

日本水道新聞社 特設サイトでデータ版公開

就職活動応援特集

日本下水道新聞/日本水道新聞共同編集

日本下水道新聞

発行所
日本水道新聞社
https://www.suido-gesuido.co.jp/
本社: 〒102-0074 東京都千代田区九段南4-8-9
☎03(3264)6721☎ FAX 03(3264)6725
下水道編集部 〒03(3264)6393
E-mail: g-pen@suido-gesuido.co.jp
大阪支社: 〒541-0051 大阪市中央区備後町3-3-9
☎06(6125)3630 FAX 06(6125)3866



新卒採用サイト▲

2023冬 就職活動応援特集

「当たり前」を支える、インフラの守り人

～ 水の仕事のすすめ ～



「仕事選び」「キャリア形成」「自らの将来」…これらはいつの時代でも就職活動中の学生の方々にとって大きな悩みでしょう。その進路に、水に関わる仕事という選択肢を加えてみてはいかがでしょうか。

コロナ禍を経て、生活様式や仕事に関する価値観、従来の働き方が劇的に変わりましたが、社会経済活動を継続させるため、社会を陰で支えるインフラの重要性は不変です。都市活動を担う上下水道がしっかりと機能するためには、きれいな水をつくり、それを使って再びきれいにするという「当たり前」の生活システムが確立していなければならない、そのために水に関わる仕事に就く人々は日夜努力を重ねています。

本特集では、日本国内や世界の水道・下水道を支える26社の取材を通じて、水の仕事に従事する人々の姿を描きます。いかなる時代でも水の重要性は変わることはありません。この世に人が存在する限り、なくなる仕事だと間違いなく云えるでしょう。そして、水の仕事に触れることは、人間の生活に触れることです。本紙に登場する当たり前を支える人々を見て、その仕事の多様性や実像を知って学び、水の仕事の魅力を感じてください。

若手社員の1日

- 2024年で創業100年 信頼される技術力
水道機工株式会社 6面
- 安定した事業基盤、充実の福利厚生！
東京水道株式会社 6面
- 下水道の力で、生活の「あたりまえ」を支える
東京都下水道サービス株式会社 7面
- 公的な立場から全国の下水道に携わります！
地方共同法人日本下水道事業団 7面

各社が誇る、現場で活躍する社員

- 「名もなき水の道をつくれ。」
足立建設工業株式会社 8面
- 上下水道事業に新しいソリューションを
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社 8面
- コンクリートの専門家集団です。
エースコンサルタント株式会社 8面
- 水インフラを支える社会貢献度の高さ
株式会社NJS 9面
- 「事業の幅広さ」「一気通貫の仕事」が魅力
荏原実業株式会社 9面
- 新潟から全国に技術を発信している企業です
株式会社大原鉄工所 9面
- やりがいと働きやすさで長く働ける環境です
オリジナル設計株式会社 10面
- 役職を超えた風通しの良さや幅広いサポート
株式会社極東技工コンサルタント 10面
- 下水道の未来を支えるそれが私達の使命です
クリアウォーター-OSAKA株式会社 10面

- インフラと産業設備革新で社会を支える
株式会社栗本鐵工所 11面
- 三井グループの総合エンジニアリング企業
三機工業株式会社 11面
- 水エンジニアになって社会に貢献しよう
株式会社三水コンサルタント 11面
- 西宮市が拠点の研究開発型企業です。
JFEアドバンテック株式会社 12面
- 水を通して社会に貢献し続ける
水ing株式会社 12面
- 「水」を活かす製品・技術のバイオニア
大成機工株式会社 12面
- 地球環境と社会課題の解決に貢献しています
月島JFEアクアソリューション株式会社 13面
- 生活の「当たり前」を守る技術者集団
月島ジェイテクノメンテサービス株式会社 13面
- 上下水道のトータルコーディネーターに
日本水工設計株式会社 13面
- コンクリートテクノロジーで未来を創る
日本ヒューム株式会社 14面
- 社会インフラを支える水の総合企業
株式会社フソウ 14面
- 人と自然の調和を目指して
真下建設株式会社 14面
- 人事・採用担当者に聞く
当社のここを知ってほしい
業界のリーディングカンパニー
株式会社日水コン 15面

水処理にまつわる エンジニアリングを知る オンライン1DAY仕事体験

【開発・設計・施工管理 1day 仕事体験】
浄水施設ができるまでの一連の流れを1dayでぎゅっと凝縮体験！
水処理プラントの仕事内容や会社の雰囲気を知ることができます。
若手社員が多数参加し、皆さんに直接フィードバックをしていきます。
座談会も用意しているので、気になることを何でも聞いてみてくださいね！

▼日程・詳細はこちらから▼




マイナビ 2025 リクナビ 2025

○水道事業…創業以来、100年という長きにわたって培ってきた豊富な経験と独自の技術を駆使して安全な水の人々へ提供します。
○下水・資源環境事業…処理水の再利用、汚泥からのエネルギーや資源の回収を通じ、循環型社会構築に貢献しています。
○産業用水・廃水事業…産業分野の水に関する多様なニーズに対し、個別に検討し、提案します。
○マテリアル事業…水処理で使用される薬品、建設現場から出る排水の処理剤や処理システム等水と関わる新しい分野に進出しています。



水道機工株式会社

〒156-0054 東京都世田谷区桜丘5-48-16 TEL. 03-3426-2131 FAX. 03-3427-3388
http://www.suiki.co.jp

若手社員の1日

■生活を支える実感
学生時代は水環境保全工学系の研究室で、下水中の微生物などを中心に学んだ。大学で学んだことを仕事で生かしたいという思いから水業界への就職を考えていたという長橋夏実さん。就職活動中にコロナ禍に突入り、二次面接からほとんどオンラインに切り替わった。「大ききは戸惑いませんでしたが、水道機工の対応は素早く安心しました」と思い返す。創業100年を迎える老舗企業にもかかわらず、社会環境の変化に合わせて対応するネットワークの軽さに好印象を持った。長橋さんの所属する上水技術2課は水道水づくりの要となる浄水場や、そこに納める設備の設計を中心に扱う。今年度で入社3年目を迎える浄水設備一式の設計に携わった長橋さんが来月に運用を開始する。



後の位置付けはますます高まる。

■生活を支える実感
学生時代は水環境保全工学系の研究室で、下水中の微生物などを中心に学んだ。大学で学んだことを仕事で生かしたいという思いから水業界への就職を考えていたという長橋夏実さん。就職活動中にコロナ禍に突入り、二次面接からほとんどオンラインに切り替わった。「大ききは戸惑いませんでしたが、水道機工の対応は素早く安心しました」と思い返す。創業100年を迎える老舗企業にもかかわらず、社会環境の変化に合わせて対応するネットワークの軽さに好印象を持った。長橋さんの所属する上水技術2課は水道水づくりの要となる浄水場や、そこに納める設備の設計を中心に扱う。今年度で入社3年目を迎える浄水設備一式の設計に携わった長橋さんが来月に運用を開始する。



始める。自分の業務が人々の生活を支えていることを実感できる機会が一段と増えた。平面の図面を立体的に想像する機会が少し苦手な話を、現場を回って行きイメージしたり、複数の角度から図面を読み込んだりして、ますます、自分ができる日々の努力は惜しまない。

東京水道

水道機工

多摩水道技術本部 多摩管路部 あきる野管路管理事業所 **山下 智也さん**

プラント事業部 技術部上水技術2課 **長橋 夏実さん**

充実した福利厚生を有効に活用



現場での調整

■日々の仕事
入社後は、多摩水道技術本部の多摩管路部で水道管を敷設する工事の設計の仕事をする。東京水道局は、今後も同社へ積極的な業務移転を行う方針を示しており、わが国の水道事業における「W」の役割が求められる。水道事業は、国民の生活を支える重要なインフラとして、国の政策推進団体である東京水道株式会社（TW）との関係に就任し、広く世の中での役に立つ仕事に就くことを志していた。母校の卒業生は、TWに多数在籍しており、会社訪問の際に先輩から話を聞いたという。国民の生活を支える責任感とやりがいのある仕事であることを知り、かつ仕事の内容を軸として話しかけ先達を自身の目標として、TWへの志望を決めたという。

1日のスケジュール

8:30	朝礼
9:00	工事の報告書関係書類の確認 充水作業・閉弁作業 打合せ(水道局・他企業・受注者)
12:00	昼休み
13:00	事務作業 断水作業 打合せ(水道局・他企業・受注者)
17:15	退社

都民の暮らしを支えるやりがい

この中で、視野が広がったという。設計時代の上司の施工監理部門との業務の調整に同行し、現場でさまざまなことが学べるという。山下さんは、朝8時半の朝礼で当日の現場作業を確認し、出先がキー場のない地域で、また、大変な責任感とやりがいがある仕事であり、福利厚生も充実している。山下さんは、朝礼で当日の現場作業を確認し、出先がキー場のない地域で、また、大変な責任感とやりがいがある仕事であり、福利厚生も充実している。

地域特性汲み取り日々創造



1日のスケジュール

9:00	社内チャットやメールを確認し1日の業務スケジュールを組み立てる
10:00	設計業務 (主に発注仕様書の確認、メーカーとの打ち合わせなど)
12:00	昼食
13:00	キックオフミーティング (部内で案件が始まる際の引継ぎを行う場)
15:00	チームミーティングなど (上司と業務の進捗や現状を報告)
17:00	設計業務の続きなど (同時並行している案件の整理、承諾図書の作成など)
17:30	帰宅 ※受注の件数により残業が発生する

人々の生活を支える実感

橋さんの頭を後押ししてくれるという。「同期の存在は本当に心強い」と、同期エンジニアリングの仕事内容を一言説明するのは難しいけれど、実際に設計した設備や浄水場が運用されているのを見ては、特別な達成感を感じます。現在進行中の業務に対しては、誇りがあふれています。



いのちの水を守る

私たちは、東京の水道事業を最前線で支え、安全でおいしい水を皆さまにお届けし、国内外の水道事業運営に貢献します。



東京水道株式会社

〒163-1337 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー37階 TEL(03)3343-4560(代) https://www.tokyowater.co.jp/



おかげさまで東京近代水道125周年

就職活動応援特集

■成長できる場所
下水道整備を推進するため、昭和47(1972)年に発足した日本下水道事業団(以下、「JWS」と言います)。以来、わが国の下水道処理施設の7割に携わる、半世紀以上にわたる地方公共団体の支援代行機関として下水道の課題解決に取り組んできた。土木設計課に所属する小林優花さん、機械設計課に所属する藤田明則さんはそれぞれ入社2年目を迎えている。



土木設計課

機械設計課

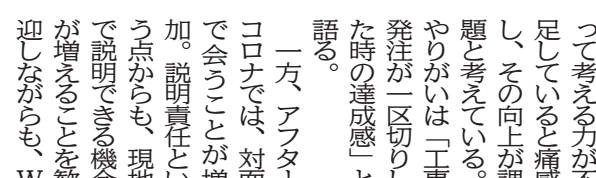
日本下水道事業団 小林 優花さん 藤田 明則さん

日本下水道事業団

成長はコミュニケーションから

■コミュニケーションの重要性
JWSは地方公共団体の支援代行機関であり、計画から施工、技術開発まで幅広い分野が業務フィールドとなる。小林さんは現在、土木に関する設計をメインに、建設工事、発注・管理、設計などに携わっている。時代を反映し老朽化した施設・設備の耐震補強事業が多い。藤田さんは、機械設備

綿密な関係性を保つ



多摩川の水辺に水に親しむ少年時代を過ごした藤田さんは、大学院で水処理の研究に従事。下水道に特化しているからこそ研鑽の充実があり、さまざまなバックボーンを持つ先輩に相談しやすい環境に加え、自分自身の努力次第で成長できると感じている。Sへの入社を決断。固い企業風土だと思っていたが、社内外と積極的なコミュニケーションを図る必要があり柔軟性が大切という点で、良い意味で裏切られたと前向きに捉える。

多摩川の水辺に水に親しむ少年時代を過ごした藤田さんは、大学院で水処理の研究に従事。下水道に特化しているからこそ研鑽の充実があり、さまざまなバックボーンを持つ先輩に相談しやすい環境に加え、自分自身の努力次第で成長できると感じている。Sへの入社を決断。固い企業風土だと思っていたが、社内外と積極的なコミュニケーションを図る必要があり柔軟性が大切という点で、良い意味で裏切られたと前向きに捉える。

■プライベートも充実
PCに向かっている作業が多い。2人とも休日身体を動かしてリフレッシュを図っている。小林さんは年々から施工現場にも足を運ぶ。田さんと「下水道事業の計画を見て業務ができる人材になっていければ」と遠くを見据える小林さん。市町村の支援代行ができる土壌がある。目指す方向性や若い職員との想いが合致し、JWSのさらなる未来が期待される。

経験積んで市町村を支援

（ポンプ・プラントなど）の更びが重く、と口元を引き締め、新および設計、工事の発注作業を主として行う。打ち合せに基づき設計資料を作成・見直し、必要であれば上司に確認した上で資料の修正依頼する。月に2〜3回の頻度で現場への出張も、新たな経験力を向けたと思うと振り返る。

