

日本水道新聞社 特設サイトでデータ版公開

就職活動応援特集

日本下水道新聞/日本水道新聞共同編集

日本下水道新聞

発行所
日本水道新聞社
https://www.suido-gesuido.co.jp/
本社:
〒102-0074 東京都千代田区九段南4-8-9
☎03(3264)6721☎ FAX 03(3264)6725
下水道事業部 ☎03(3264)6393
E-mail: g-pen@suido-gesuido.co.jp
大阪支社:
〒541-0051 大阪府中央区備後町3-3-9
☎06(6125)3630 FAX 06(6125)3866



新卒採用サイト▲

水の仕事のすすめ

持続可能な社会とキャリアに向き合う

2021-2022 就職活動応援特集

この新聞を手にとった学生は、少なからず水の仕事に興味をお持ちだと思ふ。そして、すでに水を仕事にしている方の目にも触れるだろう。コロナ禍により、多くの人が社会情勢、そして自らの将来への不安を抱き、「変わらないもの」への関心が高まった。人の営みが続き、生き物が存在する限り、水の大切さは変わらない。そして、変わらないものを守るために現場に向き合い、挑戦し続ける水を仕事にする人々の思い、誇りも変わらない。本特集では、日本国内そして世界の水道・下水道を支える27社への取材を通じて水の仕事のさまざまな面を紹介する。水道・下水道を支える多様な業種を担う人の働きぶりと考えに触れ、水の仕事の魅力、水を仕事にする企業の魅力を感じてほしい。



特集の目次

若手社員の1日 6~7面
水道機工、東京都下水道サービス、フソウ

知りたい!水企業のインターンシップ 7面
水ingグループ

各社が誇る、現場で活躍する社員 8~15面
ヴェオリア・ジェネッツ、安部日鋼工業、足立建設工業、オリジナル設計、荏原実業、NJS、栗本鐵工所、クリアウォーターOSAKA、極東技工コンサルタント、三機工業、水機テクノス、三水コンサルタント、月島機械、住友重機械エンジニアロメント、大成機工、名古屋上下水道総合サービス(NAWS)、東京設計事務所、月島テクノメンテサービス、前澤工業、日本水工設計、日本ヒューム、真下建設

**人事・採用担当者に聞く
当社のここを知ってほしい**
神鋼環境ソリューション 15面

就活ガイド
上下水道関係企業 採用スケジュール 15~18面
上下水道業界マップ 19面

水の就活生にオススメする読み物
水書評~就職活動応援特集編~ 20面



水にできることを、もっと。
水のためにできることを、もっと。

1946年に香川県で創業して以来、
たえず姿を変え続ける水の課題に向き合ってきました。
私たちは、常に考えています。
より良い社会のために、水を活用できないか。
より良い未来のために、水とどう接するべきか。
水環境や水インフラを通じて、暮らしを豊かにしていく。
エネルギー分野や、防災・減災への取り組みなど、
新たな可能性に挑戦し、その価値を上げていく。
私たちは、水の総合企業として、これからも進み続けます。

水をつくる、いかに、考える。



株式会社フソウ



若手社員の1日



■生活に関わる仕事に
大学では応用化学科に在籍していた嶋村さん。化学全般を学ぶ一方、特定分野を専門的に研究していたわけではない。就職活動でも多彩な業界に興味を引かれ、30社以上のインターンシップや会社説明会に参加。その中でたまたま水道機工に巡り合った。

インターンシップでは、砂ろ過をベントリトルで再現した浄水実験や、災害時に備える小型浄水装置の貢献などの説明が行われていた。これらを通じて水処理の仕事を知り、就活の軸として、人の生活に密接に関わるものをつくりたいと考えていた自分に合った業界かなと意識するようになった。

決め手となったのは、会話の端々に感じた人の人柄や会社の雰囲気。直接の上司や先輩はもちろん、管理職、



■水道の専門技術者集団
東京都下水道サービス(TGS)は、東京都の政策連携団体として、東京都西部において下水道事業を補完・代行し、下水道サービスの維持向上に努めている下水道の専門技術者集団である。東京都からの委託業務は、下水道の維持管理や設計、施工管理から、水再生センター・ポンプ施設の保守管理、汚泥処理施設の運転管理や保全管理、下水道の調査研究など多岐にわたっている。

■設備構築という仕事
最初の配属先であり、現在も籍を置く装置開発課は、浄水場などで使われる水処理装置全般の開発・改良を担当する。ほとんどの場合、一つの案件を数人のプロジェクトチームで担当し、各メンバーに役割が与えられる。また、いくつかのプロジェクトが同時進行するため、「ある案件では主担当、別の案件では副担当」というようにそれぞれの社員が複数のプロジェクトに関わっている。

入社して頃はCAD(コンピュータによる設計)ソフトの存在も知らなかった嶋村さん。先輩の機械設計

東京都下水道サービス

東京都下水道サービス 施設部 第二センター中川保全事業所 主事 **武富 右樹**さん

■詳細な変化も見逃さない
保全業務では、日常点検と定期点検、臨時点検の三つを機械と電気班に分かれて実施し、機器に異常を発見した際は修繕までを対応する。

■雨からの要請にも調査を実施する。これも電機移動させている機器を停止させ、3、4人が一組となり機器を分解し内部が壊れているかなど、日常点検では見えない箇所まで点検を実施し、修繕の対応を行っている。

これらの業務を実施するにあたり、武富さんは常に「感覚を研ぎ澄ませる」と感じている。それは「感覚を研ぎ澄ませる」ということだ。

■異常箇所を特定した上で、直営での対応が困難な場合は、修理箇所を明示した

■一人前の技術者へ階段着実に
一人前の技術者へ階段着実に
一人前の技術者へ階段着実に

都民の生活を守ることに誇り

環境技術で世界に貢献する

TSK 月島機械

月島機械株式会社 水環境事業本部 事業統括部
〒104-0053 東京都中央区晴海 3-5-1
TEL 03-5560-6530 FAX 03-3533-4103 www.tsk-g.co.jp

水道機工

プラント事業部 開発部 装置開発課 **嶋村 瞳**さん

■自らの開発装置が街を支える
自らの開発装置が街を支える
自らの開発装置が街を支える

■1日のスケジュール
1日のスケジュール
1日のスケジュール

Aqua Tech

環境事業
バルブ事業
メンテナンス事業

ライフラインを支える使命

環境事業・バルブ事業・メンテナンス事業を通して、水環境の今を守り未来を支えてまいります。

前澤工業株式会社

〒332-8556 埼玉県川口市仲町5-11 TEL:048-251-5511 FAX:048-251-9375
http://www.maezawa.co.jp

就職活動応援特集



水ingエンジニアリング
エンジニアリング本部
上水道技術統括部 上水道技術一部

森本 恭史さん



水ing ガバナンス推進本部
総務・人事統括部 採用・研修部

元地 詩乃さん

水ingグループ

オンライン化で多様な環境インフラの重要性が、当社グループのさまざまな仕事内容の理解を促すため、毎年インターンシップを行っています。当社グループのインターンシップは主に、水処理プラントエンジニアリング業界研究会へ参加し、環境インフラの重要性や、当社グループのさまざまな仕事内容の理解を促すため、毎年インターンシップを行っています。当社グループのインターンシップは主に、水処理プラントエンジニアリング業界研究会へ参加し、環境インフラの重要性や、当社グループのさまざまな仕事内容の理解を促すため、毎年インターンシップを行っています。

知りたい！水企業のインターンシップ

「会社を知る編」は、当社グループの業務範囲や職種、水や環境インフラ業界の基礎知識の理解を目的とし、参加者の学部・学科は問いません。「水ingグループのこのことを知るならまずはこちら」という情報を提供しています。毎月オンラインで開催しており、今年度も2022(令和4)年2月初旬まで応募を受け付けています。

社風を感じられるこだわり オンライン設計業務体験も

「研究から設計までを体験できる」Weeksインターンシップは、今年度初めて企画された衛生学などを専攻する方に、当社グループの仕事を実験してもらおうと、今年度は8月下旬から月上旬にかけてオンラインで実施し、11月にはオンラインで対面形式で行いました。当日の就業時間と同じタイムスケジュールとして、現場見学や、その場で設計業務を体験します。このインターンシップの特徴は、一線に活躍するグループ社員がマンツーマンで行う指導です。

水ingの採用情報はこちら



フロアアップは対面形式で業務現場を見学していただきます。



安全品質管理室 MS(マネジメントシステム)推進部 新村 和久さん

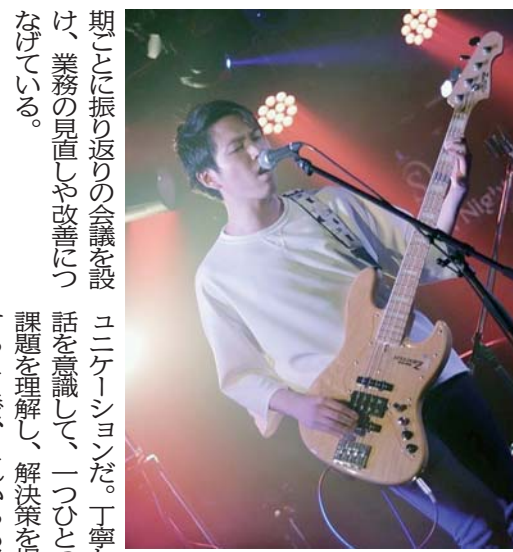
フソウ

組織に欠かせぬ「守り手」として

「自身の実験を踏まえて、就職活動に臨む学生に対しては、社内の人になったり、まずは「一歩」と組織文化の醸成にも意欲的だ。社員から数多くの質問が寄せられるのは、新村さんの話しかけやすい人が多く、さまざまな社員と関わるため、常に正確な柔軟性が求められるが、疑問を投げかけてもらうことで、頼りなくならなくなりました。新村さんは自らもいろいろな部署を回して、その重要性を伝えることが大切だ。



社内規程の管理・運用を担う



ベースでバンドも下支え

1日のスケジュール	
8:30	始業 朝礼
9:00	企画資料作成
10:30	内部監査について他部門とのミーティング
12:00	昼休み
13:00	業務進捗確認(ミーティング)
13:30	顧客評価の分析 工事関係の検査結果の分析
17:30	終礼 帰宅

「守り手」としてフソウを支えていく。趣味はバンド活動とお酒、そしてコロナ禍をきっかけに料理にも挑戦中だ。バンド活動ではコロナが蔓延する前までは自らライブイベントを企画し、ベースやアンプ、ドラムなどさまざまな楽器を演奏していた。大学で白酒の醸造を研究話を意識して、「二つどこの課題を理解し、解決策を提案する」と、これからは組織

対話重視で幅広く解決策提案

和で築き、技で育む TGS

東京都下水道サービス株式会社(TGS)は東京都下水道局のパートナーとして、東京都の下水道事業を補完・代行するため、社員が一丸となって下水道サービスの維持向上に努めています。



これからもTGSは、確実な維持管理と革新的な技術でお客様の信頼に応え、社会に貢献していきます。



東京都下水道サービス株式会社

〒100-0004 東京都千代田区大手町2-6-2 TEL 03-3241-0711 https://www.tgs-sw.co.jp

各社が誇る、現場で活躍する社員



ヴェオリア・ジェネッツ
大津事務所 業務主任

長宗 竜範さん

■完納まで一緒に
わつていましたが、大津事務所で滞りなく納税業務を担っています。滞りなく納税業務を担っています。滞りなく納税業務を担っています。

■懸念をいただける
入社前は、水道などの業務経験がなかったため、お客様への対応が心配でしたが、先輩社員の方から丁寧な指導をいただき、業務に慣れていくことができました。

地域に寄り添ったサービスで

■現場でも地域やお客様に合わせたサービスを提供しています。現場でも地域やお客様に合わせたサービスを提供しています。

■コミュニケーションを重視
日々の業務を行う中で、お客様とのコミュニケーションを重視しています。現場でも地域やお客様に合わせたサービスを提供しています。



造り上げる過程に心惹かれ



安部日鋼工業
大阪支店 工事部工事課 主任

梶山 仁さん

■インフラを支える
安部日鋼工業は、インフラを支えるための会社です。現場で活躍する社員が、社会の発展に貢献しています。

■試行錯誤した日々
現場では、様々な課題に直面します。試行錯誤を繰り返しながら、最適な解決策を見つけていきます。



■現場で学ぶ
現場は、実践の場です。先輩社員から学ぶことは、成長の大きなチャンスです。

■現場で学ぶ
現場は、実践の場です。先輩社員から学ぶことは、成長の大きなチャンスです。

水を仕事にする魅力、やりがい



足立建設工業
インフラ整備部 主任

浜元 龍さん

■工事のバイオア
足立建設工業は、インフラ整備の専門会社です。現場で活躍する社員が、社会の発展に貢献しています。

■世のため人のため
私たちは、社会のために働くことを誇りに思っています。現場で活躍する社員が、社会の発展に貢献しています。



■現場で学ぶ
現場は、実践の場です。先輩社員から学ぶことは、成長の大きなチャンスです。

■現場で学ぶ
現場は、実践の場です。先輩社員から学ぶことは、成長の大きなチャンスです。

バイオニアとしてけん引

KOBELCO

Keep the Earth Sky-blue

今を越える発想で、
健やかな環境と暮らしを次世代へ。

株式会社神鋼環境ソリューション

SHI

Creating the Future of Water

私たち住友重機械エンバイロメントは、
水処理のトータルソリューションカンパニーとして、
お客様の満足のために、水と人の未来のために、
より一層尽力してまいります。

住友重機械エンバイロメント株式会社

本社 〒141-0031 東京都品川区西五反田7丁目10番4号(ルーシッドスクエア五反田)
電話 03(6737)2700 URL http://www.shiev.shi.co.jp/

