

2023冬 就職活動応援特集

「当たり前」を支える、インフラの守り人

～ 水の仕事のすすめ ～



「仕事選び」「キャリア形成」「自らの将来」…これらはいつの時代でも就職活動中の学生の方々にとって大きな悩みでしょう。その進路に、水に関わる仕事という選択肢を加えてみてはいかがでしょうか。

コロナ禍を経て、生活様式や仕事に関する価値観、従来の働き方が劇的に変わりましたが、社会経済活動を継続させるため、社会を陰で支えるインフラの重要性は不変です。都市活動を担う上下水道がしっかりと機能するためには、きれいな水をつくり、それを使って再びきれいにするという「当たり前」の生活システムが確立していなければならない、そのために水に関わる仕事に就く人々は日夜努力を重ねています。

本特集では、日本国内や世界の水道・下水道を支える26社の取材を通じて、水の仕事に従事する人々の姿を描きます。いかなる時代でも水の重要性は変わることはありません。この世に人が存在する限り、なくならない仕事だと間違いなく言えるでしょう。そして、水の仕事に触れることは、人間の生活に触れることです。本紙に登場する当たり前を支える人々を見て、その仕事の多様性や実像を知って学び、水の仕事の魅力を感じてください。

若手社員の1日

- 2024年で創業100年 信頼される技術力
水道機工株式会社 6面
- 安定した事業基盤、充実の福利厚生！
東京水道株式会社 6面
- 下水道の力で、生活の「あたりまえ」を支える
東京都下水道サービス株式会社 7面
- 公的な立場から全国の下水道に携わります！
地方共同法人日本下水道事業団 7面

各社が誇る、現場で活躍する社員

- 「名もなき水の道をつくれ。」
足立建設工業株式会社 8面
- 上下水道事業に新しいソリューションを
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社 8面
- コンクリートの専門家集団です。
エースコンサルタント株式会社 8面
- 水インフラを支える社会貢献度の高さ
株式会社NJS 9面
- 「事業の幅広さ」「一気通貫の仕事」が魅力
荏原実業株式会社 9面
- 新潟から全国に技術を発信している企業です
株式会社大原鉄工所 9面
- やりがいと働きやすさで長く働ける環境です
オリジナル設計株式会社 10面
- 役職を超えた風通しの良さや幅広いサポート
株式会社極東技工コンサルタント 10面
- 下水道の未来を支えるそれが私達の使命です
クリアウォーター-OSAKA株式会社 10面

- インフラと産業設備革新で社会を支える
株式会社栗本鐵工所 11面
- 三井グループの総合エンジニアリング企業
三機工業株式会社 11面
- 水コエンジニアになって社会に貢献しよう
株式会社三水コンサルタント 11面
- 西宮市が拠点の研究開発型企業です。
JFEアドバンテック株式会社 12面
- 水を通じて社会に貢献し続ける
水ing株式会社 12面
- 「水」を活かす製品・技術のバイオニア
大成機工株式会社 12面
- 地球環境と社会課題の解決に貢献しています
月島JFEアクアソリューション株式会社 13面
- 生活の「当たり前」を守る技術者集団
月島ジェイテクノメンテサーサービス株式会社 13面
- 上下水道のトータルコーディネーターに
日本水工設計株式会社 13面
- コンクリートテクノロジーで未来を創る
日本ヒューム株式会社 14面
- 社会インフラを支える水の総合企業
株式会社アソフ 14面
- 人と自然の調和を目指して
真下建設株式会社 14面

人事・採用担当者に聞く 当社のここを知ってほしい

- 業界のリーディングカンパニー
株式会社日水コン 15面



発行所
日本水道新聞社
本社：〒102-0074 東京都千代田区九段南4-9-9
TEL 03(3264)6721
FAX 03(3264)6725
編集部直連 03(3264)6722
大阪：〒541-0051 大阪府中央区備後町3-3-9
TEL 06(6125)3630
FAX 06(6125)3666
https://www.suido-gesuido.co.jp

水ing株式会社
採用情報はこちら↓

日本水道新聞社 特設サイトでデータ版公開
就職活動応援特集

日本水道新聞/
日本下水道新聞
共同編集

水処理にまつわる エンジニアリングを知る オンライン1DAY仕事体験

【開発・設計・施工管理 1day 仕事体験】

浄水施設ができるまでの一連の流れを1dayでぎゅっと凝縮体験！
水処理プラントの仕事内容や会社の雰囲気を知ることができます。
若手社員が多数参加し、皆さんに直接フィードバックをしていきます。
座談会も用意しているので、気になることを何でも聞いてみてくださいね！

▼日程・詳細はこちらから▼



マイナビ 2025



リクナビ 2025



水道機工株式会社

〒156-0054 東京都世田谷区桜丘5-48-16 TEL. 03-3426-2131 FAX. 03-3427-3388
http://www.suiki.co.jp

（事業内容）
○水道事業…創業以来、100年という長きにわたって培ってきた豊富な経験と独自の技術を駆使して安全な水の人々へ提供します。
○下水・資源環境事業…処理水の再利用、汚泥からのエネルギーや資源の回収を通じ、循環型社会構築に貢献しています。
○産業用水・廃水事業…産業分野の水に関する多様なニーズに対し、個別に検討し、提案します。
○マテリアル事業…水処理で使用される薬品、建設現場から出る排水の処理剤や処理システム等水と関わる新しい分野に進出しています。

若手社員の1日



■生活を支える実感
学生時代は水環境保全工学系の研究室で、下水中の微生物などを中心に学んだ。大学で学んだことを仕事で生かしたいという思いから水業界への就職を考えていたという長橋夏実さん。就職活動中にコロナ禍に突入し、二次面接からほとんどオンラインに切り替わった。「大ききは戸惑いませんでしたが、水道機工の対応は素早く安心しました」と思い返す。創業100年を迎える老舗企業にもかかわらず、社会環境の変化に合わせて対応するネットワークの軽さに好印象を持った。

■多様な働き方で
「フロント設計の仕事は『多様な働き方』で、地域特性などに合わせて求められるスキルはさまざま。発注仕様書を読み込む際には、納入先のニーズを汲み取りつつ適切な仕様を提案できることが、その後のコミニケーションまで意識している」という。案件を愛注するチーム内でキックオフミーティングが開かれ、全体の工程進捗やこれまでの引継ぎなどを確認。わからないところは先輩社員に質問できる体制が、来月に運用を開始する。



■日々伸びるTWの実績
東京都の政連連合団体である東京水道株式会社(TW)は、東京水道局と同等のパートナーとして、東京水道グループを構成し、給水人口1370万人(令和4年度末)の都民に安全でおいしい水を供給する都の水道事業を支えている。TWは都の水道事業運営上重要な経営系・技術系業務を担っており、今後とも「先導的業務」を担うべく、TWへの志望を決めたという。

■仕事にも関わる大切な仕事
入社後は、多摩水道技術本部の多摩管路部で水道管路を布設する工事の設計の仕事に5年間務めた。設計業務は、掘削する管路の面積(1つを100㎡)を算出する。精度の高い算出が求められる。水道事業は、都民が収めた水道料で運営して

東京水道

多摩水道技術本部 多摩管路部 あきる野管路管理事業所 山下 智也さん



■住民からの直接の感謝の声
「住民からの直接の感謝のお言葉をいただいたり、ドヤる機会も増えました。今は、3連休を作ったときには、特に行けるので、今年も楽しみにしています」と、間を空けられない様子だ。

1日のスケジュール

8:30	朝礼
9:00	工事の報告書関係書類の確認 充水作業・開弁作業 打合せ(水道局・他企業・受注者)
12:00	昼休み
13:00	事務作業 断水作業 打合せ(水道局・他企業・受注者)
17:15	退社

充実した福利厚生を有効に活用

水道機工

プラント事業部 技術部上水技術2課 長橋 夏実さん



■仲間とともに社会に貢献
「仲間とともに社会に貢献できる環境がある」という。一方、日々の業務に対しては、長期の案件を複数同時並行することが多いため、自分の役割を明確にすることが重要だ。逆算的に取り組むことを徹底的に推進している。逆算的に取り組むことを徹底的に推進している。逆算的に取り組むことを徹底的に推進している。

1日のスケジュール

9:00	社内チャットやメールを確認し1日の業務スケジュールを組み立てる
10:00	設計業務 (主に発注仕様書の確認、メーカーとの打ち合わせなど)
12:00	昼食
13:00	キックオフミーティング (部内で案件が始まる際の引継ぎ等を行う場)
15:00	チームミーティングなど (上司と業務の進捗や現状を報告)
17:00	設計業務の続きなど (同時並行している案件の整理、承諾図書の作成など)
17:30	帰宅 ※受注の件数により残業が発生する

地域特性汲み取り日々創造



いのちの水を守る
私たちは、東京の水道事業を最前線で支え、安全でおいしい水を皆さまにお届けし、国内外の水道事業運営に貢献します。

就職活動応援特集

実情に応じた施設を設計



東京総合事務所 プロジェクトマネジメント部 サブ・リーダー NJS

清水 則年さん

■新規課題にも対応
当社は下水道のコンサルティング業務のほか、近年では効率的な施設の維持管理を図るため、管路調査やドローン、施設管理などで活用できるクラウド情報管理システムの開発といった新規課題の解決に向けた事業にも取り組んでいます。

入社してから今年で10年目になりました。所属している部署は、下水道施設の耐震設計、浸水対策事業や下水道管きよめの実施・詳細設計などの業務を行っています。中でも私は下水道管きよめ設計業務を担当することが多く、自治体から委託を受けて、実情に応じた経済性、維持管理性に優れた施設を設計しています。

■地域に貢献できる人材
入社してから6年ほど、大阪総合事務所所属の施設管理を担当していたのですが、現在同じような業務に携わっていません。5年目の時に、主な担当者として初めて浸水対策事業の二環である雨水ポンプ場の設計業務を行いました。その中で、雨水ポンプ場の設計という普段聞きなれない業務にも興味を持ってもらえたと感じています。



興味持てる分野

社内では、風通しの良い雰囲気醸成されており、親身になって業務上のわからないことなどの話を聞いてもらえます。先輩・後輩問わず、コミュニケーションが取りやすく働きやすい職場だと感じています。



■設計業務がメイン

当社は、新潟県長岡市に本社を構える産業機械・プラントメーカーです。事業の1つとして下水道分野で活動しています。近年は、自社製品であるパイオガス発電機を組み込んだプラントシステム提案に加え、処理

梅澤 将充さん

大原鉄工所 第2技術部 エンジニアリング1課

施工完了まで見据える

■細かい調整が大切な設計という、机上があるかもしれませんが、当社は設計や施工管理を含む施工完了までの全ての業務を最後まで担当することが自覚しています。

こうした中で印象に残っているのは、佐賀県であった処理場更新と合わせてパイオガス発電機を導入した現場です。4年目に初めて担当した大きな現場で、実際に現場に赴いて1年半ほど携わりました。

設計に当たっては、現場視察や聞き取りで現状を把握し、業務の進捗や個人の仕事の都合など、さまざまな要素を考慮して設計を進めています。

各社が誇る、現場で活躍する社員



佐原実業 上下水道エンジニアリング本部 システム設計部 主任

鈴木 悠太さん

■あらゆる人の役に立つ仕事
佐原実業は、上下水道に関する施設の設計・施工を手掛けるエンジニアリング事業、独自環境関連製品を製造・販売するメーカー事業、ポンプや空調・冷凍機器を取り扱う商社事業の3つの主力事業を持っています。

私は機械を通して多くの人の役に立つ仕事をしたいと思い、大学では機械工学を専攻していました。就職活動を進める中で、水道や下水道は、普及率が高く、多くの人の生活を支えるインフラであること、水の仕事を興味を持ちました。

現場での調整力
入社してから多くの現場を経験しました。2年間、上下水道エンジニアリング本部の工事部で過ごしました。工事部では、ポンプや空調・冷凍機器を取り扱う商社事業の3つの主力事業を持っています。

多様な学びを生かすキャリアアップという転職を想像される方も多いと思いますが、当社にはシフト制の採用制度があり、社内でもさまざまな角度からキャリアアップが可能です。当社事業領域が広いことも、異動先が同じ本社内であっても、違った視点で下水道業界を捉えることができるからです。