現場経験しスキルアップ

現場経験を生かす
委員会資料を作成

■成長しやすい職場環境
入社前には、下水道の専門知識が豊富なベテラン社員も多く、分からないことがあっても遠慮なく質問することができ、職場環境は、TGSの大きな魅力の一つだ。安全確保の重要性を常に意識し、現場経験を積んでいく。いきなり一人で仕事を任せてくれる。先輩から直接、安全管理の重要性を感じます。



また、退職の女性社員の増加に伴い、更衣室の拡充や洗濯機を配置するなど、女性が働きやすい環境を整えていることも魅力だ。語ってくれた。就職活動中の学生に向けてのメッセージをお願いする。不安を感じてもあるかもしれないが、自分のやりたいこと、向かっていることと目標を思い、行動することが重要だと思いき、とエールを送った。

住民を守る使命感を胸に

使命感を感じます。現在は工事内容の変更に伴う工事費用の算定も複数担当するようになった。「金銭に悩むため、ミスを起こさないように常に細心の注意を払っています。何度も繰り返して確認を行った後、チェック担当者を引き継ぐようにしています」と力を込める。

また社内には東京都下水道局のOBをはじめとして、下水道の専門知識が豊富なベテラン社員も多く、分からないことがあっても遠慮なく質問することができ、職場環境は、TGSの大きな魅力の一つだ。安全確保の重要性を常に意識し、現場経験を積んでいく。いきなり一人で仕事を任せてくれる。先輩から直接、安全管理の重要性を感じます。

また社内には東京都下水道局のOBをはじめとして、下水道の専門知識が豊富なベテラン社員も多く、分からないことがあっても遠慮なく質問することができ、職場環境は、TGSの大きな魅力の一つだ。安全確保の重要性を常に意識し、現場経験を積んでいく。いきなり一人で仕事を任せてくれる。先輩から直接、安全管理の重要性を感じます。

また社内には東京都下水道局のOBをはじめとして、下水道の専門知識が豊富なベテラン社員も多く、分からないことがあっても遠慮なく質問することができ、職場環境は、TGSの大きな魅力の一つだ。安全確保の重要性を常に意識し、現場経験を積んでいく。いきなり一人で仕事を任せてくれる。先輩から直接、安全管理の重要性を感じます。

また社内には東京都下水道局のOBをはじめとして、下水道の専門知識が豊富なベテラン社員も多く、分からないことがあっても遠慮なく質問することができ、職場環境は、TGSの大きな魅力の一つだ。安全確保の重要性を常に意識し、現場経験を積んでいく。いきなり一人で仕事を任せてくれる。先輩から直接、安全管理の重要性を感じます。

和で築き、技で育む TGS

東京都下水道サービス株式会社(TGS)は東京都下水道局のパートナーとして、東京都の下水道事業を補完・代行するため、社員が一丸となって下水道サービスの維持向上に努めています。



これからもTGSは、確実な維持管理と革新的な技術でお客様の信頼に応え、社会に貢献していきます。



足立建設工業
インフラ整備部 土木グループ
若月 優斗さん

■「ミニモニョ」
工業高校の電気科卒業して、電気設備会社で勤務した後、縁あって当社に転職しました。今年で4年目を迎えます。所属する土木グループでは、住宅などから出る汚水をきれいにする「公...」と、水道の現場を担当して、毎日3、4

「見えない仕事」に誇りを持ち

道路を掘削したら図面
内では作業が終わらな
くはならず、常に気
き締めながら取り組
まれています。

■「足立ブランド」を
守る
現場での私の役割は、
実際に工事をする職
人さんや現場監督と
です。そのためには、
知識も、経験も少しは
必要です。現場監督と
の連携は、現場での
立場でもありますが、
職人さんから吸収する
ものは取り入れ、分か
らないことは先輩社員
員から聞く謙虚な姿勢
心掛けています。

■「見えない仕事」
当社は、水道事業な
りながら、多くの新
人は数週間単位で複
現場を経験し、希望
を聞き、現場で決定
します。私の場合は、
最終的には下水道の
衛生工場の現場で、
も関わっています。ま
り切りたいと掛け合
り、最後まで持ち合
うことができ、その
が、そのままとす
ていた土木グループの
所屬となりました。

下水道の仕事は、地味
です。イメージも良く
いかもありません。そ
れが仕事の特徴です。
でも都民の人の見
えな
い仕事です。



水処理は女性活躍の「現場」



ヴェオリア・ジェネッツ
官需水O&M事業本部(西原環境出向中)
家中 萌々子さん

■現場へのこだわり
現場は、環境、安全、その
現場での活躍、その
現場での活躍、その
現場での活躍、その
現場での活躍、その
現場での活躍、その
現場での活躍、その

■3年間の経験
現場では、下水処理
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する

■現場の責任が大きい
現場では、下水処理
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する

■現場の責任が大きい
現場では、下水処理
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する



水を仕事にする魅力、やりがい



エースコンサルタント
東日本事業部 業務部長代理
勝川 雄太さん

■無限に広がる
フロアア
現場では、下水処理
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する

■無限に広がる
フロアア
現場では、下水処理
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する

■無限に広がる
フロアア
現場では、下水処理
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する

■無限に広がる
フロアア
現場では、下水処理
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する



ビジネスゾーンを開拓

■無限に広がる
フロアア
現場では、下水処理
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する
現場、9カ所のマンホ
ールポンプを管理する

チャレンジの中に、
チェンジがある。

CHALLENGE

Challenge to change.

連続ドラマ小説
くりもとさん
くりもとさん 探検

http://www.kurimoto.co.jp/

TJTM

2023年10月1日、月島テクノメンテサービスは、
月島ジェイテクノメンテサービス
に社名を変更します。

私たちがこのたび、JFE環境テクノロジー株式会社とJFE環境サービス株式会社
国内水エンジニアリング事業における運転管理部門と統合を行います。
これからますます、この国にきれいな水を循環させる技術を磨き、業界のリーディングカンパニーへ。

安心な暮らしを守り続けるために、新たな体制で、
新たな一歩をはじめます。

月島ジェイテクノメンテサービス株式会社

本社 〒135-0031 東京都江東区佐賀一丁目3番7号
https://www.tjtm.tjas.co.jp/

公式キャラクター
ふる班長

就職活動応援特集

実情に応じた施設を設計



NJS
東京総合事務所 プロジェクトマネジメント2部
サブ・リーダー
清水 則年さん

清水 則年さん

■新規課題にも対応
当社は下水道のコンサルティング業務のほか、近年では効率的な施設の維持管理を図るため、管路調査やドローン、施設管理などで活用できるクラウド情報管理システムの開発といった新規課題の解決に向けた事業にも取り組んでいます。

入社してから今年で10年目になります。所属している部署は、下水道施設の耐震設計、浸水対策事業や下水道管きよめ実施・詳細設計などの業務を行っています。中でも私は下水道管きよめ設計業務を担当することが多く、自治体から委託を受けて、実情に応じた経済性、維持管理性に優れた施設を設計しています。

■地域に貢献できる人材
入社してから6年ほど、大阪総合事務所所属の施設維持管理業務に携わっていました。5年目の時に、主な担当者として初めて浸水対策事業の一環である雨水ポンプ場の設計業務を行ったことがありました。施設規模も大きく、選定する際、危険な敷地や地質条件、機械・電気設備の耐震設計など、さまざまな課題に直面しました。知識不足を痛感しながらも社内の方々に聞き取り、自分なりに課題をクリアしていき、最終的に設計が完了しました。

携が加速することが予想されるので、この経験を生かして民間の立場から地域貢献を主導できる人材になつていきたいです。

■興味持てる分野
社内では、風通しの良い雰囲気が醸成されており、親身になって業務上のわからないことなどの話を聞いてもらえます。先輩・後輩問わず、コミュニケーションが取りやすくて働きやすい職場だと感じています。

■興味持てる分野
社内では、風通しの良い雰囲気が醸成されており、親身になって業務上のわからないことなどの話を聞いてもらえます。先輩・後輩問わず、コミュニケーションが取りやすくて働きやすい職場だと感じています。



梅澤 将充さん

■設計業務がメイン
当社は、新潟県長岡市に本社を構える産業機械・プラントメーカーです。事業の中心として下水道分野で活動しています。

近年は、自社製品であるパイオガス発電機を組み込んだプラントシステム提案に加えて、処理

大原鉄工所 第2技術部エンジニアリング1課

施工完了まで見据える

■細かい調整が大切に
設計という機械設計に比べて、機械設計に比べていた中、下流のプラント設計も手がけています。私が入社して今年で8年目になります。電気が専門の学部を卒業後、県

■細かい調整が大切に
設計という機械設計に比べて、機械設計に比べていた中、下流のプラント設計も手がけています。私が入社して今年で8年目になります。電気が専門の学部を卒業後、県

■細かい調整が大切に
設計という機械設計に比べて、機械設計に比べていた中、下流のプラント設計も手がけています。私が入社して今年で8年目になります。電気が専門の学部を卒業後、県

各社が誇る、現場で活躍する社員



佐原実業
上下水道エンジニアリング本部
システム設計部 主任
鈴木 悠太さん

鈴木 悠太さん

■あらゆる人の役に立つ仕事
佐原実業は、上下水道に関する施設の設計・施工を手掛けるエンジニアリング事業、独自の環境調製機器の製造・販売するメーカー事業、ポンプや空調冷熱機器を取り扱う空調事業の3つの主力事業としています。

私は機械を通して多くの人の役に立つ仕事をしたいと思い、大学では機械工学を専攻していました。就職活動を進める中で、水道や下水道は、普及率が高く、多くの人の生活を支えるインフラであることを知り、水のことに興味を持ちました。そして、浄水場や下水処理場、水を送るための設備、水をキレイにする設備、浄化した水を排出する設備など、下水道の



現場での調整力
入社してから多くの現場に、上下水道エンジニアリング本部の工事部で過りました。工事部は、現場の状況に応じて調整する必要があるのが、あふん発電機に関するポンプを設置した時のことです。ダムに設置するポンプは、中央にある現場まで搬送して作業をしなければいけませんが、台風や大雨の影響で搬送が難しくなっていました。現場でポンプの搬送方法を工夫し、最終的に搬送することができました。

進捗の決め手は調整力

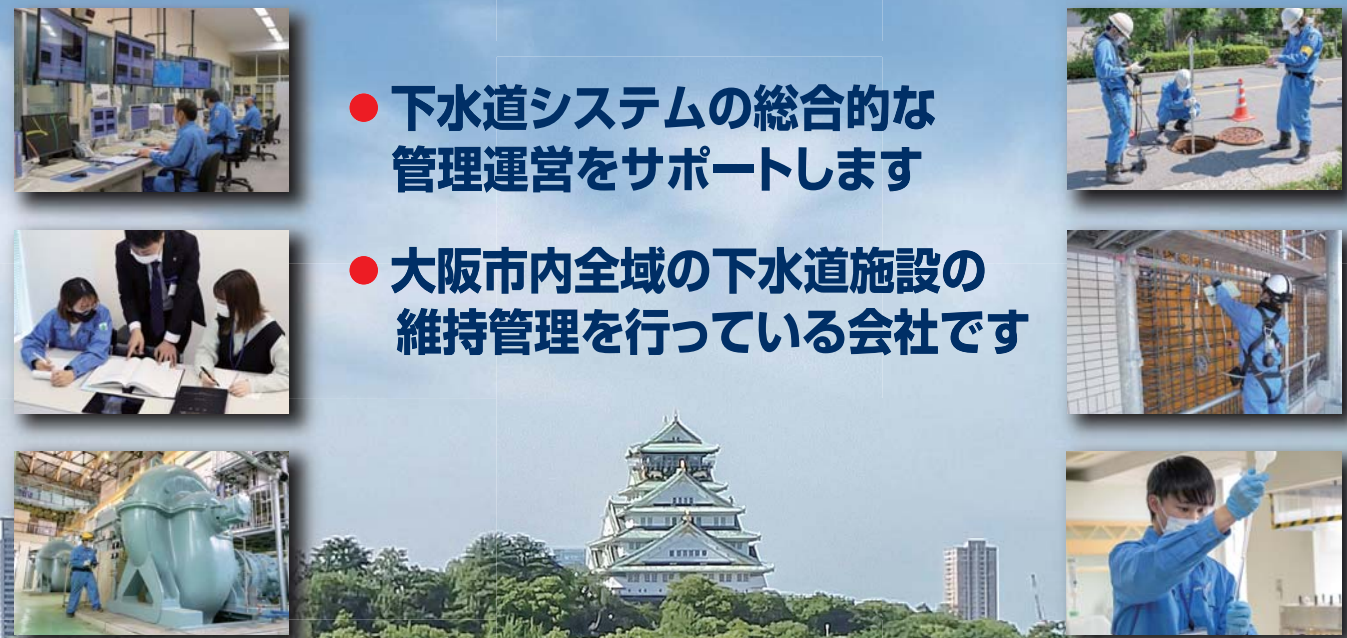
■現場での調整力
入社してから多くの現場に、上下水道エンジニアリング本部の工事部で過りました。工事部は、現場の状況に応じて調整する必要があるのが、あふん発電機に関するポンプを設置した時のことです。ダムに設置するポンプは、中央にある現場まで搬送して作業をしなければいけませんが、台風や大雨の影響で搬送が難しくなっていました。現場でポンプの搬送方法を工夫し、最終的に搬送することができました。



