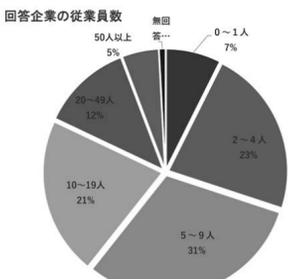


未来を拓くために

特集 本紙ウェビナー ダイジェスト



全国管工事業協同組合
連合会専務理事
粕谷 明博氏



▶ 全管連実態調査報告(令和2年3月)
 ・1万5千社のうち、6千7百社回答
 ・従業員数9人以下の企業が約6割
 ・女性、若年者従業員の割合は少ない傾向
 ▶ 平成28年度に技術者技能者の年齢分布を調査(約1.7万人から回答)
 ・34歳以下は17%、55歳以上は30%
 ・資本金5千万円以上企業は34歳以下は21%、55歳以上は24%



▶ 若手育成の難しさ
 ・全管連実態調査報告(令和2年3月)
 ・1万5千社のうち、6千7百社回答
 ・従業員数9人以下の企業が約6割
 ・女性、若年者従業員の割合は少ない傾向
 ▶ 平成28年度に技術者技能者の年齢分布を調査(約1.7万人から回答)
 ・34歳以下は17%、55歳以上は30%
 ・資本金5千万円以上企業は34歳以下は21%、55歳以上は24%

講演
 減少傾向にある管工事業者、建設業全体の許可業者と全管連所属業者ですが、建設投資が減少する中で、許可業者数も減ってきています。また建設全体では、令和3年3月に全管連実態調査報告を行いました。全管連の会員は引き続き減少傾向が続いていますが、6700社に10社前後、若い人がさ

答えていただいた従業員数の内訳では、従業員2~4人の企業が23%、5~9人が31%と小規模な業者が多いことが分かってきました。さらに女性従業員や若年者従業員の割合も少ない傾向にあります。別の調査ですが、平成28年度行った技術者技能者の年齢分布では、1万7000人からの回答の結果、34歳以下は17%、55歳以上は30%という結果が出ています。今後

関係者一丸で人材確保へ
 企業がまだまだ多いのも現状です。休日の形態として、完全日休や4週8休を合わせても20%弱と、他産業と比べてもまだまだ低いという現状です。また、建設業の労働環境は、過剰な残業や長時間労働、社会的イメージの低下など、若手人材の確保が難しい状況です。若手人材の確保には、企業側が主体的に取り組む必要があります。全管連では、管工事業者の特定技能外国人材の受け入れも推進して、積極的に取り組んでいます。人材確保に向けては、関係者一丸で取り組んでいくことが大切です。

講演
 減少傾向にある管工事業者、建設業全体の許可業者と全管連所属業者ですが、建設投資が減少する中で、許可業者数も減ってきています。また建設全体では、令和3年3月に全管連実態調査報告を行いました。全管連の会員は引き続き減少傾向が続いていますが、6700社に10社前後、若い人がさ

人材不足から見える管工事業界の課題
 若手の育成方法(MA)では、業務を通じた教育が必要である。若手育成には、資格取得に対する支援や、取得者に対する手当を支給するなどの取り組みが有効である。また、若手人材の確保には、企業側が主体的に取り組む必要がある。全管連では、管工事業者の特定技能外国人材の受け入れも推進して、積極的に取り組んでいます。人材確保に向けては、関係者一丸で取り組んでいくことが大切です。

関係者一丸で人材確保へ
 企業がまだまだ多いのも現状です。休日の形態として、完全日休や4週8休を合わせても20%弱と、他産業と比べてもまだまだ低いという現状です。また、建設業の労働環境は、過剰な残業や長時間労働、社会的イメージの低下など、若手人材の確保が難しい状況です。若手人材の確保には、企業側が主体的に取り組む必要があります。全管連では、管工事業者の特定技能外国人材の受け入れも推進して、積極的に取り組んでいます。人材確保に向けては、関係者一丸で取り組んでいくことが大切です。



全国管工事業協同組合
連合会会長
藤川 幸造氏

開講挨拶
 全管連は、国土交通省の認可を受けた全国団体として47都道府県に約1万5000社を擁する管工事業者の中央団体です。1960年に設立され、60年の歴史を有しています。私の出身は、美しい水が日本一おおい富山県です。全管連会長に就任して以降、新型コロナウイルスへの対応の連続で、食糧としての活動にも制約がかけられ、もろもろの困難が続いていますが、世界全体に影響を及ぼしている大騒動であり、これもやむなしと自分に言い聞か

