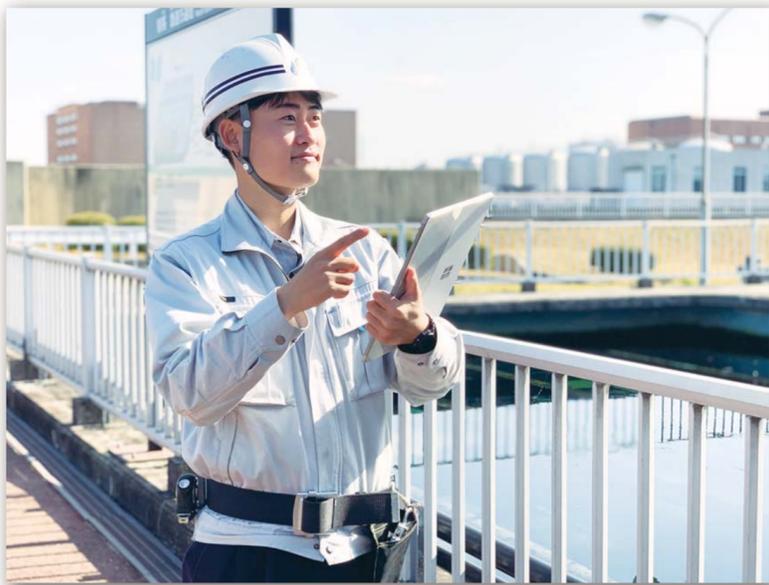


水を仕事にする



発行所
日本水道新聞社
本社: 〒102-0074 東京都千代田区九段南4-8-9
TEL 03(3264)6721
FAX 03(3264)6725
編集部直通 03(3264)6722
大支店: 〒541-0051 大阪市中央区備後町3-3-9
TEL 06(6125)3630
FAX 06(6125)3666
http://www.suido-gesuido.co.jp



■ 変わりゆく社会

大学、高専、専門学校、高校、それぞれの学びの場が置かれる環境は、コロナ禍により大きく変化した。
授業、サークル・部活動、友人関係やアルバイトのあり方は、社会人を取り巻く環境の変化よりも劇的なものだったように思う。そしてコロナ禍は、働いて、就職することへの考え方もそれぞれの目線で影響を及ぼしたのではなからうか。

■ 不変な水の仕事

水の仕事の特徴の一つは「安定性」だ。水は生き物が存在する限り不可欠な存在であることは言うまでもない。
水の存在はコロナ禍により一層高まった。感染症予防のための安全な水による手洗いが多くの人々の習慣として定着した。コロナ禍以降、全国の水道使用量は増加傾向となっている。
使う水だけでなく、使った水への注目も高まる。下水道を流れる水に集まる情報が感染症の流行の兆候を早く捉える存在として関心を呼んでいる。
そして、各地で相次ぐ豪雨災害は、水の姿が大きく変わった結果であり、もたらされる災害から人の命と営みを守ることが水の仕事の使命となる。恵みと災い、双方の視点から水の仕事は不可欠

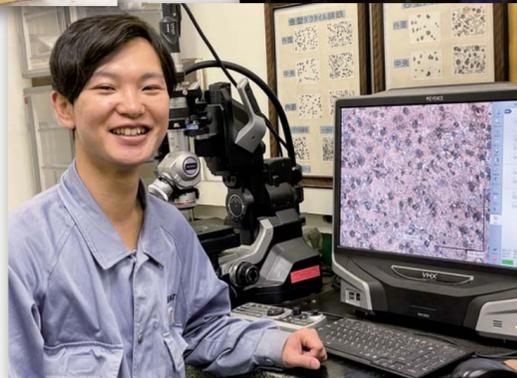
最先端の環境、安定と挑戦

■ 変えていく挑戦

な存在であり、人々の暮らしと営みに安定をもたらす役割の中で、仕事の「安定性」をもたらし続けている。
ただ安定しているわけではなく、そこには挑戦のフィールドも大きく広がっている。
今、1億2000万人を超える日本の人口は2050年には1億人、2100年には6000万人にまで減少すると予想されている。そして今あるインフラは時とともに老朽化していく。
現存する上下水道のインフラを今の形で残していくことは現実ではない。
安定を維持していくため、変えていくことがこれからの水の仕事に求められる挑戦だ。
国際社会も変わっていく。言うまでもなく、世界でも水の仕事は不可欠な存在だ。日本とは対照的に世界の人口は増加を続けている。人が増え、水が不足し、水インフラの整備ニーズは拡大の一途をたどる。しかし、拡大はいつまでも続かない。日本の未来は、世界の未来になる。
日本で水を仕事にするとは、世界の最先端を走ることになる。

■ 水から見る社会

変わっていく社会の中で、水の恩恵を変わらずに享受し、命と営みを守っていくための「水」を仕事にする「企業」の挑戦。そこで働く人々の姿から「水を仕事にする」選択を広げてほしい。
変わっていくこと、変わらないうこと、劇的に変化を遂げるコロナ禍の今だからこそ、水から見えるものがある。



目次

〈ワークスタイル〉

若手社員の1日.....6~8面
管清工業、クボタ、水道機工、大成機工、東京都下水道サービス、フソウ

〈各企業 仕事の現場〉

各社が誇る、現場で活躍する社員.....9~14面
三水コンサルタント、安部日鋼工業、クボタ環境サービス、ヴェオリア・ジェネッツ、荏原実業、オリジナル設計、栗本鐵工所、極東技工コンサルタント、三機工業、JFEアドバンテック、水ingAM、月島機械、東京水道、東京設計事務所、トーケミ、日本原料、日本水工設計、NJS

〈就活ガイド〉

上下水道関係企業 採用スケジュール.....15~18面
上下水道業界マップ.....19面

〈上下水道の今〉

水の仕事に興味を持ったら
知っておきたいキーワード.....20面

水ing株式会社
新卒採用サイト

日本水道新聞社 特設サイトでデータ公開
就職活動応援特集

日本水道新聞/
日本下水道新聞
共同編集

For Earth, For Life
Kubota

ON YOUR SIDE

1890年の創業から「食料・水・環境」の課題解決に向けて歩んできたクボタ。
これからも一歩一歩、すべての人と心をひとつに、明日へと進み続けます。

株式会社クボタ

若手社員の1日



■入社後の想い
 大学時代に所属していた海外農研研究会の活動で、内モンゴル自治区やトンガ、ブルガリア等を訪れた。私が日本に生まれたのは、たまたまだ。日本の技術を世界に展開する人々に豊かな時間をもたらすことができてほしい。

■社会貢献への思い
 入社1年目の大久さんは、公共事業部営業課に所属。主に下水道管の清掃・調査業務を担当。下水道の維持管理業務に関することや、自社で開発した新技術の営業を行っている。「いつもほとんど外に出ています」と笑うように、朝礼を終えると早速社用車で出かけ、夕方まで営業回りを。一日で4〜5件ほど客先を回るのだという。

この1年の感想は「入社当初は1ヶ月間の自宅待機となるなど大変なこともありましたが、毎日新しい経験の連続が目まぐるしい仕事に



で、充実していました。これまで先輩に同行しての営業回りが多かったが、7月からは「一人で立ち回り」になり、担当顧客も受け持つ。「とにかく『やるしかない』という気持ちです」と前回の姿を振り返る。

■社会貢献への思い
 入社1年目の大久さんは、公共事業部営業課に所属。主に下水道管の清掃・調査業務を担当。下水道の維持管理業務に関することや、自社で開発した新技術の営業を行っている。「いつもほとんど外に出ています」と笑うように、朝礼を終えると早速社用車で出かけ、夕方まで営業回りを。一日で4〜5件ほど客先を回るのだという。

この1年の感想は「入社当初は1ヶ月間の自宅待機となるなど大変なこともありましたが、毎日新しい経験の連続が目まぐるしい仕事に

クボタ

水環境事業本部 水環境ソリューション開発部 営業課 小西 ちぐささん

■付加価値の可能性を追求
 現在所属するのは、昨年1月に発足した水環境ソリューション開発部。下水道の施設・管路を軸に取り



最適なソリューション提案へ

8:30	メールチェック、業務内容の確認
9:30	オンライン朝礼
10:30	社内共有会議 (進捗を他部門に報告)
12:00	昼休み
13:30	外出 (他社との合流会議)
15:00	会社に戻り会議議事録作成 課題について整理、分析、情報収集
18:00	終業

扱う、クボタとしては革新的な部分だ。背景には、自治体の発注方式がDB(設計・施工)、D(設計・施工・運転管理)といった従来の案件のプロジェクトマネージャー的な役割を果たし、いわゆる「キーパーソン」の存在がなくなったこと。また、自治体の発注方式がDB(設計・施工)、D(設計・施工・運転管理)といった従来の案件のプロジェクトマネージャー的な役割を果たし、いわゆる「キーパーソン」の存在がなくなったこと。

世界は、もっとよりよくなる

GET BETTER

上下水道事業に新しいソリューションを
 ヴェオリアとともに

Resourcing the world

管清工業

大阪支店 公共事業部 営業課 大久 日菜さん

■安心して働ける環境
 休日(週休2日)制。現場は業務の都合で土曜日出勤になることもありますが、その場合は必ず超過代休を取得することなどが決まっています。余暇は趣味の弾き語りを楽しむ。実際に制度が利用されている。昨年の自宅待機期間は「下水道



安心して働ける制度面に信頼

8:00	始業 メールチェックと返信
8:30	朝礼
9:00	営業訪問 社用車で外出し、2〜3件客先回り
12:00	昼休み
13:00	午後の業務開始 引き続き客先回り 一日でおよそ4〜5件の客先を訪問する
16:30	帰社 見積書作成、書類作成など事務作業を行う
17:30	終業