現場での調整力
入社してから多くの現場に、上下水道エンジニアリング本部の工事部で過りました。工事部は、現場の状況に応じて調整する必要があるのが、あふん発電機に関するポンプを設置した時のことです。ダムに設置するポンプは、中央にある現場まで搬送して作業をしなければいけませんが、台風や大雨の影響で搬送が難しくなっていました。現場でポンプの搬送方法を工夫し、最終的に搬送することができました。

下水道の未来を支える それが私たちの使命です。

- 下水道システムの総合的な管理運営をサポートします
- 大阪市内全域の下水道施設の維持管理を行っている会社です



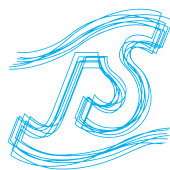
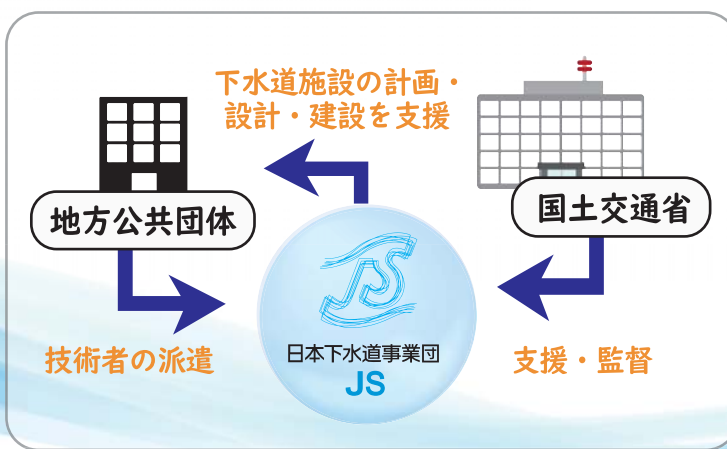
クリアウォーターOSAKA株式会社

〒541-0055
大阪市中央区船場中央三丁目2番5-233号
TEL:06-6121-6025
https://www.clearwater-osaka.jp/



水に新しいのちを

日本下水道事業団は、
下水道ソリューションパートナーとして、
技術、人材、情報等下水道の基盤づくりを進め、
良好な水環境の創造、安全なまちづくり、
持続可能な社会の形成に貢献します。



地方共同法人 日本下水道事業団 Japan Sewage Works Agency
〒113-0034 東京都文京区湯島2-31-27 湯島ビル tel. 03-6361-7800 fax. 03-5805-1800



採用情報
サイトへ
https://www.jswa.go.jp/



オリジナル設計
西日本営業部 営業課 主任
田中 博明さん

■苦手な分野に挑戦
就職活動中、大学の求人に営業職の新人社員募集があった縁で入社し、今年9年目になります。事務所の営業グループのリーダーとして、お客さまである地方公共団体の水道・下水道の施設や管路の設計・計画を担当する部署や会計の担

当部署を離れ、日常の困りごとを聞き取るにはありません。コソコソと地道に取り組み性格のほうに営業職の新人社員募集があった縁で入社し、今年9年目になります。事務所の営業グループのリーダーとして、お客さまである地方公共団体の水道・下水道の施設や管路の設計・計画を担当する部署や会計の担

あえて飛び込んだ新境地

■自己主張も大事に
仕事をやる上では、互いの合意を取った上で進めることが重要です。そのため、営業として相手の意見を聞くことはもちろん、こちらの考えや立場もきちんと主張し、理解してもらうことを心がけています。また、自分の意見がちゃんと相手に伝わっているかどうかも確認することの大切さも感じています。

現在は、事務所として掲げる受注目標の達成のために日々努力をしているといます。あくまで個人ではなく事務所としての

のノルマではありませんが、客先回りをはじめ、関係機関の動向についても情報収集を行うことも重要です。最近では自分部下を持つようになり、なかから、部下への教育や業務の差配といった業務も担当するようになった。自分の立場の責任を感じるとともに、変化を感じるとともに、若手が動きやすい環境になるよう、誰かが業務を集中していないかな、常に周囲に目を配るようになっていきます。

■働きやすい制度も充実
個人的な変化でいえば、私自身も子どもができてから働き方が変わりました。オリジナル設計では30分単位での時差出勤が認められていますので、朝は保育園に子どもを送り届けてから定時より遅く出社しているほか、週一日は在宅勤務を行っています。社員のライフステージの変化に合った働き方が実現できるのが魅力だと思います。

オリジナル設計は、財務基盤も安定した伸びしろのある企業です。上下水道という不可欠なインフラに携わる社会的な貢献度は高く、仕事を受注できたときの喜びは何よりも大きいものです。この喜びをともに味わう仲間をお待ちしています。



部署間のつながりを大切に



極東技工コンサルタント
大阪本社総務部

徳平 梨乃さん

■隠れがちな仕事を
もともと、別業界で営業職をしていました。人の喜ぶような仕事を志望する中、当社と出会い、「水について意識するようになった」と、働きやすさを重視した転職を自ら目指して、派遣で働くことを決め、採用関係会社から当社の総務部を紹介されました。事務経

で働く社員を支える役割を担っていると思っていて、また積極的にコミュニケーションを図ることで、部署間のつながりを大切に、気付いた課題を改善できるように働きかけを起す点として社内業務効率化への貢献を目指しています。

■充実した社内環境
業種や職種も初めての就職だったので、最初は戸惑いもありましたが、周囲が手助けしてくれたおかげで業務に励むことができました。悩みを抱えた時に相談しやすい環境やきつかけ作りが整っていることです。社員の意見をきちんと聞いて、一人ひとりを大切に考えてくれる会社だと思っています。

また、育児や産休を取っても戻ってきやすい体制や当社独自の働きやすい制度も多く導入しているため、仕事と私生活の調和を大切にしたい人も安心して働ける環境が充実しています。

総務部は、直接、現場に出る部署ではありませんが、社員の皆さんを守り、サポートする観点で「水」の仕事に間接的に携わっている部署だと思っています。私が担当している一丁目の業務が現場



水を仕事にする魅力、やりがい



クリアウォーターOSAKA
北部設備管理課

砂邊 奈織さん

■下水処理設備のメンテナンス
大阪市の海老江下水処理場で、処理場内に設置されている電気設備や機械設備の点検や故障対応といった現場の保全業務を主に担当しています。

■緊急招集の緊張感
大雨や台風が多くなる梅雨時期から秋にかけては、大雨注意報や警報の発令等により緊急招集がかかることがしばしばあります。海老江下水処理場には膨大な数の電気設備があり、現場業務ではこうした事態に備えて常に緊急招集のローテーションが組まれています。

今年で5年目になりました。や機械設備が設置されていますが、大雨が降ると処理場へ流入する下水の量が增加し、これらの設備を順次適切に運転する必要があります。私のために私生活を大事にしたいという人にも合わせていると思っています。日々の残業もそれほど長くない、周りには興味を持っていて私も興味を持っています。



常に動かし続けるために

■資格取得で意欲向上
緊急時には夜間に出動することがありますが、CWOでは将来的には勤務先が現場であっても(配属されるグループにより)、土日が休みで休暇取得しやすいので、私のために私生活を大事にしたいという人にも合わせていると思っています。日々の残業もそれほど長くない、周りには興味を持っていて私も興味を持っています。

世界は、もっとよくなる

GET BETTER

上下水道事業に新しいソリューションを
ヴェオリアとともに

ヴェオリア・ジェネックス株式会社
〒108-0022 東京都港区海岸3-20-20 ヨコソレーンポークタワー
www.veolia.jp

Resourcing the world

地球と一緒に深呼吸
EBARA 荏原実業株式会社 www.ejk.co.jp

【本社】〒104-8174 東京都中央区銀座7-14-1 TEL: 03-5565-2881 FAX: 03-5565-2894

就職活動応援特集

機械工学の知識を生かし



三機工業
環境システム事業部水エンジニアリング部
水エンジニアリング1課技術師

上野 洋平さん

■新規部署で

経験を活かす

大学の機械工学科を卒業後、三機工業に入社し今年で13年目を迎えます。入社後は、民間事業者の排水処理担当部署に配属され、営業から設備の設計・施工管理に至るまでを担当しました。

■調整の賜

水道や下水道は一日たりとも止めることが許されず、メンテナンスも常に必要です。現場でも、稼働中の下水処理場で脱水設備の設計・施工管理に多くあり、施設全体で発揮しなくてはならない能力を身につけてきました。

「この9年間経験を積んだ後、地方公共団体の管理する下水処理場や汚泥処理に関する設備を納入する現在の部署に異動しました。同じ水を扱うとはいえ、納入する機械の規模や事業の進め方も考え方が異なることも多かったのですが、時間の経過とともに多くの先輩や先輩からのフォローもあり、スムーズに馴染むことができました。現在は機械や設備の実施設計を担当しており、後

■指導の賜

の指導を仰ぐ立場にもなりました。

共同で、下水処理場の維持管理に携わっている民間事業者の方ともヒアリングを重ね、いかに現場で使いやすい設備を実現できるかが設計担当者の腕の見せ所です。

■夢の広がりが魅力

学生時代からモノづくりに携わる仕事がいかに

と、思いがあり、機械工学の知識を生かせる分野として、プラントエンジニアリングに関する企業を中心に就職活動を行いました。当社は風通しもよく、入社前の会社説明会や先輩社員との交流会で感じた雰囲気の良い会社だと思いました。入社後は、水処理以外にも、空調、衛生、電気、情報通信、搬送や廃棄物など営業展開の幅が広く、自分にマッチした分野を探しやすい環境にあり、その幅が広いのが特徴です。

■夢の広がりが魅力

学生時代からモノづくりに携わる仕事がいかに

と、思いがあり、機械工学の知識を生かせる分野として、プラントエンジニアリングに関する企業を中心に就職活動を行いました。当社は風通しもよく、入社前の会社説明会や先輩社員との交流会で感じた雰囲気の良い会社だと思いました。入社後は、水処理以外にも、空調、衛生、電気、情報通信、搬送や廃棄物など営業展開の幅が広く、自分にマッチした分野を探しやすい環境にあり、その幅が広いのが特徴です。



各社が誇る、現場で活躍する社員



三水コンサルタント
東日本事業本部東京支社営業部

河野 靖也さん

■一人暮らしが

した

私は、三水コンサルタントに入社して4年目になりました。京都府出身で、在職の経済学部を卒業しました。求職の時点では、目指す業種や職種が明確にできていませんでした。大学のキャリアセンターで紹介を受けたことから、三水コンサルタントの入社試験を受けました。

■入社後の

経験

現在、大阪支社の営業部の募集でしたが、面接において東京本社で営業職をやってみようかと声をかけていただきました。一人暮らしに慣れていたことや、環境に馴染む仕事ができる、という思いで就職を決めました。

■現場での

経験

入社して2年目、下水処理場を見学したことがありますが、水がきれいな環境で、先輩たちに追い付きたいと、額に汗する毎日です。

■研究に

取り組む

現在の部署は、ベテランの先輩3人と後輩1人の5人体制ですが、先輩の知識や能力も高く、学生時代で得た知識と比べて物にならないほどの知識・経験が得られるので、その奮闘が貴重な時間だと思っています。実際の計画を立てる際にも、将棋のように数字先を読みながら課題の洗い出しを行っている

■好きな

仕事

当社は、社員に優しい会社だと感じます。友人と話すときに上司に相談しづらいという話を聞きますが、当社では部署問わず、相談しやすい雰囲気があります。残業もしつかりと管理されています。

■今後の

目標

4年目になり、一通りの仕事を覚え、現在の部署の精度向上に取り組みたいです。先輩方の緻密な積算に接するたびに、私は驚かすほど丁寧な仕事を覚えています。先輩方の緻密な積算に接するたびに、私は驚かすほど丁寧な仕事を覚えています。先輩方の緻密な積算に接するたびに、私は驚かすほど丁寧な仕事を覚えています。



研さん積み提案力を磨く

■研究に

取り組む

大学の研究では、主に型枠の上から溶かした鉄を注入する重力鑄造を学んでいたが、ダクタイル鑄鉄管は遠心力鑄造という特殊な鑄造方法、その知識がまったくなかった。入社してからは先輩から、社内には先輩がいますが、社外には先輩がいないという状況で、先輩の知識や経験が非常に貴重だと感じました。

■好きな

仕事

当社は、社員に優しい会社だと感じます。友人と話すときに上司に相談しづらいという話を聞きますが、当社では部署問わず、相談しやすい雰囲気があります。残業もしつかりと管理されています。