就職活動応援特集

視野を広く、知識を深く



オリジナル設計
関西支店 大阪技術課

上田 知香子さん

■答えが無数にある
コンサルトを志した大きなきっかけは、大学時代に現役の水コンサルトを講師に迎えた授業を受けたことでした。下水道処理場の配置計画案を先生が一人ずつ検討する様子を見て、実際の現場で動くことがコンサルトの仕事で、処理場の配置計画一つを取っても「検討内容の着眼点、人それぞれで、正解はない」ということで、奥深さを覚えました。

現在は主に、下水道管の設計を担当しています。こちらが提案した設計検討案、客先である自治体の部署がうまかみ合わず、手戻りが起きることもあります。客先との密なコミュニケーションが

シモンを通じて、客先のニーズに応えつつ、視野の広い提案をすることが大切だと感じています。

■先輩の意欲の源
入社後数年間、私の教員生活として指導していただいた先輩の意欲の源は、知識を蓄えること、国や専門機関から発行されているマニュアルや指針をしっかりと読んでおくこと、そして、休みの時間に他の若手社員に話を聞いてみることにあります。

■切磋琢磨しあえる環境
私が就活をしていて、オリジナル設計に決めた一番の理由は、社員同士で話している雰囲気、実際に社に就いてから、先輩の意欲の源は、知識を蓄えること、国や専門機関から発行されているマニュアルや指針をしっかりと読んでおくこと、そして、休みの時間に他の若手社員に話を聞いてみることにあります。



■お客さまの目線で

お客さまである地方自治体の考えを汲み取り、図面に適正な仕様や設備の導入を考えた設計を行うのが私の仕事です。コンサルトという会社の中で設計図を引くと難しいイメージを持つかもしれませんが、「計画」と「設計」の業務が、仕事でもあり、ヒアリングや調査を通じて得た情

まちの将来見据えた事業

NJS 九州総合事務所
プロジェクトマネジメント部
谷裏 史洋さん

■教える自信に
当社の新入社員は、〇J制度に基づいて入社3年程度までは先輩社員とタッグを組んで業務に当たります。私は入社4年目です。昨年度まで同様に〇Jで経験を積み、今年度から一人で設計業務を任されるようになりました。私自身、年間10件程度の業務を〇Jで取り組んできました。一年目の成果発表会や現場調査などを始め、山あり谷ありの連続した記憶があります。

■技術を伸ばす
当社は、「新しいこと」に挑戦する姿勢を堅持した会社として、コロナ禍以前からクライアントのニーズを把握し、先を度見た働き方改革」を常に意識してきました。

近年は、土木、建築、機械、電気のコンサルティンクに加えて、ソフトウェアの開発などにも積極的に力を入れています。技術者を育てる会社として、一面もありません。創業以来60年余り、上下水道の整備と水を環境を支えることを信念として、上心と技術力の両輪で日常生活の安全確保に向けた事業

若手・中堅社員が語る



荏原実業
東京支社 主任

池田 祥也さん

■景観を守る仕事
私は、若手景観市出身ということもあり、幼いころから自然は身近なものでした。自然に携わる仕事をしたくて、入社した中で、当社は環境を事業にしており、商社・メーカー・エンジニアリングと三つの顔を持つ会社だということを知りました。入社後、多方面で活躍できるのではないかと、入社を決めました。

■正確な把握力
私の仕事は、お客さまである区役所の担当者から、水景設備の補修・更新などの工事の依頼を受けること、提案することから始まり、お客さまから公園の設備状況を確認し、今年度7年目を迎えます。現在、二丁を社内の設計担当者と打ち合わせをしています。水景設備は、公園に設置されている噴水やせせらぎなどで使われる循環・ろ過設備やポンプなどを指します。当社の開放型強制生物ろ過装置である「水芭蕉」



公園を陰で支える仕事

ナ禍以前からクライアントのニーズを把握し、先を度見た働き方改革」を常に意識してきました。

近年は、土木、建築、機械、電気のコンサルティンクに加えて、ソフトウェアの開発などにも積極的に力を入れています。技術者を育てる会社として、一面もありません。創業以来60年余り、上下水道の整備と水を環境を支えることを信念として、上心と技術力の両輪で日常生活の安全確保に向けた事業



世界は、もっとよりによることができる

GET BETTER

上下水道事業に新しいソリューションを
ヴェオリアとともに

ヴェオリア・ジェネックス株式会社 〒109-0022 東京都港区海岸3-20-20 ヨコソレーンタワー Tel: 03-6859-3300 Fax: 03-6859-3301 www.veolia.jp

Resourcing the world **VEOLIA**

Water Air Ground

私たちには、水と空気、
そして緑の大地を「守る技術」があります。

地球と一緒に深呼吸
EBARA 荏原実業株式会社 www.ejk.co.jp

【本社】〒104-8174 東京都中央区銀座 7-14-1 TEL: 03-5565-2881 FAX: 03-5565-2894

各社が誇る、現場で活躍する社員



■インフラを支える理想の企業像
私が就職活動中、思い描いていた理想の企業像は、他の企業にモノ・サレズを提供する「BtoB企業」の中でも、特にその業界内で確固たる地位を築いており、かつ社会インフラを支えること大勢の人の役に立つ会社でした。

当社は、プラザ・システム制度という、先着順でインフラを新入社員に割り振るという、人前にならざる「フォロワー」の企業像に、製造から販売までの一貫体制を構築している点についても、魅力に感じました。

■マツリマンで新入社員をラオロ
大学の盛業同説明会に参加した際、私の理想の企業像に、製造から販売までの一貫体制を構築している点についても、魅力に感じました。

水道で社会貢献を実現

「水道」は、社会への貢献を感じる瞬間の一つかと思えます。入社して間もないですが、社員が「One to One」といったモットーを掲げていますが、これには、100年を超える歴史に慢心せず、新しいチャレンジで、未来をエンジンしているという思いがあります。また、若手を育てる意識も強いですが、責任ある仕事を任せ、新製品のPRチームにも参加し、意見を発信できる場を設けていた点に、より安全で安心な暮らしのために、水道の未来を「Challenge to Change」という方向の出会いをお待ちしています。



木澤 真依子さん



■足下の知られざる世界
8年前、ベトナムの高校を卒業した後に来日し、日本語専門学校から大学へ進学し、今年の4月に入社しました。大学では自然科を専攻し、そこで水道に関する授業も学びました。普通の人は下水道に対して、汚しを抱きがちですが、私が興味をもち、誰しも下水道がなければ生活が成り立たない。そこに興味を持ち、この仕事なら社会に貢献できることだと思いました。

■先達の姿を追って
特に立派な業務では、地元民や工事業者など外部の方とのコミュニケーションが重要になります。私はいつも、そこで先輩社員がどのようにコミュニケーションを取っているかという点に注目しています。例えば、新しい公共事業を作る際、いろいろな現場を回っています。

■先達の姿を追って
特に立派な業務では、地元民や工事業者など外部の方とのコミュニケーションが重要になります。私はいつも、そこで先輩社員がどのようにコミュニケーションを取っているかという点に注目しています。例えば、新しい公共事業を作る際、いろいろな現場を回っています。

■市民生活に近い仕事
この1年間、業務全般を広く勉強するための研修期間として、4カ月間、現場で働くことができました。現在は、東部下水道事務所の中継路管理センターで、当該地区内の下水管まわりの維持管理に携わっています。

具体的には、水道・ガスといった下水道以外の地下埋設物の工事を行う際に、その付近に埋設されている上下水道を破壊しないよう、掘削作業が可能な点検管などが設置されています。そのほか、住宅



水を仕事にする魅力、やりがい



■若手も積極的
当社は「Challenge to Change」といったモットーを掲げていますが、これには、100年を超える歴史に慢心せず、新しいチャレンジで、未来をエンジンしているという思いがあります。また、若手を育てる意識も強いですが、責任ある仕事を任せ、新製品のPRチームにも参加し、意見を発信できる場を設けていた点に、より安全で安心な暮らしのために、水道の未来を「Challenge to Change」という方向の出会いをお待ちしています。

真館 宗伸さん

■信頼と技術力で結ぶ仕事
折やハザードマップの作成といった業務を担当した経験を生かし、中部支社でも携わっています。

■一番大切なもの
誰とでも仲良くなるのが早いのが自分の長所です。公共団体の担当者の方とも打ち解けるのが早く、その長所は業務を進めていく上でとても生かされています。

上下水道という社会インフラの基礎となる設計業務を、お客さまである公共団体から任せられていることに、お客さまが信頼してくれているのを感じています。



真館 宗伸さん

生命の水を守ります。

(公社)全国上下水道コンサルタント協会 会員
(一社)管路診断コンサルタント協会 会員
●調査 ●事業計画 ●実施設計 ●施工監理 ●診断 ●コンピューター解析

株式会社 三水コンサルタント 代表取締役社長 山崎 義広

本社/大阪支社 〒530-0005 大阪市北区中之島6丁目2番40号 TEL.(06)6447-8181(代) FAX.(06)6447-8196
東京本社/東京支社 〒112-0002 東京都文京区小石川15丁目5番5号 TEL.(03)5976-9060(代) FAX.(03)5976-9077
中部支社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内3丁目13番1号 TEL.(052)684-9300(代) FAX.(052)684-9301
西部支社 〒810-0801 福岡市博多区中洲5丁目6番28号 TEL.(092)282-7050(代) FAX.(092)282-7055
東北支社 〒981-0912 仙台市青葉区堤町1丁目1番2号 TEL.(022)728-7205(代) FAX.(022)728-7207

2021 健康経営優良法人 Health and productivity

思い描いています 豊かな水との暮らし

OEC オリジナル設計株式会社
代表取締役社長 菅 伸彦
本社：〒151-0062 東京都渋谷区元代々木町30-13 人は財産

就職活動応援特集

挑戦を後押しする会社



三機工業
環境システム事業部
エアロウイング部エアロウイング課課長補佐

廣瀬 智昭さん

■環境貢献の
一役を担う仕事
小さい頃から環境保全への貢献が好きな仕事に憧れがあったこともあり、福井工業専門学校を卒業後は、長岡技術科学大学に編入学し、環境システム工学を専攻し、廃棄物処理や水処理の研究を行っていました。今の仕事はまさにその延長線上で、入社15年目になります。入社以来、当社が誇る水処理装置の一つ、超微細気泡散気装置(エアロウイング)専門で業務を行っています。まずは国内の提案業務や技術的なアフターフォローから始まり、その知識・経験を生かして、国を飛び出しアメリカの販売パートナーのサポート、オース



■海外での活躍を
当たり前に
入社前は自分が国外で働くことになることは想像していませんでした。が、入社後、国外でも実績の多いエアロウイングを越えて貢献できる仕事がないかと思いがちでしたが、強くなつていきました。壓力に自信があったわけではないですが、私の熱意に対して会社が後押ししてくれたことで多くの経験ができました。実際、国外勤務を通じて、重要なのは当社の製品技術の知識であり、壓力はあくまでツールでしかない」と知れたことは大きかったです。学生の皆さんには、たとえ海外に出て経験を積むことができない場合は、二ミクロン線が突然武器に変わるので、周りの人がやってみるのを見たいですね。



三水コンサルタント
東日本事業本部
技術第二部首都圏グループ

松浦 悠さん

■下水道の維持管理に興味
高校生の頃から濃々と水に関わる仕事をしたと覚え、大学では土木工学を専攻しました。大学の講義で「これから時代の維持管理が重要である」と考えるようになり、水インフラの維持管理に関わることができ

「自分で考える力」を養う



■仕事も就活も
まずは現場へ
業務の進め方としては、発注者のところに通い、

■考える力を養う
入社2年目ですが、管路の実地設計を行う部署に所属しています。まずは先輩社員の下でいろいろなことをアシストで覚えていきます。設計案件は現場ごとに千差万別なため、自分でやりながら覚えるという主体性です。そのため、先輩社員

■考える力を養う
入社2年目ですが、管路の実地設計を行う部署に所属しています。まずは先輩社員の下でいろいろなことをアシストで覚えていきます。設計案件は現場ごとに千差万別なため、自分でやりながら覚えるという主体性です。そのため、先輩社員

■考える力を養う
入社2年目ですが、管路の実地設計を行う部署に所属しています。まずは先輩社員の下でいろいろなことをアシストで覚えていきます。設計案件は現場ごとに千差万別なため、自分でやりながら覚えるという主体性です。そのため、先輩社員

■考える力を養う
入社2年目ですが、管路の実地設計を行う部署に所属しています。まずは先輩社員の下でいろいろなことをアシストで覚えていきます。設計案件は現場ごとに千差万別なため、自分でやりながら覚えるという主体性です。そのため、先輩社員

■考える力を養う
入社2年目ですが、管路の実地設計を行う部署に所属しています。まずは先輩社員の下でいろいろなことをアシストで覚えていきます。設計案件は現場ごとに千差万別なため、自分でやりながら覚えるという主体性です。そのため、先輩社員

若手・中堅社員が語る



水機テクノス
環境メンテナンス事業部
技術部 設計2グループ 主任

石原 憲さん

■機械修繕の設計とは
大学では土木環境工学のゼミに所属しており、教授の紹介で水機テクノスの入社試験を受けました。「浄水場の機械を直す仕事」ということで、現場に向かう機会が多いかなと思っていたのですが、私が所属する設計部門はデスクワークが中心です。機械メンテナンスの設計は大きく分けて2段階に分かれます。1段階目は「設計が注される前の積算」で、機械の不具合や経年劣化のご相談を受け、必要な人数・時間・部品などから費用を見積もっていきます。2段階目は「注後の業務で、設計図書を書き、施工業者さんや各種材料を手配し、工事の完成書類を納めるまでを担当します。状況確認の