信頼」で事業のパートナーに
 信頼は、事業のパートナーに不可欠な要素です。信頼を築くには、透明性のある経営と、約束を守る姿勢が重要です。また、関係者一丸で取り組むことが、事業の持続的な発展につながります。全管連では、管工事業者の特定技能外国人材の受け入れも推進して、積極的に取り組んでいます。人材確保に向けては、関係者一丸で取り組んでいくことが大切です。

地域に根ざし、水道を守る全管連

北海道管工事業協同組合連合会 会長 佐藤 安幸 北海道札幌市中央区北2条東8丁目86番10号 電話 011-222-1815	青森県管工事業協同組合連合会 会長 坂本 憲昭 青森県八戸市青葉三丁目28番2号 電話 0178-44-2433	岩手県管工事業協同組合連合会 会長 佐々木 英樹 岩手県花巻市下小舟渡540-1 電話 0198-22-4747	上越市管工事業協同組合 理事長 嶋津 茂晴 新潟県上越市新光町1丁目12番21号 電話 025-523-8715	富山県管工事業協同組合連合会 会長 藤川 幸造 富山県富山市城川原二丁目9番10号 富山市管工事協働会館内 電話 076-438-6702
神奈川県管工事業協同組合 理事長 原 宣幸 神奈川県海老名市中央三丁目3番12号 電話 046-292-3555	川崎市管工事業協同組合 理事長 中嶋 栄一 神奈川県川崎市川崎区宮本町5番地5 電話 044-222-7700	千葉県管工事業協同組合連合会 会長 白倉 進 千葉県千葉市中央区中央港2丁目5番14号 電話 043-246-5105	千葉県水道管工事協同組合 理事長 白倉 進 千葉県千葉市中央区中央港2丁目5番14号 電話 043-247-7373代	栃木県管工事業協同組合連合会 会長 和田 均 栃木県宇都宮市平出工業団地44-28 電話 028-683-6372
川口市管工事業協同組合 理事長 佐々木 喬 埼玉県川口市青木5丁目16番25号 電話 048-251-7802	愛知県管工事業協同組合連合会 会長 穂刈 泰男 愛知県名古屋市中区丸の内三丁目14番11号 電話 052-961-6722	香川県管工事業協同組合連合会 会長 中川 悟 香川県高松市天神前5番30号 電話 087-831-9579	長崎県管工事業協同組合連合会 理事長 岩永 堅之進 長崎県長崎市古町54番地 電話 095-824-1011	(順不同)

水道管工事事業の

講演

■主任技術者試験の実施
ました。受験者には日頃の備蓄や受験日の入念な準備、体調不良の場合には受験を見合わせることを呼びかけました。試験会場では受験者も試験スタッフもマスクの着用、手指の消毒、ソーシャルディスタンスを確保した座席配置、窓・扉の開放による換気を実施しました。2回職員は全真フロンテール感染症十分に収束していませんが、試験会場では事前のPCR検査で陰性を確認しました。

財団で最も重要な事業は給水装置工事主任技術者試験です。給水装置工事主任技術者は給水装置工事事業者が水道事業者から指定を受けるために必須の国家資格で、水道法に基づき実施される試験です。

今年も新型コロナウイルス感染症が十分に収束していませんが、試験会場では事前のPCR検査で陰性を確認しました。主任技術者試験の今後の課題は、受験申請や受験手続のデジタル化です。将来的には免状や主任技術者証自体もスマートフォンで提示できる形には細心の注意を払い



給水工事技術振興財団専務理事
石飛 博之氏

式視野に入れ、受験者の負担軽減と利便性向上のために順次進めていきます。

■主任技術者研修会
改正水道法施行により、指定給水装置工事事業の5年更新制度が導入されました。これに合わせて財団では令和元年7月から主任技術者証の有期限も5年間に変更し、また技術者証更新に

水道基盤強化の一翼担う

際、全国統一のオンライン研修と現地研修を実施しています。5年更新制度は、必要な知識・技能を有する技術者を確保することになり、現場で適切な作業を行うことが求められています。水道事業者でも工事業者の指定更新に当たって受講状況を把握し、認定更新時には技術者を確保する必要があります。特に職員の少ない中小事業者の場合は、通常の業務だけで手が回らない部分もあるかと思いますが、ある程度は日本水道協会の県支部長都市長等の事業体の更新審査を主任技術者の受講確認も含めて一括して行うと聞いています。適正な審査で全体のレベルを確保するという点で、新たな広域連携の形

給水工事技術振興財団の事業と給水工事技術向上への取り組み

とあります。したがって主任技術者が最新の知識・技能を有しているかは変更要因です。ところが各地の声を聞きませると、自社内研修で済ませたいという声も出ています。配水管から水道メーターを実施しながら開催して