■今後の

目標

4年目になり、一通りの仕事を覚え、現在の部署の精度向上に取り組みたいです。先輩方の緻密な積算に接するたびに、私は驚かすほど丁寧な仕事を覚えています。先輩方の緻密な積算に接するたびに、私は驚かすほど丁寧な仕事を覚えています。

■現場での

経験

現在、大阪支社の営業部の募集でしたが、面接において東京本社で営業職をやってみようかと声をかけていただきました。一人暮らしに慣れていたことや、環境に馴染む仕事ができる、という思いで就職を決めました。

■一人暮らしが

した

私は、三水コンサルタントに入社して4年目になりました。京都府出身で、在職の経済学部を卒業しました。求職の時点では、目指す業種や職種が明確にできていませんでした。大学のキャリアセンターで紹介を受けたことから、三水コンサルタントの入社試験を受けました。

■入社後の

経験

現在、大阪支社の営業部の募集でしたが、面接において東京本社で営業職をやってみようかと声をかけていただきました。一人暮らしに慣れていたことや、環境に馴染む仕事ができる、という思いで就職を決めました。

■現場での

経験

現在、大阪支社の営業部の募集でしたが、面接において東京本社で営業職をやってみようかと声をかけていただきました。一人暮らしに慣れていたことや、環境に馴染む仕事ができる、という思いで就職を決めました。

■一人暮らしが

した

私は、三水コンサルタントに入社して4年目になりました。京都府出身で、在職の経済学部を卒業しました。求職の時点では、目指す業種や職種が明確にできていませんでした。大学のキャリアセンターで紹介を受けたことから、三水コンサルタントの入社試験を受けました。

■入社後の

経験

現在、大阪支社の営業部の募集でしたが、面接において東京本社で営業職をやってみようかと声をかけていただきました。一人暮らしに慣れていたことや、環境に馴染む仕事ができる、という思いで就職を決めました。

■現場での

経験

現在、大阪支社の営業部の募集でしたが、面接において東京本社で営業職をやってみようかと声をかけていただきました。一人暮らしに慣れていたことや、環境に馴染む仕事ができる、という思いで就職を決めました。

■一人暮らしが

した

私は、三水コンサルタントに入社して4年目になりました。京都府出身で、在職の経済学部を卒業しました。求職の時点では、目指す業種や職種が明確にできていませんでした。大学のキャリアセンターで紹介を受けたことから、三水コンサルタントの入社試験を受けました。



「研さん積み」は、先輩の知識や経験が非常に貴重だと感じました。入社してからは先輩から、社内には先輩がいますが、社外には先輩がいないという状況で、先輩の知識や経験が非常に貴重だと感じました。



株式会社 日水コン

問題を解きほぐし、結びなおし、新たな未来を拓く
私たちは「水のインパクトカンパニー」です



水と環境の創生コンサルタント
NSS 日本水工設計

ずいっともつと
水
ともい。

積極採用中!
1day仕事体験受付中
←エントリーはこちら

(公社)全国上下水道コンサルタン協会
日本水工設計株式会社
代表取締役社長 細河 克己
本社:〒104-0054 東京都中央区勝どき3-12-1
TEL.03-3534-5511 FAX.03-3534-5534



西井 瞭平さん

JFEアドバンテック 水環境事業部 東京営業部 東京営業グループ

他社に負けない製品群

トツエテ誇る 製品群... V計などの水環境に関する計測機器の営業担当...

た。時には電気設備など専門性の高い知識を要求されることもありますが、分らないことは社内で積極的に聞く...



新たな技術の開拓に挑戦



水設備 消化ガス発電設備と、下水処理工程の上流から下流まで多種多様な設備の詳細設計を担当しています。

入社4年目の現在も当社が保有する幅広い技術をつとつと学んでいる最中ですが、汚泥から枯湯資源であるリンを回収する技術やAIを用いた汚泥処理設備の自動運転技術をはじめ、これから市場へと浸透していく新たな技術の開拓にも果敢に挑戦していきたいと考えています。

水ingエンジニアリング エンジニアリング事業本部 S&M技術統括部S&M技術三部 大津 秋人さん

幅広い選択肢、貢献領域... 子どもの頃からテレビやインターネット、そして学校教育の場において地球温暖化、気候変動などといった『環境問題』に触れ、意識する機会が多かったこともあり、学生時代は社会環境工学科で水環境デザインを専攻...

「幅広い選択肢を得意とするエンジニアとして活躍したい」という思いを、入社してからの研修期間に入社1ヶ月の研修期

「幅広い選択肢を得意とするエンジニアとして活躍したい」という思いを、入社してからの研修期間に入社1ヶ月の研修期

「幅広い選択肢を得意とするエンジニアとして活躍したい」という思いを、入社してからの研修期間に入社1ヶ月の研修期

「幅広い選択肢を得意とするエンジニアとして活躍したい」という思いを、入社してからの研修期間に入社1ヶ月の研修期

水を仕事にする魅力、やりがい



大成機工 技術部 係長 片岡 賢志さん

大成機工 技術部 係長

「水」のもののつくり... 大成機工は水道管の維持管理を主とするが、近年は雨水の処理や再生水の供給など、多岐にわたる業務に取り組んでいます。

「社会貢献」に直接かかわる... 水道管の維持管理は、私たちの生活を支える重要なインフラであり、社会貢献の一環として取り組んでいます。

震災で深めた仕事の意義

東日本大震災の経験... 2011年の震災以降、大規模な地震による水道管の破損や断水が頻発し、社会貢献の重要性を改めて認識しました。

Advertisement for NJS (水と環境の Consulting & Software) featuring a tree illustration and company information.

Advertisement for OEC (オリジナル設計株式会社) featuring a water drop illustration and company information.

就職活動応援特集

環境技術で社会貢献を



月島JFEアクアソリューション
技術本部下水事業部熱プラント設計部
熱エンジニア3グループ主任

前田 将さん

■水環境への思い
月島機械の水環境部門で、下水処理場に設置される熱プラント設計を担当する熱エンジニア3グループ主任の熱エンジニアとして入社し、今年で7年目を迎えます。大学では環境衛生工学を専攻し、下水処理のプラント設計を主眼として学びました。大学入以前から、環境保全分野に対して興味を持っており、就職活動でも、水環境に関わる仕事に就きたいという願望を持って臨みました。入社後、当社の熱プラント設計を担当し、現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、形状や配置を考慮しながら、最適な設計を行います。また、現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、形状や配置を考慮しながら、最適な設計を行います。また、現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、形状や配置を考慮しながら、最適な設計を行います。



2号空気予熱器

各社が誇る、現場で活躍する社員



月島ジェイテクノメンテナンスサービス
東日本維持管理第一課
維持管理第三課千葉南部事業所

山下 葉さん

■水処理の監視
今年で入社から5年目を迎えます。運転・維持管理を担当しています。現場では、水質や水量の監視を行い、異常が起きた際には迅速に対応します。また、設備の点検や保守作業も担当しています。現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、水質や水量の監視を行い、異常が起きた際には迅速に対応します。また、設備の点検や保守作業も担当しています。現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、水質や水量の監視を行い、異常が起きた際には迅速に対応します。また、設備の点検や保守作業も担当しています。



現場での作業の様子

「安心」を守るやりがい

■現場で活躍する社員
現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、水質や水量の監視を行い、異常が起きた際には迅速に対応します。また、設備の点検や保守作業も担当しています。現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、水質や水量の監視を行い、異常が起きた際には迅速に対応します。また、設備の点検や保守作業も担当しています。現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、水質や水量の監視を行い、異常が起きた際には迅速に対応します。また、設備の点検や保守作業も担当しています。



日本水工設計
東京支社水道部設計一課

小澤 友子さん

■インターンシップで魅力を知って
日本水工設計は、国内の上下水道の建設、管線、機器、電気などの調査・計画・設計・運営支援を行う下水道の総合コンサルタント会社です。私は福島県の浜通り出身で、中学の時に東白

スペシャリスト目指し

■現場で活躍する社員
現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、水質や水量の監視を行い、異常が起きた際には迅速に対応します。また、設備の点検や保守作業も担当しています。現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、水質や水量の監視を行い、異常が起きた際には迅速に対応します。また、設備の点検や保守作業も担当しています。現場での経験が非常に大きくなりました。現場では、水質や水量の監視を行い、異常が起きた際には迅速に対応します。また、設備の点検や保守作業も担当しています。

株式会社 極東技工コンサルタント <https://www.kgc21.co.jp>

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26 / 東京本社 東京都台東区上野1-10-12
 ファー・イースト21 / 商工中金・第一生命上野ビル

水&環境の総合コンサルタント
 Integrated consultant of water and environment

社員は、会社の「財(たから)」です。建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定時退社および6月～10月には全社一斉残業マンスを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

心身ともに健康で充実した社員が丸一となり、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。

Creating a brighter future together

大阪本社社屋

生命の水を守ります。

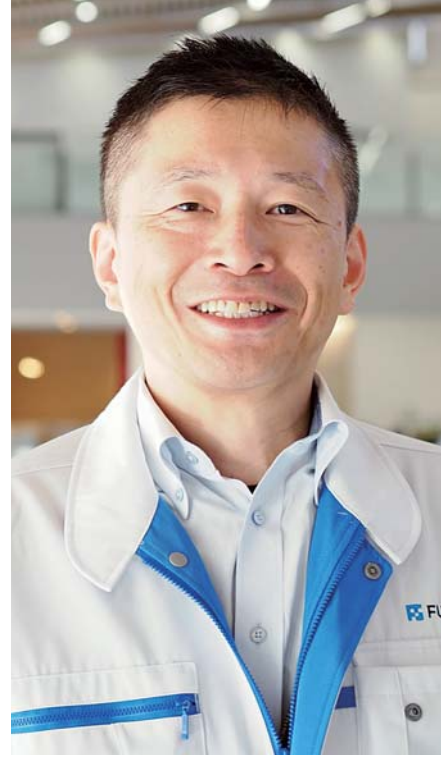
(公社)全国上下水道コンサルタント協会 会員
 (一社)管路診断コンサルタント協会 会員

●調査 ●事業計画 ●実施設計 ●施工監理 ●診断 ●コンピューター解析

株式会社 三水コンサルタント 代表取締役社長 山崎 義広

本社/大阪支社 7530-0005 大阪市北区中之島6丁目2番40号 TEL.(06)6447-8181(代) FAX.(06)6447-8196
 東京本社/東京支社 7112-0002 東京都文京区小石川5丁目5番5号 TEL.(03)5976-9060(代) FAX.(03)5976-9077
 中部支社 7460-0008 名古屋市中区栄2丁目11番19号 TEL.(052)684-9300(代) FAX.(052)684-9301
 西部支社 7810-0801 福岡市博多区中洲5丁目6番28号 TEL.(092)282-7050(代) FAX.(092)282-7055
 東北支社 7981-0912 仙台市青葉区堤町1丁目1番2号 TEL.(022)728-7205(代) FAX.(022)728-7207

水インフラの未来を担う



フソウ エンジニアリング事業部 技術本部 設計部 構造設計課

■ゼネラル事業
フソウは、上下水道資材の販売や鋼製管の製造・販売、上下水道施設のPC・O&M(運転維持管理)など、上下水道分野における管路・施設・システムの両輪を専門的に手がける国内唯一の総合インフラ企業です。

柴坂 昌紀さん

入社後は製管で培った膨大なノウハウを専門知識を感じたため、お客様からその専門性に対して多くの信頼と期待をいただいております。

■コミュニケーション
私の担当業務は管路やプラントの構造設計です。設計は、お客様も必要事項を遵守しなければならぬ基礎やルールの組み合わせるほか、現場の事も取り入れるべく施工部門と頻りにコミュニケーションを取っています。近年は、コミュニケーションの手段としてPIM/CI/MやRevitを活用し、情報の見える化や一元管理を実現しており、意思決定の迅速化や業務効率化に大いに貢献して

ます。ウエルマン貯留槽は、公園の地下などの街中に設置することで、内水氾濫の対策に役立つものです。現在は島根県に導入していただくための現場のニーズに合わせた幅広い知識を身につけて、パートナーに日々横断しています。浸水被害軽減や設計に生かしていきたいと思っております。私のように学生時代に学系が違った分野でも、加えて今年当社が流域治水オフィシャルサポーター認定企業となりました。励みになっていきます。

■スペシャリストの活躍
私は、今後当社が管路ドラスの展開に注力していくに際し、建物内の配管場内の埋設管路、河川を横断する水管橋、小水力の水圧鉄管といったさまざまな管路に関する知識を身に付けた、お客様の要望に幅広く対応できるスペシャリストを育てたいと考えています。水のプロフェッショナルなエンジニアとして、エンドユーザーである生活者の視点で考えること、課題と真摯に向き合っていくことが、水インフラの未来を担うエンジニアのキャリアアップに欠かせません。



小野 芙子さん

災害被害の軽減に貢献

■防災・減災に貢献
インフラ事業を志望した私は、大時代に森林などの水循環の動態や自然災害について研究してきたこと、昨今、異常気象の影響で浸水・洪水被害が激増していることから、防災・減災対策に携わり、被害軽減に貢献したいと思ったからです。