進捗の決め手は調整力



分るがあり、これによって変更が生ずることあります。また、現場で学ぶことも多くあります。現場では、知識を生かした調整力が、スムーズな作業を進めるのに不可欠です。

また業務面に関しても、最近では配属の適材適所を意図しています。入社後、一年間の研修で全部署の業務を通り経験した結果を基に決めてもらいます。

下水道の未来を支えるそれが私たちの使命です。



- 下水道システムの総合的な管理運営をサポートします
- 大阪市内全域の下水道施設の維持管理を行っている会社です

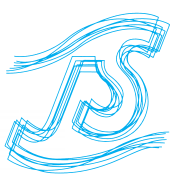
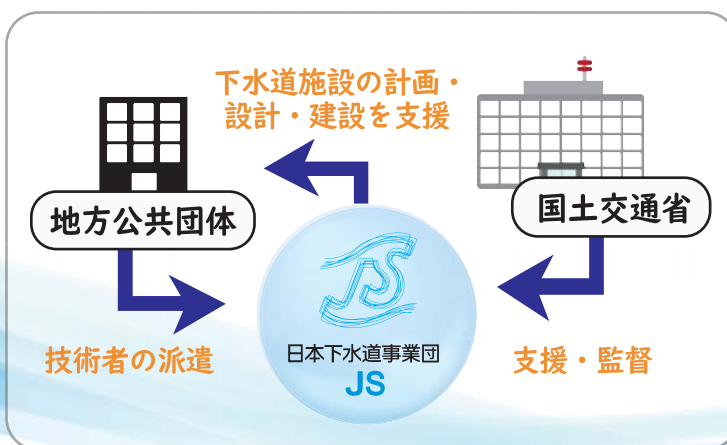
クリアウォーターOSAKA株式会社

〒541-0055
大阪市中央区船場中央二丁目番5-233号
TEL:06-6121-6025
https://www.clearwater-osaka.jp/



水に新しいのちを

日本下水道事業団は、下水道ソリューションパートナーとして、技術、人材、情報等下水道の基盤づくりを進め、良好な水環境の創造、安全なまちづくり、持続可能な社会の形成に貢献します。



地方共同法人 日本下水道事業団 Japan Sewerage Works Agency
〒113-0034 東京都文京区湯島2-31-27 湯島台ビル tel. 03-6361-7800 fax. 03-5805-1800



採用情報
サイトへ
https://www.jswa.go.jp/



オリジナル設計
西日本営業部 営業課 主任
田中 博明さん

■苦手な分野に挑戦
就職活動中、大学の求人募集があった縁で入社し、今年9年目になります。事務所の営業グループのリーダーとして、お客さまである地方公共団体の水道・下水道の施設や管路の設計・計画を担当する部署や会計の担

当部署を離れ、日常の業務に全員の社会的な役割を担うことが、今後は重要な仕事になると思います。今年9年目になり、事務所の営業グループのリーダーとして、お客さまである地方公共団体の水道・下水道の施設や管路の設計・計画を担当する部署や会計の担

あえて飛び込んだ新境地

■自己主張も大事に
仕事をやる上で、互いの意見を聞き取り、相手の意見を尊重しながら、自分の意見を伝えることが大切です。最近では自分の意見を伝えることが、部下を持つようになってからは、部下への教育や業務の配分といった業務も担当するようになりました。自分の立場を押し通すのではなく、相手の意見を尊重しながら、自分の意見を伝えることが大切です。

個人的な変化でいえば、私自身も子どもができてから働き方が変わりました。オリジナル設計では30分単位での時差出勤が認められています。朝は保育園に子どもを送り届けてから定時より遅く出社しているほか、週一日は在宅勤務を行っています。社員のライフスタイルの変化に合った働き方が実現できるのが魅力だと思います。オリジナル設計は、財務基盤も安定した伸びしろのある企業です。上下水道という不可欠なインフラに携わる社会的な貢献度は高く、仕事を受注できたときの喜びは何よりも大きいものです。この喜びをともに味わう仲間をお待ちしています。

「自己主張も大事に仕事をやる上で、互いの意見を聞き取り、相手の意見を尊重しながら、自分の意見を伝えることが大切です。最近では自分の意見を伝えることが、部下を持つようになってからは、部下への教育や業務の配分といった業務も担当するようになりました。自分の立場を押し通すのではなく、相手の意見を尊重しながら、自分の意見を伝えることが大切です。」

「個人的な変化でいえば、私自身も子どもができてから働き方が変わりました。オリジナル設計では30分単位での時差出勤が認められています。朝は保育園に子どもを送り届けてから定時より遅く出社しているほか、週一日は在宅勤務を行っています。社員のライフスタイルの変化に合った働き方が実現できるのが魅力だと思います。オリジナル設計は、財務基盤も安定した伸びしろのある企業です。上下水道という不可欠なインフラに携わる社会的な貢献度は高く、仕事を受注できたときの喜びは何よりも大きいものです。この喜びをともに味わう仲間をお待ちしています。」

「個人的な変化でいえば、私自身も子どもができてから働き方が変わりました。オリジナル設計では30分単位での時差出勤が認められています。朝は保育園に子どもを送り届けてから定時より遅く出社しているほか、週一日は在宅勤務を行っています。社員のライフスタイルの変化に合った働き方が実現できるのが魅力だと思います。オリジナル設計は、財務基盤も安定した伸びしろのある企業です。上下水道という不可欠なインフラに携わる社会的な貢献度は高く、仕事を受注できたときの喜びは何よりも大きいものです。この喜びをともに味わう仲間をお待ちしています。」



部署間のつながりを大切に



極東技工コンサルタント
大阪本社総務部

徳平 梨乃さん

■隠れがちな仕事
もともと、別業界で営業職をしていました。人の喜ぶような仕事を目指して、当社に入社して1年ほどになりました。水に関する意識を高めるために、物産管理や社宅管理などの業務を担当しています。業務内容が多岐にわたりますが、他部署から受ける仕事の相談や雑談などを通して、気配りや声かけを大切にしています。信頼されたいという思いで、相談しやすい雰囲気や聞く

戸惑いもありましたが、周囲が手助けしてくれたおかげで業務に励むことができました。悩みを抱えた時に相談しやすい環境やきっかけ作りが整っていることです。社員の意見をきくと聞いて、一人ひとりを大切に考えてくれる会社だと思えます。また、育児や産休を取っても戻ってきやすい体制や当社の独自の働きやすさの制度も多く導入しているため、仕事と私生活の調和を大切にしたい人も安心して働ける環境が充実しています。

姿勢を磨くようにしています。また積極的にコミュニケーションを図ることで、部署間のつながりを大切に、気配りや声かけを大切にしています。入社して初め学ぶことが多いですが、先輩のサポートのおかげで、学生の皆さんには積極的に就職活動に励んでほしいと思います。

■充実した社内環境
業種も職種も初めての就職だったので、最初は不安でしたが、他部署から受ける仕事の相談や雑談などを通して、気配りや声かけを大切にしています。信頼されたいという思いで、相談しやすい雰囲気や聞く

■下水処理設備のメンテナンス
大阪市の海老江下水処理場、処理場内の設置されている電気設備や機械設備の点検や故障対応といった現場の保全業務を主に担当しています。

■緊急招集の緊張感
梅雨時期から秋にかけては、大雨注意報や警報の発令等により緊急招集がかかることがしばしばあります。海老江下水処理場には膨大な数の電気設備のメンテナンスを担当しています。

■資格取得で意欲向上
緊急時には夜間に出動することがありますが、CWOでは将来的には勤務先が現場であっても(配属されるグループにより)、土日や休みで休暇取得しやすいので、私のために私生活を大事にしたいという人にも合っていると思います。日々の残業もそれほど長くない、周りには興味を持ってほしいです。

クリアウォーターOSAKA
北部設備管理課



砂邊 奈織さん

今年で5年目になりました。大阪市の海老江下水処理場、処理場内の設置されている電気設備や機械設備の点検や故障対応といった現場の保全業務を主に担当しています。

■緊急招集の緊張感
梅雨時期から秋にかけては、大雨注意報や警報の発令等により緊急招集がかかることがしばしばあります。海老江下水処理場には膨大な数の電気設備のメンテナンスを担当しています。

■資格取得で意欲向上
緊急時には夜間に出動することがありますが、CWOでは将来的には勤務先が現場であっても(配属されるグループにより)、土日や休みで休暇取得しやすいので、私のために私生活を大事にしたいという人にも合っていると思います。日々の残業もそれほど長くない、周りには興味を持ってほしいです。

水を仕事にする魅力、やりがい

常に動かし続けるために



■下水処理設備のメンテナンス
大阪市の海老江下水処理場、処理場内の設置されている電気設備や機械設備の点検や故障対応といった現場の保全業務を主に担当しています。

Water
Air
Ground

私たちには、水と空気、そして緑の大地を「守る技術」があります。

地球と一緒に深呼吸
EBARA 荏原実業株式会社 www.ejk.co.jp

【本社】〒104-8174 東京都中央区銀座7-14-1 TEL: 03-5565-2881 FAX: 03-5565-2894

世界は、もっとよくなる

GET BETTER

上下水道事業に新しいソリューションを
ヴェオリアとともに

ヴェオリア・ジェネッツ株式会社
〒108-0022 東京都港区海岸3-20-20 ヨコソレーンポークタワー
www.veolia.jp

Resourcing the world

VEOLIA

就職活動応援特集

機械工学の知識を生かし



三機工業
環境システム事業部水エンジニアリング部
水エンジニアリング1課技術師

上野 洋平さん

■新規部署で

経験を積み

大学の機械工学科を卒業後、三機工業に入社し今年で13年目を迎えます。入社後は、民間事業者の排水処理担当部署に配属され、営業から設備の設計・施工管理に至るまでを担当しました。

「この9年間経験を積んだ後、地方公共団体の管理する下水道の処理や汚泥処理に関する設備を納入する現在の部署に異動しました。同じ水を扱うとはいえ、納入する機械の規模や事業の進め方も考え方が異なることも多かったのですが、時間の経過とともに多くの先輩や先輩からのフォローもあり、すんなりと馴染むことができました。現在は機械や設備の実施設計を担当しており、後

輩の指導を仰ぐ立場にもなりました。

■調整の腕の見せ所
水道や下水道は一日たりとも止めることが許されません。現場で使われる設備を、現地で調整や設計担当者との腕の見せ所です。

■早野の広さが魅力
学生時代からモノづくりに携わる仕事がいかに思いがあり、機械工学の知識を生かせる分野に就きたいと考えていました。入社前は、入社前の会社説明会や先輩社員との交流は聞かずにいながら、入社後は、水処理以外にも、空調、衛生、電気、情報通信、搬送や廃棄物など、営業展開の幅が広く、自分にマッチした分野を探しやすい環境にあり、早野が広いのが特徴です。

水道にネガティブなイメージを持たれることもありますが、社会人として早い段階から仕事を任せてもらい、同世代よりも実戦経験を積み、興味がある人はぜひチャレンジしてみてください。



南 克典さん

栗本鐵工所 研究部
パイプシステム事業部 金属材料グループ

栗本鐵工所

■大学での研究を

生かし

いた栗本鐵工所の記事だった。担当教授の研究室に水道新聞がいつも置いてあったので、今の職場で働いている就職活動中、水道新聞の記事を見て、この会社で働きたいという思いが湧きました。就職活動中、水道新聞の記事を見て、この会社で働きたいという思いが湧きました。就職活動中、水道新聞の記事を見て、この会社で働きたいという思いが湧きました。

ライフラインを支える「鉄」の魅力



■QCDCに取り組み
入社後1年ほどはダクタイル鉄管の製造に関する現場研修を受けたが、学生時代に得た知識と比べて物にならないほどの知識・経験が得られた。その中で、その豊富な知識が活かせる現場研修を受けた。その中で、その豊富な知識が活かせる現場研修を受けた。その中で、その豊富な知識が活かせる現場研修を受けた。

各社が誇る、現場で活躍する社員



三水コンサルタント
東日本事業本部東京支社営業部

河野 靖也さん

■二人暮らしが
したい
私は、三水コンサルタントに入社して4年目を迎えています。京都府出身で、現在の経済学部を卒業しました。求職の時点では、目指す業界や職種が明確にできていませんでした。大学のキャリアセンターで紹介を受けたことから、三水コンサルタントに入社試験を受けたことがきっかけです。

■「人暮らしが

したい

現在、営業部で、積算の精度向上に取り組みしています。先陣の方の緻密な積算に接するたびに、私自身も積算が上手になるように努めています。

■積算の精度向上

を目指して

4年目になり、一通りの仕事を覚え、現在の積算の精度向上に取り組みしています。先陣の方の緻密な積算に接するたびに、私自身も積算が上手になるように努めています。



研さん積み提案力を磨く

先輩たちに追い付きたい。勉強するのは事実だが、環境がある。そうして知識を学ばないで見ただけは研さんを積み重ねる。この中で、入社2年目ながらダクタイル鉄管製造の要とも言える研究にも携わるようになった。「最近現場で焼く工程の研究を行っている。それを踏まえて、自分自身の経験は、社会につながっている。それを踏まえて、自分自身の経験は、社会につながっている。それを踏まえて、自分自身の経験は、社会につながっている。」

■「好きを

仕事に

仕事にしたい。友人社社と話す。上司に相談し、「残業が極端に多い」という話を聞きますが、当社では部署問わず、相談しやすい雰囲気があります。残業もしつかりと管理されています。