す。研修内容を把握しているわけではありませんが、自社内研修が水道の基盤強化という目的に合致しているかどうかについては懸念を覚えています。水道事業者でも工事業者の指定更新に当たって受講状況を把握し、認定更新時には技術者を確保する必要があります。特に職員の少ない中小事業者の場合は、通常の業務だけで手が回らない部分もあるかと思いますが、ある程度は日本水道協会の県支部長都市長等の事業体の更新審査を主任技術者の受講確認も含めて一括して行うと聞いています。適正な審査で全体のレベルを確保するという点で、新たな広域連携の形

城野、強羅などの箱根町組合は、箱根地区で事業を営む組合員約5000人の区域を対象として、2014年4月から第一期事業を開始し、2019年4月から第二期事業として、海外展開視野に入れた新たなビジネスチャンスの創出・促進を図るためのモデル事業として、水道事業の発展に貢献しています。出資比率を明確にすることで、事業の透明性を高め、出資比率を極力高めることで、資

令和3年度
給水装置工事
主任技術者試験

■受験資格
給水装置工事主任技術者試験に合格し、3年以上の給水装置工事主任技術者として業務に従事していること。

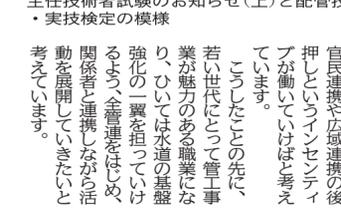
■試験科目
1. 給水装置工事の概要
2. 給水装置工事の設計・施工
3. 給水装置工事の点検・保守

■試験日程
令和3年10月24日(日)
試験時間 10時～12時

■試験会場
東京都 東京都庁第一本庁舎
神奈川県 神奈川県庁第一本庁舎
埼玉県 埼玉県庁第一本庁舎
千葉県 千葉県庁第一本庁舎
東京都 東京都庁第一本庁舎

■受験料
16,800円

■申し込み
https://www.kyusoku.or.jp



主任技術者試験のお知らせ(上)と配管技能検定会・実技検定の模様

一方、現在国で採用が増えている水道給水用ポリエチレン管(青ポリ給水管)の外注法がメジャーな動きが進んでおり、規格化の動きが進んでいますが、その検定会における現行の全面標準化の実現は、青ポリ給水管の普及を促進する上で重要な役割を果たしています。具体的には昨年度3地域、今年度は10地域の水道事業者と管工事組合を対象に、給水装置工事の施工と各種手続のデジタル化を進め、令和2年度に引き続き調査研究を進めていきます。併せて資機材・工具等の一元化を目指していきたいと考えています。工事手続の効率化を進めることで、官民連携や広域連携の後押しというインセンティブが働いていけばと考えています。

なるとオンライン上で可能に、あわせて台帳も電子化していきたいと考えています。ある企業では給水工事でもタブレットやスマートフォン上の入力・撮影が必要書類を自動作成し、クラウドサーバーを介して事業者や倉庫に送り、台帳に反映されるシステムがあり、こういったものを参考に、昨今の自然災害で給水装置も被害を受けていることから、メーカーでは給水装置の強靱化や長寿命化に努力していきたいと考えています。何をもち耐震性や耐久性があるか、その評価方法も標準化していきたい。調査研究を進めていきます。併せて資機材・工具等の一元化を目指していきたいと考えています。

第5回水道実務者が水道のこれからを考えるウェブセミナー

事例報告

■包括委託への経緯

神奈川県管工事事業協同組合は、水道事業を行う中小規模事業者が相互扶助の精神により共同事業を行って組織されたもので、昭和36年11月に7社で設立しました。平成6年の589社をピークに現在は247社、神奈川県管工事事業として県内12市6町、



神奈川県管工事協同組合
連合会会長(全管連副会長)
原 宣幸氏

しました。これを受け当組合は、箱根地区で事業を営む組合員約5000人の区域を対象として、2014年4月から第一期事業を開始し、2019年4月から第二期事業として、海外展開視野に入れた新たなビジネスチャンスの創出・促進を図るためのモデル事業として、水道事業の発展に貢献しています。出資比率を明確にすることで、事業の透明性を高め、出資比率を極力高めることで、資

■包括委託事業の進展
県内民間事業者との共同出資により特別目的会社(以下、SPC)を設立するに当たっては、SPCによる運営と公民の役割は従来の業務の個別発注ではなく、水道施設の運営、顧客サービス、管工事などのさまざまな業務を包括的に一括して行うという体制が求められます。そのためには長年にわたって神奈川県企業庁からの維持管理業務を受注してきた