■製品として
形になるまで
当社は、雨水貯留槽やヒューム管といった治水対策につながる製品も積極的に開発していることで、自然災害に強い製品を開発するつもりです。現在は3年目で、

現在、技術士資格取得に向けて勉強中です。当社は「資格取得奨励金制度」という支援制度もあるので、より意欲的に取り組むことができていると思います。資格取得で幅広い知識を身につけて、パートナーに日々横断し、設計に生かしていきたいと思っております。私のように学生時代に学系が違った分野でも、加えて今年当社が流域治水オフィシャルサポーター認定企業となりました。励みになっていきます。

■資格取得支援も充実
当社はコンクリート製品の設計・製造・施工までワンストップで手がけており、出身学部を問わず、インフラ分野にたいとう方にはピッタリな環境が広がっています。



問はず、インフラ分野にたいとう方にはピッタリな環境が広がっています。

水を仕事にする魅力、やりがい

将来性のある業種の一つ



■北関東で働き
更生事業を展開
普通、人目につかない地下空間で、日夜働き続けていることを誇りに感じています。マンホール蓋を開けると、そこには下水道管路が張り巡らされており、老朽化対策や耐震化のために非開削でリニューアルする事業は年々右肩上がりです。公共事業の中で将来性のある業種の一つです。



真下建設 管路更生事業部 主任 小坂 惇さん

■各地域で
自由気ままに
一つの現場につき1ヵ月か半年ほどの期間、現場に通っています。ある時は茨城、またある時は山梨と、平日は現場近くに備わったマンホールマンを主に担当しています。

下水処理場におけるエネルギーの効率化向上に貢献します

消化ガス発電機BG60Bターボ

技術の概要 当社の消化ガス発電機は、パッケージ型ディーゼル発電機のエンジン部をガスエンジン化改造することで低価格・低メンテナンスコストを実現した発電機です。

新型機のご紹介 BG60Bターボ

- ①発電コストパフォーマンス
イニシャルコスト、ランニングコストにおいて圧倒的なコストパフォーマンスを実現しています。
- ②コンパクト設計
省スペース化や部品点数が少なくメンテナンス性に優れています。
- ③高出力・高効率発電
ターボ搭載で、高出力、高効率発電を可能としています。

BGシリーズの特長・メリット

- ①安心の国産エンジンを使用
- ②メンテナンス体制の充実
- ③高い発電効率の実現
- ④排熱回収装置(オプション)
- ⑤発電出力に合わせた充実のラインナップ

都市ごみ等の地域バイオマスと下水汚泥の混合資源化技術

機械選別(Mechanical Treatment)により都市ごみから厨芥類等のメタン発酵好適物を回収し、下水処理場にてメタン発酵による減容化・バイオガス化(Biological Treatment)を行うMBT(Mechanical Biological Treatment)技術をご提案しております。

セパレーションサイザー
袋収集ごみの破袋・選別・破砕

お問合せは
株式会社 大原鉄工所
OHARA
<http://www.oharacorp.co.jp/>

本社・工場 〒940-8605 新潟県長岡市城岡2-8-1
TEL.0258(24)2351 FAX.0258(24)8201
東京支店 〒112-0001 東京都文京区白山2-29-4
TEL.03(5615)8830 FAX.03(5615)8834
北海道支店 〒061-3244 北海道石狩市新港3-700-30
TEL.0133(64)2080 FAX.0133(64)2188

水が流れる、その先に。

足立建設工業株式会社

本社
〒121-0836 東京都足立区入谷8-9-9
TEL:03-3899-0121 FAX:03-5691-7735

豊島本店
〒170-0013 東京都豊島区東池袋3-7-9
TEL:03-5957-3344 FAX:03-5952-1056

テクニカルセンター
〒121-0836 東京都足立区入谷9-30-10
TEL:03-3857-6471 FAX:03-3857-6472

ADACHI
adachi-tokyo.co.jp

就職活動応援特集

人事・採用担当者に聞く 当社のことを知って欲しい 一人ひとりに合わせた働き方

日水コン コーポレート本部 人事・総務部 人事企画課 **川村 航希**さん



■下水道を支える水コンサルタント
日本では、国内外におけるインフラ整備の計画・設計から下水処理場の建設・設計まで、さまざまな事業領域をカバーしている点が特長です。

インフラのコンサルティンクには、機械・電気・建築・情報・経営など多くの分野に対する高い専門性が求められ、社員一人ひとりの技術力や特性を生かし、伸ばしながら幅広いニーズに対応しています。下水道業界で昨今のトレンドとなっているデジタル化や官民連携、DX(デジタルトランスフォーメーション)・脱炭素化等のほか、事業の成長を促すための人材育成や、多様な人材の活躍を促すための環境づくりなど、さまざまな取り組みを行っています。

■社会に貢献できる仕事
例えば浄水場や下水処理場の維持管理に携わることや、整備計画の作成など、社会の発展に貢献できる仕事があります。また、下水道業界には、多くの企業が活躍しており、さまざまな職種や働き方があります。

■社内で自己実現を
当社は、社員一人ひとりの成長を支援する体制を整えています。例えば、海外への派遣や、社内での異動など、社員一人ひとりのキャリアアップをサポートしています。

■社外訪問を随時受付
当社の社員には、水コンサルタントの仕事に対する興味・関心は多く、社内の雰囲気や働き方を知りたいという声が多く聞かれます。そのため、社外の方の採用選考は、年明けから順次募集を開始する予定です。

コラム・水の国際展開

世界の「水」に関する動静

上下水道は、国や地域を問わず、公衆衛生の向上や生活環境の改善に不可欠な社会基盤であり、人類の生存と発展に重要な役割を果たしている。2025年には、持続可能な開発目標(SDGs)が示され、ゴール6では、2030年までに「安全な衛生飲料水の普遍的かつ平等なアクセスを達成する」すべての人々の「適切な平等な下水施設・衛生施設へのアクセスを達成し、野外での排泄をなくす」ゴール14では「海の豊かさを守る」と定められている。

■アジア水サミットと国連会議
2022年4月に熊本市で開催された「アジア水サミット」では、熊本市水サミットが提唱された「アジア水サミット宣言」が、アジア太平洋地域の水問題に日本政府が官民一体で取り組むことを表明したもので、質の高いインフラ整備を今後5年間で約1000億円の投資を実施することを目的としている。アジア太平洋地域における水資源の持続可能な開発を促進する「アジア水サミット」の開催に合わせ、熊本市水サミットが提唱された「アジア水サミット宣言」が、アジア太平洋地域の水問題に日本政府が官民一体で取り組むことを表明したもので、質の高いインフラ整備を今後5年間で約1000億円の投資を実施することを目的としている。

■世界の「水」に関する市場
世界の水ビジネス市場は、2025年には約110兆円を超える見込みと見込まれ、今後は拡大傾向にある。特に新興国を中心とした旺盛なインフラ需要を取り込んでいる。

この3月には米国・ニューヨークの国連本部で国連Water Conference(水サミット)が開催され、本会議は「本会議」(plenary)で、日本の首相特使を務める川野洋平衆議院議員(水制度改革議員連盟代表)が、行政と住民が連携しながら取り組んできた地域対策が防災・減災に生かされたエピソードについて紹介する「水サミット」の好事例を展示した。気候変動などの影響で深刻化する水資源の持続可能な開発に貢献する地球規模課題の解決に向けて、「新しい資本市場」に関する方には特に「水の持続可能な開発」が重要な課題とされている。また、この3月には米国・ニューヨークの国連本部で国連Water Conference(水サミット)が開催され、本会議は「本会議」(plenary)で、日本の首相特使を務める川野洋平衆議院議員(水制度改革議員連盟代表)が、行政と住民が連携しながら取り組んできた地域対策が防災・減災に生かされたエピソードについて紹介する「水サミット」の好事例を展示した。気候変動などの影響で深刻化する水資源の持続可能な開発に貢献する地球規模課題の解決に向けて、「新しい資本市場」に関する方には特に「水の持続可能な開発」が重要な課題とされている。



首相特使で上川議員が参加

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数 / 応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
日本ヒューム株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数: 15名(文系7名 理系8名) 応募資格: 大学院修了見込、大学、高専、専門学校(建築、土木、機械、電気)卒業見込	3月から説明会を開始し、6月に入ってから採用試験に入り、6月中旬に内定。10月1日に内定式。以後、定員に満たなければ、随時説明会・選考を継続	会社説明会を実施の方向で検討中(実施の際は当社HPで告知)	マイナビまたは当社HPを参照の上、登録・申込 ※2024年4月入社の方はマイナビおよび当社HP、産学交流会等での大学への直接アプローチ	2023年度 8人(拓殖大学、浅野工科大学、早稲田大学、亜細亜大学、北海道科学大学、三重大大学、京都産業大学、佐賀大学大学院) 2022年度 8人(浅野工科大学、宇都宮大学、九州工業大学、東海大学、日本大学、昭陽学園大学) 2021年度 8人(浅野工科大学、金沢工業大学大学院、北九州市立大学、佐賀大学、静岡大学、専修大学、鳥取大学大学院、八戸工業大学)	私たち日本ヒュームは、2025年に100周年を迎えるコンクリート二次製品の老舗メーカーです。清潔で安全な生活環境を支える下水管、建物を支える基礎杭、高速道路のコンクリート製橋の他、脱炭素社会の実現に向けた開発(e-CON)まで、普段は皆さんの目に見えないかもしれませんが、業界随一の多岐にわたる事業展開で「緑の下の力持ち」として社会に貢献しています！ぜひ皆さんも一緒に防災や町づくりに貢献できる仕事をしませんか？
株式会社フソウ	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント、管路)、メーカー(主に水輸送用鋼管および異形管、各種水処理装置)、運転管理・維持管理	募集人数: 施工管理職、営業職 32名 応募資格: 高専、大学、大学院を卒業見込	エントリー⇒インターンシップ⇒会社説明会(インターンシップ: 2023年8月~2024年2月実施、説明会: 2024年3月~) ⇒選考: 面接3回、適性検査(2024年3月~) ⇒内定(2024年10月)	インターンシップ: 2023年8月~2024年2月実施、説明会: 2024年3月~	マイナビ2025(https://job.mynavi.jp/25/pc/corpinfo/displaySeminarList/index?corpId=203781)、あさがくナビ2025(https://www.gakujo.ne.jp/2025/company/cmp_seminar_applicant.aspx?p1=48531)から予約	2023年度 26名 2022年度 17名 2021年度 17名	水処理施設の設計・施工からオペレーション・メンテナンス、また施設に必要な技術開発や資機材の製造、調達、販売に至るまで一貫して手掛ける当社。公共性の高い事業に携わることができ、専門性・スキルが身につくのも、当社ならではです。また教育・研修制度も充実しており、会社全体を見渡すことのできる人材に成長してほしいとの思いから、新入社員研修では各職種をローテーションし、幅広い視界を身に付けています。
真下建設株式会社	建設(全般)	募集人数: 10人程度 応募資格: 高卒以上	随時受付	説明会随時受付中、インターンシップ8月・12月頃、随時受付中 参加方法: リクナビまたは当社HP、もしくは TEL: 0495-22-2154(担当: 金井)	会社HP・リクナビ ※2024年4月入社の方も会社HP、リクナビ参照	2023年度 1名(専門学校卒1名) 2022年度 4名(大学卒4名) 2021年度 3名(大学卒1名、高校卒2名)	真下建設は、20年以上前から既設下水道管路をはじめとする地下埋設管路のメンテナンスサービスを手掛けており、多種多様な施設の構築に対応するための技術力を磨いてまいりました。当社が行う工法は非開削工法です。工事による廃棄物を最小限に抑えられる環境配慮型工法であり、持続可能な下水道施設を守るために今後もさらなるニーズが見込まれる分野です。また当社は、埼玉県が進める「埼玉県SDGs」を県とともに推進するためのパートナーシップ登録を行っているほか、埼玉県が動きやすい職場環境づくりを認める「多様な働き方実践企業認定制度」において、最上位のプラチナ区分の認定を受けています。衛生的な生活、水環境を守るために、私たちと一緒にこの仕事に携わってみませんか。

未来のインフラを考える人へ

日本ヒュームは、コンクリート製品とICTとの融合により都市の未来を支えています



「君とこのゲームをPLAYしてみたいか」
「ぜひわれをみつめ」
「はかる、はじめる、はじめる」
「コンクリート構造物の劣化調査・診断 エースコンサルタント株式会社」
「コンクリート構造物の長寿命化計画に貢献する...」
「ぜひわれをみつめ」
「はかる、はじめる、はじめる」

西日本事業部(本社)
〒673-0028 兵庫県明石市明町3-4-7 TJビル2F
TEL: 078-920-2251

東日本事業部
〒136-0071 東京都江東区亀戸2-36-12 エスプリ亀戸10F
TEL: 03-5628-5556

中日本営業所
〒451-0051 愛知県名古屋市中区則武新町4-3-12
TEL: 052-433-7867

新卒・既卒募集中
みまはふ すいちゅう

総合コンクリート、主義
NIPPON HUME
日本ヒューム株式会社

本社 〒105-0004 東京都港区新橋5-33-11
TEL: 03-3433-4111(代表)