■関係者との対話で
図面通りの機械が現場で動く様子を見るのは嬉しいもので、やりがいのひとつだと思います。中でも小さな浄水場で、通りの設備更新を上回って担当した時は、完工時に「施設を丸ごとつくった」という達成感がありました。知識や段取り力がついてきた一方、今も学ぶべきことは多いです。例えば最近では、国のルールが変わったこともあり、紫外線処理設備の設計が多くなっています。目の前の業務を大切にしつつ、大きな動きや新技術

やりがいの先の学びを

■勉強して損なし
仕事をすれば、どんな方でも向かしら失敗すると思えます。私も数えきれないほどの失敗をして、そのたびに上司や先輩に助けられてきました。その点、風通しが良く、もやみに上下関係が厳しくない会社で良かったと思います。最後に理系の科目、特に土木機械、電気などを学ぶ機会のある方は、勉強しておいて損はありません。基礎知識が思わぬところで必要になるので、教科書を取っておくことをお勧めします。

■勉強して損なし
仕事をすれば、どんな方でも向かしら失敗すると思えます。私も数えきれないほどの失敗をして、そのたびに上司や先輩に助けられてきました。その点、風通しが良く、もやみに上下関係が厳しくない会社で良かったと思います。最後に理系の科目、特に土木機械、電気などを学ぶ機会のある方は、勉強しておいて損はありません。基礎知識が思わぬところで必要になるので、教科書を取っておくことをお勧めします。

■勉強して損なし
仕事をすれば、どんな方でも向かしら失敗すると思えます。私も数えきれないほどの失敗をして、そのたびに上司や先輩に助けられてきました。その点、風通しが良く、もやみに上下関係が厳しくない会社で良かったと思います。最後に理系の科目、特に土木機械、電気などを学ぶ機会のある方は、勉強しておいて損はありません。基礎知識が思わぬところで必要になるので、教科書を取っておくことをお勧めします。

■勉強して損なし
仕事をすれば、どんな方でも向かしら失敗すると思えます。私も数えきれないほどの失敗をして、そのたびに上司や先輩に助けられてきました。その点、風通しが良く、もやみに上下関係が厳しくない会社で良かったと思います。最後に理系の科目、特に土木機械、電気などを学ぶ機会のある方は、勉強しておいて損はありません。基礎知識が思わぬところで必要になるので、教科書を取っておくことをお勧めします。

■勉強して損なし
仕事をすれば、どんな方でも向かしら失敗すると思えます。私も数えきれないほどの失敗をして、そのたびに上司や先輩に助けられてきました。その点、風通しが良く、もやみに上下関係が厳しくない会社で良かったと思います。最後に理系の科目、特に土木機械、電気などを学ぶ機会のある方は、勉強しておいて損はありません。基礎知識が思わぬところで必要になるので、教科書を取っておくことをお勧めします。

おかげさまで70周年

水と環境の Consulting & Software

水と環境の創生コンサルタント
NSS 日本水工設計

ずっともったいなく、水に。

積極採用中!
インターンシップ受付中
←エントリーはこちら

(公社)全国上下水道コンサルタント協会会員
日本水工設計株式会社
代表取締役社長 本名 元
本社:〒104-0054 東京都中央区勝どき3-12-1
TEL.03-3534-5511 FAX.03-3534-5534
支社:東京・名古屋・大阪・広島・九州

https://www.n-suiko.co.jp



公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員
株式会社 NJS
代表取締役社長 村上 雅亮

〒105-0023
東京都港区芝浦1-1-1 浜松町ビルディング14階
TEL: 03-6324-4355 FAX: 03-6324-4356
https://www.njs.co.jp/

各社が誇る、現場で活躍する社員



■機械を作りたい
学生時代は機械工学を専攻し、環境分野に興味を持っていました。一人々の生活に貢献できる機械を作りたい」との思いで企業を探し、月島機械に出会いました。単体機械からプラント設備まで扱っており、自分でも設計したものが一部品で

は、製品・設備として形となり、社会貢献できることが一番の魅力と感ずきました。
■現場を知覚
入社直後、主に浄水汚泥の処理を行う上水道のプラント設備に配属され、3年間の勤務を経て、計画部門に異動しました。計画部門は、機械設備の受注に設計したものが一部品で

幅広い技術力で社会貢献

の知識が乏しかったので先輩の勧めもあって、上水道部門の技術士補の勉強をして、専門知識も身につけていきました。
■多様なキャリアを
その後、下水汚泥焼却炉の計画部門に異動し、4年間の勤務を経て、「過給式流動焼却システム」という消費電力を大きく削減する次世代型の下水汚泥焼却炉の試運転の現場での仕事をスタートし、次世代型焼却炉の基本計画等の業務に携わりました。
そして、現在はプラント設備の設計部門である

現場視点を図面にのせる

解っていたら、ただの図面や資料を渡すだけでは、資料や図面をわかりやすく作ります。
■経験してきた視点で
現場で補修業務を行っていた際、部品を簡単に交換できないような補修面を考慮した設計がされていたと感じたこともありました。これからは、現場の視点で設計できるようにしていきたいです。



住友重機械エンバイロメント
水処理統括部
プロジェクト部 設計グループ
太田 貴尚さん

■設計から
維持管理まで
私は、鳥取県の工業高校で河川や排水の水質分析などを勉強しました。進路指導の先生習験が生かせることもあって、当社に入社しました。現在は入社1年目で、3年前に水処理施設の

■わがやさを重視
現在所属しているプロジェクト部は、プロジェクトから構成されており、施設の新設・改築工事の設計業務や水質分析業務に携わっています。プロジェクトが、主に自治体などのお客さまからの要求事項を把握し、そのニーズを踏まえて、私の所属する設計グループが流入水量や容量能力などの計算を行い、その

■経験してきた視点で
現場で補修業務を行っていた際、部品を簡単に交換できないような補修面を考慮した設計がされていたと感じたこともありました。これからは、現場の視点で設計できるようにしていきたいです。



水を仕事にする魅力、やりがい

思い描いたものを形作る喜び
■協力しながら
作り上げる
「縁の下力持ち」という言葉が好きで、陰では、自分の頭の中を思い描いたものを、製作している「形」として作り上げていくことが、製作している中で、上水道都市デザイン工学を学び、土木全般の知識を身につける中で、上水道の存在を認知しました。蛇口をひねると水が出るという誰にとっても当たり前のことが、実は、蛇口をひねると水が出るという誰にとっても当たり前のことを、水道管の維持管理が担当者の裁量は大きく関係しています。
■愛が溢れる現場
私が2014年から開発に携わったフランジサポートは、地震時に脆弱とされる管路のフランジに、分には事業体から意見を聞き取り、開発の面白さ、刺激にもなり、自分が携わったものが製品として世に出る、それが実際に社会で役立つこと、一連の過程を経験することは、ほかにはない仕事の魅力だと思っています。

■縁の下力持ち
「縁の下力持ち」という言葉が好きで、陰では、自分の頭の中を思い描いたものを、製作している「形」として作り上げていくことが、製作している中で、上水道都市デザイン工学を学び、土木全般の知識を身につける中で、上水道の存在を認知しました。蛇口をひねると水が出るという誰にとっても当たり前のことを、水道管の維持管理が担当者の裁量は大きく関係しています。
■愛が溢れる現場
私が2014年から開発に携わったフランジサポートは、地震時に脆弱とされる管路のフランジに、分には事業体から意見を聞き取り、開発の面白さ、刺激にもなり、自分が携わったものが製品として世に出る、それが実際に社会で役立つこと、一連の過程を経験することは、ほかにはない仕事の魅力だと思っています。

大成機工
技術部 係長
酒井 大介さん



■協力をしながら
作り上げる
「縁の下力持ち」という言葉が好きで、陰では、自分の頭の中を思い描いたものを、製作している「形」として作り上げていくことが、製作している中で、上水道都市デザイン工学を学び、土木全般の知識を身につける中で、上水道の存在を認知しました。蛇口をひねると水が出るという誰にとっても当たり前のことを、水道管の維持管理が担当者の裁量は大きく関係しています。
■愛が溢れる現場
私が2014年から開発に携わったフランジサポートは、地震時に脆弱とされる管路のフランジに、分には事業体から意見を聞き取り、開発の面白さ、刺激にもなり、自分が携わったものが製品として世に出る、それが実際に社会で役立つこと、一連の過程を経験することは、ほかにはない仕事の魅力だと思っています。

■未来に貢献できる
脱炭素への社会的なニーズが高まる中で、熱水、環境の幅広い分野のプラント作りを担う技術者として、社会に貢献したいという思いで、入社しました。
■現場を知覚
入社直後、主に浄水汚泥の処理を行う上水道のプラント設備に配属され、3年間の勤務を経て、計画部門に異動しました。計画部門は、機械設備の受注に設計したものが一部品で



株式会社 極東技工コンサルタント <https://www.kgc21.co.jp>

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26 / 東京本社 東京都台東区上野1-10-12
ファー・イースト21 / 商工中金・第一生命上野ビル

水&環境の総合コンサルタント
Integrated consultant of water and environment

社員は、会社の「財(たから)」です。
建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定時退社および6月～10月には全社一斉残業マンスを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

心身ともに健康で充実した社員が一丸となって、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。

Creating a brighter future together

大阪本社社屋

誠実を旨とし
優れた技術者を育て
良い作品を残す

TEC グループ

TEC (テーイーシー)
株式会社 東京設計事務所
千代田区霞が関3-7-1
代表取締役会長 亀田 宏
代表取締役社長 狩谷 薫

TECI (テーイーシーアイ)
株式会社 TECインターナショナル
千代田区霞が関3-7-1
代表取締役社長 狩谷 薫

就職活動応援特集

市民を守る仕事を誇りに



名古屋上下水道総合サービス(NAWS)
施設管理部設備四課

時国 誠人さん

■市民の役に立つ仕事
私の地元名古屋は、他の大都市と比べて水道水がおいしいと感じています。業務内容も市民の命を繋いでいるという使命感が、魅力です。

■豊富な先輩が安心感に
私は現在、雨水ポンプの運転・維持管理に携わっています。一つ一つの業務に対して数人でチームを組んで進めます。チームのメンバーは、幅広い経験年数の社員で構成されており、現場での経験が豊富な先輩方からさまざまなノウハウを吸収できる環境です。新人でも安心して仕事ができる環境に感じています。

■後輩と一緒に成長を
私も入社後、数年が経過し、少しずつ成長できているのを感じています。右も左も分からない状態から先輩から親切に教えてもらったので、これから入社した後輩に対しては相手の立場に立つて、不安が解消されるまで分らないことを繰り返していきたくと思っています。



■人間関係の輪も広がる
当社は、時間休も含めて休暇が取りやすい会社です。同僚と好きな釣りに出かける機会も増えました。連休には皆キャンプに出かけるなど、人間関係の輪も広がっています。業務に関する資格の取得も会社からさまざまなサポートがあります。受験料等を会社が負担してくれることも、研修の機会を多く設けています。名古屋上下水道局や当社で長年勤めた方が研修の講師を務めるので、実務の深いお話を聞くことができます。私は現在、第二種電気工事士資格の取得に向けて、繰り返し実技試験の訓練を行っています。

ものですので、自らの誇りを励みにして業務にまい進していきます。

若手・中堅社員が語る



東京設計事務所
関西支社プランニンググループ
上下水道第2チーム

水野 良宣さん

■技術、経営、幅広い経験
入社以来、大阪を拠点に上下水道の計画業務に携わってきました。その都度、会社から様々な業務に携わらせていただきました。

■ヒートアイランド対策
また、お客さまは関西から始まり、流量・水質調査、汚水計画、雨水計画、調査、雨水流出解析、合流、東北の仕事も行い、



改善、経営計画等、いろいろな内容の仕事を経験しました。その都度、会社から様々な業務に携わらせていただきました。

■大きな変わった働き方
当社では、在宅勤務を前提としたフリーアドレスの業務を始めました。そのため、対面する機会が以前より少なくなりますが、TV会議等を活用して、これまでに以上にコミュニケーションを図ることに努めています。

また、在宅勤務時においても、通勤勤務時にも利用しているIoT・PCを自宅に持ち、会社のネットワークに自宅からアクセスできる環境を整えていたこともあり、大きな支障もなく業務を継続できています。

■雨水技術の提案を強化
これまでの雨水対策のノウハウを活用し、それぞれの自治体の浸水状況に応じた対策の提案ができるよう雨水技術の強化・拡充に取り組んでいます。

■仕事体験にぜひ参加を
当社は、時代の変化に合わせて柔軟にスピーディーに対応してきた会社です。業務だけでなく、勤務環境も時代に合わせ変えていきながら、社員にとって働きやすく楽しい職場づくりを進めています。

街を見て知り、重ねる経験

■いつか、安全を守る
当社は、入社3年目からメイン業務を任せられることが多くなりました。上司・先輩方に相談しながら業務を進めていくことができたこと

■新たな価値をつくる
現在は、下水汚泥燃料化設備の点検と修繕計画を担当しています。当社は、汚泥燃料化事業だけでなく、消化ガス発電事業にも積極的に取り組んでおり、下水汚泥の新たな価値の創出に携われるのが大きな強みだと思います。下水汚泥を「燃やして終わり」ではなく、そこから資源活用や環境配慮などの付加価値をつくる面白さを感じています。



テクノメンテサービス
エンジニアリング本部
プラント技術部熱技術課
綱取 泰広さん

■当たり前を維持する仕事
父が下水道の維持管理会社に勤めており、「下水道」というワードが身近にありました。また学校の社会見学でも下水処理場へ行って、そこで運転状況の確認や機器内部点検、試運転を美

設備の変化を読み取る



備の安定稼働だけでなく、より良い設備となるよう、計画・提案していくことが主な業務となります。

■いつか、安全を守る
当社は、入社3年目からメイン業務を任せられることが多くなりました。上司・先輩方に相談しながら業務を進めていくことができたこと

未来のインフラを考える人へ

日本ヒュームは、コンクリート製品とICTとの融合により都市の未来を支えています



総合コンクリート、主義
NIPPON HUME
日本ヒューム株式会社

本社 〒105-0004 東京都港区新橋5-33-11
TEL.03-3433-4111(代表)

支社 北海道・関東・東北・東海・関西・九州

部・事業部 管理本部、営業本部、工事本部、技術本部、生産本部、下水道関連事業部、不動産・環境関連事業部

日本ヒューム(株)HP

お問い合わせ先
メールアドレス



www.nipponhume.co.jp



jinji02@nipponhume.co.jp

「水」と「人」の環

信頼のNAWS

NAgoya Water and
Sewage General Service
Co.,Ltd

ライフラインである上下水道事業の一翼を担う
ソーシャルカンパニーとして、社会的課題の解決
と営利企業の融合を目指します。

新規採用者募集中!