■「好きを

仕事に

仕事にしたい。友人社社と話す。上司に相談し、「残業が極端に多い」という話を聞きますが、当社では部署問わず、相談しやすい雰囲気があります。残業もしつかりと管理されています。



解く

結ぶ

拓く

株式会社 日水コン

問題を解きほぐし、結びなおし、新たな未来を拓く
私たちは「水のインパクトカンパニー」です



水と環境の創生コンサルタント
NSS 日本水工設計

ずいもつと 水 ともい。



積極採用中!
1day仕事体験受付中
←エントリーはこちら

(公社)全国上下水道コンサルタント協会会員
日本水工設計株式会社
代表取締役社長 細河 克己
本社:〒104-0054 東京都中央区勝どき3-12-1
TEL.03-3534-5511 FAX.03-3534-5534



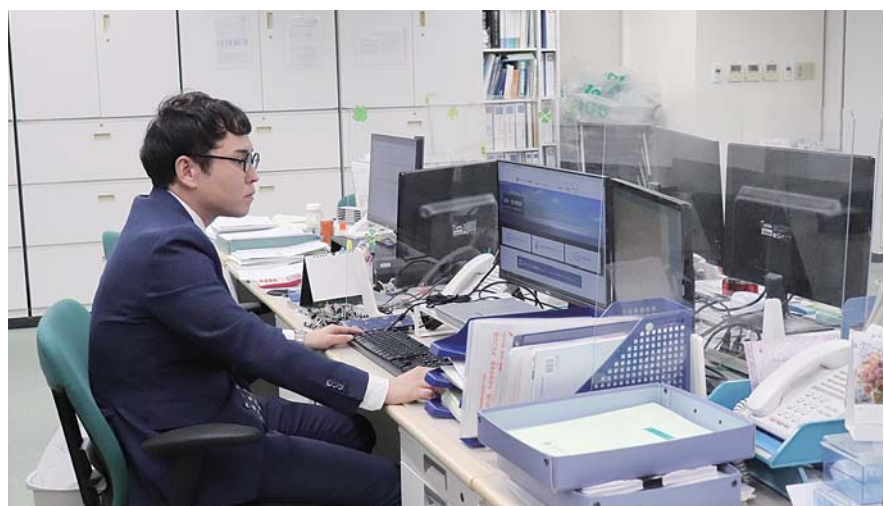
JFEアドバンテック
水環境事業部 東京営業部
東京営業グループ

西井 瞭平さん

■トップエピソード
V計などの水環境に関する計測機器の営業担当として、エンドユーザーとなる官公庁へ訪問し、既設製品のメンテナンス・更新推奨、新商品の提案などで、業界トップクラスのシェアを誇る製品を数多く揃えています。私は浄水場や下水処理場に設置している水位計、流量計、濃度計、U

他社に負けない製品群

た。時には電気設備など専門性の高い知識を要求されることもありますが、分らないことは社内や現場で積極的に聞くなど日々勉強しながら業務に励んでいます。専門知識が乏しいが、見聞や仕様の作成など業務作業をできるだけの訪問などを通じて、スピードでカバーすることを心掛けています。そこで創出した時間をお客さまへの訪問などに充てることで、生産性も向上しました。



新たな技術の開拓に挑戦



水設備、消化ガス発電設備、下水処理工程の上流から下流まで多種多様な設備の詳細設計を担当しています。

水ingエンジニアリング エンジニアリング事業本部 S&M技術統括部S&M技術三部 大津 秋人さん

■幅広い選択、真誠積極
子どもの頃からテレビやインターネット、そして学校教育の場において地球温暖化、気候変動などといった『環境問題』に触れ、意識する機会が多かったこともあり、学生時代は社会環境学専攻で水環境デザインを専攻し、水処理や廃棄物処理など、施設設計・建設をテーマに研究を行っていました。社と自分との接点、つまり就職先を考えると、環境を切り口に活躍できることを考えていた。大手のような点、そして選択肢が多かったように思いますが、貢献できるところが刺さりました。

■水処理の最先端を切り拓く
入社1ヶ月の研修期間中は、水処理メーカーの企業も固有技術や得意分野に特色があり魅力的で



「幅広い選択肢を見据えてきたい」という思いを共有できる学生さんがいま一当社のインターンシップに参加してください。

水を仕事にする魅力、やりがい

震災で深めた仕事の意義

■「水」のもののけり
大学では土木建設学を専攻し、水理学の研究をしていました。同級生も多くが建設会社・公務員を志望していた中、私は「水」に関わるものづくりがしたいという思いがあり、入社した。大成機工が水道管の維持管理製品の製造・販売に貢献していることに感銘を受け、縁あって入社し、今年で19年目になります。入社以来技術部に所属し、これまで主に震災支援(客先への製品PFI)や既製品の改良、新製品の検討・開発など、技術部の中でも特にお客さまと近いところから、実業務に携わってきました。また、昨年から補修金を管路に特許に関する業務も担当するようになりました。



「震災を経験した当時、私は地震による水道管の破損などに、全国的に水道事業者や他企業との共同開発にも積極的に取り組んでいます。自分の携わった製品が人々の役に立つというところが、この仕事の最大の魅力であると思います。」

大成機工 技術部 係長



片岡 賢志さん

■社会貢献に直接かかわる
大成機工は水道管の維持管理メーカーとして、断水等に管路の分岐等の工事を行う「不断水工法」を開発しているほか、漏水を防ぐ補修材料や耐震器具の製造を行っており、創業80年を超える歴史があります。技術者としてもさまざまな環境にあり、全国の水道事業者や他企業との共同開発にも積極的に取り組んでいます。自分の携わった製品が人々の役に立つというところが、この仕事の最大の魅力であると思います。

健全な水と環境を次世代に引き継ぐ

水と環境の Consulting & Software
NJS

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員
株式会社 NJS
代表取締役社長 村上 雅亮

〒105-0023 東京都港区芝浦1-1-1 浜松町ビルディング14階
TEL: 03-6324-4355(代表) FAX: 03-6324-4356
URL: https://www.njs.co.jp/

世界の人々が水を通してより良い生活を送るチカラになる

OEC

オリジナル設計株式会社

Well-being

就職活動応援特集

環境技術で社会貢献を



月島JFEアクアソリューション
技術本部下水事業部熱プラント設計部
熱エンジニアリング3グループ主任

前田 将さん

■水環境への思い
月島機械の水環境部門で、下水処理場に設置される熱プラント設計を担当する前田君は、入社して今年で7年目を迎えます。大学で環境衛生工学を専攻し、下水処理のプラント設計を主眼として学びました。大学入居前から、環境保全分野に対して興味を持っていました。就職活動でも、水環境に関わる仕事に就きたいという願望を持って臨みました。その中で、当社のインターンシップに参加して、実際に完成した姿を見ることで、自分がこの仕事にやりがいを感じます。



■寄り添った設計
入社から現在に至るまで、月島機械の水環境部門で、下水処理場に設置される熱プラント設計を担当する前田君は、入社して今年で7年目を迎えます。大学で環境衛生工学を専攻し、下水処理のプラント設計を主眼として学びました。大学入居前から、環境保全分野に対して興味を持っていました。就職活動でも、水環境に関わる仕事に就きたいという願望を持って臨みました。その中で、当社のインターンシップに参加して、実際に完成した姿を見ることで、自分がこの仕事にやりがいを感じます。

「環境技術で社会貢献を」
前田君は、入社して今年で7年目を迎えます。大学で環境衛生工学を専攻し、下水処理のプラント設計を主眼として学びました。大学入居前から、環境保全分野に対して興味を持っていました。就職活動でも、水環境に関わる仕事に就きたいという願望を持って臨みました。その中で、当社のインターンシップに参加して、実際に完成した姿を見ることで、自分がこの仕事にやりがいを感じます。

各社が誇る、現場で活躍する社員



月島ジェイテクノメンテナンスサービス
東日本維持管理第一課
維持管理第三課千葉南部事業所

山下 葉さん

■水処理の監視
今年で入社から5年目を迎える山下君は、水質検査や設備の点検など、現場での業務を担当しています。入社してからは、先輩社員から現場での業務のやり方を教わり、現在は一人で業務をこなすことができます。現場での業務は、大変ですが、やりがいがあります。



■ちょっとした
大学では汚水中の微生物を観察する実験を行いました。現場では、実際に水を検査し、その結果に基づいて設備の調整を行います。

「現場で活躍する社員」
山下君は、現場での業務を担当しています。入社してからは、先輩社員から現場での業務のやり方を教わり、現在は一人で業務をこなすことができます。現場での業務は、大変ですが、やりがいがあります。

「安心」を守るやりがい

■仕事は自分で管理
当社は勤務フレキシブルな働き方を推進しています。社員は自分の仕事と責任を自分で管理し、柔軟に働き方を調整することができます。



日本水工設計
東京支社水道部設計一課

小澤 友子さん

■インターンシップで
魅力を知って
日本水工設計は、国内の上下水道の建設、管線、機器、電気などの調査・設計・設計・運営支援を行う上下水道の総合コンサルタント会社です。私は福島県の浜通り出身で、中学の時に東白

スペシャリスト目指し

■事業体への貢献
入社後は水道部に所属し、1年目は水質検査の業務を担当しました。2年目は、広域化プランの策定や、域内の事業体への集約化に向けた取り組みなど、幅広い業務を担当しています。

「安心」を守るやりがい
当社は勤務フレキシブルな働き方を推進しています。社員は自分の仕事と責任を自分で管理し、柔軟に働き方を調整することができます。



株式会社 極東技工コンサルタント <https://www.kgc21.co.jp>

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26 / 東京本社 東京都台東区上野1-10-12
 ファー・イースト21 商工中金・第一生命上野ビル

水&環境の総合コンサルタント
 Integrated consultant of water and environment

社員は、会社の「財(たから)」です。建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定時退社および6月～10月には全社一斉残業マンスを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

心身ともに健康で充実した社員が丸一となり、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。

Creating a brighter future together

大阪本社社屋

生命の水を守ります。

(公社)全国上下水道コンサルタント協会 会員
 (一社)管路診断コンサルタント協会 会員

●調査 ●事業計画 ●実施設計 ●施工監理 ●診断 ●コンピューター解析

株式会社 三水コンサルタント 代表取締役社長 山崎 義広

本社/大阪支社 F530-0005 大阪市北区中之島6丁目2番40号 TEL.(06)6447-8181(代) FAX.(06)6447-8196
 東京本社/東京支社 T112-0002 東京都文京区小石川5丁目5番5号 TEL.(03)5976-9060(代) FAX.(03)5976-9077
 中部支社 T460-0008 名古屋市中区栄2丁目11番19号 TEL.(052)684-9300(代) FAX.(052)684-9301
 西部支社 T810-0801 福岡市博多区中洲5丁目6番28号 TEL.(092)282-7050(代) FAX.(092)282-7055
 東北支社 T981-0912 仙台市青葉区堤町1丁目1番2号 TEL.(022)728-7205(代) FAX.(022)728-7207

就職活動応援特集

■「下水道を支える水コンサルタント」
日本コンは、国内外におけるインフラ整備の計画・設計から下水処理場の建設・運営まで、幅広い事業領域をカバーしている。特に、水処理施設の設計・建設から、運営・保守まで、一貫してサポートしている。また、水処理施設の設計・建設から、運営・保守まで、一貫してサポートしている。また、水処理施設の設計・建設から、運営・保守まで、一貫してサポートしている。



首相特使で上川議員が参加

コラム・水の国際展開

世界の「水」に関する動静

上下水道は、国や地域を問わず、公衆衛生の向上や生活環境の改善に不可欠な社会基盤であり、人類の生存と発展に重要な役割を果たしている。2023年9月に開催された「国連持続可能な開発サミット」では、持続可能な開発目標(SDGs)が示され、ゴール6では、2030年までに「安全な衛生飲料水の普遍的かつ平等なアクセスを達成する」すべての人々の、適切な平等な下水施設・衛生施設へのアクセスを達成し、野外での排泄をなくす、ゴール14では「海の豊かさを守る」と定められている。

■アジア水サミット
2022年4月に熊本市で開催された「アジア水サミット」では、熊本市が「水コンサルタント」が提唱された。このサミットは、アジア太平洋地域の水問題に日本がリーダーとして取り組むことを表明したもので、質の高いインフラ整備を促進し、5年間で約100億円の投資を実施することを目的としている。アジア太平洋地域における水を巡る社会課題に対し、官民協働によりデジタルイノベーションを活用、社会課題の解決を成長エンジンとし、持続可能な発展と強靱な社会経済の形成につなげていく「新しい資本主義」に基づき、わが国の先進技術を活用した「質の高いインフラ」整備等を通じて、積極的に貢献する。