支社 北海道/関東/東北/東海/関西/九州

事業部 営業推進本部、技術本部、生産本部、工事本部
管理本部、下水道関連事業部
下水道管路メンテナンス事業部
不動産・環境関連事業部

お問い合わせ先 メールアドレス
www.nipponhume.co.jp jinji02@nipponhume.co.jp

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
大成機工株式会社	エンジニアリング(管路)、メーカー(機械、管路資機材)	募集人数・職種:総合職(技術系・事務系)・10名程度 応募資格:2024年3月までに高専、大学、大学院を卒業見込みの者	3月~ 合同企業説明会、会社説明会 4月~ 選考開始 5月~ 内々定	実施する方向で検討中(マイナビで告知予定)	当社HP、マイナビ ※2024年4月入社も当社HP、マイナビ参照	2023年度 8名 2022年度 10名 2021年度 6名	大成機工は創業以来、一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に携わり、独自技術を通じて人々への安定した水の供給に貢献しています。また管路の維持管理だけではなく新製品の開発や水道工事の利便性を高める製品開発など、新たな技術の開発にも日々邁進しています。 働きやすい職場環境づくりにも積極的に取り組み、アニバーサリー休暇・ノー残業デー・育児短時間勤務の期間延長・若手社員への住宅補助等を実施し、ワークライフバランスの向上に努めています。
月島 JFEアクリソリューション株式会社	建設(上下水道関連設備の建設)、エンジニアリング(上下水道システム全般およびプラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数・職種=30名程度	8~9月 サマーインターンシップ 11~1月 ウィンターインターンシップ 3月 本選考開始(会社説明会、面接)	インターンシップ:11~1月 説明会:3月頃 マイナビ2025からエントリー	コーポレートHP、各大学の求人票、マイナビ、就職四季報、日本水道新聞社(日本水道新聞、下水道新聞)	2023年度 26名 2022年度 17名 2021年度 30名	創業1905年、100有余年にわたり磨き上げてきた技術で、日常生活に欠かせない水インフラを支えてきました。2023年10月1日にはJFEエンジニアリング株式会社の国内水エンジニアリング事業部門と統合し、月島JFEアクリソリューション株式会社が発足。新会社となり働き方改革を一層進め、社員の働きやすさと自己実現を追求しています。
月島ジェイテクノメンテサービス株式会社	エンジニアリング(プラント)、運転管理・維持管理、検針・窓口・サービス	募集人数:35~40名程度 応募資格:2025年3月卒業(修了)予定の理工系学生	~2月:インターンシップエントリー受付中 3月~:マイナビ2025よりエントリー受付開始 会社説明会⇒選考(書類選考、適性検査、個人面接2回)⇒内々定	インターンシップ:マイナビ2025にて申込受付中 説明会:2024年3月から随時実施 参加方法:マイナビ2025よりエントリー	当社新卒採用サイト、マイナビ2025、学校の求人票/Web求人情報システムをご確認ください ※2024年4月入社はマイナビ2024から	2023年 20名 2022年 30名 2021年 29名 北見工業大学、東洋大学、東京電機大学、東京工業大学、東邦大学、日本大学、千葉工業大学、神奈川工科大学、中部大学、大阪工業大学、大阪産業大学、公立鳥取環境大学、広島工業大学、佐賀大学、日本工科大学、東京電子専門学校ほか	月島ジェイテクノメンテサービスは上下水道施設の運転管理および補修・設備工事、バイオマス利用・汚泥再生処理施設の運転管理といった水環境に係る総合サービスを全国で展開しています。 何よりも「人」を財産と考えている当社では、人材育成に重きを置いており、充実した教育体制のもと、皆さんの入社後のスキルアップを全面的にバックアップ！ 公共性・地域性が高く、仕事そのものが社会貢献に繋がる当社で水環境事業発展のためにも挑戦しませんか？
東京水道株式会社	上下水道事業者および補完機関、運転管理・維持管理、検針・窓口・サービス、その他(水道管路の設計・積算、施工管理、維持管理)	募集人数・職種=土木職(大卒、高専卒、専門卒):60名程度 設備職(大卒、高専卒、専門卒):30名程度 事務職(大卒):30名程度 応募資格=(土木系)理工系の学部、学科を専攻し、卒業見込みまたは卒業後3年以内(設備系)電気・機械系の学部・学科を専攻し、卒業見込みまたは卒業後3年以内(事務系)学部・学科不問で卒業(修了)見込みまたは卒業後3年以内	3~4月 会社説明会(合同企業説明会および個別説明会) 5月 選考前イベント(現場見学会など) 6月1日~ 選考試験 ※以降、随時選考試験を実施	説明会:対面、Webにて随時実施。マイナビにて説明会予約受付。 インターンシップ:8月第1週および第4週(各5日間)、11月、12月、2024年2月予定 【参加方法】説明会:マイナビ2025にて2月以降予約受付 インターンシップ:マイナビ2025インターンシップサイトにて申込	当社HPまたはマイナビの当社ページ ※2024年4月入社はマイナビ2024から	2023年度 88名 2022年度 107名 2021年度 86名 (出身校)学習院大学、神奈川大学、早稲田大学、中央大学、東京農業大学、東海大学、東京聖立大学、東洋大学、日本大学、法政大学、明治大学、立教大学、千葉工業大学、金沢工業大学、東京高専、都立産業技術高専、函館高専、苫小牧高専、八戸高専、長岡高専、木更津高専、長野高専、香川高専、豊田高専 等	東京水道は、日本最大級の水道トータルサービス会社として、東京都水道局の技術系現場業務およびお客さま窓口等の運営、IT・技術開発事業など、水道のほますべての事業を担い、持続可能な水道事業を支えています。また、東京都からの出資を受ける政策連携団体に位置付けられており、東京都水道局と当社で「東京水道グループ」を構成し、充実した研修制度、福利厚生のもと、安全でおいしい水を安定供給し続ける役割を担っています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数:設備職 10~15名程度、土木職 10~15名程度 応募資格:大学院、四年制大学、高等専門学校(本科・専攻科)、専門学校対象(卒業から3年以内の方は応募可) (設備職)機械・電気系学科を卒業予定者(土木職)土木系学科を卒業予定者	8月 インターンシップ実施 12~2月 合同企業説明会への参加 2~5月 会社説明会、現場見学会、選考実施 4月以降 順次内々定 10月 内定	会社説明会3~5月頃実施、現場見学会2~3月頃実施、インターンシップ8月頃実施 参加方法=会社ホームページ、マイナビ、高専Link、高専プラス等のWebサイトから予約・申込	・会社HP、マイナビ、リクナビ、高専Link、高専プラス等のWebサイト ・学校へ配布した求人票 ・キャリアスUC、求人受付NAVI等の学内求人システム	2023年度 23名 2022年度 25名 2021年度 31名	東京都下水道サービスは、東京都の政策連携団体です。東京都下水道グループの一員として、下水道サービスの維持向上を目指しています。 日々の安心で快適な生活は、下水道が“あたりまえ”に機能し続けることで成り立っています。当社はそんな世の中が期待する“あたりまえ”に支え続けるために、豊富な経験に基づく高い技術力とノウハウで下水道事業に貢献しています。 社会に貢献しているという誇りと信念をもって働けるわが社で、一緒に下水道事業を盛り上げていきませんか？
株式会社日水コン	コンサルタント	募集人数:30人 応募資格:2024年度卒業予定の大学生・大学院生・高専生	・一次募集(技術職):1月から募集開始 ・二次募集(技術職):3月から募集開始 ・営業・管理職:3月から募集開始	会社説明会:1月下旬より実施 参加方法:日水コンマイページにて受付	日水コンマイページ、マイナビ2025にて随時情報公開	2023年度 28名(京都大学・熊本大学・中央大学・近畿大学ほか) 2022年度 30名(北海道大学・筑波大学・群馬大学・立命館大学ほか) 2021年度 33名(北海道大学・熊本大学・関西大学・立命館大学ほか)	日水コンには社員の働きを支える制度が多数あります。例えば、育児・産休については女性の取得率100%はもてるんこと、男性の取得率も増加しています。仕事と育児を両立する社員は時短勤務を活用するなど、社員一人一人の働き方やライフスタイルに合わせて制度が活用されています。 また、福利厚生の一環として貸与住宅制度を設けており、新卒の社員であれば30歳まで家賃の6割を会社が負担しています。
地方共同法人日本下水道事業団	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)	募集人数:10数名 応募資格:理系の高専卒、大卒、院卒	前々年夏~冬:1day仕事体験・業務説明会の実施、合同説明会参加 3月より:募集開始 5~6月:技術1次募集、選考 6~7月:事務・技術2次募集、選考	説明会(11月、3~5月) インターンシップ(1day仕事体験)の実施予定時期(12~1月) 参加方法:Web(1day仕事体験は対面も有)	当社HPおよびマイナビ ※2024年4月入社はマイナビ2024から	2023年度 8名(事務2名、技術 6名) 2022年度 18名(事務2名、技術16名) 2021年度 11名(事務2名、技術 9名)	団に認可された法人として、地方公共団体の下水道整備や運営を支援・代行することを主たる業務としています。公共性の高い業務を行うことから職員は公務員に準じた待遇で、民間企業とは異なる立場で全国の下水道事業に貢献します。完全週休二日制で、テレワークや時差勤務、手厚い家賃補助の仕組みが整っており、休暇も初年度から夏季休暇7日間・年次有給休暇20日間が付与されます。仕事もプライベートも充実できる職場です。
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数:【技術職】15名程度(土木設計、建築設計、機械設計、電気設計) 【営業職】若干名 応募資格:大学・大学院・高等専門学校を卒業	毎年夏(8・9月)・秋(11月)・冬(1月)にてインターンシップ 1day仕事体験を開催 3月上旬~ 企業説明会実施、適性試験実施 3月下旬~ 面接実施(複数回) 技術職社員との業界・仕事理解のための座談会実施 4月中旬~ 内々定	【1day仕事体験】2024年1月11日、12日実施、随時受付中 【説明会】2024年2月以降随時実施 参加方法=[1day仕事体験]マイナビ・リクナビインターンシップサイトより申込 【説明会】マイナビ・リクナビ本サイト説明会予約画面より申込	当社HP(https://www.n-sui.co.jp/08_employment/new_grads/index.html)および求人広告(マイナビ・リクナビ)に採用情報を掲載 採用連絡先:03-3534-5511 recruit@n-sui.co.jp	2023年 17名 2022年 8名 2021年 12名 主な出身校:長岡技術科学大、筑波大、茨城大、埼玉大、山梨大、広島大、山口大、九州大、熊本大、宮崎大、東京都立大、東北工業大、東北学院大、前橋工科大、日本大、中央大、法政大、東京都市大、東京理科大、芝浦工業大、東洋大、千葉工業大、名古屋工業大、名城大、大阪工業大、摂南大、近畿大、福岡大学、仙台高専ほか	日本水工設計は“ずっと もっと 水とともに。”をモットーに、人々の生活を支える水の総合コンサルタントです。創業以来培ってきた「水」に対する知恵をもとに調査・計画・設計・運営支援といったインフラ整備の上流工程を担っています。社内でワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、時差出勤の取組みなど、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れています。今冬にも1day仕事体験を開催しますので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加してみてくださいませるか!?

ヤノ・ストッパー

50th ANNIVERSARY
おかげさまでヤノ・ストッパーは50周年を迎えました。

本バルブ型 ヤノ・ストッパーは規格バルブを自由に設置可能!

本バルブ型ヤノ・ストッパーの主な特長

- 確実なバルブ機能
JWWA B 120水道用ソフトシール仕切弁に準拠しています。本管設置の規格バルブと同じ操作方法でお取扱い頂けます。
- 耐震性
時代の要求に応えるべく、本体に耐震補強金具を取り付けることで3DkNの離脱防止性能を発揮します。
- 施工スペース
ヤノ・ストッパーと同等のスペースで施工可能。

実績が信頼の証し!
施工実績 23万件突破!

