

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社安部日鋼工業	建設(全般)、プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工	募集人数:20名前後 (施工管理、製造管理、営業、事務等) 応募資格:なし	・毎年10月より、応募受付開始(2023年卒業生の求人募集受付中) ・応募書類受領後、一次試験を実施(最寄りの支店、本社にて) ・合格者は役員面接(岐阜本社にて)により合否を決定(一次試験の結果により、役員面接を待たず内々での可能性あり)	会社説明会・インターンシップ:随時受付中、申込みに応じて実施、一人ずつ個別対応可能。 参加方法:Webシステムまたは対面により会社説明、質疑応答を実施。インターンシップを8・9月に実施。職場や施工現場の見学等も随時実施。	当社HP、就職情報サイト(マイナビ、リクナビ、キャリアスUC、求人受付NAVI)等	2023年度 9名(大学卒7名、高校卒2名) 2022年度 20名(大学卒15名、高専卒1名、高校卒4名) 2021年度 18名(大学卒13名、高専卒1名、高校卒4名) 出身校:岐阜大学、鹿児島大学、秋田大学、東北学院大学、千葉工業大学、大阪工業大学、金城学院大学 他	日本初のPC(プレストレストコンクリート)製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。 すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするための行動計画を策定し、本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの実現に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術を磨いていきましょう!
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検計・窓口サービス、その他(水道料金システム開発・保守、漏水調査、水質検査等)	募集人数・職種:水処理施設の維持管理職、施工管理職、設計職、メンテナンス職、検計業務、事務職 応募資格:文理不問。 ※設計職は理系必須。事務職は英語力必須。	3月会社説明会開始、以降随時選考開始、10月頃内定	会社説明会=24年3月から開催、インターンシップ24年8月・25年2月に開催予定 参加方法=人事本部に問い合わせ JP.HRS.VWJ.RECR.ALL.GROUPS@veolia.com	就職情報サイト(マイナビ2024、2025)、当社Webサイト (https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2023年入社 16名 2022年入社 12名 2021年入社 11名	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理、運転管理まで170ヵ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を生かし、誰もが自身の能力を存分に発揮していきいきと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております!
株式会社 NJS	コンサルタント	募集人数:26~30名(技術系30名程度、事務系若干名) 応募資格:技術系:学部、高専卒または大学院修了(土木、建築、環境、衛生、生物、化学、機械、電気対象) 事務系:学部または大学院修了(全学部全学科対象)	開催時期:3月会社説明会開始・選考開始、4月頃内定	開催時期:1day仕事体験を8月より随時開催 参加方法:マイナビ、採用サイトで応募受付中	マイナビ等の採用ナビサイト、就職四季報等のリクルート向け雑誌・媒体、当社HP等	◆2023年度=39名(北見工大、北大、北海道科学大、吉小牧高専、長岡技大、京成大、千葉大、千葉工大、東京農工大、都立大、東京都市大、東京理科大学、明大、中大、法大、日大、東洋大、専大、工学院大、東邦大、横国大、名城大、信大、立命大、和歌山大、鳥取大、広大、広島工大、九大、熊大)◆2022年度=24名(北大、長岡技大、日大、千葉工大、東邦大、東洋大、東京農工大、東京理科大学、都立大、金大、静大、名古屋工大、関大、龍谷大、筑南大、立命大、広大、愛媛大、北九州市大、九大)◆2021年度=30名(北大、東洋大、福島大、群馬大、筑波大、都立大、長岡技大、信大、豊橋技大、鳥取大、山口大、東京理科大学、千葉工大、法大、東京都市大、日大、東洋大、工学院大、東邦大、東農大、関大)	人材育成に力を入れており、キャリアステップに合わせたさまざまな社内研修、資格取得支援が充実しています。またトレーナー・トレーニー制度(OJT)を設け、早く会社と仕事に馴染める環境づくりに取り組んでいます。 健康経営に注力し、ヘルスチェック機器の配布や、禁煙外来補助等を行っています(くるみんマーク・健康経営優良法人認定取得済み)。 奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度があります。