また、この3月には米国・ニューヨークの国連本部で「Water Conference 2023」が開催された。「本会議」(Plenary)では、日本が「水コンサルタント」のリーダーとして、持続可能な開発目標(SDGs)の達成に貢献することを宣言し、行政と住民が連携しながら取り組んできた地域対策が防災・減災に生かされたエピソードについて紹介する。また、「自動・公助のパックキャスト」の好事例を展示し、気候変動などの影響で複雑化する状況を迎える地球規模課題



人事・採用担当者に聞く 当社のここを知って欲しい 一人ひとりに合わせた働き方

日本コン コーポレート本部 人事・総務部 人事企画課 川村 航希さん

■「水コンサルタント」の持続に必要な水道料金
・水道料金の適切な改定や中長期的な事業計画の策定に関する検討も、水コンサルタントの役割の一つです。また、水コンサルタントは、水道・工業用水の創設以来、上下水道事業に精通しています。が、河川・砂防や廃棄物処理も含めた「水」に関するさまざまな事業領域をカバーしている点が特徴です。

■「社会に貢献できる仕事」
例えば浄水場や下水処理場の維持管理に携わることや、整備やの後の維持管理に携わることなど、多岐にわたる業務があります。水コンサルタントは、自治体をはじめゼネコンやメーカー、維持管理会社等、多くの業種が活躍の場を持っています。上下水道業界は、社会に貢献できる仕事が多く、自分自身が活躍の場を求めている方には、水コンサルタントが活躍の場を提供しています。

■「社会に貢献できる仕事」
例えば浄水場や下水処理場の維持管理に携わることや、整備やの後の維持管理に携わることなど、多岐にわたる業務があります。水コンサルタントは、自治体をはじめゼネコンやメーカー、維持管理会社等、多くの業種が活躍の場を持っています。上下水道業界は、社会に貢献できる仕事が多く、自分自身が活躍の場を求めている方には、水コンサルタントが活躍の場を提供しています。

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
日本ヒューム株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数:15名(文系7名 理系8名) 応募資格:大学院修了見込、大学、高専、専門学校(建築、土木、機械、電気)卒業見込	3月から説明会を開始し、6月に入ってから採用試験に入り、6月中旬に内定。10月1日に内定式。以後、定員に満たなければ、随時説明会・選考を継続	会社説明会を実施の方向で検討中(実施の際は当社HPで告知)	マイナビまたは当社HPを参照の上、登録・申込 ※2024年4月入社の方はマイナビおよび当社HP、産学交流会等での大学への直接アプローチ	2023年度 8人(拓殖大学、浅野工科大学、早稲田大学、亜細亜大学、北海道科学大学、三重大、京都産業大学、近畿大学) 2022年度 8人(浅野工科大学、宇都宮大学、九州工業大学、東海大学、日本大学、昭徳大学、九州工業大学、金沢工業大学、北九州工業大学、北九州市立大学、佐賀大学、静岡大学、専修大学、鳥取大学、八戸工業大学)	私たち日本ヒュームは、2025年に100周年を迎えるコンクリート二次製品の老舗メーカーです。清潔で安全な生活環境を支える下水管、建物を支える基礎杭、高速道路のコンクリート製橋の他、脱炭素社会の実現に向けた開発(e-CON)まで、普段は皆さんの目に見えないかもしれませんが、業界随一の多岐にわたる事業展開で「緑の力持ち」として社会に貢献しています！ぜひ皆さんも一緒に防災や町づくりに貢献できる仕事をしませんか？
株式会社フソウ	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント、管路)、メーカー(主に水輸送用鋼管および異形管、各種水処理装置)、運転管理・維持管理	募集人数:施工管理職、営業職32名 応募資格:高専、大学、大学院を卒業見込	エントリー⇒インターンシップ⇒会社説明会(インターンシップ:2023年8月~2024年2月実施、説明会:2024年3月~)⇒選考:面接3回、適性検査(2024年3月~)⇒内定(2024年10月)	インターンシップ:2023年8月~2024年2月実施、説明会:2024年3月~	マイナビ2025(https://job.mynavi.jp/25/pc/corpinfo/displaySeminarList/index?corpId=203781)、あさぎくナビ2025(https://www.gakujo.ne.jp/2025/company/cmp_seminar_applicant.aspx?p1=48531)から予約	2023年度 26名 2022年度 17名 2021年度 17名	水処理施設の設計・施工からオペレーション・メンテナンス、また施設に必要な技術開発や資機材の製造、調達、販売に至るまで一貫して手がける当社。公共性の高い事業に携わることができ、専門性・スキルが身につくのも、当社ならではの強みです。また教育・研修制度も充実しており、会社全体を見渡すことのできる人材に成長してほしいとの思いから、新入社員研修では各職種をローテーションし、幅広い視界を身に付けています。
真下建設株式会社	建設(全般)	募集人数:10人程度 応募資格:高卒以上	随時受付	説明会随時受付中、インターンシップ8月・12月頃、随時受付中 参加方法:リクナビまたは当社HP、もしくはTEL:0495-22-2154(担当:金井)	会社HP・リクナビ ※2024年4月入社の方も会社HP、リクナビ参照	2023年度 1名(専門学校卒1名) 2022年度 4名(大学卒4名) 2021年度 3名(大学卒1名、高校卒2名)	真下建設は、20年以上前から既設下水道管路をはじめとする地下埋設管路のメンテナンスサービスを手掛けている。多種多様な施設の構築に対応するための技術力を磨いてまいりました。当社が行う工法は非開削工法です。工事による廃棄物を最小限に抑えられる環境配慮型工法であり、持続可能な下水道施設を守るために今後もさらなるニーズが見込まれる分野です。また当社は、埼玉県が進める「埼玉県SDGs」を県とともに推進するためのパートナーシップ登録を行っているほか、埼玉県が動きやすい職場環境づくりを認める「多様な働き方実践企業認定制度」において、最上位のプラチナ区分の認定を受けています。衛生的な生活、水環境を守るために、私たちと一緒にこの仕事に携わってませんか。

未来のインフラを考える人へ

日本ヒュームは、コンクリート製品とICTとの融合により都市の未来を支えています

NIPPON HUME
日本ヒューム株式会社

総合コンクリート、主義

本社 〒105-0004 東京都港区新橋5-33-11 TEL:03-3433-4111(代表)

支社 北海道/関東/東北/東海/関西/九州

事業部 営業推進本部、技術本部、生産本部、工事本部、管理本部、下水道関連事業部、下水道管路メンテナンス事業部、不動産・環境関連事業部

お問い合わせ先 メールアドレス

日本ヒューム(株)HP www.nipponhume.co.jp jinji02@nipponhume.co.jp

君とこの「ゲーム」をPLAYしてみませんか?

コンクリート構造物の長寿命化計画に貢献する...

ACE CONSULTANT
コンクリート構造物の劣化調査・診断
E-スコンサルタント株式会社

西日本事業部(本社)
〒673-0028 兵庫県明石市磯町3-4-7 TJビル2F
TEL:078-920-2251

東日本事業部
〒136-0071 東京都江東区亀戸2-36-12 エスプリ亀戸10F
TEL:03-5628-5556

中日本営業所
〒451-0051 愛知県名古屋市中区別当町4-3-12
TEL:052-433-7867

新卒・既卒募集中

みまはふ すいちゅう

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
大成機工株式会社	エンジニアリング(管路、メーカー(機械、管路資機材))	募集人数・職種:総合職(技術系・事務系)・10名程度 応募資格:2024年3月までに高専、大学、大学院を卒業見込みの者	3月~ 合同企業説明会、会社説明会 4月~ 選考開始 5月~ 内々定	実施する方向で検討中(マイナビで告知予定)	当社HP、マイナビ ※2024年4月入社も 当社HP、マイナビ参照	2023年度 8名 2022年度 10名 2021年度 6名	大成機工は創業以来、一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に携わり、独自技術を通じて人々への安定した水の供給に貢献しています。また管路の維持管理だけではなく新製品の開発や水道工事の利便性を高める製品開発など、新たな技術の開発にも日々邁進しています。 働きやすい職場環境づくりにも積極的に取り組み、アニバーサリー休暇・ノー残業デー・育児短時間勤務の期間延長・若手社員への住宅補助等を実施し、ワークライフバランスの向上に努めています。
月島 JFEアクリソリューション株式会社	建設(上下水道関連設備の建設)、エンジニアリング(上下水道システム全般およびプラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数・職種=30名程度	8~9月 サマーインターンシップ 11~1月 ウィンターインターンシップ 3月 本選考開始(会社説明会、面接)	インターンシップ:11~1月 説明会:3月頃 マイナビ2025からエントリー	コーポレートHP、各大学の求人票、マイナビ、就職四季報、日本水道新聞社(日本水道新聞、下水道新聞)	2023年度 26名 2022年度 17名 2021年度 30名	創業1905年、100有余年にわたり磨き上げてきた技術で、日常生活に欠かせない水インフラを支えてきました。2023年10月1日にはJFEエンジニアリング株式会社の国内水エンジニアリング事業部門と統合し、月島JFEアクリソリューション株式会社が発足。新会社となり働き方改革を一層進め、社員の働きやすさと自己実現を追求しています。
月島ジェイテクノメンテサービス株式会社	エンジニアリング(プラント)、運転管理・維持管理、検針・窓口・サービス	募集人数:35~40名程度 応募資格:2025年3月卒業(修了)予定の理工系学生	~2月:インターンシップエントリー受付中 3月~:マイナビ2025よりエントリー受付開始 会社説明会⇒選考(書類選考、適性検査、個人面接2回)⇒内々定	インターンシップ:マイナビ2025にて申込受付中 説明会:2024年3月から随時実施 参加方法:マイナビ2025よりエントリー	当社新卒採用サイト、マイナビ2025、学校の求人票/Web求人情報システムをご確認ください ※2024年4月入社はマイナビ2024から	2023年 20名 2022年 30名 2021年 29名 北見工業大学、東洋大学、東京電機大学、東京工業大学、東邦大学、日本大学、千葉工業大学、神奈川工科大学、中部大学、大阪工業大学、大阪産業大学、公立鳥取環境大学、広島工業大学、佐賀大学、日本工科大学、東京電子専門学校ほか	月島ジェイテクノメンテサービスは上下水道施設の運転管理および補修・設備工事、バイオマス利用・汚泥再生処理施設の運転管理といった水環境に係る総合サービスを全国で展開しています。 何よりも「人」を財産と考えている当社では、人材育成に重きを置いており、充実した教育体制のもと、皆さんの入社後のスキルアップを全面的にバックアップ！ 公共性・地域性が高く、仕事そのものが社会貢献に繋がる当社で水環境事業発展のためにも挑戦しませんか？
東京水道株式会社	上下水道事業者および補完機関、運転管理・維持管理、検針・窓口・サービス、その他(水道管路の設計・積算、施工管理、維持管理)	募集人数・職種=土木職(大卒、高専卒、専門卒):60名程度 設備職(大卒、高専卒、専門卒):30名程度 事務職(大卒):30名程度 応募資格=(土木系)理工系の学部・学科を専攻し、卒業見込みまたは卒業後3年以内(設備系)電気・機械系の学部・学科を専攻し、卒業見込みまたは卒業後3年以内(事務系)学部・学科不問で卒業(修了)見込みまたは卒業後3年以内	3~4月 会社説明会(合同企業説明会および個別説明会) 5月 選考前イベント(現場見学会など) 6月1日~ 選考試験 ※以降、随時選考試験を実施	説明会:対面、Webにて随時実施。マイナビにて説明会予約受付。 インターンシップ:8月第1週および第4週(各5日間)、11月、12月、2024年2月予定 【参加方法】説明会:マイナビ2025にて2月以降予約受付 インターンシップ:マイナビ2025インターンシップサイトにて申込	当社HPまたはマイナビの当社ページ ※2024年4月入社はマイナビ2024から	2023年度 88名 2022年度 107名 2021年度 86名 (出身校)学習院大学、神奈川大学、早稲田大学、中央大学、東京農業大学、東海大学、東京都立大学、東洋大学、日本大学、法政大学、明治大学、立教大学、千葉工業大学、金沢工業大学、東京高専、都立産業技術高専、函館高専、苫小牧高専、八戸高専、長岡高専、木更津高専、長野高専、香川高専、豊田高専 等	東京水道は、日本最大級の水道トータルサービス会社として、東京都水道局の技術系現場業務およびお客さま窓口等の運営、IT・技術開発事業など、水道のほほすべての事業を担い、持続可能な水道事業を支えています。また、東京都からの出資を受ける政策連携団体に位置付けられており、東京都水道局と当社で「東京水道グループ」を構成し、充実した研修制度、福利厚生のもと、安全でおいしい水を安定供給し続ける役割を担っております。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数:設備職 10~15名程度、土木職 10~15名程度 応募資格:大学院、四年制大学、高等専門学校(本科・専攻科)、専門学校対象(卒業から3年以内の方は応募可) (設備職)機械・電気系学科を卒業予定者(土木職)土木系学科を卒業予定者	8月 インターンシップ実施 12~2月 合同企業説明会への参加 2~5月 会社説明会、現場見学会、選考実施 4月以降 順次内々定 10月 内定	会社説明会3~5月頃実施、現場見学会2~3月頃実施、インターンシップ8月頃実施 参加方法=会社ホームページ、マイナビ、高専Link、高専プラス等のWebサイトから予約・申込	会社HP、マイナビ、リクナビ、高専Link、高専プラス等のWebサイト 学校へ配布した求人票 キャリアスUC、求人受付NAVI等の学内求人システム	2023年度 23名 2022年度 25名 2021年度 31名	東京都下水道サービスは、東京都の政策連携団体です。東京都下水道グループの一員として、下水道サービスの維持向上を目指しています。 日々の安心で快適な生活は、下水道が“あたりまえ”に機能し続けることで成り立っています。当社はそんな世の中が期待する“あたりまえ”に応え続けるために、豊富な経験に基づく高い技術力とノウハウで下水道事業に貢献しています。 社会に貢献しているという誇りと信念をもって働けるわが社で、一緒に下水道事業を盛り上げていきませんか？
株式会社日水コン	コンサルタント	募集人数:30人 応募資格:2024年度卒業予定の大学生・大学院生・高専生	一次募集(技術職):1月から募集開始 二次募集(技術職):3月から募集開始 営業・管理職:3月から募集開始	会社説明会:1月下旬より実施 参加方法:日水コンマイページにて受付	日水コンマイページ、マイナビ2025にて随時情報公開	2023年度 28名(京都大学・熊本大学・中央大学・近畿大学ほか) 2022年度 30名(北海道大学・筑波大学・群馬大学・立命館大学ほか) 2021年度 33名(北海道大学・熊本大学・関西大学・立命館大学ほか)	日水コンには社員の働きを支える制度が多数あります。例えば、育児・産休については女性の取得率100%はもてること、男性の取得率も増加しています。仕事と育児を両立する社員は時短勤務を活用するなど、社員一人一人の働き方やライフスタイルに合わせて制度が活用されています。 また、福利厚生の一環として貸与住宅制度を設けており、新卒の社員であれば30歳まで家賃の6割を会社が負担しています。
地方共同法人日本下水道事業団	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)	募集人数:10数名 応募資格:理系の高専卒、大卒、院卒	前々年夏~冬:1day仕事体験・業務説明会の実施、合同説明会参加 3月より:募集開始 5~6月:技術1次募集、選考 6~7月:事務・技術2次募集、選考	説明会(11月、3~5月) インターンシップ(1day仕事体験)の実施予定時期(12~1月) 参加方法:Web(1day仕事体験は対面も有)	当社HPおよびマイナビ ※2024年4月入社はマイナビ2024から	2023年度 8名(事務2名、技術 6名) 2022年度 18名(事務2名、技術16名) 2021年度 11名(事務2名、技術 9名)	団に認可された法人として、地方公共団体の下水道整備や運営を支援・代行することを主たる業務としています。公共性の高い業務を行うことから職員は公務員に準じた待遇で、民間企業とは異なる立場で全国の下水道事業に貢献します。完全週休二日制で、テレワークや時差勤務、手厚い家賃補助の仕組みが整っており、休暇も初年度から夏季休暇7日間・年次有給休暇20日間が付与されます。仕事もプライベートも充実できる職場です。
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数:【技術職】15名程度(土木設計、建築設計、機械設計、電気設計) 【営業職】若干名 応募資格:大学・大学院・高等専門学校を卒業	毎年夏(8・9月)・秋(11月)・冬(1月)にてインターンシップ 1day仕事体験を開催 3月上旬~ 企業説明会実施、適性試験実施 3月下旬~ 面接実施(複数回)技術職社員との業界・仕事理解のための座談会実施 4月中旬~ 内々定	【1day仕事体験】2024年1月11日、12日実施、随時受付中 【説明会】2024年2月以降随時実施 参加方法=【1day仕事体験】マイナビ・リクナビインターンシップサイトより申込 【説明会】マイナビ・リクナビ本サイト説明会予約画面より申込	当社HP(https://www.n-sui.co.jp/08_employment/new_grads/index.html) および求人広告(マイナビ・リクナビ)に採用情報を掲載 採用連絡先: 03-3534-5511 recruit@n-sui.co.jp	2023年 17名 2022年 8名 2021年 12名 主な出身校:長岡技術科学大、筑波大、茨城大、埼玉大、山梨大、広島大、山口大、九州大、熊本大、宮崎大、東京都立大、東北工業大、東北学院大、前橋工科大、日本大、中央大、法政大、東京都市大、東京理科大、芝浦工業大、東洋大、千葉工業大、名古屋工業大、名城大、大阪工業大、摂南大、近畿大、福岡大学、仙台高専ほか	日本水工設計は“ずっと もっと 水とともに。”をモットーに、人々の生活を支える水の総合コンサルタントです。創業以来培ってきた「水」に対する知恵をもとに調査・計画・設計・運営支援といったインフラ整備の上流工程を担っています。社内でワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、時差出勤の取組みなど、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れていきます。今冬にも1day仕事体験を開催しますので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加してみてくださいませるか!?