■生活を支えるプライド
 現場業務を担うため、コロナ禍でも事務系部署を除き基本的に全員出勤という状況が、営業や事務系社員にとっては「生活を支えるプライド」を持っている。日々の生活を支えるプライドを持って、日夜仕事に励んでいる。

すべては、
 未来の子どもたちのために。

おいしい水が飲める。家に明かりがつく。大地の恵みを育む。
 私たちは水インフラをおとじて、美しい地球環境を守り、
 人々が安心して暮らせるまちづくりを支えています。
 環境未来都市を創造する月島機械。

安全で美味しい水
 豊かな社会と地域貢献
 自然の豊かさを守る
 下水汚泥から電気を創出
 下水汚泥を燃料に転換
 官民で協力し水インフラを整備
 下水汚泥から肥料を

環境技術で世界に貢献する

TSK 月島機械

月島機械株式会社 水環境事業本部 事業統括部
 〒104-0053 東京都中央区晴海 3-5-1
 TEL 03-5560-6530 FAX 03-3533-4103 www.tsk-g.co.jp

就職活動応援特集



■「コミュニケーションが肝要」
24時間365日止まることのない水道。大成機工は、水道管内の水を流したまま作業することが多い。入社4年目の石生さんは、営業担当として、兵庫県内の水道事業体や工事会社、商社、設計会社などを訪問し、コミュニケーションを通じて相手の困りごとを聞き出し、解決策を提案している。

■「インテリジェントな信頼関係」
成長を遂げた時は「オフイス」ではなく、自分の携帯電話に直接連絡をもらうという「電話」が、各顧客との下には、携帯電話が記載されている。携帯電話に連絡しても構わない。名前を覚えてもらうことが、営業として大切なステップです。

■「田舎が得意」
お客さまを訪問してコミュニケーションを密に取る。初めは「田舎」が得意だった。初めは「田舎」が得意だった。初めは「田舎」が得意だった。



■「適材適所の装置・設備設計」
水道機工は、浄水場や下水処理場などの水処理プラントに導入される設備の設計、施工、運転、維持管理等を取り扱う。水処理総合エンジニアリングであり、その高い技術力で日本の上下水道事業の発展に貢献してきた。1936年創立の老舗。佐藤弘菜さんが所属する上水技術2課は、水道水づくりの要とも言える浄水場や、そこに納める設備の設計を中心に扱う。

■「大学では微生物の研究」
大学では微生物の研究をしていた佐藤さん。就職活動を進める中、一人の生活に欠かせない「水」である水インフラに惹かれた。今年度入社2年目ながら、すでに狭小な浄水場や浄水処理の過程に不可欠な装置の設計に携わっている。佐藤さんは「装置の設計に携わることが、より大きな案件を担当できる。先輩社員の手助けも受けながら、自分の力を発揮したい」と意気込みを語っている。

大成機工

大阪営業部 石生 幸久さん

責任と信頼関係が仕事の基礎

平日から緊急時まで寄り添う

若手の活躍を支える社風が魅力

装置・設備設計で安定供給に貢献

1日のスケジュール

9:00	始業	サテライトオフィスに出勤 見積書作成、説明資料作成など事務作業
12:00	昼休み	
13:00	外出	社用車で兵庫県内の事業体や工事業者を訪問 工法説明、製品・物件情報集め 地元施工業者との工程調整
15:00	商社訪問	情報交換、値決め
18:00	帰宅	感染防止のため営業先に直行・直帰も多い

■「日々の多様な魅力」
ドライブが趣味だが、最近特に遠征は控えている。近頃の休日にも「家」で過ごすことが多い。

■「リモート体制も充実」
就業活動では、金融系他業界も幅広く活動している。

水道機工

プラント事業部技術部上水技術2課 佐藤 弘菜さん

装置・設備設計で安定供給に貢献

若手の活躍を支える社風が魅力

1日のスケジュール

9:00	始業	メールなど連絡事項の確認 上司や先輩と業務内容を確認 社内打ち合わせ
12:00	昼休み	
13:00	社外打ち合わせ	
15:00	図面作成	電話対応 翌日の準備
18:00	退勤	

■「日々の多様な魅力」
コロナ禍の影響はリモートワークが中心で、入社後のワークが多かった。佐藤さんは「今は着実に経験を積み、いつか浄水場の工事全体に携わりたい」と意気込みを語っている。

■「水業界に携わる誇り」
水業界に対して「就職活動」を始めた頃は「堅い」というイメージを持っていたが、今は着実に経験を積み、いつか浄水場の工事全体に携わりたいと意気込みを語っている。

Water
Air
Ground

私たちに、水と空気、そして緑の大地を「守る技術」があります。

地球と一緒に深呼吸

EBARA 荏原実業株式会社 www.ejk.co.jp

【本社】〒104-8174 東京都中央区銀座 7-14-1 TEL: 03-5565-2881 FAX: 03-5565-2894

For Earth, For Life Kubota

澄みきった世界を広げていく。

わたしたちは、水・環境施設的设计・建設から維持・運転管理に至るまでトータルサポートし続けます。より快適な生活環境を創造するために。

webにて動画配信中

クボタ環境サービス株式会社
http://www.kubota-ksk.co.jp/
〒104-8307 東京都中央区京橋 2-1-3 TEL 03-6281-9910

若手社員の1日



■海洋生物の研究から
水インフラへ
環境分野や生物利用の将来
性に関心し、大学は農学・理
学系の学部へ入学。「フジッ
ボがくつメカニズム」とい
う風変わりな研究に打ち込
んだ。船や取水口に付着する
原理を説明できれば、あらか
じめ付着を防ぐ素材の開発に
つながり得るのだという。
フソウに興味を持ったのは
も、港湾施設や発電所など
用いられる除菌装置を扱っ
ていたことがきっかけ。そこ
から「身近な水環境を研究し
ていける」という思いが、
に大々関わり、ますます重
要視されていくだろう水イン
フラを支えたい」と考えた。
フソウは上下水道における
資機材の製造・販売、施設の
設計・施工・メンテナンス・
運搬管理を取り組み、上下水
道設備を通じて地域社会への



■目黒断面積
東京部下水道サービス(T
GS)は、東京都の下水道事
業を補完・代行し、政策連携
団体として下水道サービスの
維持向上を努めている株式会
社である。業務は下水道管の
維持管理や設計・施工管理か
ら、水再生センター・ポン
プ所施設の安全管理、汚泥処理
施設の運転管理や保全管理、
下水道の調査研究等にまで
多岐にわたる。その一つと
して、下水道幹線や水再生セ
ンター、ポンプ所に関する調
査業務を委託している。
■調査業務の重要性
坂本和輝さんは、下水道高
Sの開発技術である自由断面
SPR工法で再構築する幹線
を対象に、流域調査・線形・
構造調査、構造解析等を行い、
東京都下水道局の工事発注に
必要な図書を作成している。
TCOは、SPR工法の開発
設備と再生管が一体となっ

フソウ

ソリューションデザイン事業部 事業企画部 官民連携推進課 齋藤 真太郎さん

「官と民が手を取って課題を解決する」という理想を、生活に欠かさない「縁の力」で実現する。官と民が手を取って課題を解決する。生活に欠かさない「縁の力」で実現する。官と民が手を取って課題を解決する。生活に欠かさない「縁の力」で実現する。



「幅広の事業に無限の可能性が」
「官と民が手を取って課題を解決する」という理想を、生活に欠かさない「縁の力」で実現する。官と民が手を取って課題を解決する。生活に欠かさない「縁の力」で実現する。

「幅広の事業に無限の可能性が」
「官と民が手を取って課題を解決する」という理想を、生活に欠かさない「縁の力」で実現する。官と民が手を取って課題を解決する。生活に欠かさない「縁の力」で実現する。

水道水の水質を遠隔で自動監視

新製品 水質監視装置 QWシリーズ

最大6項目の屋外自立盤タイプ(QW-6PHTシリーズ)と最大4項目のコンパクトタイプ(QW-3000/4000)のラインナップ!

- 自動測定 (濁度、色度、残留塩素、水圧、pH、水温)
- メンテナンス性の向上 (保守、交換部品を扉側に集中配置)
- 自動洗浄機能 (濁度、色度、残留塩素)
- 自動ゼロ点校正機能 (濁度、色度)

QW-3000/4000 QW-6PHTシリーズ

JFE アドバンテック 株式会社
URL: <http://www.jfe-advantech.co.jp/>

本社 水環境事業部 TEL.0798-66-1502 FAX.0798-65-7025 名古屋支店 TEL.052-565-0070 FAX.052-565-0072
東京支社 TEL.03-5825-7360 FAX.03-5825-5591 中国・四国支店 TEL.086-440-1580 FAX.086-447-3309
東北支店 TEL.022-711-7535 FAX.022-711-7534 九州支店 TEL.092-263-1671 FAX.092-263-1675

東京都下水道サービス

技術部 技術開発課 土木調査担当主事 坂本 和輝さん



地下の下水道管内に入り状況を確かめる

「一を開けば官が」
坂本さんは高等専門学校で土木、大学・大学院で化学を専攻したが、土木に軸足を置いた仕事をした。土木に軸足を置いた仕事をした。土木に軸足を置いた仕事をした。

「現況を把握し設計に反映」
「官と民が手を取って課題を解決する」という理想を、生活に欠かさない「縁の力」で実現する。官と民が手を取って課題を解決する。生活に欠かさない「縁の力」で実現する。

「1日のスケジュール」
8:00 始業 メールチェックと返信
月1~2回は進捗報告のミーティングも打ち合わせに向け作成した資料のチェック
10:00 打ち合わせ 作成した設計図について、下水道局とコンサルタントの担当者との打ち合わせ
12:00 昼休み
13:00 午後の業務開始 調査データの確認と構造解析モデルの諸元確認 設計図のチェックとコンサルタントへの訂正指示 時には担当区域の地上部確認で現場に足を運ぶことも
16:45 終業

