

# 社内の環境づくりの奔走



クリアウォーターOSAKA  
総務部 経理課

## 中西 優花さん

■清潔なインフラの大切さ  
学生時代に語学留学や旅行で海外を訪れた際、各国のトイレ事情が全く日本と異なることに大きな衝撃を受けました。トイレ、ペーパーが流せない、独特な臭いを放っているなど、日本では考えられないような環境でした。普段日本に生活している感覚がない中で、生活インフラが快適に使えない状態が保たれていることに驚きを感じ、下水道に興味を持つようになりました。

その後、就職活動時に私の母親の知人がクリアウォーターOSAKA (CWO) で勤務していることがCWOの存在を知り、縁あって入社し今年で4年目になります。大学で経営学に在籍していたこともあり、

入社当初から経理の業務を担当しています。2年ほど前、社内の出張頻度システムの開発にも携わりました。それまで紙で行っていた出張申請書の効率化のため、システムを開発するに当たり、その仕様について総務課・経理課の社員数名のグループで意見を交わしました。社員が使いやすいシステムとするべく、大阪市内を中心とした水処理場や抽水所(ポンプ場)の運転維持管理や管路の維持管理を担当、大阪市100%出資の企業です。近年では大阪市以外の都市においても発注支援等の業務を受託するなど、成長を遂げています。

■欠かせないインフラの担い手  
CWOは、大阪市内を中心とした水処理場や抽水所(ポンプ場)の運転維持管理や管路の維持管理を担当、大阪市100%出資の企業です。近年では大阪市以外の都市においても発注支援等の業務を受託するなど、成長を遂げています。

■高度なインフラ技術の発展  
学生時代に海外旅行をした際、現地でジュースを飲んで体調を崩した経験があります。口にした物については、細心の注意を払っていましたが、その時は製水に使われた水が原因だと後で分かりました。日常生活において、日常使いの飲み水に「飲料」を中心に研究を進めており、完成した塗料は、水道水の安全、安心と同時に、実体験を通じて「ものづくりの仕事」に興味を持つきっかけとなりました。

■柔軟な働き方が可能  
当社は、全社員数が150人程度という規模であり、社員同士の顔が見える風通しの良い会社です。役員や上司との距離も近く、一人ひとりの社員と丁寧に向き合ってもらえています。

■仕事への取り組みと自己成長の表現  
私は、大阪府内に所在する工場、主に勤務しています。業務は完全週休2日制であり、同時に取得しやすい環境が整っている有給休暇や、その他さまざまな休暇制度も充実しています。ワークライフバランスへの配慮も会社全体で徹底しており、仕事の進捗を鑑みながら、充実したプライベートな時間を確保しています。

上司や先輩からさまざまなアドバイスを学び、また十分なフォローを受けたが責任もえられ、同時に公私の充実にも配慮し、不安なく成長していることは、要本職工場の最大の魅力と感じています。

■市民の生活を支える  
当社は「水と環境の総合コンサルタント」として、上下水道をはじめとした水に関わる環境関連施設の企画・調査・計画・設計業務を行っています。私は主に、自治体からの公募広告の確保や指入が完了した際の書類作成など入札関連の営業業務を担当しており、入社してから今年7年目になります。学生時代は生物工学を専攻し、水と生物が関係ない勉強をしていましたが、取引先の大抵が官公庁であり、市民の日常生活の支えとなる公共事業に携わる仕事内容に魅力を感じたことが入社に繋がりました。



極東技工コンサルタント  
中部支社 営業部 主任

## 赤木 佐知子さん

# 誰もが安心して働ける環境を

取り扱っている商品が、人手不足もあって事務員を教育する仕組みが十分に整備されているとはいえない状況でした。そんな中、異動を機に昨年入社したばかりの後輩を指導するという経験のない役割を担うことになりました。手探りでありますが、これまで大阪本社で培った経験や情報を基に、誰が何を理解しやすいような画像付きの資料やマニュアルを作成するなどして教育体制を整えているところ。私自身も入社当初、業務内容について詳しく教えてもらう機会がほとんどなく苦労したため、その経験を後輩に繰返させないよう意識しながら、社員一人ひとりがスムーズに業務を覚え、安心して働ける環境を目指して日々取り組みをしています。

■柔軟な働き方が可能  
当社は、全社員数が150人程度という規模であり、社員同士の顔が見える風通しの良い会社です。役員や上司との距離も近く、一人ひとりの社員と丁寧に向き合ってもらえています。

■仕事への取り組みと自己成長の表現  
私は、大阪府内に所在する工場、主に勤務しています。業務は完全週休2日制であり、同時に取得しやすい環境が整っている有給休暇や、その他さまざまな休暇制度も充実しています。ワークライフバランスへの配慮も会社全体で徹底しており、仕事の進捗を鑑みながら、充実したプライベートな時間を確保しています。

上司や先輩からさまざまなアドバイスを学び、また十分なフォローを受けたが責任もえられ、同時に公私の充実にも配慮し、不安なく成長していることは、要本職工場の最大の魅力と感じています。



# 水を仕事にする魅力、やりがい

## 世界に貢献できる仕事

■高度なインフラ技術の発展  
学生時代に海外旅行をした際、現地でジュースを飲んで体調を崩した経験があります。口にした物については、細心の注意を払っていましたが、その時は製水に使われた水が原因だと後で分かりました。日常生活において、日常使いの飲み水に「飲料」を中心に研究を進めており、完成した塗料は、水道水の安全、安心と同時に、実体験を通じて「ものづくりの仕事」に興味を持つきっかけとなりました。

■柔軟な働き方が可能  
当社は、全社員数が150人程度という規模であり、社員同士の顔が見える風通しの良い会社です。役員や上司との距離も近く、一人ひとりの社員と丁寧に向き合ってもらえています。

■仕事への取り組みと自己成長の表現  
私は、大阪府内に所在する工場、主に勤務しています。業務は完全週休2日制であり、同時に取得しやすい環境が整っている有給休暇や、その他さまざまな休暇制度も充実しています。ワークライフバランスへの配慮も会社全体で徹底しており、仕事の進捗を鑑みながら、充実したプライベートな時間を確保しています。

上司や先輩からさまざまなアドバイスを学び、また十分なフォローを受けたが責任もえられ、同時に公私の充実にも配慮し、不安なく成長していることは、要本職工場の最大の魅力と感じています。



## 東 祐樹さん

栗本鐵工所  
パイプシステム事業部  
研究部防食材料グループ



■仕事への取り組みと自己成長の表現  
私は、大阪府内に所在する工場、主に勤務しています。業務は完全週休2日制であり、同時に取得しやすい環境が整っている有給休暇や、その他さまざまな休暇制度も充実しています。ワークライフバランスへの配慮も会社全体で徹底しており、仕事の進捗を鑑みながら、充実したプライベートな時間を確保しています。

上司や先輩からさまざまなアドバイスを学び、また十分なフォローを受けたが責任もえられ、同時に公私の充実にも配慮し、不安なく成長していることは、要本職工場の最大の魅力と感じています。

健全な水と環境を  
次世代に引き継ぐ

水と環境の Consulting & Software  
**NJS**

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員  
株式会社 NJS  
代表取締役社長 村上 雅亮

〒105-0023  
東京都港区芝浦1-1-1 浜松町ビルディング14階  
TEL: 03-6324-4355(代表) FAX: 03-6324-4356  
URL: https://www.njs.co.jp/

世界の人々が水を通して  
より良い生活を送るチカラになる

**OEC**

オリジナル設計株式会社

Well-being