ヤノ・ストッパー

50th ANNIVERSARY
おかげさまでヤノ・ストッパーは50周年を迎えました。

本バルブ型 ヤノ・ストッパーは規格バルブを自由に設置可能!

本バルブ型ヤノ・ストッパーの主な特長

- 確実なバルブ機能
JWWA B 120水道用ソフトシール仕切弁に準拠しています。本管設置の規格バルブと同じ操作方法でお取扱い頂けます。
- 耐震性
時代の要求に応えるべく、本体に耐震補強金具を取り付けることで3DkNの離脱防止性能を発揮します。
- 施工スペース
ヤノ・ストッパーと同等のスペースで施工可能。

実績が信頼の証し!
施工実績 23万件突破!

KEEP THE LIFE LINE
大成機工株式会社
www.taiseikiko.com

※本広告掲載の、製品の外观・仕様は予告なく変更する場合があります。

本社/大阪市北区梅田1丁目1番3-2700
TEL.06(6344)7771(大代表)

土木・建築・管路更生は 私たちにお任せください

Jumping to the future

管路更生

建築

土木

太陽光発電

当社取扱い工法

- 本管更生
 - SPR工法
 - SPR-SE工法
 - SPR-NX工法
 - オメガライナー工法
 - フルファイバー工法
- 人孔防食・止水・補強
 - クリスタルライニング工法
 - PPSライニング
 - PML工法
- 人孔耐震化対策
 - 既設人孔耐震化工法
 - 【ガリガリ器】
- 管部止水・耐震化
 - マグマロック工法
 - スタックロック工法
 - 【マンホール浮上抑制工法】
- 取付管養生(部分補修)
 - 耐腐一発くん
 - 【生主マンホール部補修耐震工法】
- FPPP内面補修工法