KURIMOTO

www.kurimoto.co.jp

日々の安心は、強さから生まれる。

強靱

株式会社 栗本鐵工所
パイプシステム事業部

■本 社 / 〒550-8580 大阪市西区北堀江1丁目12番19号 TEL.(06)6538-7641
■東京支社 / 〒108-0075 東京都港区港南2丁目16番2号 TEL.(03)3450-8510
■支 店 / ■北海道支店 TEL.(011)281-3302 ■中国支店 TEL.(082)247-4133
●東北支店 TEL.(022)227-1873 ●九州支店 TEL.(092)451-6623
●名古屋支店 TEL.(052)551-6932

就職活動応援特集

各社が誇る、現場で活躍する社員

数十年先も生きる施設を



「社会に貢献している」
「プライド」
「ば大学時代のコンクリート構造を学ぶ研究室に入り、就職活動でも未構築物を扱う企業ばかり見つけた。縁が今、部日鋼工業に入社し、今年で工事部一筋11年目になります。」

「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」

安部日鋼工業
中部支店工事部主任
北瀬 昭平さん

「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」



「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」

大勢のノウハウが
集結する会社
「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」



三水コンサルタント
西日本事業本部西日本事業部
大阪技術部
足立 崇光さん

お互い高みを目指そう
「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」

水を仕事にする魅力、やりがい

「プラント」に惹かれて
「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」



クボタ環境サービス
上下水エンジニアリング部
大阪技術工事第一課
永島 駿介さん



「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」

学ぶ機会にあふれる
「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」

現場で活躍する社員
「現場で活躍する社員」
「現場で活躍する社員」



和で築き、技で育む TGS

東京都下水道サービス株式会社(TGS)は東京都下水道局のパートナーとして、東京都の下水道事業を補完・代行するため、社員が一丸となって下水道サービスの維持向上に努めています。



これからもTGSは、確実な維持管理と革新的な技術でお客様の信頼に応え、社会に貢献していきます。



東京都下水道サービス株式会社

『下水道展'21オンラインに
当社の技術を一同に出展いたします』

各社が誇る、現場で活躍する社員



JFEアドバンテック 水環境事業部 大阪営業グループ 安本 拓史さん

開発に反映し、販売体制を整えました。2018年に販売を開始したころ、その年のうちに採用していただくことができました。この時は本音がうれしかったです。入社してすぐに重要な仕事に携わったことは貴重経験になりました。

今は、もう一つの製品である「面流速超音波流量計」の拡販活動にも取り組んでいます。また、当社の主なお客さまは、民間企業ですが、民間企業にお客さまに当社の計測機器をお役立ちできると思い営業活動に取り組んでいます。

■新たな角度からの発信に期待
当社に入社する前は、資材メーカーで5年ほど働いていました。営業活動をしていて、自分自身のスキルを磨き、自分自身の成長を促すことができた。入社してからは、営業活動を通じて、お客様に貢献できることに喜びを感じています。



■LED式UV計の初採用現場に関する
私は、2016年に入社して以来、水位計等の計測機器の販売の仕事に携わっています。これまで最も印象に残る仕事は、当社の新製品「LED式UV計」を、有機汚濁測定装置が採用された第一号の現場に携わったことです。当社は、光源LEDを採用し、水銀ランプ交換の手間をなくすとともに交換費用も削減した新製品「LED式UV計」を開発しました。この新製品を兵庫県にある下水処理場に試験設置していただき、2年間データを取得し、その後、第三者機関の分析結果と良い相関関係が得られること、また光源の劣化も無いことが確認できました。この結果を自治体に報告するとともに、自治体の方からもご意見をいただき、社内フィードバックして製品

さまざまな顧客ニーズに対応

特徴ある商品ラインナップも豊富で、かつ、入社を志望しました。当社は、会社が目指す方向性が明確に示されていて、若手社員であっても権限が与えられ、自らスキルアップを促して営業活動を行うことができて、自分自身の成長を促すことができました。今後は、さらなるスキルアップを目指して、お客様に貢献できることに喜びを感じています。

総合力基礎に、挑戦を支援



水ingAM アセットマネジメント管理部 オペレーション管理課主任 櫻井 俊輔さん

■社会貢献できる会社

学生時代の専攻は心理学で、就職するまでは「水」とは無縁でした。社会貢献度の高い仕事に就きたいと思い、水ingAMの前身である「在原エンジニアリングサービス」に入社しました。

■仕事は未来と

当社は全国300カ所以上のオペレーション現場とそこに勤務する約2700人のフィールドエンジニアを有しています。現在の部署は、主に彼らが担当オペレーション事業に関する計費管理を行い、経営情報として報告する仕事をしています。加えて、社内戦略の一環として、各オペレーション現場の情報集約・共有するシステムの構築も担当しており、当社グループの力を、一層高めていくための基礎づくりを進めています。

■強みは総合力

水ingAMグループの強みは総合力だと思っています。その一例が危機管理への対応です。入社してからいくつも大災害、そしてコロナ禍を経験しましたが、人命第一とい

う方針の下、地域の水や環境を守るために、現場を一時も止めない迅速な対応力、そして持続させていく当グループの力は、まさに総合力を体現していると思っています。そして、3000以上のオペレーション現場が地域に密着して根付いた信頼が総合力の根底にあると思っています。

日本全国に広がるネットワークやオペレーション現場の日々の工夫と努力を当社の総合力としてより一層発揮していくことがこれからの成長の鍵であり、その点ではまだまだ当グループには成長の余地があると思っています。

月島機械 横浜支店課長代理 原本 正義さん



■お客さまのニーズを知る
大学では交通機軸を専攻し、前職を経て平成18年卒業後、入社して入社16年目ですが、現在神奈川県内での下水処理を実施している自治体が多いとお客さまです。公共事業の発注は入札方式が一般的ですが、公営企業の場合は入札方式が一般的です。固形燃焼化や消化ガス発電など、未だ神奈川県内の流域下水道があり、汚泥資源化技術や設備の省エネ化にも注力しています。また、神奈川県内には、地球環境問題に関心があり、技術で社会に貢献したいとお客さまです。技術で社会に貢献したいとお客さまです。技術で社会に貢献したいとお客さまです。

■環境技術で社会貢献
地球環境問題に関心があり、技術で社会に貢献したいとお客さまです。技術で社会に貢献したいとお客さまです。技術で社会に貢献したいとお客さまです。

■職場環境
当社では働き方改革の推進と、新型コロナウイルスの感染拡大がきっかけとなり、横浜支店にサテライトオフィスが併設されました。近隣の社員のオフィス利用や、プロジェクトチームなど、新しい働き方を積極的に取り入れており、コロナ禍においても大変動しやすい環境が整っています。

水を仕事にする魅力、やりがい

ニーズ踏まえ成果を結実

中では過給式流動燃焼システムは、圧力で汚泥を燃焼する画期的な技術で、従来に比べて大幅な省エネを実現し、省エネを積み重ねて得た情報を、技術部門へフィードバックしています。



さらに続く、もっとなつなぐ、明日へ、未来へ



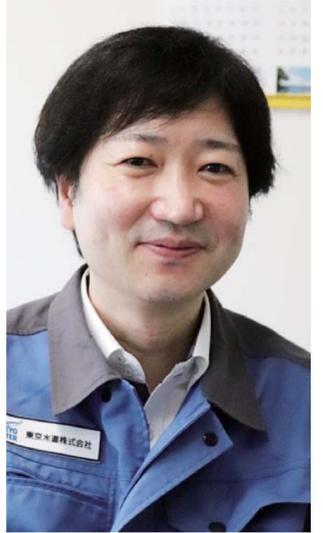
KEEP THE LIFE LINE

水道管路機器のバイオン、不銹水の
TAISEI KIKO 大成機工株式会社 本社/大阪市北区梅田1丁目1番3
TEL.06(6344)7771(大代表)
www.taiseikiko.com

※本広告掲載の、製品の外观・仕様は予告なく変更する場合があります。

就職活動応援特集

東京の水道を支える



東京水道
水道技術本部管路整備部工務課 課長
安孫子 亨さん

■入社後のきつさ

建設社から旧東京水道サービス(TSS)、PUCが合併し2020年4月から東京水道(TW)に転職し、今年で14年目になります。前職で水道工事を多く施工してきた中で、さらに水道の知識や技術を深めたという思い、水道専門の企業であるTSSへ入社しました。

■仕事で感じる嬉しさ

これまでの仕事(旧東京水道)は、設計業務に関する新業務所立上げに携わった時のことです。新規事業に試行錯誤しながら対応し、軌道に乗せたことは大きなやりがいがありました。昨年度の業務所長として戻った時は感激が深かったですね。また社内では、若手を大切に育てたいという考えが共有され、このように共有していることをうれしく思っています。ペンション社

■誇りと強み

当社は、局と当社で構成する「東京水道グループ」の一員で



も拡大していることからも、同期も若手社員が多くなるとの期待が、皆さんの同期と切磋琢磨している姿は、素直にいい環境だなと思っています。

あり、東京都水道局のパートナーとして東京の水道を支えています。水道はコロナ禍にあってもいつ何時も欠かせない重要なインフラであり、仕事も止まることはありません。中でもTWは「業務委託」完了して終わりではなく、東京水道グループ、都庁グループの一員として、長期ビジョンをもつて首都圏の水道に貢献している強みと誇りがあります。

東京の水道を支える

若手・中堅社員が語る



東京設計事務所
関西支社プランニンググループ
上下水道第2チーム
高橋 開人さん

■やりがいを感じる

私は現在、浸水ハザードマップの作成に携わっています。近年激甚化する風水害において、住民の命を守る対策として欠かせないものがあります。おお客様の要望に応じて、イラストやデザインを依頼していただき、浸水シミュレーションの取りまとめを行ったり、わかりやすい見やすいマップを作り上げたいという過程は試行錯誤の連続ですが、実際に活用されている様子や想像するに非難ややりがいを覚えます。コロナ禍以前の設計協業や打ち合わせは基本的にお客様のところへ出て伺うことが通常で

