水を仕事にする魅力、やりがい

明るくみんなで成長を

水ing
企画開発本部 基盤技術研究センター
プロセス技術研究部
WANG MANNA（ワーン マンナー）さん

■想像していた以上の企業

大学の研究室で一緒に水処理の研究をしていた仲間が、先に数名当社に入社しており、さらには、インターンシップに参加した先輩から、仕事の内容が面白いことや会社の人たちがいろいろと優しく接してくれたことなどを聞いていて、私もぜひ入社したいと思っていました。

入社した後も、周りの皆さんに温かくサポートしていただいており、想像していた印象以上の会社だと感じていまして、「入社して良かった」と改めて思っています。

■現場の課題解決に強いやりがい感が

昨年度から、温室効果ガスの中でも二酸化炭素の約300倍と温室効果が高い亜酸化窒素（N_2O）の下排水処理施設での発生・排出挙動の調査と、排出抑制・削減技術の開発に携わっています。

N_2Oの排出量は、流入下水の水質のみならず、施設の構造や処理フローによっても変わってきます。そのため、調査対象は複数の施設とし長期的にデータを収集しています。こうして蓄積されたデータを解析して発生のメカニズムを解明し、N_2Oの排出抑制・削減技術の開発につなげ、下排水処理施設からの温室効果ガスの排出量を削減し、地球環境問題の解決に貢献することを目指しつつ研究に取り組んでいます。

今年度からは、浄水処理の自動運転AIの開発にも携わるようになりました。浄水処理で用いる薬品の注入量を決めるためには、現場での長年の運転管理の経験が必須でしたが、これに対し、キャリアの少ない方でも薬品の注入量を決められる技術を開発し、将来的には浄水処理における省力化や運転コスト削減、それから技術の継承等に貢献したいと思っています。

自動運転AIの開発の一拠点は、基盤技術研究センターから近いこともあり、今、現場ではどういった技術を求めているのか等、さまざまな現場の課題を頻繁に聞かせていただき、自分の仕事が現場の課題の解決につながっていることを改めて感じ、やりがいを強く感じています。

■新しいことにチャレンジできる雰囲気

会社はオープンな雰囲気であり、特に、今私が所属している部署は若手社員が多く、分からないことがあれば一緒に資料を探したりディスカッションしたりして、みんなで成長していると感じています。

当社は「常に変化し続けている」と思います。社歴や性別、国籍に関わらず、チャンスを与えてくれる働きやすい環境が整っていますので、今後入社される方も失敗を恐れず、どんどん新しいことにチャレンジしてほしいと思っています。

「信頼」を感じる現場業務

大成機工
大阪営業部
松本 歩花さん

■営業志望で就活

当社は、水道インフラを対象に材料販売や設置工事を行っているメーカーです。所属する営業部は、役所などが発注する工事案件や聞き取りで得た情報を追跡しつつ、受注業者や商社に対して自社製品を売り込むことで売上につなげていく部署になります。詳細な工事時期や掘削方法等も相談する必要があるため、両方を支援する中間的な役割を果たしています。

私は、今年で入社5年目になります。女性社員として初めて営業部に配属されました。スポーツ経験があったことから、体力には自信があったので営業職を希望して就職活動をしており、インフラ関係を含めてさまざまな企業を見ていました。そうした中、生きる上で必要な「水」を取り扱い、生活基盤を支えている仕事に興味を持ちました。

■実を結ぶ瞬間

水道に関する基礎的な知識を持たずに入社したため、3カ月の研修を含む1年目はいろいろと覚える時期でした。2年目から徐々に仕事を任されるようになった中で、これまで最も印象的だった出来事は漏水対応に当たったことです。

私の担当地区では、老朽化した水道管が原因で年3～5回ほど発生することがあります。漏水の連絡を受けた場合、使用している管種を聞き出し、工事班と材料を手配することも営業の仕事の一つです。初めて直面した時は緊急事態に焦ってしまい、先輩社員の助けを借りて対応しましたが、担当先から真っ先に漏水の連絡をもらえると毎日の仕事の成果が「信頼」として現れていると感じられます。また現場確認の時は、自社製品が直接的に社会貢献している様子を間近に見ることができるのは営業の特権かもしれません。

■自在な組み合わせで

当社は、2日間のアニバーサリー休暇やライフサポート休暇などの制度があり、年間休日は128日あります。自分自身の働き方の調整を図りながら、制度と組み合わせた自分独自の長期休暇を作ることでやりたいことができるため、目標を持って仕事と休暇を楽しみたい人は効率的に働ける環境だと思います。