MASHIM 真下建設株式会社 <http://mashimo-kensetsu.com/>

本社 千367-0022 埼玉県本庄市日の出1-5-7
TEL.0495-22-2154

さいたま支店 (管路更生専業部) 千339-0061 埼玉県さいたま市岩槻区岩槻6937-1
TEL.048-795-7061

東京支店 千160-0004 東京都新宿区四谷2-10-3
TEL.03-5368-2147

蓮田支店 千349-0141 埼玉県蓮田市西新宿2-117
TEL.048-768-7285

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数・職種=技術職(土木・建築・機械・電気):7名、営業職:3名 応募資格=技術職:高専卒以上(土木工学系、建築工学系、機械工学系、電気工学系) 営業職:大卒以上(学部・学科不問)	3~11月:会社説明会および採用選考(筆記試験、面接試験)の実施 10月1日:内定式 4月1日:入社式	開催時期:会社説明会は11月まで毎月開催予定、会社説明会はマイナビよりエントリー ※11月以降は個別調整予定	マイナビから当社ページを確認ください ※2024年4月入社はマイナビ2024から	2022年度 2名(技術職1名、営業職1名) 2021年度 6名(技術職5名、営業職1名) 2020年度 4名(技術職1名、営業職3名)	「水&環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える“財”育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会議を開催するなど、社員一人一人に成長と活躍の場があります。また、ノーマル残業、ノーマル残業などといった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クリアウォーターOSAKA株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運営管理・維持管理(下水道施設の維持管理:運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力、自治体ニーズを踏まえたアドバイザリー等)	募集人数:総合職(技術系)10名、総合職(事務系)若干名、プロフェッショナル職(大卒相当)20名、プロフェッショナル職(高卒):27名 応募資格:総合職:プロフェッショナル職(大卒相当):2024年3月までに大学院、大学、高専などを卒業・卒業見込みの者(卒業後3年以内)学部、学科等の要件なし プロフェッショナル職(高卒):2024年3月までに高等学校を卒業見込みの者(指定校求人)	総合職:プロフェッショナル職(大卒相当)(2024年度採用) 募集期間:2023年4月下旬~通年募集 1次試験:随時 最終合格発表:随時 プロフェッショナル職(高卒)(2024年度採用予定実績) 募集期間:2023年9月上旬 採用試験:2023年9月中旬 合格発表:2023年9月下旬	実施する方向で検討中	総合職:当社HP(2023年度採用)採用実績のある学校等に直接案内 専門職:指定校にのみ求人票を送付 ※2024年4月入社の方は当社HPを参照	2023年度 総合職 8名、専門職7名 2022年度 総合職 9名、専門職9名 2021年度 総合職13名、専門職3名	クリアウォーターOSAKAは大阪市100%出資の外資系企業です。社員の有給休暇取得率が高く、職場の一体感を大切にしている企業風土があります。充実した給与体系を持ち、さらには産休や育休も職場のサポートが充実しており、安心して取得ができます。また、育児時間(1日1.5h以内)の活用により働く女性をサポートします。若者がのびのびと活躍できる、そのような会社風土が特徴です。
株式会社栗本鐵工所	エンジニアリング(管路)、メーカー(機械、管路資機材)	募集人数:技術系総合職20名、事務系総合職10名 応募資格:2025年3月に高専、大学、大学院卒業見込みの者	自由応募:マイナビ2025から2024年3月より受付開始(学校推薦(理系のみ):随時受付。当社人事部 採用・企画グループまでご連絡ください。	12月・1月に1dayインターンシップを実施予定(マイナビ2025より応募受付中)。2月以降、説明会実施予定。マイナビ2025よりエントリー	マイナビ2025、当社HPなど ※2024年4月入社はマイナビ2024よりエントリー	2023年 31名(入社予定) 2022年 23名 2021年 21名 (主な出身校)関西大学、同志社大学、立命館大学、関西学院大学、九州大学、神戸大学、近畿大学、京都産業大学、東海大学、金沢工業大学、三重大学、金沢大学、大阪工業大学、鹿児島大学、愛知工業大学、名古屋工業大学、東京工業大学、大阪公立大学工業高等専門学校、東北大学、兵庫県立大学、宇都宮大学、関西外国語大学など	栗本鐵工所は、水道・電気・通信・道路などの「ライフライン」および、自動車・化学・金属・食品・エネルギー業界の「機械・プラント」に関わる、製品と技術を提供しています。幅広い事業と高い技術力で、新たな技術の開発にも力を入れている会社です!ぜひ、自分の仕事で世の中に貢献するのやりがい、一緒に感じてみませんか?(年間休日125日+有給・特別休暇と私生活も充実!)
三機工業株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、その他(建築設備、情報通信等)	募集人数:100名程度 応募資格:2025年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学校生、高校生	3月 説明会開始 6月 選考開始 10月 内定	説明会:3月頃実施予定 インターンシップ:随時受付中 参加方法:マイナビ・リクナビのインターンシップ・仕事体験の欄より応募	マイナビ・リクナビよりエントリー ※2024年4月入社は当社HPより(理系職限定)	2023年度 89名、2022年度 83名、2021年度 95名 長崎大学、大分大学、山口大学、山口県立大学、山口県立第二高等学校、山口県立第三高等学校、山口県立第四高等学校、山口県立第五高等学校、山口県立第六高等学校、山口県立第七高等学校、山口県立第八高等学校、山口県立第九高等学校、山口県立第十高等学校、山口県立第十一高等学校、山口県立第十二高等学校、山口県立第十三高等学校、山口県立第十四高等学校、山口県立第十五高等学校、山口県立第十六高等学校、山口県立第十七高等学校、山口県立第十八高等学校、山口県立第十九高等学校、山口県立第二十高等学校、山口県立第二十一高等学校、山口県立第二十二高等学校、山口県立第二十三高等学校、山口県立第二十四高等学校、山口県立第二十五高等学校、山口県立第二十六高等学校、山口県立第二十七高等学校、山口県立第二十八高等学校、山口県立第二十九高等学校、山口県立第三十高等学校、山口県立第三十一高等学校、山口県立第三十二高等学校、山口県立第三十三高等学校、山口県立第三十四高等学校、山口県立第三十五高等学校、山口県立第三十六高等学校、山口県立第三十七高等学校、山口県立第三十八高等学校、山口県立第三十九高等学校、山口県立第四十高等学校、山口県立第四十一高等学校、山口県立第四十二高等学校、山口県立第四十三高等学校、山口県立第四十四高等学校、山口県立第四十五高等学校、山口県立第四十六高等学校、山口県立第四十七高等学校、山口県立第四十八高等学校、山口県立第四十九高等学校、山口県立第五十高等学校、山口県立第五十一高等学校、山口県立第五十二高等学校、山口県立第五十三高等学校、山口県立第五十四高等学校、山口県立第五十五高等学校、山口県立第五十六高等学校、山口県立第五十七高等学校、山口県立第五十八高等学校、山口県立第五十九高等学校、山口県立第六十高等学校、山口県立第六十一高等学校、山口県立第六十二高等学校、山口県立第六十三高等学校、山口県立第六十四高等学校、山口県立第六十五高等学校、山口県立第六十六高等学校、山口県立第六十七高等学校、山口県立第六十八高等学校、山口県立第六十九高等学校、山口県立第七十高等学校、山口県立第七十一高等学校、山口県立第七十二高等学校、山口県立第七十三高等学校、山口県立第七十四高等学校、山口県立第七十五高等学校、山口県立第七十六高等学校、山口県立第七十七高等学校、山口県立第七十八高等学校、山口県立第七十九高等学校、山口県立第八十高等学校、山口県立第八十一高等学校、山口県立第八十二高等学校、山口県立第八十三高等学校、山口県立第八十四高等学校、山口県立第八十五高等学校、山口県立第八十六高等学校、山口県立第八十七高等学校、山口県立第八十八高等学校、山口県立第八十九高等学校、山口県立第九十高等学校、山口県立第九十一高等学校、山口県立第九十二高等学校、山口県立第九十三高等学校、山口県立第九十四高等学校、山口県立第九十五高等学校、山口県立第九十六高等学校、山口県立第九十七高等学校、山口県立第九十八高等学校、山口県立第九十九高等学校、山口県立第一百高等学校	三機工業は三井グループに属する設備業界のリーディングカンパニーとして暮らしや社会インフラを支えています。空調衛生、電気、通信設備から水・廃棄物処理設備、搬送システムまで多岐にわたる事業を展開し、皆さんが活躍できる幅広い仕事のフィールドがあります。ものづくりの最前線で活躍したい方、地図に名前が残るようなビッグプロジェクトに携わりたい方、まだ自分のやりたいことがはっきりとわからない方、三機工業でなら「やりたいこと」がきっと見つかるはず!
株式会社三水コンサルタント	コンサルタント	募集人数:技術系総合職 10名、事務系総合職 若干名 応募資格:技術系の学科を専攻し、2024年3月(過去三年を含む)に高等専門学校、専修学校、4年制大学、大学院修士課程を卒業(または修了)見込みであること。 事務系 学部不問で2024年3月に4年制大学を卒業見込みであること。	会社説明会、会社訪問(筆記試験・適性検査)⇒役員面接⇒選考⇒採用決定 (時期は随時、採用締切日は、一次締切5月31日、二次締切8月31日 例年10月に内定式開催)	会社説明会、会社訪問は随時受付 インターンシップは、1day~2週間(期間は相談可)で随時受付 参加方法:学校からの紹介、本人からの電話、Eメール等によるエントリー	当社HP、大学へ配布する会社パンフレット等 ※2024年4月入社はマイナビ2024よりエントリー	2023年度 6名(大阪工業大学、立命館大学、東北工業大学、日本大学、九州大学等) 2022年度 8名(大阪工業大学、明星大学、千葉工業大学、香川大学、熊本大学等) 2021年度 6名(大阪工業大学、明星大学、東北学院大学、大阪経済大学、大分工業高等専門学校等)	三水コンサルタントは設立以来50年、水と環境の建設総合コンサルティングサービスに邁進してきた企業です。【持続可能な上下水道づくり】をモットーに上下水道施設のトータルマネジメントの最適解を提案、地域社会の環境や快適で安全な暮らしを維持するための総合的視点と知識で全国の顧客から高評価を得ています。海外業務に対応する「海外室」の設置や、女性エンジニアの活躍の場を広げる職場環境整備、さらなるワークライフバランス向上のため「働き方改革」に注力し、全社一丸で高品質な成果を提供する体制を整えています。
JFEアドバンテック株式会社	メーカー(計測機器)	募集人数:3~5名(設計技術、研究開発職) 応募資格:高専卒以上の理系卒予定の者	3月 会社説明会開始 6月 選考開始	説明会:3月より実施 インターンシップ:夏季・冬季実施 参加方法:マイナビより	当社HP、就職情報サイト(マイナビ) ※2024年4月入社の方も当社HP、マイナビを参照	2023年度 3名 2022年度 6名 2021年度 3名	西宮市が拠点の研究開発型企業。JFEグループの会社で関西を拠点としています。各種計測計量機器装置、システムを開発・製造・販売しています。売上げの約70%が当社独自もしくはシェアトップの製品です。
水ing株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数:【総合職】30名程度(高専・大卒・院修了合計) 【フィールドエンジニア職】50名程度(高専・短大卒・専門卒・高専卒・大卒・大学院修了合計) 応募資格:学部専攻不問	【総合職】2月~:会社説明会(Web・対面)、3月~:選考開始 【フィールドエンジニア職】(高専以外)2月~:会社説明会(Web)、3月~:選考(高専)7~8月・職場見学、9月中旬・応募書類提出、選考	【総合職】:2月まで随時2days、1dayインターンシップ開催中 【フィールドエンジニア職】:8月から随時1dayインターンシップ開催 参加方法【総合職】:Web・対面両方設定あり 【フィールドエンジニア職】:対面のみ(交通費支給)	当社採用HP、マイナビ2025 ※2024年4月入社はフィールドエンジニア職のみ継続(当社採用HP、OfferBox)	2023年度 総合職22名、フィールドエンジニア職35名 2022年度 総合職24名、フィールドエンジニア職49名 2021年度 総合職26名、フィールドエンジニア職49名	水ingは、「生命の源である「水」を通じていつまでも社会に貢献し続ける」を経営理念に掲げ、水処理施設の設計・建設から維持管理までをトータルに手掛ける総合水事業会社です。社員一人ひとりの自律的な働き方を支援するさまざまな施策や、多様な働き方を実現する制度を充実させています。全国約300か所の維持管理現場では、約3000人のフィールドエンジニアが人々の生活に必要な不可欠な「水」の安全・安心を守る仕事で活躍しています。
水道機工株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気)、運転管理・維持管理、その他(薬品事業)	募集人数:10名程度採用予定 応募資格:2025年3月卒業予定者および卒業後3年以内の方で、就業経験のない者	3月より随時オンライン会社説明会を開始⇒面接(オンライン・対面併用)⇒適性検査⇒内定 面接はすべて個別面接を実施	オンライン1day仕事体験:2月9日(金)に開催予定 会社説明会:3月より随時開催予定 参加方法:マイナビ2025・リクナビ2025よりエントリー	マイナビ2025・リクナビ2025・キャリアスUC・求人受付NAVI・当社リクレーティングサイト・水道機工公式X ※2024年4月入社はマイナビ2024・リクナビ2024よりエントリー	2023年度 8名 2022年度 4名 2021年度 6名 (採用実績)北海道、大分県、東京理科大学、東京農工大、東京海洋大、東京都立大、芝浦工業大、信州大、豊橋技術科学大、弘前大、東洋大、福岡工業大、神奈川工科大、久留米工業大	水道機工は主に浄水場などの水処理施設の営業・設計・施工、さらには水処理に関するさまざまな製品やシステムの研究開発を行っています。人々の毎日の暮らしに欠かせない上下水道に関する仕事に携わるため、責任は大きいですが、やりがいも大きく感じることができます。技術者として技術力を高めいくために、社内研修制度や資格取得支援も積極的に行い、若手社員も多く活用しています。一緒に水の未来に挑戦していきませんか?

私たちが伝えるのは「水」の現在と未来—

日本水道新聞社

“水の世紀”-「水」と「人」との共生を追求し続けます。

2023年度新卒募集中

株式会社 日本水道新聞社
〒102-0074 東京都千代田区九段南4丁目8番9号 日本水道会館1F
TEL:03(3264)6721(代)

募集要項

- 大学卒業見込みの方(全学部全学科)
- 東京・大阪
- 営業…広告営業を通じて上下水道業界に携わる企業の広報・PR戦略の提案をします
- 編集…記者…全国各地の行政機関、水道関連の研究や技術メーカーの取材・撮影を行って記事を作成します

採用情報は こちらから

応募資格 勤務地

水道水の水質を遠隔で自動監視

新製品 水質監視装置 QWシリーズ

最大6項目の屋外自立型(QW-6PHTシリーズ)と最大4項目のコンパクト型(QW-3000/4000)のラインナップ!

- 自動測定 (濁度、色度、残留塩素、水圧、pH、水温)
- メンテナンス性の向上 (保守、交換部品を原則に集中配置)
- 自動洗浄機能 (濁度、色度、残留塩素)
- 自動ゼロ点校正機能 (濁度、色度)

QW-3000/4000 QW-6PHTシリーズ

JFE アドバンテック 株式会社

URL : <https://www.jfe-advantech.co.jp/>

本社水環境事業部 TEL.0798-66-1502 FAX.0798-65-7025 名古屋支店 TEL.052-565-0070 FAX.052-565-0072
東京支店 TEL.03-5825-7360 FAX.03-5825-5591 中国・四国支店 TEL.086-440-1580 FAX.086-447-3309
東北支店 TEL.022-711-7535 FAX.022-711-7534 九州支店 TEL.092-263-1671 FAX.092-263-1675