■コミュニケーション

私が勤める関西支社は2020年から社員の座席をフリーアドレス化し、決められた座席がありません。出社してからのその日の気分や自由な座席を決めているので、偶然近く座った誰かとの会話を楽しみます。



■若手を育てる環境

当社は「若手の力を伸ばすための職場環境作り」を心掛けています。実際私も向かい合っていて、業務に関する相談や質問がしやすい環境で働けています。自分を認めてくれる上司がいることで入社してからの方が、入社してからのほうが、自然と責任感を持つことができ、着実に経験を積み上げていくことができます。また会社全体でも技術力向上のための講習会や社内での業務発表会を通じて多方面からスキルアップを図れるため、将来的なキャリアパスの構築もしやすい環境になっていくと思っております。

若手の力伸ばす職場環境

一番やりがいを感じたのは、現場によって納品された製品の品質管理を含めたアフターフォローなどの業務を行っています。製品を受注するために、できる限りお客様の元を訪ねて説明することが重要だと考えています。その中で、製品をPRしてお客様の用途に合ったものを提案していくかなければならないので、まずは自社製品を誰よりも知る必要があります。どの業界の営業職も同じだと思いますが、こうした自ら進んで来た案件の契約が決まった時が

すことを重視してきたので、戸惑いはありません。その反面、一度の話すだけではいかぬかと思ってしまうので、今後も資格取得と、自社だけでなく他の現場やお客さまに寄り添った製品紹介ができるように、お客さまの要望に沿ったものを提案していきたいです。



二本柱
■ろ材とポンプの
幅広く水処理に関わる資材を扱っています。就職先を探している水を扱う仕事とメーカーに憧れがあったため、トーケミを志望しました。なかでも当社は幅広い資材のラインナップがあるので、多くの知識・経験が得られると思い、入社を決めました。

■用途に合った製品を

今年で入社7年目になります。東京営業部で3年間働いた後、現在の北関東営業所に配属されました。主に製品の提案営業

トーケミ
東日本営業部北関東営業所
矢部 剛史さん

製品提案からフォロワーまで

業のほかに、見積書等の書類作成、各種打ち合わせ、製品納入後の現場管理を含めたアフターフォローなどの業務を行っています。製品を受注するために、できる限りお客様の元を訪ねて説明することが重要だと考えています。その中で、製品をPRしてお客様の用途に合ったものを提案していくかなければならないので、まずは自社製品を誰よりも知る必要があります。どの業界の営業職も同じだと思いますが、こうした自ら進んで来た案件の契約が決まった時が

■コロナ禍の変化

コロナ禍においてお客さまの元へ訪問しづらくなるとは大きな変化だと思っています。対面での

■現在、

2級管理工事士資格取得に励んでいます。こうした現場工事に関わる資格を取ること



水と環境の創生コンサルタント
NSS 日本水工設計

水

ずっともっと
にもっと

(公社)全国上下水道コンサルタント協会会員
日本水工設計株式会社
代表取締役社長 本名 元
本社:〒104-0054 東京都中央区勝どき3-12-1
TEL.03-3534-5511 FAX.03-3534-5534
支社:東京・名古屋・大阪・広島・九州

積極採用中!
インターンシップ受付中
→エントリーはこちら

https://www.n-sui.co.jp

誠実を旨とし
優れた技術者を育て
良い作品を残す



TECグループ

TEC (テーイーシー)
株式会社 東京設計事務所
千代田区霞が関3-7-1

代表取締役会長 亀田 宏
代表取締役社長 狩谷 薫

TECI (テーイーシーアイ)
株式会社 TECインターナショナル
千代田区霞が関3-7-1

代表取締役社長 狩谷 薫

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数:10~15名 応募資格:大学院修了、大学卒、高専卒	12月~翌年3月:学内の業界/企業説明会へ参加 2月~:各支社で会社説明会を開催 4月~:採用試験	開催する	当社Webサイト、リクナビ2022	3年間で29名(年平均10人程度)。全国の大学および大学院から。	東京設計事務所は創業以来60年、「社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持続する」を経営理念として、国内外のお客様さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指して様々な施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、運転管理・維持管理	募集人数:設備職 5~10名程度、土木職 5~10名程度 応募資格:大学院、四年制大学、国公立工業高等専門学校(本科専攻科)対象(設備職)機械・電気系学科を専攻し、翌年3月卒業予定者(土木職)土木系学科を専攻し、翌年3月卒業予定者	1~2月 インターンシップの実施 3月 合同就職説明会へ参加、会社見学会の実施 3~5月 会社説明会、選考会の実施	会社説明会は3~5月頃実施、インターンシップは1~2月頃実施。(当社HP、マイナビから予約・申込み)	当社HP、マイナビ等のWebサイト、学校へ配布した求人票	2021年卒 31名 2020年卒 20名 2019年卒 22名	東京都下水道サービスは、東京都の政策連携団体です。東京下水道のグループの一員として、東京都下水道局との一体的な事業運営を行い、下水道サービスの維持向上を目指しています。 また、豊富な経験に基づく高い技術力とノウハウを活用し、広い視野を持って、下水道事業を総合的に運営する企業として、下水道事業に貢献しています。 社会に貢献しているという、誇りと信念をもって働けるわが社で、一緒に下水道事業を盛り上げていきませんか?
株式会社トーケミ	メーカー(ろ過材、ポンプ)	募集人数:2~3名 応募資格:大卒以上(学科問わず)	会社説明会(3~12月) 1次面接(6~12月) 2次面接(6~12月) ※内々定・内定は随時	3月以降随時(コロナの影響で採用を見合わせる可能性あり)。参加方法はリクナビから会社説明会エントリー。	リクナビ、求人受付NAVI	2020年度 1名(神戸大) 2019年度 1名(岡山理科大) 2018年度 2名(京都府立大、近畿大) ※上記は新卒のみ	さまざまな分野で使われる浄化システムの設計・製造・販売を行う、業界トップクラスの「ろ過材メーカー」です。創業以来黒字経営を継続。仕事とプライベートの両立が図れ、安心して仕事に取り組んでいただける環境が整っています。
日本原料株式会社	メーカー(機械、ろ過材)、運転管理・維持管理	募集人数:4~8名 応募資格:大学院・大学・短期大学・専門学校・高等専門学校を2022年3月に卒業・修了予定、または、卒業・修了後3年以内(2019年以降卒業)で、就業経験の無い方、入社までに普通自動車運転免許を取得可能な方(AT限定可)総合職:技術開発本部(機電系出身者のみ)・セールスエンジニアリング部:水処理事業部(学部不問)	会社説明会→1次選考(面接・筆記試験)→2次選考(面接)→最終選考(社長面接) ※通年採用 ※既卒者の入社時期については、応相談	7月以降も会社説明会を実施。(マイナビ2022にて、説明会の日程を公開)	当社新卒採用HP(https://www.genryo.co.jp/recruit%20-%20proper.html)新卒採用Twitter(@genryo_saiyo)	2021年 4名(東京医科歯科大学大学院、千葉大、関東学院大、帝京科学大) 2020年 3名(昭和音楽大、日本外国語専門学校、専修大) 2019年 2名(東洋大、近畿大)	おそらく日本原料という社名もご存知なかったと思いますが、普段皆さんが使っている水道水をつくるために使われるろ過材の国内シェアが80%、No.1を誇る会社です。ものづくり企業として、ろ過材だけでなく、新しい浄水場のかたちも提案しています。まだ世の中にないものを生み出すことに、無限の可能性を信じて0から挑戦し続ける。皆さんから挑戦を、お待ちしております。
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数:【技術職】約15名(土木設計、建築設計、機械設計、電気設計)、【営業職、管理系総合職】若干名 応募資格:大学・大学院、高等専門学校を卒業 【技術職】理系学生対象(土木、建築、機械、電気、その他) 【営業職、管理系総合職】学部学科不問	3月上旬~ 企業説明会実施、適性試験実施 3月下旬~ 面接実施(複数回) 技術職社員との業界・仕事理解のための座談会実施 4月中旬~ 内々定	【インターンシップ】夏(7~9月)、秋冬(11~翌年1月)実施予定(リクナビインターンシップサイトより申込) 【説明会】毎年3月以降随時実施(マイナビおよびリクナビに求人広告掲載予定、エントリー後に説明会画面より申込み)	当社HPおよび求人広告(マイナビ・リクナビ)に採用情報を掲載予定(採用連絡先)0120-971-439 recruit@n-suiko.co.jp	2021年 12名 2020年 12名 2019年 13名(主な出身校)東北大、筑波大、茨城大、埼玉大、山梨大、広島大、山口大、九州大、熊本大、宮崎大、東京都立大、東北工業大、東北学院大、前橋工科大、日本大、中央大、法政大、東京都市大、東京理科大、芝浦工業大、東洋大、千葉工業大、名古屋工業大、名城大、大阪工業大、摂南大、近畿大、仙台高専 他	日本水工設計は水インフラを通して社会に貢献するコンサルタント会社です。顧客である自治体から上下水道等に関する課題・ニーズをヒアリングし、調査・計画・設計や上下水道事業のマネジメントによって街づくりを支えています。社内ではワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、コロナウイルス感染拡大防止のための時差出勤や在宅勤務の取組みなど、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れていきます。今夏もインターンシップを開催予定ですので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加ください。
株式会社フソウ	建設(全般、上下水道他総合水処理業)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント、管路)、メーカー(主に水輸送用鋼管及び異形管、各種水処理装置)、運転管理・維持管理、その他(上下水道水処理施設におけるO&M)	募集人数:25名 応募資格:高専、大学、大学院を卒業見込	3月1日より会社説明会・選考スタート→適性検査(web)→面接2回→内定	夏季インターンシップ:7~9月 冬季インターンシップ:10~翌年2月 説明会:3月~ 参加方法はいずれもマイナビ2022およびマイナビ2023からエントリー	マイナビ2022、マイナビ2023、当社HPリクルートサイト	2021年度 17名 2020年度 14名 2019年度 19名	フソウは創業から70年以上、人々の生活に欠かせない「水」に寄り添いながら、全国の都道府県・区市町村の上下水道事業に取り組んでまいりました。現在の事業活動は全国の支社支店を軸に、上下水道施設の設計・施工・メンテナンスを行う建設部門、管材・資機材の販売部門、鋼板製異形管を製作する製造部門の3つの部門がそれぞれ地域に寄り添う事業活動をしています。また、建設業という職種の特徴を踏まえ、社員の病気のやけがなどに備え、人間ドック(年齢に関わらず会社負担)を受診してもらい予防措置を講じています。さらに、万が一、病気にかかったとしても長期障害所得補償(GLTD)を会社として行い、社員の皆様に安心して働いてもらえる環境づくりを行っています。



