

社会を支える使命と成長を実感



明電舎
水インフラ営業本部
営業部 営業第一課
菊地 汰伊良さん

菊地 汰伊良さん

■社会に貢献できる仕事を探そう、惹かれらなうと、

私は大学で工学と社会学を専攻し、卒業後、社会福祉の現場で働くことに決めました。最初は福祉の現場で働くことに抵抗がありましたが、福祉の現場で働くことで、社会の課題を解決できることに気づきました。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。現場で働くことで、社会の課題を解決できることに気づきました。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。



■現場の施工管理に携わりたいという思いから、入社後、現場で働くことに決めました。最初は現場で働くことに抵抗がありましたが、現場で働くことで、社会の課題を解決できることに気づきました。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

水を仕事にする魅力、やりがい



森松工業
工事部 第一工事課
杉山 真宙さん

杉山 真宙さん

■現場の施工管理に携わりたいという思いから、入社後、現場で働くことに決めました。最初は現場で働くことに抵抗がありましたが、現場で働くことで、社会の課題を解決できることに気づきました。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

地域の水インフラを守る



■現場の施工管理に携わりたいという思いから、入社後、現場で働くことに決めました。最初は現場で働くことに抵抗がありましたが、現場で働くことで、社会の課題を解決できることに気づきました。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■魅力的な労働環境。基本的には残業も少なく、有給休暇も取得しやすいです。このような労働環境は、社員のモチベーションを高め、業務の効率化に貢献しています。現在は、主に東京都下水道局で勤務しています。下水道の整備や、水質の向上に取り組んでいます。

■自治体のニーズに合わせ
当社は、昭和37(1962)年の創業以来、「生活環境の保全に貢献する」を理念に、先端技術の開発とテクノロジーの高度化を推進し、お客さまに上下水道を基軸とした生活環境関連施設の調査・計画・設計、施工監理に至るまでのサービスを提供してきました。具体的には地方自治体の課題や困りごとにフォーカスし、伴走しながらそのニーズに合わせたソリューションを提供しています。特に私たちの主なお客さまである自治体の中には、職員数も少なく、上下水道に精通している職員が少ないケースもあります。60年以上の国内業務、40年以上の海外業務の強みを生かし、知見や事例を社内でも共有し、どのように対応したらよいかという最適解を提案しています。



オリジナル設計
人事総務部採用グループ
阿比野 恵さん

■採用活動は幅広く
水に対する専門性に加え、従業員の健康や幸福を重視し、組織全体の生産性向上を目指す「ウェルビーイング経営」を推進しており、その観点からも新たな人材の確保に取り組んでいます。中途採用活動にも注力しており、官民連携や広域化、脱炭素化、ウォーターPFPやDXといった上下水道界の変化に対応できる幅広い人材を求めています。女性の比率も増えてきており、技術職においては現在2割程度が女性であります。

■多彩な研修メニュー
本年、人事組織を再編しました。新たに設置した教育グループでは新卒はもちろん、若手から中堅までのニーズに合わせ、どの層にも届くような研修を行っています。人材確保という観点では、従業員のモチベーション確保として、メンター制度やOJT制度などを設け、体験談をはじめ今後のロードマップを描きながら、社員に寄り添う工夫をしています。当社では「縁があって入ってきたのだから長く働いてほしい。そのための環境整備をする」という考えから、ワークライフバランスを支えるさまざまな制度を用意しています。メリハリをつけた働き方をすることが一つです。在宅勤務や有給休暇はもちろん、時間単位有給休暇制度なども取り入れ、働く時間や場所もフレキシブルに、働きやすい環境を整備するとともにプライベートも大事にするようにしています。また、長く働いていただくために2拠点で働ける「カスタムメイド制度」も設けました。

■知的好奇心を
私は、大学院で人間生活における水の必要性を学びました。水の基盤が脆弱な発展途上国で何か貢献したいと考えて入社し、6年間海外業務を担当しました。採用担当には今年から着任しているのですが、現場で培った経験も生かしつつ、企業パーパスである「世界の人々が水を通してより良い生活を送るチカラになる」の実現に向け新たな人材を求めています。

■採用活動は幅広く
水に対する専門性に加え、従業員の健康や幸福を重視し、組織全体の生産性向上を目指す「ウェルビーイング経営」を推進しており、その観点からも新たな人材の確保に取り組んでいます。中途採用活動にも注力しており、官民連携や広域化、脱炭素化、ウォーターPFPやDXといった上下水道界の変化に対応できる幅広い人材を求めています。女性の比率も増えてきており、技術職においては現在2割程度が女性であります。

■多彩な研修メニュー
本年、人事組織を再編しました。新たに設置した教育グループでは新卒はもちろん、若手から中堅までのニーズに合わせ、どの層にも届くような研修を行っています。人材確保という観点では、従業員のモチベーション確保として、メンター制度やOJT制度などを設け、体験談をはじめ今後のロードマップを描きながら、社員に寄り添う工夫をしています。当社では「縁があって入ってきたのだから長く働いてほしい。そのための環境整備をする」という考えから、ワークライフバランスを支えるさまざまな制度を用意しています。メリハリをつけた働き方をすることが一つです。在宅勤務や有給休暇はもちろん、時間単位有給休暇制度なども取り入れ、働く時間や場所もフレキシブルに、働きやすい環境を整備するとともにプライベートも大事にするようにしています。また、長く働いていただくために2拠点で働ける「カスタムメイド制度」も設けました。

■知的好奇心を
私は、大学院で人間生活における水の必要性を学びました。水の基盤が脆弱な発展途上国で何か貢献したいと考えて入社し、6年間海外業務を担当しました。採用担当には今年から着任しているのですが、現場で培った経験も生かしつつ、企業パーパスである「世界の人々が水を通してより良い生活を送るチカラになる」の実現に向け新たな人材を求めています。

寄り添い、考えられるチカラを

人事／採用担当者に聞く 当社のここを知ってほしい

GET BETTER 私たちも、地球も、よりよくなる

ヴェオリア・ジェネッツ株式会社
〒108-0022 東京都港区海岸 3-20-20 ヨコソーレインポーター
www.veolia.jp

すべては公益のために
『日本の水はすごい』を支えている企業

Agency Water

株式会社 ウォーターエージェンシー
〒162-0813 東京都新宿区東五軒町3-25 TEL.(03)3267-4001
https://www.water-agency.com/