荏原実業株式会社	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器、脱臭剤)	募集人数:20名(営業・施工管理・設計技術・研究開発・事務) 応募資格:全学部全学科 四年制大学卒業(高専生は専攻科)以上	8月および1月頃 インターンシップ/仕事体験 3月頃~ 選考開始(会社説明会・ES提出・適性検査・面接・内々選考) 10月~ 内定通知	開催時期:8~9月 参加方法:マイナビからエントリー	当社HP (https://www.ejk.co.jp)・マイナビ	2023年度=20名 2022年度=15名 2021年度=21名 金沢大、北九州市立大、東京海洋大、長岡技術科学大、横浜市立大、三重大、和歌山大、青山学院大、大阪産業大、神奈川大、北里大学、京都教育大、近畿大、工学院大、成蹊大、専修大、千葉工業大、中部大、津田塾大、東海大、東京経済大、東京工科大、東京工芸大、東京電機大、東京農業大、獨協大、東邦大、東洋大、日本大、法政大、明治大、立命館大、麗澤大	「水と空気」をテーマに環境ビジネスと社会インフラに携わる荏原実業。メーカー・プラントエンジニアリング・商社の3つの事業軸を持ち、上下水道や民間工場、商業施設、水産施設や公園の噴水まで官民両方の案件を手掛け、人々の豊かな生活と快適な未来を創ります。1つの案件に最初から最後まで携わる「一貫通」の働き方も特徴の1つ。お客さまに近いところでやりがいを感じながら確実に成長できる環境です。また、各種休暇制度、会社独自の保険制度など安定して長く働くことができる働きやすさも魅力です。トータル環境ソリューションカンパニーを目指して、世の中に必要とされるサービスを提供し続ける当社。その一員としてあなたも一緒に働きませんか?
オリジナル設計株式会社	コンサルタント	募集人数:10数名(技術職)、若干名(営業職) 応募資格:技術職は理工系の学部所属していること、営業職は学部不問	夏から冬にかけて、主要都市で1day仕事体験(インターンシップ)を開催し、企業理解を深めていただく 3月に入り会社説明会を実施し、応募受付を開始。その後応募に応じて順次採用選考を実施	1day仕事体験(インターンシップ)は6月から翌2月まで、会社説明会は3月に、それぞれ主要都市で対面を基本に実施(一部オンラインあり)。一部大学では学内で説明会を開催	当社採用情報サイト (https://www.oec-solution.co.jp/6recruit/)またはマイナビ2025 (https://job.mynavi.jp/25/jc/search/corp241982/outline.html)から申込み。 大学で開催される説明会については大学で案内された方法で申込み	◆2023年度=17名 岩手大学、秋田県立大学、千葉工業大学、芝浦工業大学、東京農業大学、東洋大学、日本大学、京都府立大学、大阪工業大学、近畿大学、和歌山大学、富山県立大学、福井大学、山口大学、長崎大学 ◆2022年度=13名 秋田大学、秋田県立大学、宇都宮大学、日本大学、大阪工業大学、関西大学、金沢大学、徳島大学、岐阜工業高等専門学校 ◆2021年度=15名 秋田大学、秋田県立大学、東北学院大学、千葉工業大学、東京都市大学、東京都立大学、東洋大学、日本大学、滋賀県立大学、関西大学、摂南大学、鳥取大学、吉小牧工業高等専門学校、秋田工業高等専門学校	オリジナル設計は上下水道などの水インフラを支える建設コンサルタントです。日々の市民生活を支えているという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤制度や在宅勤務制度の導入、フレキシブルな柔軟性のある働き方への改革を進めています。また従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践している企業として「健康経営優良法人」に認定されるなど「人材」を重視した「ウェルビーイング経営」を行っています。
管清工業株式会社	運転管理・維持管理	募集人数:30~40名 応募資格:特になし(文系理系も不問です) ただし現場施工に関しては、運転免許取得あればなお可	3月~随時会社説明会開催【1次募集】 3月上旬~第一次面接試験、4月下旬 第二次面接試験【2次募集】 4月下旬~第一次面接試験、6月下旬 第二次面接試験	開催時期:インターンシップは夏以降、会社説明会は3月より受付予定 参加方法:マイナビへ情報を掲載予定	マイナビ、求人NAVI、キャリアスUC、当社HP https://recruit.kansei-pipe.co.jp/	2023年 25名 2022年 24名 2021年 26名	2022年に創業60周年となった管清工業は、創業当初より下水道管路の維持管理という仕事に誇りと使命感を持ち、市場を開拓してきました。業界のリーディングカンパニーとして、効率性と安全性を追求し、AI・ICT技術を活用し新技術・ロボット開発にも注力しています。社員がよりモチベーション高く、長く当社で働くことができるようさまざまな福利厚生や研修制度、資格取得支援制度も揃えています。エッセンシャルワーカーとして、下水道を通じて人々の安心・安全な暮らしを最前線で支え続けます。
株式会社極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数・職種:技術職(土木・建築・機械・電気)7名、営業職3名、事務職(営業事務)1名、事務職(総務事務)1名 応募資格:技術職 高専卒以上(土木工学系、建築工学系、機械工学系、電気工学系) 営業職、事務職 大卒以上(学部・学科不問)	3~11月:会社説明会および採用選考(筆記試験、面接試験)の実施 10月1日:内定式	開催時期:会社説明会は3月~開催予定、インターンシップ(大学主催)は8~9月開催 参加方法:インターンシップは大学経由、会社説明会はマイナビよりエントリー。	マイナビから当社ページを確認ください	2023年度 6名(技術職5名、営業職1名) 2022年度 2名(技術職1名、営業職1名) 2021年度 6名(技術職5名、営業職1名)	「水&環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える「財」育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会議を開催するなど、社員一人一人に成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンスといった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。

