一関高専、大分高専、近大高専、木更津高専、都立産業技術高専、函館高専、八戸高専、福島高専、松江高専 ほか	東京都下水道サービス(TGS)は、東京都の政策連携団体として、下水道サービスの維持向上に努める企業です。下水道に関する土木・電気・機械・水質の専門技術集団として、1984年の設立以来40年以上、東京23区内の良好な水環境の創造に貢献しています。また、培われた高い技術力やノウハウを活かした技術開発や国際展開にも尽力しています。 ■東京23区内勤務(転居を伴う転動なし)・年休日120日以上・借上社員寮制度有
株式会社トーケミ	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)	募集人数・職種 ・1～5名(営業・技術・製造) 応募資格 ・大学卒業・大学院卒業・第二新卒	・3月会社説明会開始(12月頃まで) ・3月以降随時選考(面接2～3回、座談会を想定) ・内定は随時	開催時期 ・説明会:3月から開催 ・インターンシップ:予定無し 参加方法 ・マイナビ2027からエントリー、会社説明会予約	マイナビ、キャリアスUC、求人受付NAVI、トークミHP	・2024年度:1名(大阪電気通信大学) ・2025年度:1名(摂南大学) ・2026年度:2名(長井/イオ大学、九州産業大学)	きれいな水をつくり出すこと。それが私たちの仕事です。これからの未来のために、地球環境を守ることにつながる事業活動を活発に行うことでサステナブルな世界を創っていきます。
中日本建設コンサルタント株式会社	コンサルタント	募集人数・職種 ・15名程度/技術職 ・若干名/営業職、総務職 応募資格 ・(技術職)土木・建築・機械・電気電子・その他理系を履修する高専・専攻科・大学・大学院卒業予定の方 ・(営業職、総務職)大学、大学院卒業予定の方(全学部・全学科)	・夏から冬にかけて1DAY仕事体験・インターンシップ(5日間)を開催 ・3月から会社説明会を開始し、順次選考(ES提出・適性検査・一次選考・二次選考(面接))、内々定 ・10/1 内定式	開催時期 ・会社説明会:3月から開催予定 ・1DAY仕事体験・インターンシップ(5日間):8月から随時開催 参加方法 ・対面・オンライン	マイナビ・リクナビ又は当社HP(https://www.nakanihon.co.jp/)	・2024年度:14名(技術系12名・管理系2名) ・2025年度:17名(技術系7名・管理系0名) ・2026年度:18名(技術系16名・管理系2名) 【出身校】岐阜大学、名城大学、名古屋工業大学、豊橋技術科学大学、中部大学、大同大学、山梨大学、日本大学、立命館大学、愛知大学、香川大学、福井大学、北見工業大学、茨城大学、愛知淑徳大学、徳島大学、南山大学 ほか	中日本建設コンサルタントは、上下水道・河川・廃棄物などの水環境分野、道路・橋梁・鉄道・都市計画などの交通分野を中心に、総合技術力を活かし、国土の未来をデザインする建設コンサルタントです。技術力と信頼を礎に、人・街・自然がいきいきと共存できる持続可能なインフラの構築に貢献しています。社員が活力をもって働ける職場づくりにも注力し、就労環境の改善に加え、教育研修の充実を図り、若手社員が安心して成長できる風土を整えています。
株式会社日水コン	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数・職種 ・40名程度・技術職、営業・管理職 応募資格 ・2028年卒予定の大学生、大学院生、高専生	・一次募集(技術職):1月から募集開始～3月頃内々定通知予定 ・二次募集(技術職):3月から募集開始～4月頃内々定通知予定 ・営業・管理職:1月から募集開始～3月頃内々定通知予定	開催時期 ・インターンシップ:8～9月開催予定 ・会社説明会:2～3月開催予定 参加方法 日水コンマイページもしくはマイナビ2028よりエントリーいただいた方を対象に随時ご案内予定	日水コンマイページ、マイナビ2028にて随時情報公開	・2024年度:31名入社 ・2025年度:30名入社 ・2026年度:30名入社 2026年度入社社員の主な出身校:若手大学、東北工業大学、千葉工業大学、明治大学、日本大学、豊橋技術科学大学、京都大学、大阪工業大学、関西大学、近畿大学、岡山大学、鳥取大学、佐賀大学、熊本大学 ほか	日水コンには社員の働き方を変える制度が多数あります。 社員が一定の範囲内で自ら出社・退社時間を決められる「フレックスタイム制度」や育児・介護のために一時的に社員から契約社員へ雇用形態を変更できる制度があります。育休・産休については男性の取得率も増加しております。また福利厚生の一つとして条件に応じて会社が住宅を契約し社員に貸与する「貸与住宅制度」等、ワークライフバランスを支える様々な制度をご用意しています。
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数・職種 ・15名程度(技術職:土木設計、建築設計、機械設計、電気設計) ・若干名(営業職) 応募資格 大学・大学院、高等専門学校を卒業	・毎年夏(6～9月)・秋(10月)・冬(1月)にてインターンシップ・1day仕事体験を開催 ・3月上旬～ 企業説明会実施、適性試験実施 ・3月下旬～ 面接実施(複数回) ・4月中旬～ 内々定	開催時期 ・1day仕事体験:7/16、10/20～10/22、1/14～1/15 ・5daysインターンシップ:8/17～9/18開催(平日5日間) ・オープンカンパニー・随時実施、説明会:10月以降随時実施 参加方法 フォームより申し込み https://www.career-cloud.asia/28/formentry/index/a8a744d8a5ff708679d59439d1852d9	当社ホームページ(https://www.n-suiko.co.jp/08_employment/recruit/)及び求人広告(マイナビ)、当社公式LINE(エントリー後にご案内)に掲載	・2024年度:15名 ・2025年度:15名 ・2026年度:17名	日本水工設計は、水インフラを通じて社会に貢献する水コンサルタントです。自治体の上下水道事業に関する課題解決やまちづくりを支えています。また、有給休暇取得推進やフレックスタイム制の導入など、働きやすい環境づくりにも注力しています。 今夏もインターンシップを開催しますので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加してみてください。
株式会社明電舎	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(電気)	募集人数・職種 ・事務系総合職(25名) ・技術系総合職(60名) ・プラント技術総合職(1～5名)	・3月:会社説明会開始、書類選考開始 ・10月1日:内定	開催時期 ・インターンシップ:8月から開催 ・説明会:6月～2月にかけて実施 参加方法 ・オンライン(Zoom)、対面	明電舎新卒採用HP	・2024年度:83名 ・2025年度:79名 ・2026年度:85名(予定)	明電舎は、浄水場や下水処理場、鉄道、病院など社会インフラ全体に電気設備を提供する企業です。 人々の暮らしを支えながら、人こそが価値創造の源泉と考え、主体的な学びと風土醸成による人材育成に注力しています。また、全従業員が働きやすい環境を実現するため、DEIの推進、育児休暇や充実した休暇制度、寮・社宅などの福利厚生を整備しております。



下水道システムの総合的な管理運営をサポートします

クリアウォーター OSAKA株式会社





株式会社 極東技工コンサルタント <https://www.kge21.co.jp>

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26 / 東京本社 東京都台東区上野1-10-12
ファー・イースト21 商工中金・第一生命上野ビル

水&環境の総合コンサルタント
Integrated consultant of water and environment



健康経営優良法人
2026
KSGO Investment for Health
認定企業

社員は、会社の「財(たから)」です。
建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定時退社および6月～10月には全社ノー残業マンスを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

心身ともに健康で充実した社員が一人となっており、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。



Creating a brighter future together

大阪本社社屋