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
足立建設工業株式会社	建設(管路)、運転管理・維持管理	募集人数:4名以上 応募資格:高卒以上	会社説明会・見学会⇒書類選考⇒採用面接(1~2回)+適正検査⇒内々定	会社説明会、見学会:3月から随時開催 インターンシップ:3月・8月に開催 参加方法:電話・メール・マイナビ・リクナビよりお申し込みください。 (TEL 03-3899-0121 Eメール recruit@adachi-tokyo.co.jp)	会社HP/マイナビ2025/リクナビ2025 ※2024年4月入社継続募集 (会社HP、マイナビ、リクナビを参照)	2023年度 3名(拓殖大学・国士館大学) 2022年度 4名(明治学院大学・拓殖大学) 2021年度 5名(日本大学・拓殖大学など)	足立建設工業は2024年に創業110年を迎えます。これまで上下水道工事を通じて社会貢献を行ってきた当社は財政面も良く、社員が長く勤められる会社として歩んできました。技術開発も積極的に、開業した「SPR工法」は「大河内記念賞」ほか数々の受賞実績があり、施工技術には自信があります。 また2018年より働き方改革にも着手。残業の削減や休暇が取りやすい環境作りに取り組んでいます。「誠実な施工」「安全な施工」をモットーに社長以下全ての社員が「誰に対しても胸を張れる仕事を!」の誇りを持って、日々励んでいます。
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検計・窓口サービス、その他(水道料金システム開発、保守、漏水調査、水質検査、下水道管路調査等)	応募人数:約20名 応募資格:大学院、大学、短大、専門学校、高専、高校卒業見込みの者(文理不問)	3月会社説明会開始、以降随時選考開始、10月頃内定	説明会:25年3月から開催 インターンシップ:24年12月に開催予定 参加方法:マイナビ2025 当社サイトからエントリー (https://job.mynavi.jp/25/pc/search/corp237429/outline.html) または人事部に問合せ (JPHRS.VWJ.RECR.ALL.GRO UPS@veolia.com)	就職情報サイト(マイナビ2024、2025)、当社Webサイト (https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2023年度 16名 2022年度 12名 2021年度 11名	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170カ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を生かし、誰もが自身の能力を存分に発揮していきいきと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております!!
エースコンサルタント株式会社	コンサルタント	募集人数:2~3名 応募資格:大学・大学院・専門学校・高等学校新卒者ならびに第二新卒者。中途採用の実績あり	4月初旬:新卒者募集開始 5月中旬:応募者に対する企業説明会実施、随時面接(1次面接・2次面接・最終面接) 8月下旬:新卒者向け採用締切	会社説明会:実施する方向で検討中(実施の場合、当社HPの採用案内にて告知)	当社HPの採用案内ならびに採用専用サイトにて情報開示しております(採用専用サイトには当社HPよりアクセス可能) ※2024年4月入社の方も当社HP、採用専用サイトを参照	2022年度 1名(都立文科大学) 2021年度 1名(神戸芸術工科大学) 2020年度 1名(神戸学院大学)	エースコンサルタントは、企業理念である「社員の成長と会社の成長を通して社会貢献する」を真面目に実践している会社です。私たちは、コンクリート構造物を大切にいくことで人に優しく生態系に優しい社会環境を育みたい!!と考えています。「優しい社会を作る為に頑張る企業」で働く人は、きっと笑顔になれるはずですよ。 まずは私たちの会社を知っていただくことから始めてみたいと思います。
株式会社 NJS	コンサルタント	募集人数:26~30名(技術系30名程度、事務系若干名) 応募資格:技術系=高専卒、学部卒または大学院修了(土木、建築、環境、生物、化学、衛生、機械、電気等) 事務系=学部卒または大学院修了(全学部全学科対象)	3月以降会社説明会、エントリーシート提出、適性検査の受験を経て面接を概ね3回実施。一次面接はオンラインで、二次面接および最終面接は対面で実施	1day仕事体験を2023年8月より随時開催 会社説明会はオンラインにて2024年3月より開催予定 参加方法:マイナビ2025にて応募受付中	マイナビ等の採用ナビサイト、就職四季報等のリクルート向け雑誌・媒体、当社HP等	2023年度 39名:北、北工大、北海道科学大、苫小牧高専、茨城大、千葉大、東京農工大、横国大、都立大、東京都大、東京理科大、明大、中大、法政大、日大、東洋大、専大、工学院大、東邦大、千葉工大、長岡技術大、名産大、信大、和歌山大、立命館大、鳥取大、広大、広島工業大、九大、熊本大 2022年度 24名:北、長岡技術大、日大、千葉工大、東邦大、東洋大、東京農工大、東京理科大、都立大、金大、静大、名古屋工大、関西大、龍谷大、摂南大、立命館大、慶応大、北九州市大、九大 2021年度 30名:北、若手大、福島大、群馬大、筑波大、都立大、長岡技術大、徳大、豊橋技術大、鳥取大、山口大、東京理科大、千葉工大、法政大、東京都大、日大、東洋大、工学院大、東邦大、東京農工大、関西大	・人材育成に力を入れており、キャリアステップに合わせたさまざまな社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナー・トレーニー制度(OJT)を設け、早く会社と仕事に馴染める環境づくりに取り組んでいます。 ・健康経営に注力し、ヘルスチェック機器の配布や、禁煙外来補助等を行っています(くるみんマーク・健康優良法人認定取得済み)。 ・奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度があります。
荏原実業株式会社	建設(上下水道関連水処理施設)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器、脱臭剤)	募集人数:20名程度(営業・施工管理・設計技術・研究開発・事務) 応募資格:全学部全学科 四年制大学卒業(高専生は専攻科)以上	8月および12月頃 インターンシップ/仕事体験 3月頃~ 選考開始(会社説明会・ES提出・適性検査・面接・内々定通知) 10月~ 内定通知	説明会:2月から開催(随時受付) インターンシップ:12月6日オンライン開催、2024年2月も開催予定 参加方法:マイナビ2025からエントリー	当社HP (https://www.ejk.co.jp) マイナビ2025 ※2024年4月入社はマイナビ2024からエントリー	2023年度 20名 2022年度 15名 2021年度 21名 金沢大、北九州市立大、東京海洋大、長岡技術科学大、横浜国立大、三重大、和歌山大、青山学院大、大阪産業大、神奈川大、北里大、京都教育大、近畿大、工学院大、成蹊大、専修大、千葉工業大、中部大、津田塾大、東海大、東京経済大、東京工大、東京工芸大、東京電機大、東京農業大、獨協大、東邦大、東洋大、日本大、法政大、明治大、立命館大、龍澤大	「水と空気」をテーマに環境ビジネスと社会インフラに携わる当社。メーカー、プラントエンジニアリング・商社の3つの事業軸を持ち、上下水道や民間工場、商業施設、水産施設や公園の噴水まで官民両方の案件を手掛け、人々の豊かな生活と快適な未来を創ります。1つの案件に最初から最後まで携わる「一気通貫」の働き方も特徴の1つ。お客さまに近いところでやりがいを感じながら着実に成長できる環境です。また、各種休暇制度、会社独自の保険制度など安定して長く働くことができる働きやすさ魅力です。トータル環境ソリューションカンパニーを目指して、世の中に必要とされるサービスを提供し続ける当社。その一員としてあなたも一緒に働きませんか?
株式会社大原鉄工所	建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)	募集人数:当社選考基準を満たしたものは人数に限らず合格とする 応募資格:大学院、大学、工業高等専門学校を卒業見込みの者	4月 1次面接 5月 2次面接(役員面接) 6月 内定	実施する方向で検討中(実施する際はマイナビ、会社HPで告知)	マイナビ、会社ホームページ等 ※2024年4月入社はマイナビ2024	2023年度 2名 2022年度 1名 2021年度 6名	大原鉄工所では、SDGsに基づく経営理念の下、継続的な社会の実現と会社の発展を両立させるため、環境分野に注力しており、バイオガス発電設備やリサイクル機器・施設を開発・製造・販売しています。プラント設計・施工、機器設計、開発、提案営業など、さまざまな職種で活躍できます。入社後は十分な教育期間を設けており、会社のこと、会社の事業のこと、業務のことについてじっくり学んでいただきます。
オリジナル設計株式会社	コンサルタント	募集人数:10数名(技術職)、若干名(営業職) 応募資格:技術職は理工系の学部所属していること、営業職は学部不問	夏から冬にかけて、主要都市で1day仕事体験(インターンシップ)を開催し、企業理解を深めていただく。 3月に入り会社説明会を実施し、応募受付を開始。その後応募に応じた順次採用選考を実施	1day仕事体験(インターンシップ)は2月まで、会社説明会は3月に実施	当社採用情報サイト (https://www.oec-solution.co.jp/recruit) またはマイナビ2025 (https://job.mynavi.jp/25/pc/search/corp241982/outline.html) から申込み。大学で開催される説明会については大学で案内された方法で申込み	◆2023年度=17名 若手大、秋田県立大学、千葉工業大、芝浦工業大、東京農業大、東洋大、日本大学、京都府立大学、大阪工業大、近畿大学、和歌山大学、富山県立大学、福井大学、山口大学、長崎大学 ◆2022年度=13名 秋田大学、秋田県立大学、宇都宮大学、日本大学、大阪工業大、関西大学、金沢大学、徳島大学、岐阜工業高等専門学校 ◆2021年度=15名 秋田大学、秋田県立大学、東北学院大学、千葉工業大、東京都立大学、東京都立大学、東洋大学、日本大学、滋賀県立大学、関西大学、摂南大学、鳥取大学、苫小牧工業高等専門学校、秋田工業高等専門学校	オリジナル設計は上下水道などの水インフラを支える建設コンサルタントです。日々の市民生活を支えているという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤制度や在宅勤務制度の導入、フレキシブルな働き方など柔軟性のある働き方への改革を進めています。また、ウェアラブル端末の活用やがん早期発見サポートなど、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、「人材」を重視する「ウェルビーイング経営」を行っています。

カイトキをカタチに。

三機工業の仕事は、一言では言い表せません。

たとえば、ビルの空調や衛生、電気。工場のクリーンルーム。

空港手荷物などの搬送システム。金融機関のディーリングルーム。

上下水処理施設などの環境システム。

一見まったく違う分野の仕事ですが、

どれも世の中を「快適」にしていく仕事です。

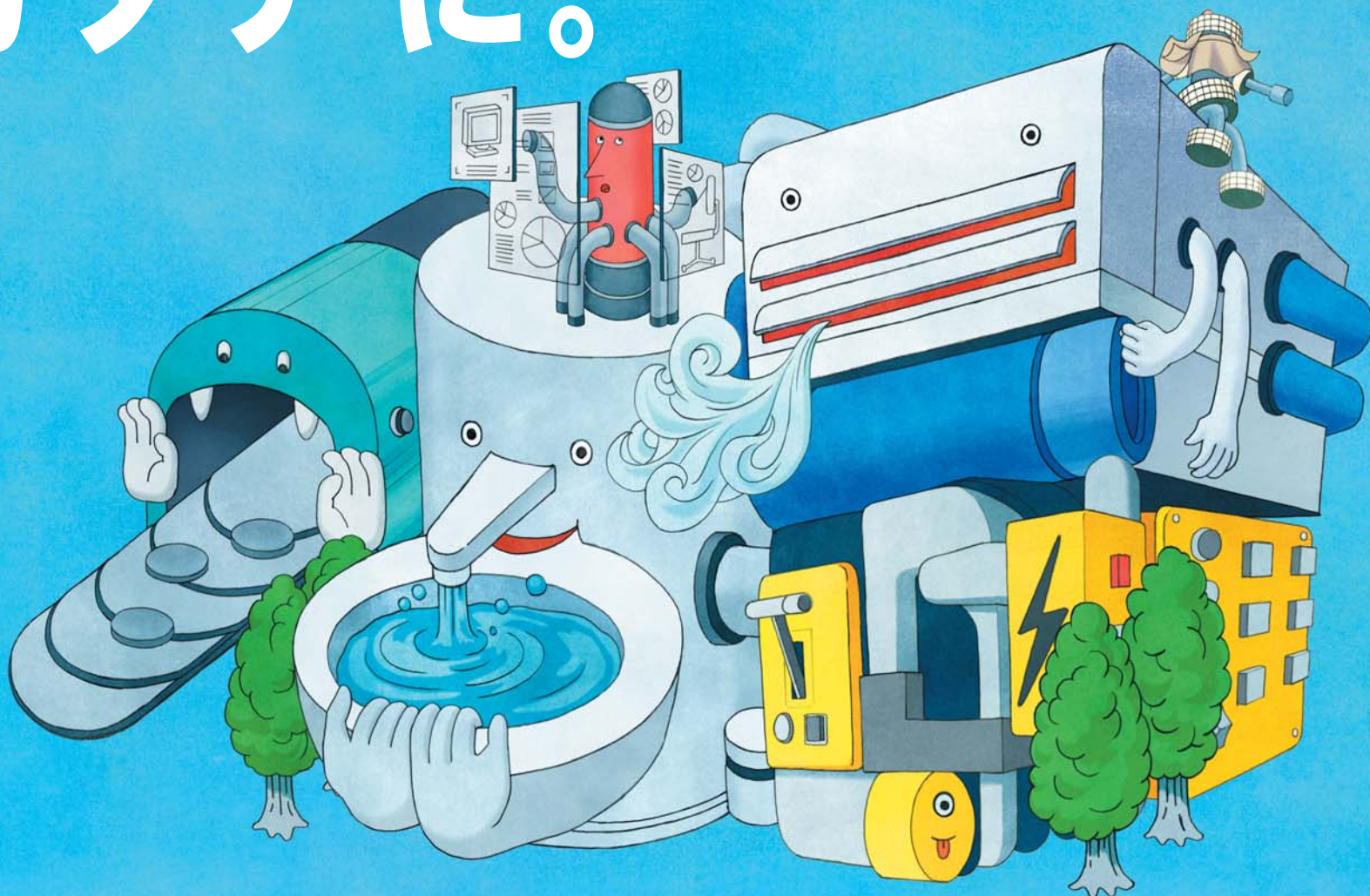
三機工業は社会インフラの総合エンジニアリング企業として、

快適な環境をつくり、社会の発展を支えています。

世の中を快適にする仕事



三機工業



私たちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています

企業名 (順不同)	業 種 区 分														水 道										下水道(汚水)				下水道(雨水)												
	上下水道事業補完機関	建設(全般)	建設(特定分野)	コンサルタント	エンジニアリング(プラント)	エンジニアリング(管路)	メーカー(機械)	メーカー(電気)	メーカー(管路資機材)	メーカー(その他)	運転管理・維持管理	検針・窓口・サービス	その他	事業経営および事業経営に連関する計画・規制に準じる制度・検針	事業経営および事業経営に連関する計画・規制に準じる制度・検針	取水	浄水	配水	給水	メーター	宅内(家庭内での水利用)	料金	事業経営および事業経営に連関する計画・規制に準じる制度・検針	事業経営および事業経営に連関する計画・規制に準じる制度・検針	宅内(排水設備・浄化槽)	下水道管路	下水処理	汚泥再利用	汚泥再利用	使用材料	事業経営および事業経営に連関する計画・規制に準じる制度・検針	雨水事業に関する計画・検針	宅内(雨水ます、貯留浸透槽など)	雨水管路	雨水ポンプ	雨水浄化処理					
エースコンサルタント*1				●											●	●	●									●											●				
N J S				●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
オリジナル設計				●											●	●	●	●	●																			●	●		
極東技工コンサルタント				●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
三水コンサルタント				●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
日水コン				●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
日本水工設計	●			●											●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
ヴェオリア・ジェネツ*2	●	●			●		●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
荏原実業		●		●	●		●	●		●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
大原鉄工所	●				●		●								●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
三機工業	●				●	●				●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
水道機工	●				●	●				●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
水 i n g	●				●					●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
月島JFEアソリューション*8		●		●	●		●			●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
月島ジェイテクノメンテサービス					●					●	●				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
フ ソ ウ	●	●			●	●				●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
クリアウォーター-OSAKA*10	●			●						●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
東京水道	●									●	●				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
東京都下水道サービス	●			●						●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
日本下水道事業団	●	●			●	●				●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
栗本鉄工所						●	●		●						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
JFEアドバンテック										●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
大成機工						●	●		●						●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
日本ヒューム										●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
足立建設工業		●								●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
真下建設	●									●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