株式会社 極東技工コンサルタント <http://www.kgc21.co.jp>

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26 / 東京本社 東京都台東区上野1-10-12
ファーイースト21 / 商工中金・第一生命上野ビル

水&環境の総合コンサルタント

Integrated consultant of water and environment

社員は、会社の「財(たから)」です。

建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定時退社および6月~10月には全社ノー残業マンスを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

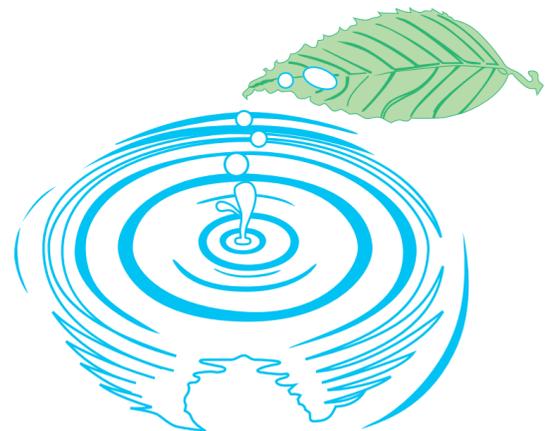
心身ともに健康で充実した社員が一丸となって、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。

Creating a brighter future together



大阪本社社屋

生命の水を守ります。



(公社)全国上下水道コンサルタント協会 会員
(一社)管路診断コンサルタント協会 会員
●調査 ●事業計画 ●実施設計 ●施工監理 ●診断 ●コンピューター解析



代表取締役社長 山崎 義広

本社/大阪支社 〒530-0005 大阪市北区中之島6丁目2番40号 TEL.(06)6447-8181(代) FAX.(06)6447-8196
東京本社/東京支社 〒112-0002 東京都文京区小石川115丁目5番5号 TEL.(03)5976-9060(代) FAX.(03)5976-9077
中部支社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内3丁目13番1号 TEL.(052)684-9300(代) FAX.(052)684-9301
西部支社 〒810-0801 福岡市博多区中洲5丁目6番28号 TEL.(092)282-7050(代) FAX.(092)282-7055
東北支社 〒981-0912 仙台市青葉区堤町1丁目1番2号 TEL.(022)728-7205(代) FAX.(022)728-7207

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
JFEアドバンテック株式会社	メーカー(電気、計測機器)	募集人数:3名(設計技術、研究開発職) 応募資格:高専卒以上 理系卒予定	3月 会社説明会開始 6月 選考開始	説明会:3月より随時 インターンシップ:8月24日 および9月10日に開催 マイナビより申込み。	当社HPおよびマイナビ	2021年度 3名 (神戸大、鳥取大、同志社大) 2020年度 0名 2019年度 2名 (近畿大、岡山理科大学)	・各種計測計量機器装置のシステム開発・製造・販売をしている研究開発型企業です。 ・売り上げの約70%が当社独自もしくはシェアトップの製品です。 ・JFEグループの会社で関西(西宮市)を拠点としています。
水道機工株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気)、運転管理・維持管理	募集人数:5~10名 応募資格:大学・大学院卒業予定の理系	会社説明会(随時)→面接・適性検査(随時)→内定(随時) 説明会や面接はオンラインで実施。	随時受付中。 リクナビ、マイナビよりエントリーを受け。	当社リクルーティングサイト、リクナビ、またはマイナビ	2021年4月 6名 2020年4月 5名 2019年4月 6名 (出身校)北海道大、信州大、筑波大、お茶の水女子大、東京都立大、横浜市立大、早稲田大、東京理科大、中央大、東京農業大、金沢大、立命館大、九州工業大 他	水道機工は、水にまつわるさまざまな課題解決に挑んでいます。それは、だれかにとっての「あたりまえを創ること、そしてあたりまえを守ること」。大きな組織では掘みにくいチャンスや経験も、当社なら望む人が得ることが出来ます。少しばかり規格外れでも、生意気でも、自信過剰でも、本人にやる気があればウェルカムな社風です。次の世代のあたりまえを創る仕事。そんな将来をともに描ける人材を求めています。
水ing株式会社	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	新卒採用は、「総合職」「フィールドエンジニア職」の2コースにて実施。 募集人数:【総合職】20~25名程度(高専・大卒・院修了合計)、【フィールドエンジニア職】50~70名程度(高専・短大卒・専門卒・高専卒・大卒・大学院修了合計) 応募資格:【総合職】学部学科不問、【フィールドエンジニア職】学部学科不問	【総合職】 2月~会社説明会(web) 3月~選考 【フィールドエンジニア職】 3月~会社説明会(web) 4月~選考	【総合職】8月~翌年2月に実施。HP上で随時登録受付中【フィールドエンジニア職】秋~冬期ごろに実施、インターンシップサイトにて都度受付連絡 【参加方法】 【総合職】HP上から登録後、応募方法や日程を随時告知 【フィールドエンジニア職】インターンシップサイトにて登録後、応募方法や日程を随時告知	総合職、フィールドエンジニアとも当社HP、マイナビ	2021年度 総合職 26名 フィールドエンジニア職 59名 2020年度 総合職 21名 フィールドエンジニア職 43名 2019年度 総合職 19名 フィールドエンジニア職 74名	水ingは、水と環境をいつまでも支え続ける企業でありたいという想いで、水処理施設の設計・建設から運転管理・運営までをトータルに手掛けるプラントエンジニアリング企業です。最大の資産は人である、という考えのもと、新入社員研修、階層別研修、キャリアと仕事についての考えを深める「キャリア研修」等さまざまな施策があります。また、社会の変化に柔軟に対応し、多様な働き方の選択を可能にすることで、生産性向上を目指すことを目的とした各種制度があります。 フィールドエンジニア職は全国の上下水道などのインフラ施設や民間施設で運転管理を担っています。人々の生活に必要な不可欠な水を届けるエッセンシャルワーカーとして責任感と誇りを持って日々業務にあたっています。
大成機工株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数:10名程度 応募資格:2022年3月までに高専、大学、大学院を卒業見込	3月~ 合同企業説明会、会社説明会 4月~ 選考(書類選考、筆記選考、面接) 5月~ 内々定	3月より説明会実施 マイナビよりエントリー	当社HP、マイナビ	2021年度 5名 2020年度 10名 2019年度 9名	大成機工は創業以来、一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に携わり、「特殊継手」「不断水工事」「老朽管更生工事」などの独自技術を通じて、常に業界をリードして参りました。2021年には創業80周年を迎え、有給取得の推奨や時差出勤・在宅勤務の実施など働きやすい職場環境づくりを行っております。また、従業員表彰も充実しており、熟練のある従業員には、それに応じた評価を反映する制度が整っております。
月島機械株式会社	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、上下水道用設備、機器の計画から設計、建設、運転管理まで、トータルエンジニアリングを提供。また、産業分野(化学、鉄鋼、食品)向けも計画から建設まで一貫してエンジニアリングが可能	募集人数:20名前後 応募資格:高専、大学、大学院卒業見込	2022年2月以前 各大学の説明会に参加・インターンシップ開催 2022年3月 エントリー受付開始・会社説明会開催 2022年6月 選考開始(個別面接実施)	インターンシップは2021年9月~2022年2月、説明会は2022年3月。オンライン形式を予定していますが、新型コロナウイルスの感染状況次第で対面形式へ変更する可能性あり。	コーポレートHP、各大学の求人票、マイナビ、業界地図(日経)、就職四季報、日本水道新聞、日本下水道新聞	2021年入社 30名 2020年入社 29名 2019年入社 25名 (主な出身校)北海道大、室蘭工業大、北見工業大、弘前大、東北大、長岡技術科学大、群馬大、埼玉大、筑波大、茨城大、宇都宮大、東京都立大、千葉大、横浜国立大、横浜市立大、静岡大、名古屋大、京都大、大阪市立大、九州大、宮崎大、早稲田大、中央大、明治大、法政大、青山学院大、立教大、成蹊大、武蔵大、芝浦工業大、東京農業大、千葉工業大、工学院大、日本大、東洋大、神奈川工科大、大阪工業大、獨協大、玉川大、昭和女子大 他	月島機械が100年以上の歴史の中で磨き上げてきた技術を活用して、日常生活に欠かせない水インフラを支えています。当社は、水処理から汚泥処理まで多種多様な製品を取りそろえており、「環境技術で世界に貢献する」という企業理念のもと、省エネルギーや下水汚泥からの創エネルギー技術で地球温暖化防止に取り組んでいます。情熱をもって仕事に取り組む社員が多く、1年目からプロジェクトメンバーの一員として成長できる環境です。
東京水道株式会社	上下水道事業者および補完機関、検針・窓口・サービス	募集人数:土木職(大卒、高専卒、専門卒)60名程度、設備職(高専卒、専門卒)20名程度、事務職(大卒)40名程度、IT職(大卒)5名程度 応募資格:(土木系)土木工学系の学部・学科を専攻し、卒業見込、または卒業後3年以内。(設備系)電気・機械系の学部・学科を専攻し、卒業見込、または卒業後3年以内。(事務職及びIT職)学部・学科不問で卒業(修了)見込、または卒業後3年以内。	3~4月 会社説明会(合同企業説明会および個別説明会) 5月 選考前イベント(現場見学会など) 6月1日~ 選考試験 ※以降、随時選考試験を実施	説明会はwebにて随時実施中。(マイナビ2022にて説明会予約受付) インターンシップは9月6日(月)~10日(金)の5日間のプログラムにて実施。(対象校へ案内済)	当社HPまたは「マイナビ2022」の当社ページ	2021年度 86名 2020年度 99名 2019年度 87名 (出身校)学習院大、駒澤大、早稲田大、中央大、東京都立大、東京農業大、東洋大、日本大、法政大、立教大、愛知学院大、金沢工業大、山口大、東京高専、都立産業技術高専、苫小牧工業高専、八戸工業高専、長岡工業高専、香川高専 他	令和2年4月1日、東京水道サービス株式会社と株式会社PUCが合併し、東京水道株式会社として、新たな一歩を踏み出しました。当社は、東京水道局の技術系現場業務およびお客さま窓口やコールセンター(お客さまセンター)の運営等、一社で水道のほぼすべての事業範囲をカバーし、IT事業部門も備えた「日本最大級の水道トータルサービス会社」となりました。 当社では、常に働きやすい職場づくりや現場業務の改善に取り組んでおり、ライフワークバランスの実現により、一生をかけて安心して仕事ができる環境が整っています。人々の暮らしや都市活動に欠くことのできない水道事業の運営を担い、将来にわたり成長し続ける東京水道株式会社に、是非皆さまの応募をお待ちしております。