詳細は
こちら



弊社は、持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

名古屋上下水道総合サービス株式会社

名古屋市中熱田区一番三丁目2番44号 TEL (052)-681-6210 FAX (052)-228-2610 http://www.naws.co.jp/

各社が誇る、現場で活躍する社員

個を尊重し、共に考える



前澤工業
環境事業本部 環境ソリューション事業部
官需推進部 上水営業技術課 主任
高柳 和幸さん

■水の総合エンジニア
学生時代は土木学を専攻していましたが、水道新から、浄水場内の各工程や下水道展開の機会がありましたが、当時は理解できていなかったと感じます。老朽施設の増加、事業体の人材不足や財政状況の悪化が懸念としてよく聞かれますが、仕事の中を担う決意がなされたのは下水道特化した総合的なエンジニアリングの仕事ができていくと感じました。

■民の力が重要
入社後は水道分野の設計部門に配属されました。営業部門の担当者お客さまとの対話の中で把握した悩みを技術として向き合い、ソリューションを提案する「引合設計」と呼ばれる業務を担当しています。今年7年目になります。老朽化した浄水場の更新から、浄水場内の各工程や下水道展開の機会がありましたが、当時は理解できていなかったと感じます。老朽施設の増加、事業体の人材不足や財政状況の悪化が懸念としてよく聞かれますが、仕事の中を担う決意がなされたのは下水道特化した総合的なエンジニアリングの仕事ができていくと感じました。

■環境貢献への期待
「環境ソリューション事業部」に所属していますが、まさにこの部署が環境分野での期待が高まっている中で、自分も考え行動する人になりたいと、下水道分野のエンジニアとして活躍したいと考えています。環境ソリューション事業部が、当を含め生産性があがることを目指しています。



連携して省エネ型の水処理技術(OD法)における「二重DO制御システム」を開発しました。同システムに関する技術開発と普及展開の取組みが「S.T.I. for SDGs Award」の優秀賞など数々の栄誉を受賞し、国内外から高い注目を集めています。

高柳 和幸さん



日本ヒューム
九州支社技術工事部
丹野 真衣さん

■データに向き合う
今年で入社して7年目になります。当社は鉄筋コンクリート製の管、ユーティリティの製造を手掛けるメーカーであり、雨水対策にユーティリティ関連業務を手掛けている現場で採用されています。こうした現場で当社の製品を使う

水を仕事にする魅力、やりがい



日本水工設計
東京支社下水道一部設計三課
山岸 実奈さん

■人と技術をつなぐ
大学では環境経済と呼ばれるジャンルの研究を行っていましたが、その延長として、環境技術者としてのキャリアを築き、その最前線に立ちたいという思いで、入社しました。

■あこがれのコンサル
自治体では、老朽化が進む下水道施設の更新を必要とする環境を整えるための計画(ストックマネジメント)の推進が、社内勉強会でも実施されており、未経験者でもスキルアップできる環境が整えられていたのが心強かったです。先輩社員の中には同じ境遇、未経験からスタートし、今はスペシャリストとして活躍する方もいることが励みになりました。

■誰かの命を救う
工場で製造された管は、地下に埋設されることが多いため、工事完了後は、地上で見ることが少ないですが、毎年新しい地盤条件で計算を繰り返す必要があります。その中で、自分も経験者として、現場で携わる機会があることに誇りを感じています。

誰かの命を救う設計を

■土まの世界へ
中学生の頃に「これは農業の時代だ」と思っていました。大学進学も農学部志望でしたが、学部時代は自分の得意分野だった理学の物理の知識を生かせる農業土木を専攻しました。ゼネコンに勤務していた祖父の影響で、小さい頃から土木の現場に憧れがあったので、就職活動の際には、試験を受ける機会もいただき、試験を経て正社員として採用されました。



埼玉の土木・建築・管路更生は 私たちにお任せください

Jumping to the future

当社取扱工法

- 本管更生
 - SPR工法
 - SPR-SE工法
 - SPR-NX工法
 - オメガライナー工法
 - シーリングレス工法
 - アルファライナー工法
 - 継手部止水装置化
 - マグマロック工法
 - スナップロック工法
 - 取付管更生(部分補修)
 - FRP内面補修工法
- 人孔防食・止水・補強
 - クリスタルライニング工法
 - PPSライニング
 - PML工法
- 人孔耐震化対策
 - 既設人孔耐震化工法
 - フロードレス工法
 - マンホール浮上抑制工法
 - 耐震一発くん
 - 【更新マンホール】後部耐震化工法

MASHIMU 真下建設株式会社 <http://mashimo-kensetsu.com/>

本社 〒367-0022 埼玉県本庄市日の出1-5-7
TEL.0495-22-2154

東京支店 〒160-0004 東京都新宿区四谷2-10-3
TEL.03-5368-2147

蓮田支店 〒349-0141 埼玉県蓮田市西新宿2-117
TEL.048-768-7285

さいたま事業所(管路更生事業部) 〒339-0061 埼玉県さいたま市岩槻区岩槻6937-1
TEL.048-795-7061

携わる誇り

足立建設工業株式会社

就職活動応援特集

人事・採用担当者に聞く 当社のここを知って欲しい 技術を問い、そして挑む 未来を問い、共に挑む

神鋼環境ソリューション 人事労政部 鈴木 亮介さん



■環境に向き合う会社
神鋼環境ソリューションは、水処理関連事業（水処理・バイオマス・冷却塔）、廃棄物処理関連事業、化学・食品機械関連事業等を手掛ける環境プラントメーカーです。上下水道分野では、上下水関連のプラントで全国に受注実績があるほか、海外事業も展開し、東南アジア諸国等における浄水場の建設・運営等で実績を有しています。技術開発にも力を入れており、下水汚泥の消化ガス発電や燃料化技術などを通じ、水処理分野からのカーボンニュートラル実現を目指しています。当社は、環境に関わる事業領域で広く活動を展開する中で、KOBELCOグループのエンジニアリング事業の一翼として重要な役割を担っています。

浄水場や下水処理場、ごみ焼却施設といったプラントは、重要なインフラであるとともに、地域それぞれの特性を踏まえた性能が求められます。当社は、各地域の事情に応じたオーダーメイドのプラントを提供し、これらインフラを支えることで、社会に貢献しています。

■自分だけの技術を持って
当社は「踏み込む。挑む。やり抜く。」を会社のポリシーとして掲げています。ポリシーの実践とともに一人ひとりの技術力が向上するよう、日々の業務からチャレンジを促し、能動的に動くことを期待しています。若手のうちから会社のコア技術に向き合い、それを自分の技術として身に付け、自信を持つことで、若手からでも発言や行動がしやすい風通しの良い職場へつながると考えています。

■新人教育では、年齢の近い先輩社員にマンツーマンで2年間仕事を教わる「エルダー制度」を設けています。ここでも「自分から動く」方針は一貫しています。仕事のやり方を手取り足取り教えることはしません。先輩社員や上司の手助けを得ながら、業務目標に対してどのような方法を取るべきか自身で考え、実践してもらいます。そこから自分で人との関わり方、技術のあり方を学んで伸びていってほしいと願っています。

■対面併用の採用活動へ
コロナ禍以降、採用活動の方法はWeb中心となり、2021年卒に続き2022年卒向けの採用活動でも、一部を除き、ほぼ全ての選考をWebで行いました。当社の情報や社員の思いを学生の皆さまにどうすればよく伝わるか、試行錯誤を続けていますが、神戸に本社を構える当社にとっては、Webを活用することで関西以外の遠方の学生の方と画面を通じてお会いしやすくなったことは嬉しく感じています。

一方で、社内や社員の雰囲気を感じてほしいという思いもありますので、コロナ禍の状況に十分留意した上で、Webばかりでなく対面での採用活動も少しずつ再開したいと考えています。例えば今冬の採用活動では、「1day仕事体験」を対面・Webの両方で開催します。業界研究に役立つようなイベントですので、お気軽にご参加いただければと思っています。

■未来と技術を問いながら
当社は「今を越える発想で、健やかな環境と暮らしを次世代へ。」というミッションを掲げ、社会やお客さまの課題に向き合い、挑み続けています。当社が納入するプラントは20年、30年と長期間お客さまのインフラを支え続けるものが多いことから、最初から未来のことを考えて設計しなければなりません。気候変動といった環境問題や、人口減少などの社会問題などいかに対処していくかという未来への問いに対し、技術に真摯に向き合い挑戦していく。このあり方に共感してくれる人をお待ちしています。

採用担当として、学生や新入社員の仕事に求めるものや評価軸が変化してきていると感じます。当社としては、さまざまな技術を持った人に輝いてほしいと思っています。そういった皆さまの声にお応えし、多様なキャリアパスを用意できるように、私たちが挑戦していきます。

■特殊工事のフロウチーム
当社は、公共事業を中心にまちづくりへと貢献している総合建設会社です。埼玉県を拠点に北関東で事業を展開している。所属部署は下水道管線を掘り起す「パイプリーフティング」や、地震時に管が破断しないよう耐震補強する技術などのトンナリ技術などを駆使し、日々パイプラインの改良・改良工事の手助けをしています。もうひとつは別の工務店に

大きなスケール、丁寧な指導

■施工管理を担当
現在、施工管理を中心に担当しています。エンジニアリングの運用や工事班の編成、使用機材の手配など、工事現場での安全管理や、学問の準備など、現場で必要なことをすべて担当しています。パイプリーフティングやトンナリ技術などの特殊な作業は、現場での指導が非常に重要で、現場で培った経験や技術を、現場で指導する責任を担っています。現場での指導は、現場での経験や技術を、現場で培った経験や技術を、現場で指導する責任を担っています。



■地域住民に寄り添い
街中の工事が多いため、地域住民の皆さまへの配慮も大事に考えています。工事現場の周辺に工事の進捗や安全に関する情報を発信し、住民の方への不安や不便を感じないよう、丁寧な説明や声かけを行っています。また、工事現場の周辺に工事の進捗や安全に関する情報を発信し、住民の方への不安や不便を感じないよう、丁寧な説明や声かけを行っています。

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社フソウ	建設(全般、上下水道他総合水処理業)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント、管路)、メーカー(主に水輸送用鋼管及び異形管、各種水処理装置)、運転管理・維持管理、その他(上下水道水処理施設におけるOSM)	募集人数:25名 応募資格:高専、大学、大学院を卒業見込	3月1日より会社説明会・選考スタート→適性検査(WEB)→面接2回→内定	2022年3月から随時開催 参加方法:マイナビ2023よりエントリー	マイナビ2023、当社リクルートサイト	2021年度 17名 2020年度 14名 2019年度 19名	フソウは創業から70年以上、人々の暮らしにより深く関わる会社を目指して、全国都道府県・区市町村の上下水道事業に取り組んでまいりました。現在は、上下水道施設の設計・施工・メンテナンスを行う建設部門、管材・資機材の販売部門、鋼板製異形管を製作する製造部門の3つの部門がそれぞれ地域に寄り添う事業活動を行っています。また、社員の健康の維持向上のため、年1回の人間ドック(年齢に関わらず会社負担)を受診してもらい予防措置を講じています。万が一に備え、全社員を対象に長期障害所得補償(GLTD)に加入、安心して働いてもらえる環境づくりを行っています。
前澤工業株式会社	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数:15名程度 応募資格:2023年3月卒業見込みの大学院生、大学生、短大生、専門学校生(機械・電気・衛生工学系専攻積極採用)	3月～:合同企業説明会、会社説明会 4月～:選考(筆記試験・適性検査)面接3回 6月～:内定 10月:内定式	会社説明会3月頃より開始予定 (参加方法)マイナビ2023より受付	マイナビ2023、当社採用HP、WEB求人情報サイト等	2021年入社 17名 2020年入社 18名 2019年入社 10名	前澤工業は、創業以来80余年にわたり、上下水道用機器・水処理装置のメーカーとして、上下水道分野のインフラ整備に携わってまいりました。当社の製品は、日常生活で目に触れるものは数多くありませんが、皆さんの「安心・安全な暮らし」を支えています。当社では、社会に関心を持ち、新しいことにチャレンジしていく人材を求めています。ぜひ私たちと一緒に前澤工業の一員として、水インフラを支えていきましょう。
真下建設株式会社	建設(全般、管路更生、管口耐震、人孔更生)	募集人数:10人程度 応募資格:高専以上	随時受付	説明会随時受付中、インターン1月・2月・7月・8月・12月随時受付中 参加方法:リクナビ2023より予約受付もしくはTEL:0495-22-2154(担当:越司(こし)まで)	会社HP・リクナビ	2021年度 3名(大学卒1名、高校卒2名) 2020年度 3名(大学卒2名、高校卒1名) 2019年度 3名(大学卒1名、高校卒2名)	真下建設では、20年以上前から既設下水道管線をはじめとする地下埋設管線のメンテナンスサービスを手掛けており、多種多様な施設の損傷に対応するためのさまざまな技術力を磨いてまいりました。また、当社が行う工法は非開削工法です。工事による廃棄物を最小限に抑えることができる環境配慮型工法なので、持続可能な下水道施設を守るために今後も更なるニーズが見込まれる分野です。当社は、令和3年11月に新事業所を開業し、新しい環境の中で業務分担化や有体消化力を入れ、安心して働ける職場環境作りを進めています。衛生的な生活、浸水、水環境を守るために、私たちと一緒にこの仕事に携わってみませんか。