*1 各施設に対するコンクリート構造物の調査・診断・補修設計業務、UAV・ROV機器・赤外線撮影・光波測量技術等を使用している特殊調査も実施
 *2 包括業務からコンセッションまで対応可能
 *3 水道料金システム開発・保守、漏水調査、水質検査、下水道管路調査等
 *4 上下水道関連水処理施設
 *5 計測機器・脱臭剤
 *6 建築設備、情報通信等
 *7 薬品事業
 *8 上下水道関連設備
 *9 主に水輸送用鋼管および、異形管、各種水処理装置
 *10 大阪市内一円下水道施設等維持管理業務、河内長野市下水道施設包括的維持管理業務等
 *11 下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザー等
 *12 水道管路の設計・積算、施工管理、維持管理
 *13 計測機器
 *14 管路

就職活動応援特集

水の仕事を知ろう

水の仕事に興味を持ったなら 知っておきたいキーワード



三浦市では今年4月から「コンセッション方式」がスタートしています。

官民連携

日本の上下水道の経営は「一部を除いて自治体が行っている」というのが一般的です。この新聞に掲載されている企業は、自治体から施設設計・建設・管理を任せたり、施設を作るために必要な機械や材料を製造、供給しています。自治体を持つ公的役割と民間企業が持つ技術や生産力、そして地域を問わずに仕事ができる機動力が組み合わさって上下水道事業は成り立っています。

自治体の内部では、人事異動が頻りにあります。また、近年は職員数も減り、上下水道の専門ノウハウを持つ職員が確保できなくなりました。そこで専門的なノウハウに長けた民間企業に業務をまかす動きが急速に進んでいます。

民間企業が担える仕事の幅が広がる。ビジネスチャンスが拡大しているとも言えます。上下水道を運営する自治体にとって、民間企業はこれまで以上に重要なパートナーになっていきます。



県内自治体が集まり連携策を議論(長野県)

広域連携

水道・下水道の施設は誰のものだろうか。家の敷地の中にあるものを除けば、おおよそ自治体のもので、皆さんの住んでいる自治体が施設の所有者として管理しています。

「水道局」「下水道局」と呼ばれる方がよく使われますが、それぞれの自治体は水道・下水道を担当し、経営している部署があります。

自治体では、水道・下水道のプロの職員が揃っています。そして人口が減って得られる料金収入も減り、自治体の上下水道の経営体力が弱っています。そこで、広がっているのが広域連携です。

隣同士の自治体で一緒にできる仕事がないか、一緒に上下水道の施設を持つことで管理しなればならぬ施設を減らせないか、技術力のある職員が複数の自治体を担当できる民間企業にスケールメリットが出てきます。

施設の老朽化

令和3年10月、和歌山県内紀の川に架かる水管橋が崩落し、同市内の約5万世帯が断水するなどの事故が起きました。

事故があった和歌山市の水管橋は昭和50年に整備されたもので、全国の水道・下水道インフラは、戦後の高度経済成長期から平成初期までに整備されたものが多く、これから各地で老朽化したインフラ施設が増えています。

こうした状況の中で、重要なのがインフラのメンテナンスです。日々の施設の点検はもちろん重要ですが、点検の中で不具合の見落としがないようにするデータ管理や技術サポート、確認しづらい箇所を点検できる技術の開発などが求められています。

そして、古くなった施設を取り替える際、より耐久性の高い材料を使うことや維持管理しやすい設計を行うことも重要となります。

技術だけでなく、事業の仕事も大切です。適切に施設更新ができる経営の維持、利用者の声と日々の現場での気付きを共有し、行動できる体制づくりが大切です。



令和3年10月に発生した和歌山市の水管橋崩落事故

強化

日本においては地震・台風そして火山の噴火など自然災害と付き合っていくことが不可欠です。東日本大震災や令和元年東日本台風などでも被災の被害を未然に防ぐ、または被害を受けた場合でも早期に立ち直れる体制を作ることが強化されています。

これは上下水道施設でも重要なことです。災害の時に水道・下水道が使えなくなることは、人命に関わります。

上下水道の管路や建築物は地震に強い構造を持つことが特長ですが、古い施設は災害に弱い場合も多くあります。

日本の上下水道施設に強いものには、高圧な水圧や、地震に強い材料や設計方法の研究、または災害が起きて水道・下水道が使えなくなるときの復旧できる技術を開発することなどが水を仕事にする民間企業の重要な仕事になっています。



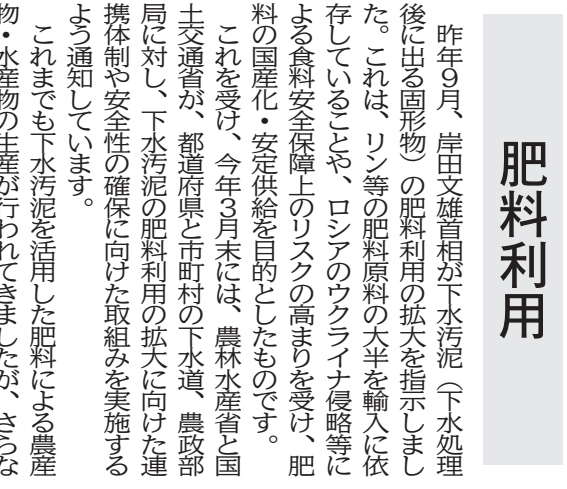
激甚化する豪雨への対応が求められている

肥料利用

昨年9月、岸田文雄首相が下水汚泥(下水処理後に残る固形物)の肥料利用の拡大を指示しました。これは、リン等の肥料原料の全量を輸入に依存していることや、ロシアのウクライナ侵略等による食料安全保障上のリスクの高まりを受け、肥料の国産化・安供給を目的としたものです。

これを契機に、今年3月末には、農林水産省と国土交通省が、都道府県と市町村の下水道、農政当局に対し、下水汚泥の肥料利用の拡大に向けた連携体制や安全性の確保に向けた取組みを実施するよう通知しています。

これまでも下水汚泥を活用した肥料による農産物のリンの回収や、肥料の安全性を高める取組みに向けた実証事業などが行われてきましたが、さらなる下水汚泥の肥料利用の拡大に向けた取組みが重要な役割を果たしています。



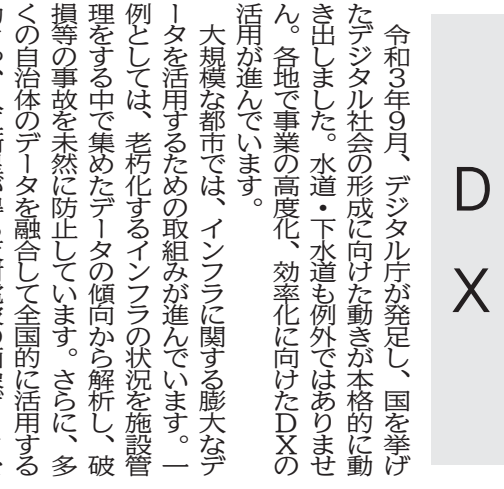
国の食料安全保障に向け下水汚泥に注目が高まる

DX

令和3年9月、デジタル庁が設立し、国を挙げたデジタル社会の形成に向けた動きが本格的に動き出しました。水道・下水道も例外ではありません。各地で事業の高度化、効率化に向けたDXの活用が進んでいます。

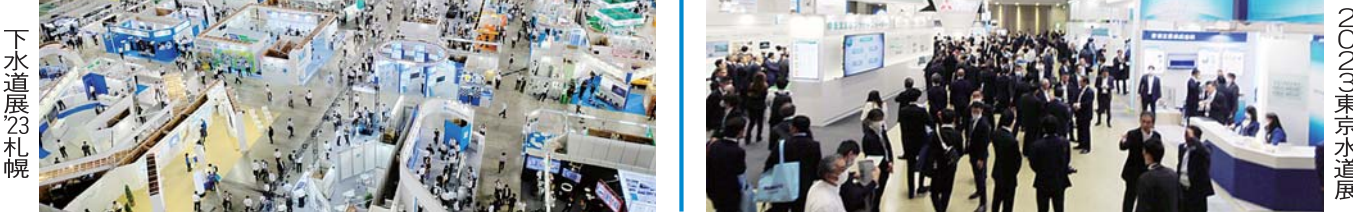
大規模な都市では、インフラに関する膨大なデータを蓄積するための取組みが進んでいます。一例として、老朽化するインフラの状況を施設管理をする中で集めたデータの傾向から解析し、破損等の事故を未然に防止しています。さらに、多くの自治体のデータを融合して全国的に活用する動きや、人工衛星が得る反射電波の画像データを活用した漏水調査なども行われています。

水道・下水道がDXを希望する理由の一つには、担い手不足という問題もあります。人口が減る中で、水道・下水道に入職する若手は貴重な人材です。今が水道・下水道をより魅力的な職業にするための大きな転換点であり、現場をより働きやすい仕事環境とし、全国に張り巡らされた水道・下水道インフラの活用を推進していくことがDXの推進の中核求められます。



多様な現場でDX活用が進む

水の展示会に行こう!



水関連の企業が一堂に会するイベントが、学生の皆さんを待っている。下水道展が来年の7月30～8月2日に東京ビッグサイト(東京都)で、水道展が10月9～11日に神戸コンベンションセンター(神戸市)で開かれる予定だ。近年は新型コロナウイルスの流行により開催自粛や縮小を余儀なくされていたが、今年は札幌市で下水道展が、東京都で水道展が、それぞれコロナ禍以前と同様の規模で開催され、多くの人が詰めかけた。両展示会ともに、水道・下水道の実務者が集い、最新の技術に触れる場となっているが、出展する企業は学生の参加も歓迎している。ぜひ、展示会を訪れ、企業の技術や雰囲気に触れてほしい。

エッセンシャルワーカー

水道・下水道の仕事は「一人がいる限り無くなる」と言われ、安定性が一つの魅力になっている。コロナ禍を機に「エッセンシャルワーカー」(必要不可欠な仕事を担う人)という言葉が一般的になりましたが、いかなる状況下でも安全な水を絶えず供給し、使った水をきれいにする水道・下水道の仕事に従事する方は、まさにエッセンシャルワーカーに当てはまります。

その重要性は平時だけでなく、災害時にも同様求められます。各地で相次いでいる豪雨災害は、気候変動によって地球上の水の姿が大きく変わった結果でもあります。豪雨だけでなく、地震や火山噴火などの自然災害などから人命と営みを守ることが水の仕事の使命と責任です。

恵みと近い、双方の視点から水の仕事は不可欠な存在であり、命と営みを守る命と責任を24時間365日果たさねばならないからこそ「一人がいる限り無くなる」仕事であり、安定性がもたらされています。



事故時など24時間365日地域の水を守る



地域の数だけアンサーがある。

Answers for Community

水が合う。そんな言葉があるように、「水」はコミュニティの象徴。水と向き合うわたしたちFUSOもまた、コミュニティと向き合いたい。そう考えます。まずは地域に馴染むこと。そこで見えてくる課題に、プロとしてのアンサーを。ひとつひとつの地域を測りながら、世界をよりよい場所へ。わたしたちのアンサーに、終わりはありません。

水をつくる、いかに、考える。

株式会社フソ 〒103-0022 東京都中央区日本橋室町2丁目3番1号 03-6880-2110 www.fuso-inc.co.jp

新たな始まり

月島JFEアクアソリューション株式会社

2023年10月誕生

月島アクアソリューション株式会社は、JFEエンジニアリング株式会社の国内水エンジニアリング事業部門と統合し、新たに月島JFEアクアソリューション株式会社としてひとつに。

快適で豊かな暮らしを牽引する水環境インフラの発展を使命とし、この統合を通じて総合力を高め、地球環境と社会課題の解決に貢献してまいります。

月島JFEアクアソリューション株式会社
【月島ホールディングスグループ】
〒104-0053 東京都中央区晴海3-5-1
TEL.03-5560-6031 FAX.03-3533-4103
www.tsk-g.co.jp