東京の水を守り、未来をつくる

- POINT
- ・技術、お客さまサービス、ITで東京都の水道事業をトータルにサポートする安定企業
- ・都民に安全な水を届ける社会貢献度の高い仕事
- ・社会インフラを支えるスケールの大きなやりがい
- ・習得できる幅広い水道技術とノウハウ
- ・充実した福利厚生と明るく活気のある職場

仕事を通じて「社会に貢献したい」「技術力を身につけたい」が実現できる会社です

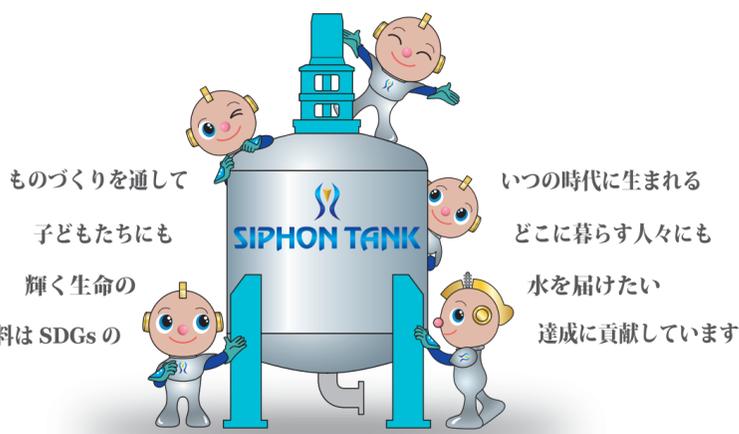


TOKYO WATER 確かなサービスで、水と人の未来を創る
東京水道株式会社

〒163-1337 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー37階 TEL (03) 3343-4560 (代)



“0”から“∞(無限大)” ものづくりのおもしろさ



https://www.genryo.co.jp

日本原料株式会社

〒210-0005 神奈川県川崎市川崎区東田町1-2 TEL.044-222-5555 FAX.044-222-5556



上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
管清工業株式会社	運転管理・維持管理、その他(上下水道管路施設の総合維持管理)	募集人数:20名前後 応募資格:特になし(ただし現場作業に関しては、運転免許取得必須)	1次募集 3月上旬～ 筆記試験-第一次面接試験→ 4月下旬 第二次面接試験 2次募集 4月下旬～ 筆記試験-第一次面接試験→ 6月下旬 第二次面接試験	インターンシップは秋頃～2月まで実施、会社説明会は3月より実施予定。 マイナビよりエントリー。	マイナビ、求人NAVI、当社HP	2021年 26名 2020年 20名 2019年 14名	管清工業は創業当初より、下水道管路の維持管理という仕事に誇りと使命感を持ち、市場を開拓してきました。業界のリーディングカンパニーとして、効率性と安全性を追求し、AI・ICT技術を活用した新技術・ロボット開発にも注力しています。また、当社では社員がモチベーション高く長く働くことができるようさまざまな研修や資格取得支援制度、福利厚生サービスを用意しています。より重要性が増すエッセンシャルワーカーとして、下水道を通じ最前線で暮らしを支えます。
株式会社極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数:技術職7名(土木・建築・機械・電気)、営業職3名 応募資格:技術職 高専以上(土木工学系、建築学系、機械工学系、電気工学系)、営業職 大卒以上(学部・学科不問)	3～11月:会社説明会および採用選考(筆記試験、面接試験)の実施 10月1日:内定式	会社説明会は3～11月末まで毎月開催、インターンシップ(1day業務体験)は6月～翌年2月末まで毎月開催。 マイナビよりエントリー。	マイナビ	2020年度 6名(技術職5名、営業職1名) 2019年度 4名(技術職1名、営業職3名) 2018年度 3名(技術職) (出身校)東北学院大、長岡技術科学大、東京農業大、千葉工業大、京都橋大、立命館大、大阪工業大、岡山商科大、福岡大	「水&環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える「財」育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会議を開催するなど、社員一人ひとりに成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンスといった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クボタ環境サービス株式会社	エンジニアリング(プラント)、運転管理・維持管理	募集人数:20名 応募資格:理系学科	インターンシップ夏(8、9月)、冬(12～2月) 会社説明会(3～5月)	インターンシップは8月17、19、30日(大阪)、9月7、9日(東京)。 対面で実施予定(コロナの状況によってオンラインに変更)。 リクナビより受付中。	リクナビ2023	2021年 23名 2020年 24名 2019年 19名	クボタ環境サービスは環境プラントの設計・施工・維持管理、または技術開発をしており、総合エンジニアリング企業として「水処理・ごみ焼却」の分野において、川上から川下まで携わる事業を展開しております。幅広い提案でお客様の課題を解決し、地球環境の保全と地域社会の発展に努めています。
株式会社栗本鐵工所	エンジニアリング(プラント、管路)、メーカー(機械、管路資機材)	募集人数: 【技術系総合職】20名(予定)、 【事務系総合職】10名(予定) 応募資格:2022年3月卒業見込み	マイナビ2022サイトからエントリー(自由応募)。学校推薦の場合は当社人事Gまで連絡。その後、履歴書の提出、面接(複数回)・SPI適性検査等。	夏季インターンシップ:8～9月に実施、随時受付中 冬季インターンシップ:12～翌年1月頃開催予定、11月～受付開始予定 「マイナビ2023」の「説明会・セミナー画面」にて申し込み。	マイナビ2022・2023、 当社HPなど	2021年 29名 2020年 30名 2019年 13名 (主な出身校)大阪大、京都工芸繊維大、高知工科大、関西大、鳥取大、豊橋技科大、上智大、関西学院大、徳島大、大阪市立大、大阪府立大、金沢工業大、同志社大、近畿大、兵庫県立大、名古屋工業大、三重大、岡山大学、佐賀大、熊本大、岡山県立大、東京理科大学、立命館大、大阪工業大、関西外国語大、広島工業大、九州大、福岡大、久留米高専他(過去3年実績より)	栗本鐵工所は、水道・電気・通信・道路などの「ライフライン」および、自動車・化学・金属・食品・エネルギー業界の「機械・プラント」に関わる、製品と技術を提供しています。幅広い事業と高い技術力で、新たな技術の開発にも力を入れている会社です!ぜひ、自分の仕事が世の中に貢献するこのやりがいを、一緒に感じてみませんか?(年間休日125日+有給・特別休暇アリと私生活も充実!)
三機工業株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数:90名程度 応募資格:2023年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学校生、高校生の方。	3月 説明会開始 6月 選考開始 10月 内定	8月～翌年2月にかけて随時開催予定。 マイナビ・リクナビ・当社マイページから受付。	マイナビ・リクナビ・当社マイページよりエントリー	2021年 95名 2020年 88名 2019年 82名 (採用実績校)大阪大、九州大、京都大、慶応義塾大、東京大、東北大、名古屋大、北海道大、早稲田大 他 全国国立私立大学 全120校、全国の高専専門学校全22校	三機工業は三井グループの主要企業の一つとして設備業界を牽引してきたリーディングカンパニーです。創立100周年に向けて事業を展開しており、浄水や下水道事業といった水関連事業以外にも空調・給排水衛生・電気・情報通信などの建築設備、工場や空港での物流・搬送システム、ごみ処理プラントといった社会インフラの構築を手がけています。将来のエンジニアとなる皆さまからの応募を心よりお待ちしております。
株式会社三水コンサルタント	コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数:7名 応募資格:土木工学、建築学、機械工学、電気工学、環境工学の学科またはこれらに準ずる学科を専攻し、2022年3月に高等専門学校、専門学校、四年制大学、大学院修士課程を卒業(または修了)見込み。	1～2月～会社説明会実施、会社訪問受付→3月試験、面接→6月選考→採用決定	随時受付中。 学校からの紹介、本人からの電話、Eメール等によるエントリー。	当社HP、大学へ配布する会社パンフレット等	19名 (出身校)室蘭工業大、北見工業大、徳島大、日本大、東北学院大、大阪工業大、大阪産業大、明星大、大阪経済大、岡山商科大、大分高専	上下水道という生活に密着しているインフラストラクチャーを行政とともに守り、社会に貢献する企業です。社員一人ひとりがのびのびと働くことができる労働環境整備にも注力し、ワークライフバランスと働きがいの向上にも努めています。

求む「技術の継承者」

日本で初めてのPC配水池(昭和32年築造)

ただ一筋に愚直に改良を重ねてきた技術。あまりにもあたりまえの存在だから、つい見過ごされてしまいます。でも私たちの技術は確実に根付いています。Prestressed Concreteの技術に携わるこれからの仲間との出会いを楽しみにしています。

株式会社 安部日鋼工業

浄水処理のいろんな悩みは どうすれば...?