KEEP THE LIFE LINE
大成機工株式会社
www.taiseikiko.com

※本広告掲載の、製品の名称・仕様は予告なく変更する場合があります。

本社/大阪市北区梅田1丁目1番3-2700
TEL.06(6344)7771(大代表)

土木・建築・管路更生は 私たちにお任せください

Jumping to the future

管路更生

建築

土木

太陽光発電

当社取扱い工法

- 本管更生
 - SPR工法
 - SPR-SE工法
 - SPR-NX工法
 - オメガライナー工法
 - フルファイバー工法
- 人孔防食・止水・補強
 - クリスタルライニング工法
 - PPSライニング
 - PML工法
- 人孔耐震化対策
 - 既設人孔耐震化工法
 - [ガリガリ君]
- 管部止水・耐震化
 - マグマロック工法
 - スタックロック工法
 - [マンホール]浮上抑制工法
- 取付管養生(部分補修)
 - 耐腐一発くん
 - 【生主マシモ】耐腐補修工法
- FPP内面補修工法

MASHMO 真下建設株式会社 <http://mashimo-kensetsu.com/>

本社 千367-0022 埼玉県本庄市日の出1-5-7
TEL.0495-22-2154

さいたま支店 (管路更生専業部) 千339-0061 埼玉県さいたま市岩槻区岩槻6937-1
TEL.048-795-7061

東京支店 千160-0004 東京都新宿区四谷2-10-3
TEL.03-5368-2147

蓮田支店 千349-0141 埼玉県蓮田市西新宿2-117
TEL.048-768-7285

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

Table with 8 columns: 企業名, 業種区分, 募集人数/応募資格, 採用スケジュール, 会社説明会の予定, 情報入手方法, 過去3年間の採用実績, 学生へのPR. Rows include companies like 株式会社極東技工コンサルタント, クリアウォーター-OSAKA株式会社, 株式会社栗本鐵工所, 三機工業株式会社, 株式会社三水コンサルタント, JFEアドバンテック株式会社, 水ing株式会社, 水道機工株式会社.

Advertisement for 日本水道新聞社 (Japan Water and Sewerage News). Includes the company logo, slogan '水が伝えているのは「水」の現在と未来', and '2023年度新卒募集中'. Contact information for the company is provided at the bottom.

Advertisement for JFE アドバンテック 株式会社 (JFE Advantech Co., Ltd.). Promotes a '新製品 UV計(有機汚濁測定装置) UV-10'. Features include '紫外光源に深紫外LEDを採用', '環境・メンテナンス負荷を軽減', and '測定方法 採水式と浸漬式の両方式に対応'. Contact information and website URL are listed at the bottom.

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
足立建設工業株式会社	建設(管路)、運転管理・維持管理	募集人数:4名以上 応募資格:高卒以上	会社説明会・見学会⇒書類選考⇒採用面接(1~2回)+適正検査⇒内々定	会社説明会、見学会:3月から随時開催 インターンシップ:3月・8月に開催 参加方法:電話・メール・マイナビ・リクナビよりお申し込みください。 (TEL 03-3899-0121 Eメール recruit@adachi-tokyo.co.jp)	会社HP/マイナビ2025/リクナビ2025 ※2024年4月入社継続募集 (会社HP、マイナビ、リクナビを参照)	2023年度 3名(拓殖大学・国士館大学) 2022年度 4名(明治学院大学・拓殖大学) 2021年度 5名(日本大学・拓殖大学など)	足立建設工業は2024年に創業110年を迎えます。これまで上下水道工事を通じて社会貢献を行ってきた当社は財政面も良く、社員が長く勤められる会社として歩んできました。技術開発も積極的に、開業した「SPR工法」は「大河内記念賞」ほか数々の受賞実績があり、施工技術には自信があります。 また2018年より働き方改革にも着手。残業の削減や休暇が取りやすい環境作りに取り組んでいます。「誠実な施工」「安全な施工」をモットーに社長以下全ての社員が「誰に対しても胸を張れる仕事を!」の誇りを持って、日々励んでいます。
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検計・窓口サービス、その他(水道料金システム開発、保守、漏水調査、水質検査、下水道管路調査等)	応募人数:約20名 応募資格:大学院、大学、短大、専門学校、高専、高校卒業見込みの者(文理不問)	3月会社説明会開始、以降随時選考開始、10月頃内定	説明会:25年3月から開催 インターンシップ:24年12月に開催予定 参加方法:マイナビ2025 当社サイトからエントリー (https://job.mynavi.jp/25/pc/search/corp237429/outline.html) または人事部に問合せ (JPHRS.VWJ.RECR.ALL.GROUPS@veolia.com)	就職情報サイト(マイナビ2024、2025)、当社Webサイト (https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2023年度 16名 2022年度 12名 2021年度 11名	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170ヵ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を生かし、誰もが自身の能力を存分に発揮していきいきと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております!!
エースコンサルタント株式会社	コンサルタント	募集人数:2~3名 応募資格:大学・大学院・専門学校・高等学校新卒者ならびに第二新卒者。中途採用の実績あり	4月初旬:新卒者募集開始 5月中旬:応募者に対する企業説明会実施、随時面接(1次面接・2次面接・最終面接) 8月下旬:新卒者向け採用締切	会社説明会:実施する方向で検討中(実施の場合、当社HPの採用案内にて告知)	当社HPの採用案内ならびに採用専用サイトにて情報開示しております(採用専用サイトには当社HPよりアクセス可能) ※2024年4月入社の方も当社HP、採用専用サイトを参照	2022年度 1名(都立文科大学) 2021年度 1名(神戸芸術工科大学) 2020年度 1名(神戸学院大学)	エースコンサルタントは、企業理念である「社員の成長と会社の成長を通して社会貢献する」を真面目に実践している会社です。私たちは、コンクリート構造物を大切にいくことで人に優しく生態系に優しい社会環境を育みたい!!と考えています。「優しい社会を作る為に頑張る企業」で働く人は、きっと笑顔になれるはずですよ。 まずは私たちの会社を知っていただくことから始めてみたいと思います。
株式会社 NJS	コンサルタント	募集人数:26~30名(技術系30名程度、事務系若干名) 応募資格:技術系=高専卒、学部卒または大学院修了(土木、建築、環境、生物、化学、衛生、機械、電気等) 事務系=学部卒または大学院修了(全学部全学科対象)	3月以降会社説明会、エントリーシート提出、適性検査の受験を経て面接を概ね3回実施。一次面接はオンラインで、二次面接および最終面接は対面で実施	1day仕事体験を2023年8月より随時開催 会社説明会はオンラインにて2024年3月より開催予定 参加方法:マイナビ2025にて応募受付中	マイナビ等の採用ナビサイト、就職四季報等のリクルート向け雑誌・媒体、当社HP等	2023年度 39名:北、北工大、北海道科学大、苫小牧高専、茨城大、千葉大、東京農工大、横国大、都立大、東京都大、東京理科大、明大、中大、法政大、日大、東洋大、専大、工学院大、東邦大、千葉工大、長岡技術大、名産大、信大、和歌山大、立命館大、鳥取大、広大、広島工業大、九大、熊本大 2022年度 24名:北、長岡技術大、日大、千葉工大、東邦大、東洋大、東京農工大、東京理科大、都立大、金大、静大、名古屋工大、関西大、龍谷大、摂南大、立命館大、慶応大、北九州市大、九大 2021年度 30名:北、若手大、福島大、群馬大、筑波大、都立大、長岡技術大、信大、豊橋技術大、鳥取大、山口大、東京理科大、千葉工大、法政大、東京都大、日大、東洋大、工学院大、東邦大、東京農工大、関西大	・人材育成に力を入れており、キャリアステップに合わせたさまざまな社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナー・トレーニー制度(OJT)を設け、早く会社と仕事に馴染める環境づくりに取り組んでいます。 ・健康経営に注力し、ヘルスチェック機器の配布や、禁煙外来補助等を行っています(くるみんマーク・健康優良法人認定取得済み)。 ・奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度があります。
荏原実業株式会社	建設(上下水道関連水処理施設)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器、脱臭剤)	募集人数:20名程度(営業・施工管理・設計技術・研究開発・事務) 応募資格:全学部全学科 四年制大学卒業(高専生は専攻科)以上	8月および12月頃 インターンシップ/仕事体験 3月頃~ 選考開始(会社説明会・ES提出・適性検査・面接・内々定通知) 10月~ 内定通知	説明会:2月から開催(随時受付) インターンシップ:12月6日オンライン開催、2024年2月も開催予定 参加方法:マイナビ2025からエントリー	当社HP (https://www.ejk.co.jp) マイナビ2025 ※2024年4月入社はマイナビ2024からエントリー	2023年度 20名 2022年度 15名 2021年度 21名 金沢大、北九州市立大、東京海洋大、長岡技術科学大、横浜市立大、三重大、和歌山大、青山学院大、大阪産業大、神奈川大、北里大、京都教育大、近畿大、工学院大、成蹊大、専修大、千葉工業大、中部大、津田塾大、東海大、東京経済大、東京工大、東京工芸大、東京電機大、東京農業大、獨協大、東邦大、東洋大、日本大、法政大、明治大、立命館大、龍澤大	「水と空気」をテーマに環境ビジネスと社会インフラに携わる当社。メーカー、プラントエンジニアリング・商社の3つの事業軸を持ち、上下水道や民間工場、商業施設、水産施設や公園の噴水まで官民両方の案件を手掛け、人々の豊かな生活と快適な未来を創ります。1つの案件に最初から最後まで携わる「一気通貫」の働き方も特徴の1つ。お客さまに近いところでやりがいを感じながら着実に成長できる環境です。また、各種休暇制度、会社独自の保険制度など安定して長く働くことができる働きやすさ魅力です。トータル環境ソリューションカンパニーを目指して、世の中に必要とされるサービスを提供し続ける当社。その一員としてあなたも一緒に働きませんか?
株式会社大原鉄工所	建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)	募集人数:当社選考基準を満たしたものは人数に限らず合格とする 応募資格:大学院、大学、工業高等専門学校を卒業見込みの者	4月 1次面接 5月 2次面接(役員面接) 6月 内定	実施する方向で検討中(実施する際はマイナビ、会社HPで告知)	マイナビ、会社ホームページ等 ※2024年4月入社はマイナビ2024	2023年度 2名 2022年度 1名 2021年度 6名	大原鉄工所では、SDGsに基づく経営理念の下、継続的な社会の実現と会社の発展を両立させるため、環境分野に注力しており、バイオガス発電設備やリサイクル機器・施設を開発・製造・販売しています。プラント設計・施工、機器設計、開発、提案営業など、さまざまな職種で活躍できます。入社後は十分な教育期間を設けており、会社のこと、会社の事業のこと、業務のことについてじっくり学んでいただきます。
オリジナル設計株式会社	コンサルタント	募集人数:10数名(技術職)、若干名(営業職) 応募資格:技術職は理工系の学部所属していること、営業職は学部不問	夏から冬にかけて、主要都市で1day仕事体験(インターンシップ)を開催し、企業理解を深めていただく。 3月に入り会社説明会を実施し、応募受付を開始。その後応募に応じて順次採用選考を実施	1day仕事体験(インターンシップ)は2月まで、会社説明会は3月に実施	当社採用情報サイト (https://www.oec-solution.co.jp/recruit) またはマイナビ2025 (https://job.mynavi.jp/25/pc/search/corp241982/outline.html) から申込み。大学で開催される説明会については大学で案内された方法で申込み	◆2023年度=17名 若手大、秋田県立大学、千葉工業大、芝浦工業大、東京農業大、東洋大、日本大学、京都府立大学、大阪工業大、近畿大学、和歌山大学、富山県立大学、福井大学、山口大学、長崎大学 ◆2022年度=13名 秋田大学、秋田県立大学、宇都宮大学、日本大学、大阪工業大、関西大学、金沢大学、徳島大学、岐阜工業高等専門学校 ◆2021年度=15名 秋田大学、秋田県立大学、東北学院大学、千葉工業大、東京都立大学、東京都立大学、東洋大学、日本大学、滋賀県立大学、関西大学、摂南大学、鳥取大学、苫小牧工業高等専門学校、秋田工業高等専門学校	オリジナル設計は上下水道などの水インフラを支える建設コンサルタントです。日々の市民生活を支えているという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤制度や在宅勤務制度の導入、フレキシブルな働き方など柔軟性のある働き方への改革を進めています。また、ウェアラブル端末の活用やがん早期発見サポートなど、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、「人材」を重視する「ウェルビーイング経営」を行っています。

カイトキをカタチに。

三機工業の仕事は、一言では言い表せません。

たとえば、ビルの空調や衛生、電気。工場のクリーンルーム。

空港手荷物などの搬送システム。金融機関のディーリングルーム。

上下水処理施設などの環境システム。

一見まったく違う分野の仕事ですが、

どれも世の中を「快適」にしていく仕事です。

三機工業は社会インフラの総合エンジニアリング企業として、

快適な環境をつくり、社会の発展を支えています。



世の中を快適にする仕事



三機工業



私たちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています

企業名 (順不同)	業 種 区 分												水 道										下水道(汚水)					下水道(雨水)									
	上下水道事業補完機関	建設(全般)	建設(特定分野)	コンサルタント	エンジニアリング(プラント)	エンジニアリング(管路)	メーカー(機械)	メーカー(電気)	メーカー(管路資機材)	メーカー(その他)	運転管理・維持管理	検針・窓口・サービス	その他	取水	浄水	配水	給水	メーター	宅内(家庭内での水利用)	料金	検査	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	法律・規制および法律・規制に準ずる制度	
エースコンサルタント ^{*1}				●										●	●	●																				●	
N J S				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
オリジナル設計				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
極東技工コンサルタント				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
三水コンサルタント				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
日水コン				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
日本水工設計	●			●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
ヴェオリア・ジェネツ ^{*2}	●	●			●		●			●	●	● ^{*3}		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
荏原実業			● ^{*4}	●	●		●	●		● ^{*5}				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
大原鉄工所	●				●		●							●	●																					●	
三機工業	●				●	●					●	● ^{*6}		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
水道機工	●				●	●	●				●	● ^{*7}		●	●	●																					
水iing	●				●		●							●	●	●																				●	
月島JFEアソリューション ^{*8}				● ^{*8}	●	●		●						●	●	●																					
月島ジェイクノメンサービス					●						●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
フソウ	●	●			●	●	●			● ^{*9}	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
クリアウォーターOSAKA ^{*10}	●			●							●	● ^{*11}		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
東京水道	●										●	● ^{*12}		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
東京都下水道サービス	●			●							●																										●
日本下水道事業団	●	●			●	●																															●
栗本鉄工所						●	●			●					●	●																					●
JFEアドバンテック										●	● ^{*13}			●	●	●																					●
大成機工						●	●			●				●	●	●																					●
日本ヒューム										●																											●
足立建設工業 ^{*14}				● ^{*14}						●																											●
真下建設	●																																				●