下水道の未来を支える それが私たちの使命です。

- 下水道システムの総合的な管理運営をサポートします
- 大阪市内全域の下水道施設の維持管理を行っている会社です

クリアウォーターOSAKA株式会社
〒541-0055 大阪市中央区船場中央二丁目2番5-233号
https://www.clearwater-osaka.co.jp/

水とともに50年
明日からも安心・安全で
きれいな水をつくり続ける

With water, With you
50th anniversary
一盞の水を未来につなぐ

TTMS 月島テクノメンテサーサービス株式会社 http://www.t-tms.co.jp
本社 〒135-0031 東京都江東区佐賀一丁目3番7号 TEL 03-5245-7150 FAX 03-5245-7155
大阪支社 〒541-0048 大阪市中央区瓦町三丁目6番5号 TEL 06-6231-4800 FAX 06-6231-4950

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
大成機工株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数:10名程度 応募資格:2023年4月までに高専、大学、大学院を卒業見込	3月~ 合同企業説明会、会社説明会 4月~ 選考(書類選考、筆記選考、面接) 5月~ 内々定	3月より説明会実施 マイナビよりエントリー	当社HP、マイナビ	2021年度 6名 2020年度 10名 2019年度 9名	大成機工は創業以来、一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に携わり、「特殊継手」「不断水工事」「老朽管更生工事」などの独自技術を通じて、常に業界をリードしてまいりました。年間休日129日に加えて有給取得やアンバーサラー休暇等の特別休暇制度やノー残業デーの実施など、仕事とプライベートを両立させた働き方が実現できます。
月島機械株式会社	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理 水処理用機器以外にも産業用(食品、化学、鉄鋼分野向け)機器も製造	募集人数:20名前後 応募資格:高専、大学、大学院卒業見込	2022年2月以前 各大学の説明会に参加・インターンシップ開催 2022年3月 エントリー受付開始・会社説明会開催 2022年6月 選考開始(個別面接実施)	インターンシップ: 2021年9月~2022年2月 企業説明会 2022年3月 インターンシップ、企業説明会ともにマイナビ2023より受付 オンライン形式の予定ですが、新型コロナウイルスの感染状況次第で対面形式へ変更する可能性あり	コーポレートHP、各大学の求人票、マイナビ、就職四季報、日本水道新聞、日本下水道新聞	2021年入社 30名 2020年入社 29名 2019年入社 25名 (主な出身校)北海道大、室蘭工業大、北見工業大、弘前大、東北大、長岡技術科学大、群馬大、埼玉大、筑波大、茨城大、宇都宮大、東京都立大、千葉大、横浜国立大、横浜国立大、静岡大、名古屋大、京都大、大阪府立大、九州大、宮崎大、早稲田大、中央大、明治大、法政大、青山学院大、立教大、成蹊大、武蔵大、芝浦工業大、東京農業大、千葉工業大、工学院大、日本大、東洋大、神奈川工科大学、大阪工業大、獨協大、玉川大、昭和女子大 他	月島機械が100年以上の歴史の中で磨き上げてきた技術を活用して、日常生活に欠かせない水インフラを支えています。当社は、水処理から汚泥処理まで多種多様な製品を取りそろえており、「環境技術で世界に貢献する」という企業理念のもと、省エネルギーや下水汚泥からの創エネルギー技術で地球温暖化防止に取り組んでいます。情熱をもって仕事に取り組む社員が多く、1年目からプロジェクトメンバーの一員として成長できる環境です。
月島テクノメンテサービス株式会社	エンジニアリング(プラント)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス	募集人数:35~40名程度 応募資格:2023年3月卒業(修了)予定の理工学系学生	~3月:インターンシップエントリー受付中 3月~:マイナビ2023よりエントリー受付開始 会社説明会→選考(書類選考、適性検査、面接2回)→内々定	インターンシップ:1月から実施予定 説明会:3月から随時実施(参加方法) マイナビ2023よりエントリー後、予約	当社新卒採用サイト、マイナビ2023、学校の求人票/WEB求人情報システム等	2021年:29名 2020年:27名 2019年:36名 北見工業大、前橋工科大、東京電機大、芝浦工業大、法政大、東邦大、日本大、東洋大、東京工科大、龍谷大、大阪工業大、佐賀大、八戸高専ほか	【水インフラを守る使命と誇り。環境と持続可能な社会に大きく貢献する専門企業】 私たちは上下水道を通して、人々の生活基盤と日本の水環境を支え続ける維持管理のバイオニアです。上下水道施設の保守・運転管理から補修・設備工事まで「水のライフサイクル」に関わる総合サービスを全国で展開しています。何よりも「人」を財産と考えている当社では、人材育成に重きを置いており、充実した教育体制のもと、皆さんの入社後のスキルアップを全面的にバックアップします。公共性・地域性が高く、仕事そのものが社会貢献に繋がる当社で、上下水道の発展のためにも挑戦しませんか?
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数:10~15名 応募資格:大学院修了、大学卒	1~2月:学内の業界/企業説明会へ参加 3月~:各支社で会社説明会を開催 4月~:採用試験	3~6月 リクナビからエントリー	当社WEBサイト、リクナビ	27名 全国の大学および大学院から	東京設計事務所は創業以来60年、「社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持続する」を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早期勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指してさまざまな施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、運転管理・維持管理	募集人数:設備職 5~10名程度、土木職 5~10名程度 応募資格:大学院、四年制大学、国公立工業高等専門学校(本科・専攻科)、専門学校対象(設備職)機械・電気系学科を専攻し、翌年3月卒業予定者(土木職)土木系学科を専攻し、翌年3月卒業予定者	2月~ インターンシップの実施 3月 合同就職説明会へ参加、会社見学会の実施 3~5月 会社説明会、選考会の実施	会社説明会:3~5月ごろ実施 インターンシップ:2月ごろ実施 当社HP、マイナビから予約・申込	当社HP、マイナビ等のWEBサイト、学校へ配布した求人票	2021年卒 31名 2020年卒 20名 2019年卒 22名	東京都下水道サービスは、東京都の政策連携団体です。東京都下水道のグループの一員として、東京都下水道局との一体的な事業運営を行い、下水道サービスの維持向上を目指しています。また、豊富な経験に基づく高い技術力とノウハウを活用し、広い視野を持って、下水道事業を総合的に運営する企業として、下水道事業に貢献しています。社会に貢献しているという、誇りと信念をもって働けるわが社で、一緒に下水道事業を盛り上げていきませんか?
名古屋上下水道総合サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(上下水道取付管工事)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス、その他(上下水道に関する講習や講師派遣) 名古屋上下水道局の補完代行を通じて培った知識・技術を活かし、近隣事業者に対し各種計画、マニュアル等の策定支援を行っています。	募集人数:10名程度 応募資格:高等学校卒業以上 普通自動車運転免許所有 35才未満(令和4年4月1日時点)	採用試験受験申込(11月22日~12月27日)→一次試験(1月8日)→二次試験(面接第1回、1月末)→二次試験(面接第2回、2月初旬)→合格発表(2月中旬)	実施予定なし	当社HP、マイナビ転職、イン転職	2021年度 2名(11月末現在) 2020年度 22名 2019年度 5名	名古屋上下水道総合サービス(NAWS)は、名古屋市から約95%の出資を受けて設立された外郭団体で、上下水道取付管工事、下水道施設の維持管理、水道メータの検針など50年以上にわたる名古屋上下水道局の補完・代行の役割を担うとともに、名古屋近隣事業者の支援を行っています。私たちの生活に欠かせないのでぜひ上下水道に携わることによりやりがいを感じていただける方のご応募お待ちしております。
日本ヒューム株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数:6~10名 (文系5名、理系5名) 応募資格:大学院修了見込、大学、高等専門学校・専門学校(建築、土木、機械、電気)卒業見込	3月から説明会開始。4月から採用試験に入り、6月中旬に内々定、10月1日に内定式。以後、定員に満たなければ、随時説明会・選考を開催。	決定次第、リクナビまたは当社HPで案内	リクナビ、当社HP	2021年度 8名 (浅野工学専門学校、金沢工業大学、北九州市立大、佐賀大、静岡大、専修大、鳥取大学、八戸工業大) 2020年度 5人 (浅野工学専門学校、中央大、日本大、佐賀大、東京経済大) 2019年度 8人 (浅野工学専門学校、亜細亜大、東京都大、北海道科学大、南山大、立教大)	「総合コンクリート主義」を掲げコンクリート二次製品の設計・施工といった全方位的ワンストップサービスを提供できる会社です。異常気象によるゲリラ豪雨、大型台風の大雨など、洪水や浸水被害などの雨水対策が求められるなか、大断面、高水圧対応といったニーズに対応した管渠の製造や、ICTを活用した浸水対策施設運用支援システム実用化等社会に貢献しています。当社は今年で創立95周年を迎え、さらなる飛躍を目指しています。一緒に未来のインフラについて考え、安心・安全で豊かな社会をつくりませんか。
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数:【技術職】約15名(土木設計、建築設計、機械設計、電気設計)【管理系総合職(情報システム部門)】若干名 【技術職】理系学生対象(土木、建築、機械、電気、その他) 【管理系総合職】学部学科不問	3月上旬~ 企業説明会実施、適性試験実施 3月下旬~ 面接実施(複数回) 技術職:社員との業界・仕事理解のための座談会実施 4月中旬~ 内々定	冬季インターンシップ:2月実施 個別企業相談会:3月以降随時実施 (参加方法) インターンシップ/リクナビ/インターンシップサイトより申込 説明会:マイナビおよびリクナビに求人広告掲載予定、エントリー後に説明会画面より申込	当社HPおよび求人広告(マイナビ/リクナビ)に採用情報を掲載予定(採用連絡先) 0120-971-439 recruit@n-sui.co.jp	2021年 12名 2020年 12名 2019年 13名 (主な出身校)東北大、埼玉大、横浜国立大、山梨大、徳島大、広島大、山口大、宮崎大、東京聖立大、東北学院大、前橋工科大、日本大、中央大、東京都市大、東洋大、工学院大、千葉工業大、名城大、滋賀県立大、大阪工業大、摂南大、高知工科大、仙台高専 他	日本水工設計は水インフラを通して社会に貢献するコンサルタント会社です。顧客である自治体から上下水道等に関する課題、ニーズをヒアリングし、調査・計画・設計や上下水道事業のマネジメントによって街づくりを支えています。社内ではワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、コロナウイルス感染拡大防止のための時差出勤や在宅勤務の取組みなど、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れていきます。2月にはインターンシップを開催予定ですので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加ください。

さらに続く、もっとつなぐ、明日へ、未来へ



水処理機器のバイオニア、不断水の水
KEEP THE LIFE LINE **TAISEI KIKO** **大成機工株式会社** 本社/大阪市北区梅田1丁目1番3
 TEL.06(6344)7771(大代表) www.taiseikiko.com

日々の安心は強さから生まれる。

強靱

KURIMOTO
www.kurimoto.co.jp

株式会社 栗本鐵工所 **パイプシステム事業部**

- 本 社 / 〒550-8580 大阪市西区北堀江1丁目12番19号 TEL(06)6538-7641
- 東京支社 / 〒108-0075 東京都港区港南2丁目16番2号 TEL(03)3450-8510
- 支 店 / 北海道支店 TEL(011)281-3302 ●中国支店 TEL(082)247-4133
- 東北支店 TEL(022)227-1873 ●九州支店 TEL(092)451-6623
- 名古屋支店 TEL(052)551-6932