そうだ! **トークニ** にきこう!

水を活かし、環境を活かし、生命を活かす。
水処理のトータルコーディネーター

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社 トークニ
TOHKEMY CORPORATION
〒532-0021 大阪市淀川区田川北1丁目12番11号
http://www.tohkemy.co.jp

株式会社トークニは持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

上下水道関係企業 採用スケジュール

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社安部日鋼工業	建設(全般)、プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工	募集人数:20名前後(施工管理、製造管理、営業、事務等) 応募資格:なし	毎年10月より、応募受付開始(2022年卒業生の求人募集受付中) 応募書類受領後、一次試験を実施(最寄りの支店、本社にて)合格者は役員面接(岐阜本社にて)により可否を決定(一次試験の結果により、役員面接を待たず内々定の可能性あり) 応募から可否の通知まで通常2週間から3週間程度(役員面接前に内々定とする場合は1週間以内)	随時受付中 申込みに応じて実施(一人ずつ、個別に対応可) webシステムまたは対面により会社説明、質疑応答を実施。 職場および施工現場の見学等も受付。	当社HP、就職情報サイト(マイナビ、キャリアスUC、求人受付NAVI)等	2021年4月 18名 (大学卒13名、高専卒1名、高校卒4名) 2020年4月 19名 (大学院修了3名、大学卒12名、高専卒2名、高校卒2名) 2019年4月 10名 (大学卒7名、高専卒1名、高校卒2名) (出身校)岐阜大、鹿児島大、埼玉大、秋田大、東北学院大、千葉工業大、金城学院大他	日本初のPC(プレストレストコンクリート)製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。 すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定し、勤務地本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの実現に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術を磨いていきましょう!
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検針・窓口・サービス、その他(漏水調査、水質検査等)	募集人数:15~20名程度 応募資格:2023年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学生、高校生の方 【技術系】土木(都市環境工学)・機械・電気・化学・生物・農学・建築・情報工学・資源・地球環境学専攻の方、その他理系専攻の方 【事務系】全学部・全学科	2022年3月より会社説明会を開始し順次選考、内々定2022年10月1日 ※高校生のみ9月以降に選考開始	【インターンシップ】 2021年9月・高専生・機電土木専攻の大学生向け(10日間) 2022年1~2月・理系大学生・院生向け(1~2日間) 【会社説明会】 2022年3月以降より順次 【参加方法】 マイナビ2023よりエントリー、もしくは当社採用アドレス<JP.HRS.VWJ.RECR.ALL.GROUPS@veolia.com>へ直接メールにて連絡	就職情報サイト(マイナビ2023)、 当社webサイト (https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2022年入社 15名(予定) 2021年入社 11名 2020年入社 12名 (出身校)東京大、東京工業大、京都大、大阪大、筑波大、慶應義塾大、早稲田大、中央大、立命館大、東京農業大、各高専、専門学校 他	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170カ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を活かし、誰もが自身の能力を存分に発揮して活き活きと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております!
株式会社NJS	コンサルタント	募集人数:26~30名 (技術系30名程度、事務系若干名) 応募資格:学部卒または大学院卒(土木、建設、都市工学、衛生工学、環境工学、生物工学、建築、機械、電気・電子)	会社説明会(3月以降)参加、エントリーシート提出、適性検査の受験を経て面接を概ね3回実施。 面接は、一次面接はオンライン、二次面接および最終面接は対面実施。	1day仕事体験を8月より随時開催。また、新型コロナウイルス感染防止の観点より、公募での長期インターンシップ(1週間~1か月)は行わない。 会社説明会はオンラインにて2022年3月より随時開催予定。 参加申込は、専用マイページもしくはマイナビ2023より。	マイナビ等の採用ナビサイト、就職四季報等のリクルート向け雑誌・媒体、当社HP等	2021年4月 30名 (北海道大、岩手大、福島大、群馬大、筑波大、東京理科大学、長岡技術科学大、信州大、豊橋技術科学大、鳥取大、山口大、東京理科大学、千葉工業大、法政大、東京都市大、日本大、東洋大、工学院大、東邦大、東京農業大、関西大) 2020年4月 17名 (埼玉大、静岡大、和歌山大、信州大、大阪市立大、広島大、山口大、千葉工業大、明治大、東洋大、日本大、中央大、東京農業大、名古屋工業大、龍谷大、近畿大) 2019年4月 22名 (北海道大、岩手大、東北大、埼玉大、広島大、琉球大、愛媛大、宮崎大、千葉工業大、東京理科大学、法政大、東京電機大、中央大、日本大、東洋大、東京農業大、大阪工業大)	・人材育成に力を入れており、技術研修、プレゼンテーション研修、語学研修、海外業務研修、技術士試験勉強会等、キャリアステップに合わせたさまざまな社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナートレーニー制度(OJT)、メンター(仕事以外のケア)制度を設け、早く会社と仕事に馴染める環境づくりに取り組んでいます。 ・健康経営に注力し、ヘルスチェック機器(スマートウォッチ・体組成計・専用アプリ)の配布や、禁煙外来補助等を行っています。(くるみんマーク健康優良法人認定取得済) ・奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度があります。
荏原実業株式会社	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)	募集人数:20名(総合職・一般職) 応募資格:全学部全学科 四年制大学卒業(高専生は専攻科)以上	1月ごろ~ 1dayイベント 3月ごろ~ 会社説明会・ES提出・適性検査・面接・内々定通知開始 10月~ 内定通知開始	3月ごろ~会社説明会(参加必須・随時実施)。 マイナビページまたは当社HPの採用情報からエントリー。	当社HP、マイナビ	2021年 21名 2020年 7名 2019年 14名	荏原実業で働くやりがいは、環境保全と社会貢献です。地域社会に密着した生活インフラを守り、豊かな生活を支え、人々の快適な未来を創ります。ノー残業デーやフレックスタイム制度、退職金制度や会社加入の保険制度、社宅制度など、働きやすさの向上にも取り組んでおり、安定して長く働くことができます。世界中で、持続可能な開発への意識が高まっています。かけがえのない地球を守るために、ぜひ一緒に働きましょう。
オリジナル設計株式会社	コンサルタント	募集人数:10名程度 応募資格:理工系学部を専攻、2023年3月卒業見込	夏から冬にかけて、主要都市で1day仕事体験(インターンシップ)を開催し、企業理解を深めていただく。 3月に入り会社説明会を実施し、応募受付を開始。その後応募に応じて順次採用選考を実施。	インターンシップ(1day仕事体験)は夏から冬にかけて、会社説明会は3月に、それぞれ主要都市で対面にて実施(一部オンラインあり)。 一部大学では学内で企業説明会を開催。 当社採用情報サイトまたはマイナビ2023から申込み。 大学で開催される説明会については大学で案内された方法で申込み。	当社採用情報サイト (https://www.oec-solution.co.jp/6recruit/)またはマイナビ2023	2021年 15名 2020年 13名 2019年 14名 全国の国公私立大学・高等専門学校から採用実績あり	オリジナル設計は上下水道などの水インフラを支える建設コンサルタントです。当社では、日々の市民生活を支えているという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤制度や在宅勤務制度の導入、ノートPCと無線LAN整備によるフリーアドレス化など、「フレキシブルワーク」(柔軟性のある働き方)を進めています。また従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践している企業として「健康経営優良法人」に認定されるなど、「人材」を重視した「ウェルビーイング経営」を行っています。

カイトキをカタチに。

三機工業の仕事は、一言では言い表せません。

たとえば、ビルの空調や衛生、電気。工場のクリーンルーム。

空港手荷物などの搬送システム。金融機関のディーリングルーム。

上下水処理施設などの環境システム。

一見まったく違う分野の仕事ですが、

どれも世の中を「快適」にしている仕事です。

三機工業は社会インフラの総合エンジニアリング企業として、

快適な環境をつくり、社会の発展を支えています。



世の中を快適にする仕事



三機工業



私たちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています

企業名 (順不同)	業種区分											水道										下水道(汚水)					下水道(雨水)									
	上下水道事業者および補完機関	建設(全般)	建設(特定分野)	コンサルタント	エンジニアリング(土木)	エンジニアリング(管機)	メーカー(電気)	メーカー(管機)	メーカー(その他)	運転管理・維持管理	検針・窓口・サービス	その他	法律・規制および法律・規制に準じる制度・検討	事業経営および事業経営に連する計画・検討	取水	浄水	配水	給水	メーター	宅内(家庭内での水利用)	料金	法律・規制および法律・規制に準じる制度・検討	事業経営および事業経営に連する計画・検討	宅内(排水設備・浄化槽)	下水道管路	下水処理	汚泥処理	汚泥再利用	使用材料	法律・規制および法律・規制に準じる制度・検討	雨水事業に関連する計画・検討	宅内(雨水ます・貯留透槽など)	雨水ポンプ	雨水浄化処理		
安部日鋼工業	●*1													●*2	●*2	●*3										●*4	●*5							●*6		
クボタ	●*7	●		●	●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●				●	●	●	●	●			●	●	●	●		
管清工業									●		●													●	●							●	●	●		
栗本鐵工所					●	●	●								●	●	●																			
JFEアドバンテック															●	●	●							●	●	●	●					●	●	●		
大成機工								●							●	●	●							●												
トーケミ															●											●									●	
東京水道	●									●					●	●	●	●	●	●	●		●													
東京都下水道サービス	●									●														●	●	●	●	●				●	●	●	●	
ヴェオリア・ジェネツ	●*12	●			●		●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
荏原実業					●		●								●	●										●	●								●	
クボタ環境サービス					●					●					●	●	●	●									●	●	●						●	
三機工業	●			●	●		●			●					●	●	●	●		●				●	●	●	●	●							●	
水道機工	●			●	●		●	●		●					●	●	●									●									●	
水ining					●		●			●					●											●	●	●	●							●
月島機械					●*14	●*14				●				●	●	●							●				●	●	●							●
日本原料										●	●				●											●										
フソウ	●*16	●		●	●					●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
NJS				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
オリジナル設計				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
極東技工コンサルタント				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
三水コンサルタント				●						●				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
東京設計事務所				●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
日本水工設計	●			●										●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