職場環境についても平均年齢は高いですが、近年は若手社員が増えてきています。営業と聞くとハードルが高く感じる人もいるかもしれませんが、業務状況を気にかけてくれる先輩社員や雰囲気、長い年月を見て一人前に教育してくれる制度が揃っているので、性別関係なく、安心して成長を実感しながら働ける職場だと感じています。

全体見据えた提案目指し

月島JFEアクアソリューション
技術本部 下水事業部 下水計画部
ソリューショングループ
関口 綾夏さん

■インターンシップが決め手に

大学院新卒で入社し、今年で4年目を迎えます。大学院の研究室は環境中の微生物を対象としていたこともあり、下水道の世界は比較的身近な存在でした。そのため就職活動でも水処理メーカーを中心に探していました。

その中で月島機械（現月島JFEアクアソリューション）に入社したのは、インターンシップに参加したことがきっかけでした。就職活動の中でいろいろな会社を見てきましたが、インターンシップでのアットホームな雰囲気や、人間関係の良さを肌で感じ、「やっていけそうだな」という思いが強くなり、その後正式に入社試験を受け、縁あって入社しました。

■長期的視野で技術提案

所属する下水計画部では、技術営業と呼ばれる業務を担当しています。全国の当社営業の方が自治体を回って収集した案件につながりそうな課題に対して、当社の機器や技術を導入することでどう貢献できるかを提案することが主な仕事です。提案できることがあれば、北海道から沖縄まで全国どこでも出張します。私は多いときで月3回程度出張がありますね。

下水処理場内を対象とした技術提案が中心となりますが、現有の機器や構造物の寿命は長いため、われわれも長期的な視野に立った機器などの入れ替えを提案することとなります。提案してからすぐに具体的な案件につながることは少ないですが、提案内容がお客さまのニーズにぴたっとはまった時は、技術営業としてやりがいにつながりますね。

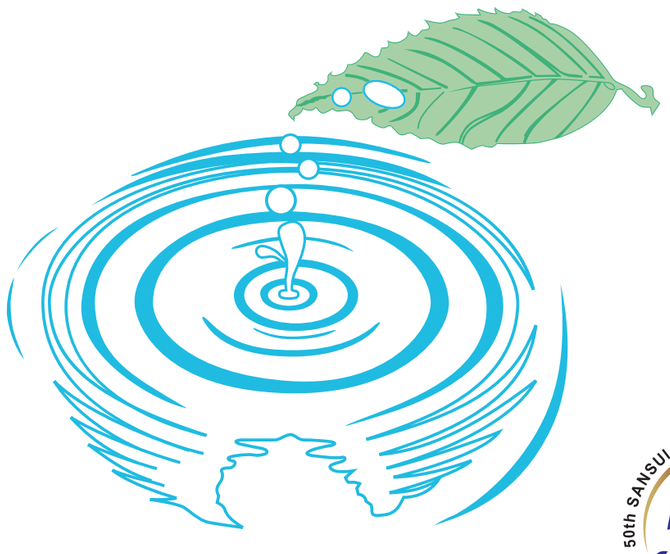
■「なんでもできる」が魅力

当社にもさまざまな部署がありますが、まずは今の仕事を極めていきたいですね。上司の技術提案を間近で聞いていると、技術そのものだけでなく、設計から施工、その後の運転までを見据えた全体像を把握した提案を行っており、いずれはこうなりたいと思っています。

これから就職活動をされる学生には、取りあえずやってみるという気持ちで動いてほしいなと思います。さまざまな情報が入ってきて迷うこともあると思いますが「百聞は一見に如かず」です。私自身インターンシップに参加して、当社の雰囲気を直に知ったことが入社の決め手となりました。

水処理メーカーは多くありますが、その中で当社の魅力は、なんでもできる機動力の高さだと思います。私の部署では提案活動はもちろんのこと、お客さまのニーズにお応えできる技術の開発など、さまざまな業務に携わるチャンスがあります。上司からも「やりたいことがあるなら声を大にして言うように」と、個人がやりたいことを最大限後押ししてくれる社風です。少しでも興味がわいたらぜひ、当社を受けてみてください。

水と人の豊かなくらしをつくる



50th SANSUI CONSULTANTS CO.,LTD. 50th 1974-2024

(公社)全国上下水道コンサルタント協会 会員
(一社)管路診断コンサルタント協会 会員
株式会社 三水コンサルタント　代表取締役社長　山﨑義広

大阪本社　〒530-0005　大阪市北区中之島6丁目2番40号　TEL.(06)6447-8181㈹　FAX.(06)6447-8196
東京本社　〒112-0002　東京都文京区小石川5丁目5番5号　TEL.(03)5976-9060㈹　FAX.(03)5976-9077

株式会社 日水コン
問題を解きほぐし、結びなおし、新たな未来を拓く
私たちは「水のインパクトカンパニー」です