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社栗本鐵工所	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械、管路資機材)	募集人数:【技術系総合職】20名(予定)、【事務系総合職】10名(予定) 応募資格:2023年3月に高専、大学、大学院卒業見込み	2023年卒業の選考についての自由応募は、2022年3月より受付、マイナビ2023サイトからエントリー。学校推薦の場合は、随時、当社人事グループまで連絡。その後、履歴書(当社書式)、成績証明書、筆記試験、面接・グループディスカッション(計3回)、SPおよび適性検査を実施。	説明会を2月より随時開催予定(WEBでの開催を予定しています)。各大学の説明会にも随時参加予定です! マイナビ2023サイトのエントリーフォームより登録。	マイナビ2023、Labbase、当社採用ホームページなど	2021年 21名(入社予定) 2020年 25名 2019年 13名 (主な出身校)愛媛大、大阪大、大阪工業大、大阪市立大、岡山県立大、関西大、関西学院大、金沢工業大、九州大、京都工芸繊維大、近畿大、近畿職業能力開発大学校、熊本大、高知工科大、上智大、成蹊大、東京理科大、同志社大、徳島大、鳥取大、豊橋技術科学大、長岡技術科学大、名古屋工業大、兵庫県立大、広島工業大、福岡大、三重大、立命館大、龍谷大(過去3年実績より)	栗本鐵工所は、水道・電気・通信・道路などの「ライフライン」および、自動車・化学業界などの「機械・プラント」に関わる、製品と技術を提供している、2021年2月に創業112年を迎えた歴史ある企業です。上下水道など社会の生活基盤を構築・維持管理しており、安全・安心といった価値を提供しつつ、生活文化の発展に貢献します。ぜひ、自分の仕事が世の中に貢献することのやりがいや、一緒に感じてみませんか? (年間休日125日+有給・特別休暇などあり)
三機工業株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数:90名程度 応募資格:2023年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学校生、高校生の方。	3月 説明会開始 6月 選考開始 10月 内定	インターンシップ:8月~翌年2月にかけて随時開催予定。 説明会:3月以降随時開催予定。 参加方法:マイナビ・リクナビ・当社マイページから受付。	マイナビ・リクナビ・当社マイページよりエントリー	2021年 95名 2020年 88名 2019年 82名 (採用実績校)大阪大、九州大、京都大、慶応義塾大、東京大、東北大、名古屋大、北海道大、早稲田大 他 全国140校超の国公立私立大学、大学院、高専から採用	三機工業は三井グループの主要企業の一つとして設備業界を牽引してきたリーディングカンパニーです。創立100周年に向けて事業を展開しており、浄水や下水道事業といった水関連事業以外にも空調・給排水衛生・電気・情報通信などの建築設備、工場や空港での物流・搬送システム、ごみ処理プラントといった社会インフラの構築を手がけています。将来のエンジニアとなる皆さまからのご応募を心よりお待ちしております。
株式会社三水コンサルタント	コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数: 技術系総合職 10名 事務系総合職 若干名 応募資格:土木工学、建築学、機械工学、電気工学、環境工学の学科またはこれらに準ずる学科を専攻し、2023年3月に高等専門学校、専門学校、四年制大学、大学院修士課程を卒業(または修了)見込み 事務系 学部不問で2023年3月に4年制大学を卒業見込みであること。	会社説明会、会社訪問→筆記試験・適性検査・役員面接→選考→採用決定 時期は随時(採用締切日) 一次締切 2022年4月30日 二次締切 2022年12月31日	会社説明会、会社訪問は随時受付。 インターンシップ1day~2週間(期間は相談可)も随時受付。 学校からの紹介、本人からの電話、Eメール等によるエントリー。	当社HP、大学へ配布する会社パンフレット等	19名 (出身校)室蘭工業大、北見工業大、徳島大、日本大、明星大、東北学院大、大阪工業大、大阪産業大、大阪経済大、大分工業大	三水コンサルタントは昭和49年の設立以来、約50年にわたり、上下水道事業を中心に、水と環境の建設総合コンサルティングサービスに邁進してきました。次代のニーズを踏まえた総合的視点と知識、ノウハウにより全国の顧客等から高評価を得ています。最近では、海外でのコンサルティング業務に対応すべく「海外室」の新設や、女性エンジニアの活躍の場を広げる職場環境整備、ワークライフバランス向上を目指した「働き方改革」に力を入れています。
株式会社神鋼環境ソリューション	建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス	募集人数:事務系約5名、技術系約30名 応募資格: 事務系 全学部全学科 技術系 機械系、化学工学系、電気・電子系、建築系、土木系、環境・衛生工学系、化学系、材料系、農学系、生物系等 ※それ以外の専攻の方も受付	①会社説明会 ②エントリーシート ③WEBテスト ④グループディスカッション ⑤面接 ※推薦応募の場合は別スケジュール	12月~来年1月に冬季1DAY仕事体験実施(受付中)。 ※対面、オンラインとも可	当社採用HP、マイナビ・リクナビ・リクナビ・マイナビからエントリー。 会社説明会などの選考に関する情報を提供。	2021年度 23名 2020年度 26名 2019年度 17名	神鋼環境ソリューションは水処理、廃棄物処理技術、化学工業向けプロセス機器等、多様な保有メニューを活かし、「環境・エネルギー分野」をはじめ、さまざまな分野で国内外における地域社会への貢献を目指しています。当社の特徴の1つに、若手のうちから責任ある仕事を任せられる方針があることから、環境プラントエンジニアリングやモノづくりに興味があるとともに、変化を恐れず、果敢に挑戦できる方を求めています。
株式会社水機テクノス	エンジニアリング(プラント)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス	募集人数:5~6名 応募資格:高専(文系・理系)大卒(理系)し、翌年3月卒業予定者	7月~翌年2月 インターンシップ 3~11月 求人公開 会社説明会 選考 1月 内定式	インターンシップ 7月~翌年2月 会社説明会 3~11月 マイナビより応募、またはメール(saiyo-kanri@suiki-tec.co.jp)にて問合せ	当社HP、マイナビ、キャリアタスUC、求人NAVI	2021年4月 5名 2020年4月 5名 2019年4月 6名	水機テクノスに入社した先輩社員は、主に浄水場の修繕(設計・施工管理)や運転維持管理を中心に活躍しており、ライフラインを支える使命を感じながら業務に取り組んでいます。また、上下関係問わず社内コミュニケーションも活発で、職場の雰囲気がいっぱい好評です。他には、Eラーニング研修等の教育制度や資格取得支援制度があり、従業員の技能向上を図っています。また、有給休暇取得奨励日を積極的に行使し、従業員のワークライフバランスに努めています。
水道機工株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気)、運転管理・維持管理	募集人数:5~10名 応募資格:2022年3月までに大学・大学院卒業予定の理系	2月より随時オンライン会社説明会を開始→面接・適性検査→内定 面接はすべて個別面接を実施	12月より冬インターンシップ開催、2月まで実施 リクナビ・マイナビよりエントリー	当社リクルーティングサイト、リクナビ、マイナビ	2021年4月 6名 2020年4月 5名 2019年4月 6名 (出身校)北海道大、信州大、筑波大、お茶の水女子大、東京理科大学、横浜国立大、早稲田大、東京理科大学、中央大、東京農業大、金沢大、立命館大、九州工業大 他	水道機工は創業85年の水処理エンジニアリングの老舗企業です。安心して水が飲めるような暮らしを、高い技術力と責任を持ち支え続けています。長い歴史の中で培われてきた技術力と、変化の環境の中で適応していく柔軟性を持ちながら、100年後の未来まできれいな水を提供できるように、日々邁進している会社です。一方で社内には、暖かなアットホームな雰囲気、後輩の自立をサポートしてくれる面倒見の良い先輩社員がたくさんいます。皆さんにお会いできるのを楽しみにしております。
水ing株式会社	建設(全般)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	新卒採用は、「総合職」「フィールドエンジニア職」の2コースにて実施。 募集人数:【総合職】20~25名程度(高専・大卒・院修了合計)、【フィールドエンジニア職】50~70名程度(高専・大卒・院修了合計) 応募資格:【総合職】学部学科不問、【フィールドエンジニア職】学部学科不問	【総合職】2月~:会社説明会(WEB)、3月~:選考 【フィールドエンジニア職】2月~3月~:会社説明会(WEB)、4月~:選考	【総合職】インターンシップを8月~翌年2月に実施、HP上で随時登録受付中 【フィールドエンジニア職】12月~翌年2月に実施、インターンシップサイトにて随時受付連絡(参加方法) 【総合職】HP上から登録し、マイページを開設後、応募方法や日程を随時告知 【フィールドエンジニア職】インターンシップサイトにて登録後、応募方法や日程を随時告知	総合職、フィールドエンジニアとも当社HP、マイナビ	2021年度 総合職 26名 フィールドエンジニア職 59名 2020年度 総合職 21名 フィールドエンジニア職 43名 2019年度 総合職 19名 フィールドエンジニア職 74名	水と環境をいっしょでも支え続ける企業でありたい。私達は、水処理施設の設計・建設から運転管理・運営までをトータルに手掛ける総合水事業会社です。「最大の資産は人である」という考えの下、さまざまな研修施設を設け個人の成長をバックアップしています。また、社会の変化に対応しつつ生産性向上を目指す、多様な働き方の各種制度があります。フィールドエンジニア職は、主に上下水道等のインフラ施設で運転管理を担います。生活に必要不可欠な水を届ける責任感と誇りを持ち、業務に当たっています。
住友重機械エンパイロメント株式会社	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数:若干名 応募資格:高専、大学、大学院卒業見込み 新卒総合職採用は、住友重機械工業内での選考を経て、住友重機械エンパイロメントへ配属。	2月上旬よりエントリー受付開始 3月上旬より選考開始	説明会、インターンシップは2~3月にオンラインにて複数回実施 (参加方法) 住友重機械工業の採用ページよりマイページに登録、予約	住友重機械工業の採用HP	2021年度入社:5名(理系5名) 2020年度入社:5名(理系5名) 2019年度入社:5名(理系5名) 北海道大、東北大、筑波大、東京工業大、名古屋大、大阪大、京都大、神戸大、九州大、早稲田大、法政大、東京立大 他	住友重機械エンパイロメントは2007年に住友重機械工業から水処理プラント部門が独立して設立した、水処理プラントエンジニアリングメーカーです。さらに2017年にはプラント修繕・運転管理等のサービス事業を展開していた、子会社を合併吸収し、プラント建設から運転維持管理まで一貫して行える体制が整っています。働き方改革にも積極的に取り組んでおり、週2回の定時退社日及びフレックスタイム制を導入しています。住友重機械工業でダイバーシティ推進室が発足したことにより当社でもダイバーシティ化が進み、より働きやすい環境が整っており、風通しが良い職場の雰囲気が特長です。是非、皆さまからのご応募をお待ちしております。

求む「技術の継承者」

日本で初めてのPC配水池(昭和32年築造)

ただ一筋に愚直に改良を重ねてきた技術。あまりにもあたりまえの存在だから、つい見過ごされてしまいます。でも私たちの技術は確実に根付いています。Prestressed Concreteの技術に携わるこれからの仲間との出会いを楽しみにしています。

株式会社 安部日鋼工業

Suiki Technos

水をみかく 人をみかく 明日をみかく

人々の暮らしを支える感動を一緒に味わってみませんか。

“どんな仕事か、どんな会社で働きたいの?”
就職活動を行う中で、そんな自問自答を繰り返す方もいらっしゃるのではないのでしょうか。
水機テクノスは、「水をみかく」仕事を通じて「人をみかく」会社です。そして、100年先の笑顔あふれる環境を創造するために、ノウハウと技術で「明日をみかく」会社です。
人々の暮らしを支える感動を共に味わい、成長しながら、一緒に未来の水機テクノスを創っていきませんか?

おかげさまで創立60周年
株式会社 水機テクノス
〒156-0054
東京都世田谷区桜丘5-48-16
TEL:03-3426-2600
FAX:03-3426-2619
ITOKYO働き方改革推進企業
採用情報は水機テクノス採用ページをご確認ください。