*1 各施設に対するコンクリート構造物の調査・診断・補修設計業務、UAV・ROV機器・赤外線撮影・光波測量技術等を使用する特殊調査も実施
 *2 包括業務からコンセッションまで対応可能
 *3 水道料金システム開発・保守、漏水調査、水質検査、下水道管路調査等
 *4 上下水道関連水処理施設
 *5 計測機器・脱臭剤
 *6 建築設備、情報通信等
 *7 薬品事業
 *8 上下水道関連設備
 *9 主に水輸送用鋼管および、異形管、各種水処理装置
 *10 大阪市内一円下水道施設等維持管理業務、河内長野市下水道施設包括的維持管理業務等
 *11 下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザー等
 *12 水道管路の設計・積算、施工管理、維持管理
 *13 計測機器
 *14 管路

就職活動応援特集

水の仕事を知ろう

水の仕事に興味を持ったなら 知っておきたいキーワード



三浦市では今年4月から「コンセッション方式」がスタートしています。

官民連携

日本の下水道の経営は「一部を除いて自治体が行っています。この新聞に掲載されている企業は、自治体から施設設計・建設・管理を任されたり、施設を作るために必要な機械や材料を製造、供給しています。自治体を持つ公的役割と民間企業が持つ技術や生産力、そして地域を問わずに仕事ができる機動力が組み合わさって下水道事業は成り立っています。

自治体の内部では、人事異動が頻りにあります。また、近年は職員数も減り、下水道の専門ノウハウを持つ職員の確保が難しくなってきました。そこで専門的なノウハウに長けた民間企業に業務をまかす動きが急速に進んでいます。

民間企業が担える仕事の幅が広がる、ビジネスチャンスが拡大しているとも言えます。下水道を運営する自治体にとって、民間企業はこれまで以上に重要なパートナーになっていきます。

広域連携



県内自治体が集まり連携策を議論(長野県)

水道・下水道の施設は誰のものだろうか。家の敷地の中にあるものを除けば、おおよそ自治体のもので、皆さんの住んでいる自治体が施設の所有者として関わっています。

「水道」「下水道」と呼ばれる方がよく使われますが、それぞれの自治体は水道・下水道を担当し、経営している部署があります。

自治体では、水道・下水道のプロの職員が揃っています。そして人口が減って得られる料金取りも減り、自治体の下水道の経営体力が弱っています。そこで、広がっているのが広域連携です。

隣同士の自治体で一緒にできる仕事がないか、一緒に上下水道の施設を持つことで管理しなればならぬ施設を減らせないか、技術力のある職員が複数の自治体を担当できるか、各地で連携が進んでいくか、自治体の仕事を受ける民間企業にもスケールメリットが出てきます。

施設の老朽化

令和3年10月、和歌山市の水質浄化施設で、約50年経った水質浄化施設が老朽化し、同市内の約10万世帯が断水するなどの事故が起きました。

事故があった和歌山市の水質浄化施設は昭和50年に整備されたもので、全国的に下水道インフラは、戦後の高度経済成長期から平成初期までに整備されたものが多く、これから各地で老朽化したインフラ施設が増えています。

こうした状況の中で、重要なのがインフラのメンテナンスです。日々の施設の点検はもちろん重要ですが、点検の中で不具合の見落としがないようにするデータ管理や技術サポート、確認しづらい箇所を点検できる技術の開発などが求められています。

そして、古くなった施設を取り替える際、より耐久性の高い材料を使うことや維持管理しやすい設計を行うことも重要となります。

技術だけでなく、事業の仕事も大切です。適切に施設更新ができる経営の維持、利用者の声と日々の現場での気付きを共有し、行動できる体制づくりが大切です。



令和3年10月に発生した和歌山市の水質浄化施設老朽化事故

強化

日本においては地震、台風そして火山の噴火など自然災害と付き合っていくことが不可欠です。東日本大震災や令和元年東日本台風などでも被災の影響は大きく、復旧・復興に係るコスト、費用も非常に大きなものです。避けられない自然災害の被害を未然に防ぐ、または被害を受けた場合でも早期に立ち直れる体制を作ることが強化されています。

これは上下水道施設でも重要なことです。災害の時に水道・下水道が使えなくなることは、人命に関わります。

上下水道の管路や建築物は地震に強い構造を持つことが特長ですが、古い施設は災害に弱い場合も多くあります。

日本の上下水道施設は強靱なものに生まれ変わるべく、災害に強い材料や設計方法の研究、または災害が起きて水道・下水道が使えなくなる場合に、すぐに復旧できる技術を開発することなどが水を任せる民間企業の重要な仕事になっていきます。



激甚化する豪雨への対応が求められている

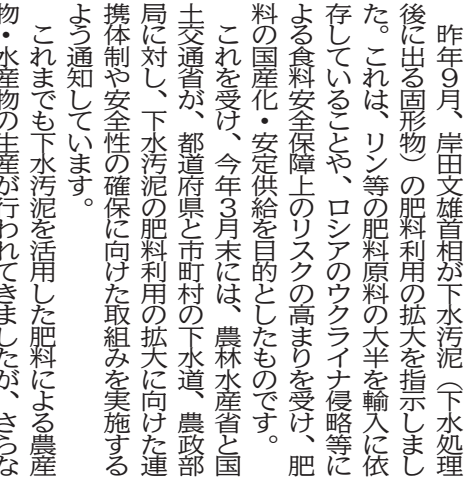
肥料利用

昨年9月、岸田文雄首相が下水汚泥(下水処理後に残る固形物)の肥料利用の拡大を指示しました。これは、リン等の肥料原料の全量を輸入に依存している、ロシアのウクライナ侵略等による食料安全保障上のリスクの高まりを受け、肥料の国産化・安供給を目的としたものです。

これを契機に、今年3月末には、農林水産省と国土交通省が、都道府県と市町村の下水道、農政当局に対し、下水汚泥の肥料利用の拡大に向けた連携体制や安全性の確保に向けた取組みを実施するよう通知しています。

これまでも下水汚泥を活用した肥料による農産物・水産物の生産が行われてきましたが、さらなるリンの回収や、肥料の安全性を高める取組みに向けた実証事業などが活発化しています。

下水道事業は、将来の安全かつ安定した食料生産における重要な役割を果たしています。



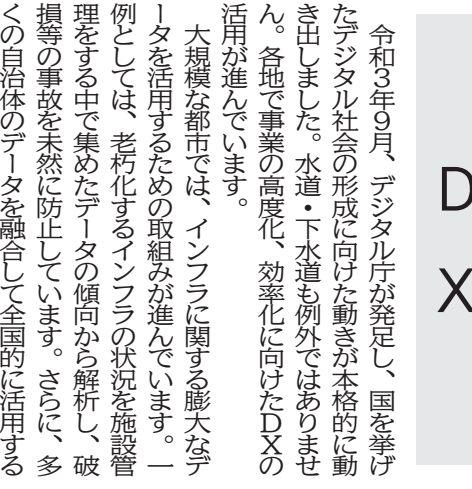
国の食料安全保障に向け下水汚泥に注目が高まる

DX

令和3年9月、デジタル庁が発足し、国を挙げたデジタル社会の形成に向けた動きが本格的に動き出しました。水道・下水道も例外ではありません。各地で事業の高度化、効率化に向けたDXの活用が進んでいます。

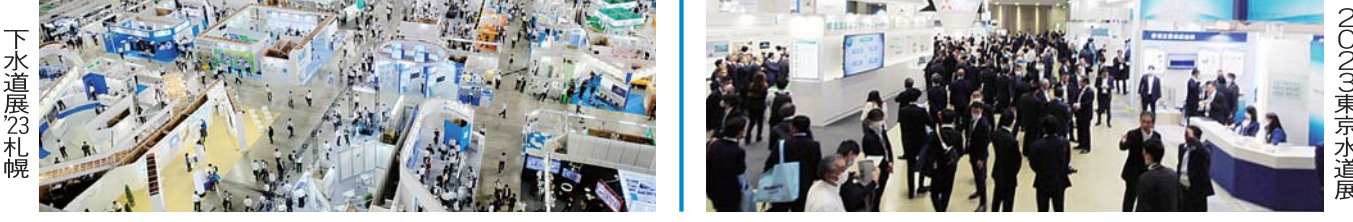
大規模な都市では、インフラに関する膨大なデータを活用するための取組みが進んでいます。一例として、老朽化するインフラの状況を施設管理をする中で集めたデータの傾向から解析し、破損等の事故を未然に防止しています。さらに、多くの自治体のデータを融合して全国的に活用する動きや、人工衛星が得る反射電波の画像データを活用した漏水調査なども行われています。

水道・下水道がDXを希望する理由の一つには、担い手不足という問題もあります。人口が減る中で、水道・下水道に入職する若手は貴重な人材です。今が水道・下水道をより魅力的な職業にするための大きな転換点であり、現場をより働きやすい仕事環境にし、全国に張り巡らされた水道・下水道インフラの活用を促すことがDXの推進の中で求められます。



多様な現場でDX活用が進む

水の展示会に行こう!



水関連の企業が一堂に会するイベントが、学生の皆さんを待っている。下水道展が来年の7月30～8月2日に東京ビッグサイト(東京都)で、水道展が10月9～11日に神戸コンベンションセンター(神戸市)で開かれる予定だ。近年は新型コロナウイルスの流行により開催自粛や縮小を余儀なくされていたが、今年からは札幌市で下水道展が、東京都で水道展が、それぞれコロナ禍以前と同様の規模で開催され、多くの人が詰めかけた。両展示会ともに、水道・下水道の実務者が集い、最新の技術に触れる場となっているが、出展する企業は学生の参加も歓迎している。ぜひ、展示会を訪れ、企業の技術や雰囲気に触れてほしい。

エッセンシャルワーカー

水道・下水道の仕事は「一人がいる限り無くなる」と言われ、安定性が一つの魅力になっている。コロナ禍を機に「エッセンシャルワーカー」(必要不可欠な仕事を担う人)という言葉が一般的になりましたが、いかなる状況下でも安全な水を絶えず供給し、使った水をきれいにする水道・下水道の仕事に従事する方は、まさにエッセンシャルワーカーに当てはまります。

その重要性は平時だけでなく、災害時にも同様求められます。各地で相次いでいる豪雨災害は、気候変動によって地球上の水の姿が大きく変わった結果でもあります。豪雨だけでなく、地震や火山噴火などの自然災害などから人の命と営みを守ることが水の仕事の使命と責任です。

恵みと近い、双方の視点からの仕事は不可欠な存在であり、命と営みを守る使命と責任を24時間365日果たさねばならないからこそ、「一人がいる限り無くなる」仕事であり、安定性がもたらされています。



事故時など24時間365日地域の水を守る



地域の数だけアンサーがある。

Answers for Community

水が合う。そんな言葉があるように、「水」はコミュニティの象徴。水と向き合うわたしたちFUSOもまた、コミュニティと向き合いたい。そう考えます。まずは地域に馴染むこと。そこで見えてくる課題に、プロとしてのアンサーを。ひとつひとつの地域を測りながら、世界をよりよい場所へ。わたしたちのアンサーに、終わりはありません。

水をつくる、いかに、考える。

株式会社フソ 〒103-0022 東京都中央区日本橋室町2丁目3番1号 03-6880-2110 www.fuso-inc.co.jp

新たな始まり

月島JFEアクアソリューション株式会社

2023年10月誕生

月島アクアソリューション株式会社は、JFEエンジニアリング株式会社の国内水エンジニアリング事業部門と統合し、新たに月島JFEアクアソリューション株式会社としてひとつに。

快適で豊かな暮らしを牽引する水環境インフラの発展を使命とし、この統合を通じて総合力を高め、地球環境と社会課題の解決に貢献してまいります。

月島JFEアクアソリューション株式会社
[月島ホールディングスグループ]
〒104-0053 東京都中央区晴海3-5-1
TEL.03-5560-6031 FAX.03-3533-4103
www.tsk-g.co.jp