*1 プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工 *2 (施工事例)RC構造物の耐震補強・補修 *3 (施工事例)PC配水池の設計・施工(新設・更新・耐震補強・維持補修) *4 (施工事例)OD処理槽 *5 (施工事例)卵形消化槽 *6 (施工事例)雨水貯留槽 *7 クボタグループ会社での対応を含む *8 IoTソリューション *9 上下水道管路施設の総合維持管理 *10 計測機器 *11 ろ材、ポンプ *12 包括業務からコンセッションまで対応可能です。 *13 漏水調査、水質検査等 *14 上下水道用設備、機器の計画から設計、建設、運転管理まで、トータルエンジニアリングを提供。また、産業分野(化学、鉄鋼、食品)向けも計画から建設まで一貫してエンジニアリングが可能。 *15 ろ過材 *16 上下水道他総合水処理業 *17 主に水輸送用鋼管及び異形管、各種水処理装置 *18 上下水道水処理施設におけるO&M

就職活動応援特集

水の仕事に興味を持ったなら 知っておきたいキーワード



宮城県は「みやぎ型管理運営方式」実施へ

官民連携

日本の下水道の経営は、ごく一部を除いて自治体が行っています。

この新聞に掲載されている企業は、自治体から施設設計・建設・管理を任せられたり、施設を作るために必要な機械・材料を製造・供給しています。自治体を持つ公的な活動と民間企業が持つ技術力や生産力、そして地域を問わずに仕事ができる機動力が組み合わさって下水道事業は成り立っています。

自治体の中には、人事異動が乏しいです。また、近年は職員数も減り、下水道の専門ノウハウを持つ職員の確保が難しくなってきました。

そこで専任のノウハウに長けた民間企業に業務をまかして任せていく動きが急速に進んでいます。民間企業が担う仕事は幅が広がり、ビジネスチャンスが拡大しているとも言えるでしょう。ビジネスチャンスが拡大している自治体として、民間企業はこれまで以上に重要なパートナーになっています。



奈良県では県域一水道に向けて覚書を締結

広域連携

水道・下水道施設は誰のものでしょうか？ 家の敷地の中にある物を除けば、おおよそ自治体のもので、皆さんの住んでいる自治体が施設の所有者として管理しています。

「水道局」「下水道局」との呼び方がよく使われますが、それぞれの自治体には水道・下水道を担う「経営」している部署があります。

自治体では、水道・下水道のプロの職員が減っています。そして人口が減って得られる料金収入も減り、自治体の下水道の経営力が弱っています。

そこで、広がっているのが広域連携です。

隣同士の自治体で一緒にできる仕事がないか、一緒に上下水道の施設を持つことで管理しなければならぬ施設を減らせないか、技術力のある職員が複数の自治体を担えないか、各地で連携が進んでいます。

そして連携が進めば、自治体の仕事を受ける民間企業にもスケールメリットが出ます。

豪雨対策

日本を襲う自然災害の中でも近年深刻化しているのが雨による被害です。気候変動の影響により、雨の降り方が大きく変化しています。一度に降る雨の量の増加、連続降水帯の発生による豪雨の長期化などにより、全国各地で甚大な被害がもたらされています。

下水道は使った水をきれいにするだけでなく、街を浸水から守ることも重要な役割です。各地で雨の降り方が変わる中で、全国各地で下水道による浸水対策が急に進んでいます。水道では、豪雨による土砂災害の被害や川の氾濫などで浄水場の運転に支障が出る被害が相次いでいます。上下水道の施設は川の近くにあることから浸水してしまっても多くあり、各地で耐水化を進めています。

今年4月、「流域治水関連法」という法律が国会で成立しました。日本の雨に対する考え方を大きく変える法律であり、豪雨対策はますます重要になっていきます。



東日本台風で被災した浄水場の取水堰



熊本地震で被災した下水道管路

強靱化

日本においては地震、台風、そして火山の噴火など自然災害が付き合っていくことが不可欠です。東日本震災や令和元年東日本台風などでも被災の影響は大きく、復旧・復興に係る努力・費用も非常に大きなものです。避けられない自然災害の被害を未然に防ぐ、または被害を受けた場合でも早期に立ち直れる体制を作ることが「強靱化」です。

これは下水道施設でもとても重要な考えです。災害の時に水道・下水道が使えなくなることは人命に関わります。

上下水道の管路や建物は地震に強い構造を持つことが特長ですが、古い施設は災害に弱い場合も多くあります。

日本の上下水道施設を災害に強いものに作り変えること、より災害に強い材料や設計方法の研究、または災害が起きて水道、下水道が使えなくなった場合に、すぐに復旧できる技術を開発することなどが水仕事に携わる民間企業の重要な仕事になっています。



下水を採取して行う疫学調査

公衆衛生

コロナ禍の影響で「公衆衛生」という言葉が多く聞かれるようになりました。公衆衛生は、上下水道の基礎となるキーワードです。

上下水道は言うまでもなく便利で暮らしに支えられているインフラですが、日本で整備が進んできたのは「一死の病」から守ることでした。

江戸から明治にかけて流行したコレラは、菌が入った水を利用できるようにするために水道が、病原菌を含んだ汚れた水を街の中から排除するために下水道が普及しました。

水道法、下水道法ともに、その目的を不第条には「公衆衛生の向上」が明記されています。

コロナ禍において、水道はうがい・手洗いに不可欠な存在です。新型コロナウイルスは、呼吸器系感染症のため下水道から感染することはありますが、下水中のウイルスを検知することで流行状況を把握できる技術が注目されています。



ICT/IoTを活用した維持管理が進む

デジタル・グリーン

デジタル化は社会全体の流れとして議論されているかと思えます。では、グリーンは何かというと「脱炭素」です。世界はデジタルとグリーンに向けて大きく舵を切ろうとしています。そしてこの流れに上下水道も大きく関わっています。

下水道では、各所に設置する水道メーターが「スマートメーター」という通信機器を備えた機械が少しずつ変わってきています。また、上下水道ともに施設設計、建設、管理でもAI・IoTによる業務の効率化や高度化が進んでいます。

グリーンについては、上下水道ともに、水を運ぶこと、水をきれいにするに大量のエネルギーが消費されていますが、日本が2050年のカーボンニュートラルの達成を目指す中で、上下水道全体、そしてものづくりの分野においても、脱炭素の推進が重要な課題となってきました。

デジタル・グリーンはこれからの水の仕事に変化と成長をもたらす重要なキーワードとなるでしょう。

水道水回帰

かつて日本人は水道水を蛇口から飲むことが当たり前の生活でした。1990年代頃からボトル水が一般化し始め、次第に日本人は蛇口から水を飲むことが減りました。2000年代からは、特定の採水地の水を大型のボトルに詰めたウォーターサーバーも普及しています。

しかし今、脱プラスチック、脱炭素の大きな流れの中で水道水への回帰が顕著に進んでいます。

政府が令和2年に行った水の飲み方の世論調査では「水道水をそのまま飲む」との回答が43.9%でした。前回調査した平成20年が6.5ポイント上昇しています。

世界で水道水をそのまま飲む国は、日本を含めて8カ国しかないと言われています。水道水の価格も地域差がありますが同じ量に対してボトル水のおおよそ1/200分の1です。

全国では水道水のウォーターサーバーの普及も進んでいます。蛇口回帰がサステイナブルな社会を象徴する事象として注目されています。



全国の事業者が水道水ウォーターサーバーを設置



各地の特色を活かしたマンホールカード

マンホールカード

水の仕事に縁がなくても、街を歩けば水を身近に感じてくれる存在、それがマンホールです。中には電気やガスなどのマンホールもありますが、街を歩いて目にするマンホールは水道または水道に関連するものが大半です。マンホールに書かれた文言やデザインが水の仕事への理解を深めるための入口として過言ではないかもしれません。

今、下水道のマンホールがカードになって、国民の注目を集めています。下水道マンホールは自治体によってデザインが異なるのが特徴です。中には地域の文化や名産品、さらには地元出身の人気マンガ家やアーティストの作品をデザインしたものもあります。それら「マンホールカード」を全国の多くの自治体が配布し、そのコレクションが増えています。カードの種類は8月までに79種580自治体に達します。

マンホールカードから下水道、水への理解を深めていくことも立派な業界研究ですよ。



国民の生活を守るため
プライドを持って働き続けています。

2022年、管清工業は60周年を迎えます。



本社 東京都世田谷区上用賀 1-7-3 TEL03-3709-5151
東京本部・名古屋支店・大阪支店・九州支店