1dayインターンシップ
参加者募集中心!
参加応募フォーム

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
足立建設工業株式会社	建設(管路)、運転管理・維持管理	募集人数:4名以上 応募資格:高卒以上	会社説明会→適性検査+面接(1~2回)⇒内々定実施。	会社説明会は随時開催。インターンシップは毎年8月中旬に開催。 参加方法:電話・メール・リクナビよりお申し込みください。 (TEL:03-3899-0121 / mail=recruit@adachitokyo.co.jp)	当社HP/リクナビ	2021年度 5名(日本大学・拓殖大学など) 2020年度 3名(日本大学など) 2021年度 5名(大正大学・東京国際大学など)	創業107年目の老舗企業です。上下水道工事を通じて社会貢献をしています。財務基盤が強く、転勤がなく、長く安定して働けます。積極的な技術開発を行っており、当社が開発した「SPR工法」は「大河内記念賞」ほか数々の受賞実績があります。また「より良い職場の環境づくり」にも取り組み、働き過ぎの防止や会社費用でがん保険や生命保険に加入するなど福利厚生も充実しています。「誠実な施工」「安全な施工」をモットーに、社長以下「誰に対しても胸を張れる仕事をする」と日々技術力向上に励んでいます。
株式会社安部日鋼工業	建設(全般)、プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工	募集人員:20名前後(施工管理、製造管理、営業、事務等) 応募資格:不問	毎年10月より、応募受付開始(2023年卒業生の求人募集受付中)応募書類受領後、一次試験を実施(最寄りの支店、本社にて)合格者は役員面接(岐阜本社にて)により合格を決定(一次試験の結果により、役員面接を待たず内々定の可能性あり)応募から合格の通知まで通常2週間から3週間程度(役員面接前以内々定とする場合は1週間以内)。	随時受付中 申込みに応じて実施(一人ずつ、個別に対応可)。 2022年1~2月:専門学生・理系大学生・院生向け(1日) 2022年3月以降:マイナビ2023よりエントリー、もしくは当社採用アドレス<JP.HRS.VWJ.RECRUIT@ADACHI.VEOLIA.COM>へ直接メールにて連絡	当社HP、就職情報サイト(マイナビ、キャリアタスUC、求人受付NAVI)等	2021年4月 18名(大学卒13名、高専卒1名、高校卒4名) 2020年4月 19名(大学院修了3名、大学卒12名、高専卒2名、高校卒2名) 2021年4月 10名(大学卒7名、高専卒1名、高校卒2名) 出身校=岐阜大学、鹿児島大学、埼玉大学、秋田大学、東北学院大学、千葉工業大学、金城学院大学 他	日本初のPC(プレストレストコンクリート)製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定し、本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの実現に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術を磨いていきましょう!
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス、その他(システム開発・保守、漏水調査、水質検査等)	募集人数:15~20名程度 応募資格:2023年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学校生、高校生の方 ■技術系:土木(都市環境工学)・機械・電気・化学・生物・農学・建築・情報工学・資源・地球環境学専攻の方、その他理系専攻の方 ■事務系:全学部・全学科	2021年11月より冬季インターンシップの開催 2022年3月より会社説明会を開始し順次選考、内々定 2022年10月1日 内定 ※高校生のみ9月以降に選考開始	◆インターンシップ 2021年11~12月:理系大学生・院生向け(1日) 2022年1~2月:専門学生・理系大学生・院生向け(1日) ◆会社説明会 2022年3月以降より順次 参加方法 マイナビ2023よりエントリー、もしくは当社採用アドレス<JP.HRS.VWJ.RECRUIT@ADACHI.VEOLIA.COM>へ直接メールにて連絡	就職情報サイト(マイナビ2023)、当社WEBサイト (https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2022年入社 14名(予定) 2021年入社 11名 2020年入社 12名 出身校=東京大学、東京工業大学、京都大学、大阪大学、筑波大学、山梨大学、慶應義塾大学、早稲田大学、上智大学、中央大学、立命館大学、東京農業大学、各高専、専門学校 他	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170カ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々の多様性を活かし、誰もが自身の能力を存分に発揮して活き活きと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております!
株式会社 NJS	コンサルタント、その他(システム開発)	募集人数:26~30名程度(技術系26~30名程度、事務系若干名) 応募資格:大学院修士課程、四年制大学、高等専門学校(本科及び専攻科)を2023年3月に卒業(修了)予定の方 ■技術系職種の対象学科 土木、建設、都市工学、衛生工学、環境工学、生物工学、建築、機械、電気・電子等の専攻学科 ■事務系職種の対象学科 全学部全学科	会社説明会(2022年3月以降)参加、筆記選考(エントリーシート提出、適性検査)を経て面接を概ね3回実施。 面接は、一次面接はオンライン、二次面接及び最終面接は対面で実施予定。 ※その他、当社の業務を知りたいのために、2022年2月まで1day仕事体験(オンライン)を開催。	会社説明会は2022年3月よりオンラインにて実施。 参加は下記いずれかの方法にて事前予約。 ①マイナビ2023より予約 https://mypage.3050.i-web.s.jp/njs2023/ ②マイナビ2023より予約 https://job.mynavi.jp/23/pc/search/corp86157/is.html その他、就職四季報等のリクルート向け雑誌等	・マイナビ2023 https://job.mynavi.jp/23/pc/search/corp86157/is.html ・採用サイト https://www.njs.co.jp/recruit/ ・その他、就職四季報等	2021年4月入社 30名 2020年4月入社 17名 2019年4月入社 22名 北大、若手大、福島大、東北大、長岡技術大、信大、群馬大、筑波大、埼玉大、都立大、静岡大、豊橋技術大、和歌山大、大阪市立大、鳥取大、広島大、山口大、琉球大、愛媛大、高崎大、千葉工大、工学院大、東京理科大学、法政大、東京電機大、東京都市大、中央大、日大、東洋大、東京農大、東邦大、明治大、大阪大、工大、龍谷大、近畿大、関西大	・人材育成に力を入れており、技術研修、プレゼンテーション研修、語学研修、海外業務研修、技術士試験勉強会等、キャリアステップに合わせたさまざまな社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナー・トレーナー制度(JUT)、メンター(仕事以外のケア)制度を設け、早く会社と仕事に馴染める環境づくりに取り組んでいます。 ・健康経営に注力し、ヘルスチェック機器(スマートウォッチ・体組成計・専用アプリ)の配布や、禁煙外来補助等を行っています。(くるみんマーク・健康優良法人認定取得済) ・奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度があります。
荏原実業株式会社	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器、脱臭剤)	募集人数:20名(総合職・一般職) 応募資格:全学部全学科 四年制大学卒業(高専生は専攻科)以上	1月ごろ~ 1dayイベント 3月ごろ~ 会社説明会・ES提出・適性検査・面接・内々定通知 開始 10月~ 内定通知 開始	3月ごろ~会社説明会(参加必須・随時実施)。 マイナビページまたは当社HPの採用情報からエントリー。	当社HP・マイナビ	2021年 21名 2020年 7名 2019年 14名	荏原実業で働くやりがいは、環境保全と社会貢献です。地域社会に密着した生活インフラを守り、豊かな生活を支え、人々の快適な未来を創ります。ノー残業デーやプラスワン休暇制度、退職金制度や会社加入の保険制度、社宅補助など、働きやすさの向上にも取り組んでおり、安定して長く働くことができます。世界中で、持続可能な開発への意識が高まっています。かけがえのない地球を守るために、ぜひ一緒に働きましょう。
オリジナル設計株式会社	コンサルタント	募集人数:10名程度 応募資格:理工系学部を専攻、2023年3月卒業見込み	夏から冬にかけて、主要都市で1day仕事体験(インターンシップ)を開催し、企業理解を深めていただく。 3月に入り会社説明会を実施するとともに応募受付を開始。その後応募に応じて順次採用選考を実施。	インターンシップ(1day仕事体験)は夏から冬にかけて、会社説明会は3月に、それぞれ主要都市で対面にて実施(一部オンラインあり)。 一部大学では学内で企業説明会を開催。 当社採用情報サイトまたはマイナビ2023から申込み。 大学で開催される説明会については大学で案内された方法で申込み。	当社採用情報サイト (https://www.oec-solution.co.jp/6recruit/)またはマイナビ2023	2021年 15名 2020年 13名 2019年 14名 出身校=北海学園大、東北学院大、宮城大、若手大、秋田大、秋田県立大、群馬大、千葉工業大、東京都立大、東京都市大、東洋大、東海大、日本大、東京工科大、長岡技術科学大、富山県立大、滋賀県立大、関西大、大阪工業大、摂南大、鳥取大、徳島大、関西大、香川高専、秋田高専、石川高専、和歌山高専 他	オリジナル設計は上下水道などの水インフラを支える建設コンサルタントです。当社では、日々の市民生活を支えているという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤制度や在宅勤務制度の導入、ノートPCと無線LAN整備によるフレキシブル化など、「フレキシブルワーク」(柔軟性のある働き方)を進めています。また従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践している企業として「健康経営優良法人」に認定されるなど、「人財」を重視した「ウェルビーイング経営」を行っています。
株式会社極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数:技術職7名(土木・建築・機械・電気)、営業職3名 応募資格:【技術職】高専卒以上(土木工学系、建築学系、機械工学系、電気工学系)、営業職 大卒以上(学部・学科不問) 応募資格:【総合職】学部学科不問	3~11月:会社説明会および採用選考(筆記試験、面接試験)の実施 10月1日:内定式	会社説明会は3~11月末まで毎月開催、インターンシップ(1day業務体験)は6月~翌年2月末まで毎月開催。 マイナビよりエントリー。	マイナビ	2021年度 6名 (技術職5名、営業職1名) 2020年度 4名 (技術職1名、営業職3名) 2019年度 3名(技術職) (出身校)東北学院大、長岡技術科学大、東京農業大、千葉工業大、京都橋大、立命館大、大阪工業大、岡山商科大、福岡大	「水&環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える「財」育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会議を開催するなど、社員一人ひとりに成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンスといった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クリアウォーターOSAKA	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理 ※下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体二一を踏まえたアドバイザー等	募集人数: 総合職(技術系) 10名 総合職(事務系) 若干名 専門職 10名 応募資格: 総合職=2022年3月末までに大学院、大学、高専などを卒業又は卒業見込みの方。学部、学科等の要件なし。(ただし誕生日が1992年4月2日以降、卒業後概ね3年以内の方) 専門職=2022年3月末までに高等学校を卒業見込みの方(指定校求人)	総合職(2022年度採用) 募集期間:2021年5月下旬~6月中旬 1次試験:2021年6月下旬 2次試験合格発表:2021年7月上旬 最終合格発表:2021年7月上旬 最終合格発表:2021年7月中旬 専門職(2022年度採用予定) 募集期間:2021年9月上旬 採用試験:2021年9月中旬 合格発表:2021年9月下旬	実施する方向で検討中 ※当社ホームページで告知	総合職:当社ホームページ(2022年度採用)採用実績のある学校等に直接案内 専門職:指定校にのみ求人票を送付(2022年度採用)	2021年度採用 総合職:13名 専門職:8名 2020年度採用 総合職:8名 専門職:6名 2019年度採用 総合職:12名 専門職:9名	クリアウォーターOSAKAは大阪市100%出資の外郭団体です。社員の有給休暇取得率が高く、職場の一体感を大切にしている企業風土があります。充実した給与体系を持ち、さらには産休や育休も職場のサポートが充実しており、安心して取得ができます。また、育児時間の活用(1.5h)により働く女性をサポートします。若者がのびのびと活躍できる、そのような会社風土が特徴です。

カイトキをカタチに。

三機工業の仕事は、一言では言い表せません。

たとえば、ビルの空調や衛生、電気。工場のクリーンルーム。

空港手荷物などの搬送システム。金融機関のディーリングルーム。

上下水処理施設などの環境システム。

一見まったく違う分野の仕事ですが、

どれも世の中を「快適」にしていく仕事です。

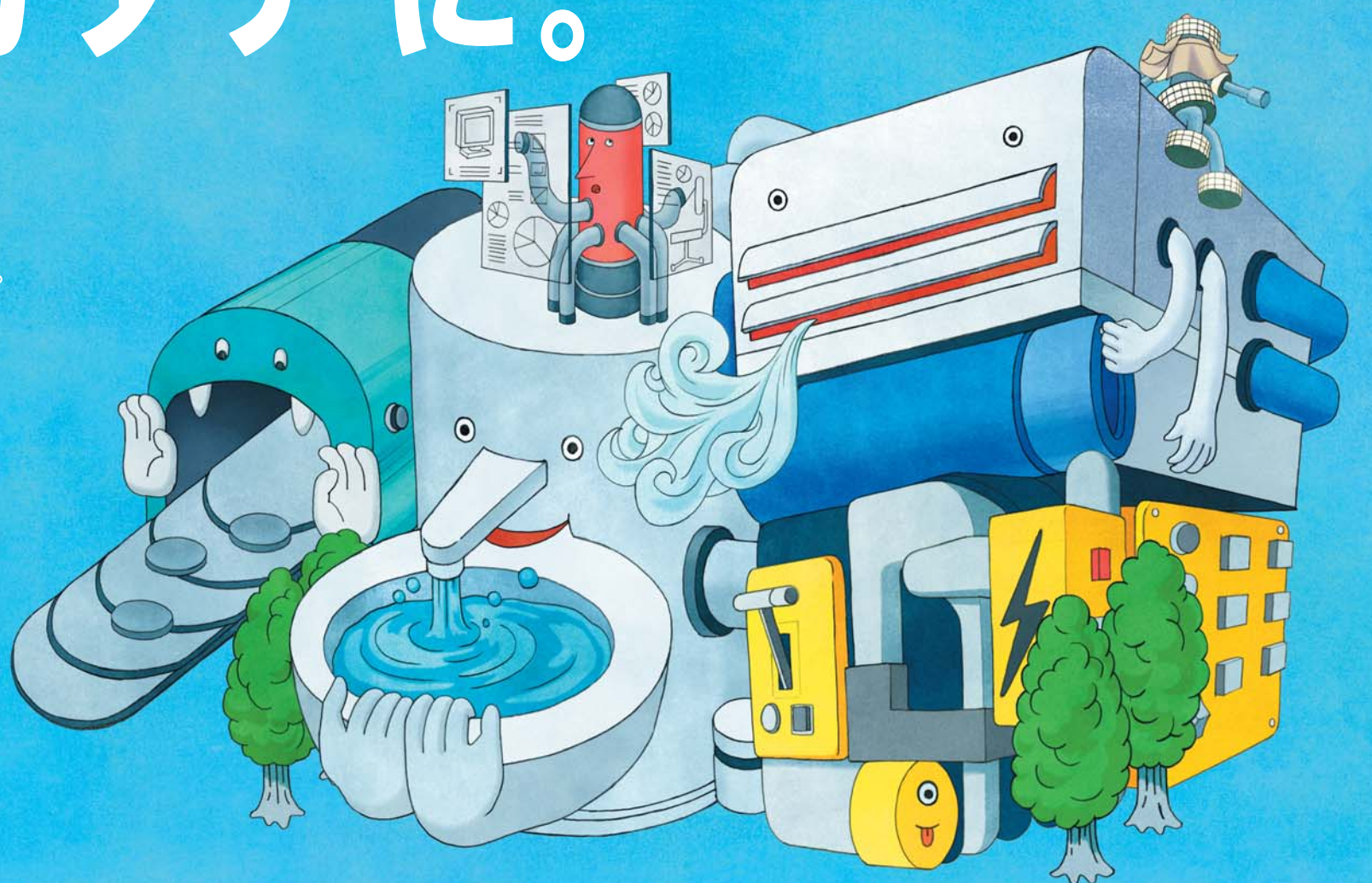
三機工業は社会インフラの総合エンジニアリング企業として、

快適な環境をつくり、社会の発展を支えています。

世の中を快適にする仕事



三機工業



私たちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています /

企業名 (順不同)	業 種 区 分										水 道				下水道(汚水)				下水道(雨水)																				
	上下水道事業補完機関	建設(全般)	建設(特定分野)	コンサルタント	エンジニアリング(上下水道システム全般)	エンジニアリング(管路)	メーカー(機械)	メーカー(電気)	メーカー(管路資機材)	メーカー(その他)	運転管理・維持管理	検針・窓口・サービス	その他	事業経営および事業経営に連関する計画・規制に準じる制度・検針	取水	浄水	配水	給水	メーター	宅内(家庭内での水利用)	料金	事業経営および事業経営に連関する計画・規制に準じる制度・検針	宅内(排水設備、浄化槽)	下水道管路	下水処理	汚泥再利用	使用料	事業経営および事業経営に連関する計画・規制に準じる制度・検針	雨水事業に関する計画・検針	宅内(雨水ます、貯留・透槽など)	雨水管路	雨水ポンプ	雨水浄化処理						
N J S												*1																											
オリジナル設計																																							
極東技工コンサルタント																																							
三水コンサルタント																																							
東京設計事務所																																							
日本水工設計																																							
クリアウォーター-OSAKA *2												*3																											
東京都下水道サービス																																							
名古屋上下水道総合サービス *4		*5										*6																											
安部日鋼工業 *7													*8	*8	*9														*10	*11								*12	
ヴェオリア・ジェネッツ *13												*14																											
荏原実業 *15																																							
三機工業																																							
神鋼環境ソリューション																																							
水 i n g																																							
水機テクノス																																							
水道機工																																							
住友重機械エンパイロメント																																							
月島機械 *17																																							
月島テクノメンテサービス																																							
フ ソ ウ *18												*19	*20																										
前澤工業																																							
栗本鐵工所																																							
大成機工																																							
日本ヒューム																																							
足立建設工業 *21																																							
真下建設 *22																																							