カイトキをカタチに。

三機工業の仕事は、一言では言い表せません。

たとえば、ビルの空調や衛生、電気。工場のクリーンルーム。

空港手荷物などの搬送システム。金融機関のディーリングルーム。

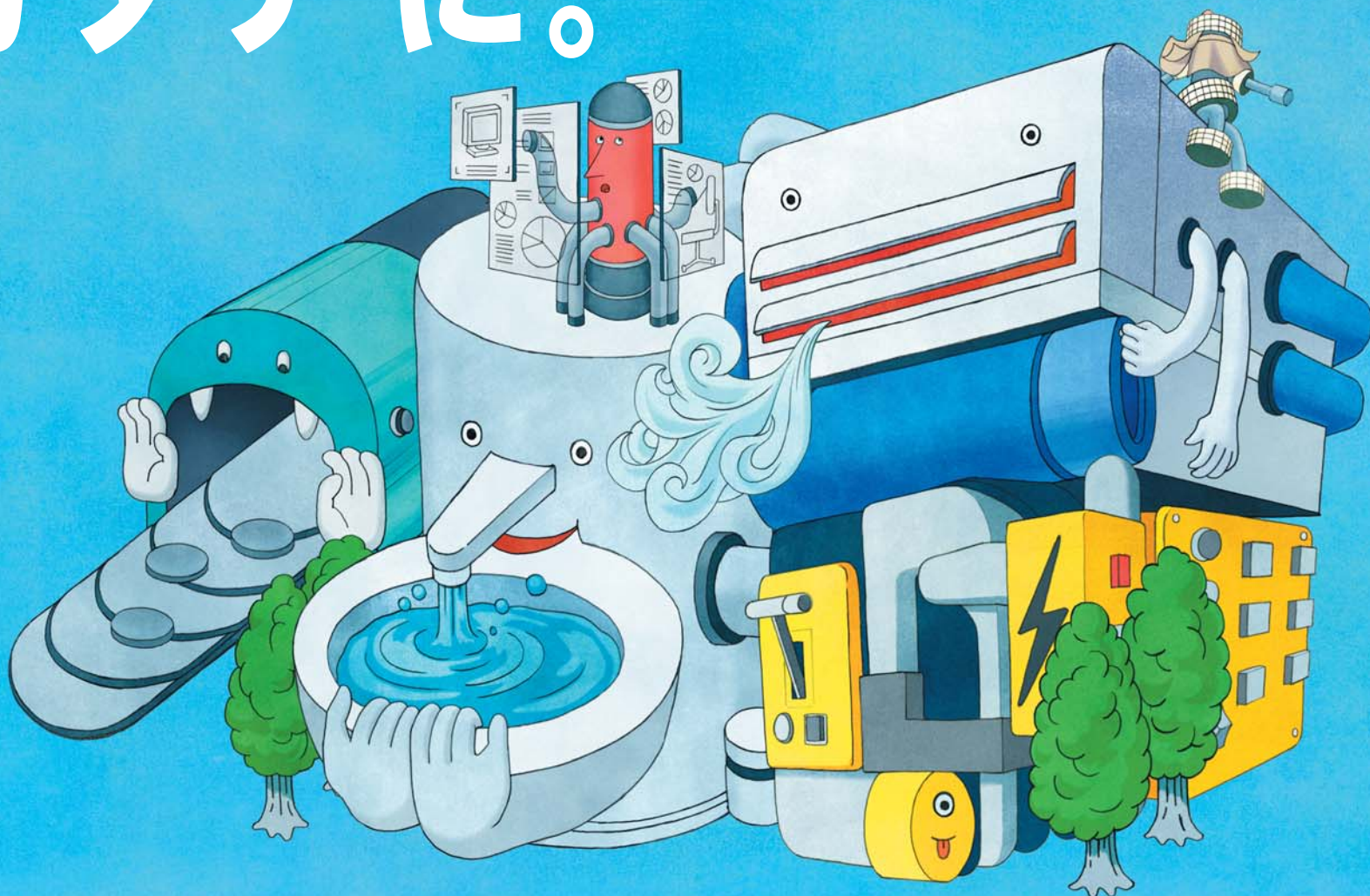
上下水処理施設などの環境システム。

一見まったく違う分野の仕事ですが、

どれも世の中を「快適」にしていく仕事です。

三機工業は社会インフラの総合エンジニアリング企業として、

快適な環境をつくり、社会の発展を支えています。



世の中を快適にする仕事



三機工業