*1 システム開発 *2 大阪市内一円下水道施設等維持管理業務 河内長野市下水道施設包括的維持管理業務等 *3 下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザー等
 *4 名古屋上下水道局の補完・代行を通じて培った知識・技術を活かし、近隣事業者に対し各種計画、マニュアル等の策定支援を行っています *5 上下水道取付管工事 *6 上下水道に関する講習や講師派遣 *7 プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工 *8 (施工事例)RC構造物の耐震補強・補修 *9 (施工事例)PC配水池の設計・施工(新設・更新・耐震補強・維持補修)
 *10 (施工事例)OD処理槽 *11 (施工事例)卵形消化槽 *12 (施工事例)雨水貯留槽 *13 包括業務からコンセッションまで対応可能です *14 システム開発・保守・漏水調査・水質検査等 *15 計測機器、脱臭剤 *16 検針業務 *17 水処理用機器以外にも、産業用(食品、化学、鉄鋼分野向け)機器も製造しています *18 上下水道他総合水処理業 *19 主に水輸送用鋼管及び異形管、各種水処理装置 *20 上下水道水処理施設におけるO&M *21 管路 *22 管路更生・管口耐震・人孔更生

令和2年度水循環施策(令和3年版水循環白書)

内閣官房水循環政策本部事務局



水の仕事に興味を持った時、そして水の仕事に就き、新たな知識を得たと思った時にまず触れてほしいのが公表される「水循環白書」である。

日本では、2014年に水循環基本法という法律ができ、政府内に水循環政策本部が立ち上がった。この本部を率えるのは内閣府副大臣であり、すべての閣僚大臣が本部員となっている。水循環白書は同法に基づき策定される。正式なタイトルは「〇年度水循環施策」で、前年度の国の水に関するあらゆる政策動向と今後の展望を総合的に取りまとめた内容となる。「白書」として閣議を経て、毎年6月17日(国土の日)に広く公表される。政府刊行物として販売もされているが、ウェブ上で閲覧できる。

降水量、水インフラの普及率、施設の老朽化度合いを示すマクロ的な数値や日本の水基礎データが豊富に盛り込まれ、水災害や脱炭素などの最新課題の動向との関連性も知ることが出来る。

専門知識を持たない水ビジネスパーソンにとっては「水とは？」という疑問に科学、社会の面から答えてくれ、水道・下水道の専門知識に触れたことのある方にも、水の新たな側面に触れる機会を作れる。課題を認識し、課題を解決するための水に関わる人々が立ち返る情報がここに集まっている。

水の今を知る総合情報

水の就活生にオススメする読み物

水書評

～就職活動応援特集編～

インターネット上では「水」についての情報が溢れ、正確な知識を得ることが難しい。本特集では水の仕事に関心を持った水道・下水道の専門知識に馴染みのないビギナーから、大学で専門的に学ぶ方、そして水の仕事に就きつつも学びをさらに深めたい社会人まで、正しく、広く学べる読み物、書籍を紹介する。



下水道はじめての一步

岡久 宏史 著

日本水道新聞社 1,980円

水道も下水道も、各々の生まれ育った環境で理解の仕方が異なる。生まれ育った環境と違って、インフラへの捉え方は多様だ。下水道はその多様性がより顕著なインフラかもしれない。

本書では、下水道整備の目的について下水道法の記載をなぞらえ、住まいの環境を快適にする「一街を清潔にする」「一街を浸水から守る」「河川や海、湖沼の水環境をきれいにする」「保全する」の4項目に整理している。また、近年は資源に加え、再生可能エネルギーや農業肥料の資源工場としての注目を集めている。

下水道がこれら目的と役割を担ってきた背景、そしてこの役割を担う下水道システムの仕事、近代以降に作られた下水道資産の価値を「四十年一五五十年以上」にわたる、日本下水道協会の岡久宏史理事の知識と経験から、下水道ビジネスにもわかりやすく解説している。使った水はどこへ行くのか、なぜ汚れた水がきれいになるのか、誰が費用を賄っているのかという下水道の基礎と下水道の歴史と制度を踏まえながら理解することができる。

国民が感じる下水道の多様な意識は、日々の営みを地盤の下から支え、排水口やトイレのこう側で時代のニーズに合わせて大きく変化してきた下水道の努力の賜物と言える。

本書は、基本的な理解の先にある膨大な下水道のポテンシャルを引き出すための「はじめての一步」になる。

下水道の「？」の解決に



改訂版 すいどうの楽学 初級編

熊谷 和哉 著

日本水道新聞社 1,320円

「この本を手に入れたい皆さん、どういった経緯でこの本を読まれているでしょうか。職業として水道に携わることになったもの、水道自体についてほっとく人、初心者、そんな方々から水道を無理なく、楽しく知ってもらおうと意図して制作した本です。(本書題詞より抜粋)」

本書の内容は、この言葉そのものである。まさに水道の仕事に興味を持った皆さんに読んでほしい一冊だ。

まずは、学校教育の中で「習った水道に関する内容を大人になった私たちに再思い出させて、実務者としての学びを与えてくれる。

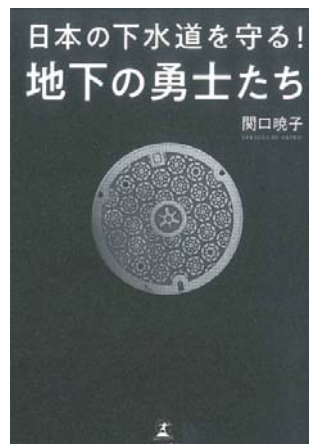
そして多くの水道初任者の壁になる業界用語の解説が秀逸だ。水道の職場は特有の用語が飛び交う。これは新人社員だけでなく、職場の人事異動で水道に携わることになったキャリアを積んだ社会人をも悩ませる。言ってしまえば業界用語が分かれれば、水道への理解が一気に進む。本書は、日々の暮らしの中で身近にある水道への理解を、実務者としての水道の理解に丁寧に導いてくれる。

著者は、大学で水道を学び、厚生労働省をはじめとする国の機関で水道に関連した仕事を経験した行政官である。

「初級編」ではあるが、最後には水道法の解説を教える。知識だけでなく、水道の押さえるべき基本の考えが身につく。

続編として「中級編」も発行されている。本書を読めば、日々の景色がすべて水道の学びへと変わる。

水道を無理なく楽しく



日本の下水道を守る! 地下の勇士たち

関口 暁子 著

幻冬舎メディアコンサルティング 1,650円

ライフラインは地上から見えない。水道・下水の仕事はまさに「縁の下」の力持ち。その目に見えない仕事に、地道に努力し、地道に誇りを持って愛を込めて水道・下水道の仕事を担っている人々がいる。本書は、見えないライフラインの象徴ともいえる下水道の維持管理を日本で初めて立ち上げた企業・菅沼の創業からこれまでの歴史と、同社で働く社員が「地下の勇士」として、日本の下水道の発展に貢献している姿を物語る。汚い・危険と称される下水道管線の維持管理の真実、正面から向き合ってきた同社。コロナ禍生活の根幹を支える「エッセンシャルワーカー」が注目された。また下水道の管線管理は「エッセンシャルサービス」の一端を担うが「サービス」が注目された。また下水道の管線管理は「エッセンシャルサービス」の一端を担うが「サービス」が注目された。また下水道の管線管理は「エッセンシャルサービス」の一端を担うが「サービス」が注目された。

縁の下の本当の力持ち



日本の水道事業の経験

国際協力機構・水道技術経営パートナーズ・日水コン

水道の水をそのまま飲む国は世界で12カ国と言われる。日本は2カ国に含まれる。98%という水道普及率と、日本が高水準の水道を有することを裏付ける数値として「一般的にも用いられる。

本書は、JICA(国際協力機構)などを通じて展開される日本の水道の海外支援において、日本の水道の成り立ちと特徴を説明するためにまとめられたもので、JICAの報告資料としてウェブ上に公開されている。

なぜ日本の水道は飲めるのか、いかにして高い普及率を達成したのか、その答えは本書に明確に示される。

支援対象となる途上国に留意点を含めた構成となっており、SDGs(国連・持続可能な開発目標)の目標に合ったQ&Aを設定。ユニバーサルな課題設定は、水道に興味を持ち始めたすべての人の疑問にも対応する。広域化「官民連携」という、今の水道界のトレンドともいうべきキーワードについても歴史と事例から丁寧に教えてくれる。

教える側は「素晴らしい」を伝えようとするが、教えられる側は「その実を知りたい。海外支援の活用を目的に作られた本書は、素晴らしい」を押し付けたい。

水の仕事を志す人、蛇口を使う側から、蛇口の向こう側を守る人の視点へと丁寧にいざなってくれる。

日本の水道の実を知る



「水×SDGs」ワーキンググループ報告書

Japan National Young Water Professionals(Japan-YWP)

SDGs(国連・持続可能な開発目標)は、ほとんどの人が知る。国際目標となっている。そのSDGsの17の目標の一つに水と衛生が掲げられていることも知っている。水を仕事とする多くの人々にとっても当然、関心があるが、学生と会話する機会を持つSDGsへの関心はそれ以上に高い様子が伺える。

なんと水と近い距離にあるSDGsであるが、これに確かな当事者意識を持って関わろうとする意外にも「メシ」に似ている。

SDGsを「日本文化」「水文化」「自分文化」させようという取り組みだが、この報告書を取りまとめた水分野の若手関係者が集う組織「Japan YWP」だ。

Japan YWPは、2年間かけてSDGsを本気で読んだ。目標6「安全な水とトイレを世界中に」だけでなく、「17の目標と16のターゲットを「日本文化」「水文化」「自分文化」すべく、咀嚼している。

その中で作り出したのが「水×SDGs」メソッドだ。そのままでは使えないSDGsを、日本の水道・下水道の文脈で使えるものにした。本書はウェブで無料公開している。どのように使おうかぜひ報告書を読んでほしい。

自分のキャリアパス、働く職場環境、そして水道・下水道業界の未来を描くコンパスとなる。現職の社会人、学生、SDGsへの高いアンテナを持つ学生だからこそ、より深い理解に到達できる内容となっているはずだ。

SDGsへのコンパスに



対話して行動するチームのつくり方

橋本 淳司 著

三省堂 1,980円

本書とともに、著者が精力的に行っているワークショップに参加することもぜひ勧めたい。水を素材にしながら、読んで、話して、自分で頭脳に縛られがちな視野を大きく広げられる。

コロナ禍において対面で話さずスキルに不安を感じる学生も多いと聞く。仕事のコミュニケーションだけでなく、日々の友人との会話や学校でのディスカッションにも生きるはずだ。水を題材にした学びから、気持ちの淀みも流れへと変わっていく。

対話して行動するチームのつくり方 楽しみながら身につく話し合いの技法

水、環境を題材にしながら、高校生の部活動やサークル、身近な課題、社会課題の解決に向き合う中で、人が育ち、未来拓かれていくストーリーを描いた「実務書」と言える。

著者の橋本淳司氏は、言わずと知れた水シャナリスト。2019年、水の現場に精力的に向き合ってきた。皆が関わる調整不可欠となる水問題、取り残されている人はいないか、欠いている視点はどこか。常にアンテナを立て、現場で身に付けた著者の経験が本書には凝縮されている。

水から学ぶ会話スキル

水処理にまつわるエンジニアリングを知る

オンライン1DAY仕事体験

水処理にまつわる短期集中型オンライン 1DAY 仕事体験

水ビジネスに関心をお持ちの皆さんを対象に、オンラインでグループワーク、具体的な技術職の業務体験などを通じて、水処理の事業フィールドを体感していただきます。私たちの水処理技術の裏側をお見せします!

▼日程・詳細はこちらから▼




マイナビ 2023 リクナビ 2023

○水道事業…確かな技術により日本の安全でおいしい水を支えています。

○下排水事業…汚水浄化、処理水の再利用など循環型社会の構築に貢献しています。

○産業用水・廃水事業…産業分野の水に関する多様なニーズに応えます。

○O&M事業…技術とノウハウを活かし、上下水道施設の運転維持管理を行います。

○海外事業…合弁事業、ODAを通じ、さまざまな国の人々に貢献しています。



水道機工株式会社

〒156-0054 東京都世田谷区桜丘5-48-16 TEL. 03-3426-2131 FAX. 03-3427-3388
http://www.suiki.co.jp