箱根町包括委託から見る
管工事組合のあり方と災害対応
もの、組合として組合員に対してのさまざまな含意形成を行うのが重要で、事業を営む組合員と

は慎重に検討する必要があります。また、組合員の出資は全体のわずか5%と参加事業内容でも最も小さな割合に留め、組合として事業収益の分配を得ることを目的とせず、あくまでも組合員の受注確保の機会を目的として、事業に参画することを明確にしています。出資比率を極力高めることで、資

民間事業者の機会創出念頭に



箱根地区水道事業包括委託の事業概要(上)とイタリ水源涵養林の除草作業

ISO 9001 認証取得

COSMO

コスモ耐震型
ロックバルブ2型
K形受口・メカ挿口付

より強靱に、より安全に。

【特長】
① 本管側・分岐側ともに3DkNの離脱防止力を有しています。
② バルブは水道用ソフトシール仕切弁(JWWA B 120 3種)に準じていますので、本バルブとして使用できます。
③ 割T字管及びバルブについては、内外面とも腐食に強い粉体塗装です。
④ 接合部はK形受口及びメカ挿口があります。

株式会社コスモ五機株式会社
https://www.cosmo-koki.co.jp/

For Earth, For Life
Kubota

次の100年を支える耐震管
GENEX

その先の長い安心のために

株式会社クボタ

未来を拓くために

特集 本紙ウェビナー ダイジェスト

事例報告

金矢下も組合への影響を最大限に抑え、組合が水道工事の上で重要な役割を担うことにより、既存の事業機会を確保することができた。こうした取り組みが成功した事例は、水道工事の現場で重要な役割を担っている。事例の一つは、平成27年

■これまでの管組との連携

山形市上下水道部(上水道部)と山形市管工事協同組合(管工事組合)では、連携による緊急対応の取り組みを進めてきた。平時においても、以前は直営で直営で行っていたが、警備会社に委託して、時間外や休日の際に迅速な対応や、漏水への対応や、災害時に使用する緊急貯水罐の維持管理を、管工事組合に委託している。

■改正水道法を踏まえ

改正水道法では、指定給水装置工事業者の指

信頼関係構築の醸成が鍵



山形市上下水道部 総務課長 秋場 浩司氏

厚労省水道課の通知では、水道事業者それぞれが実施するものとされていますが、管工事組合の講習会開催は、管内の水道事業者へのアンケートを行い、全体的な講習会開催の意向を把握し、管内の水道事業者から賛同を得て実施しました。



今年6月に実施した合同訓練

講習会の受講は義務ではないが、受講実績の公表は、管内の水道事業者に対しては、義務とされている。講習会の受講は、管内の水道事業者に対しては、義務とされている。

トークセッション

管工事事業の未来を語る 現場が求めているもの

課題が山積している水道界の中でも、最も深刻な課題の一つが管工事の人的確保・育成。技術継承であることは疑いなく、それに対し、水道界の現場からは、若手の人材育成、業界の活性化、技術継承などの活動に取り組んでいる。管工事の現場からは、若手の人材育成、業界の活性化、技術継承などの活動に取り組んでいる。

現場が求めているものは、技術継承と人材育成。現場からは、若手の人材育成、業界の活性化、技術継承などの活動に取り組んでいる。

現場が求めているものは、技術継承と人材育成。現場からは、若手の人材育成、業界の活性化、技術継承などの活動に取り組んでいる。

現場が求めているものは、技術継承と人材育成。現場からは、若手の人材育成、業界の活性化、技術継承などの活動に取り組んでいる。

事業期間がわり無事に業務を遂行することができています。今後もこうした取り組みを継続して、多くの実績と災害時に発揮する力を蓄えていくことが重要です。

KURIMOTO
www.kurimoto.co.jp

日々の安心は、強さから生まれる。

強靱

株式会社 栗本鐵工所
〒550-8580 大阪府南区北堀1丁目12番19号 TEL:06-6538-7641
東京支店 〒108-0075 東京都港区港南2丁目16番2号 TEL:03-3450-8510
支店 〒108-0075 東京都港区港南2丁目16番2号 TEL:03-3450-8510
支店 〒108-0075 東京都港区港南2丁目16番2号 TEL:03-3450-8510

WSA 給水システム協会

兼工業株式会社	株式会社 キ ッ ツ
栗本商事株式会社	株式会社 光明製作所
株式会社 タ ブ チ	株式会社 日邦バルブ
前澤給装工業株式会社	前田バルブ工業株式会社
株式会社 昭和螺旋管製作所	株式会社 テクノフレックス
名古屋バルブ工業株式会社	新興弁栓株式会社

給水システム協会 事務局：〒152-0004 東京都目黒区鷹番2-14-4 前澤給装工業株内
TEL 03(3716)1519 FAX 03(3716)2304

導・送・配水管から給水管まで

日本水道鋼管協会

会長 四方 淳夫
専務理事 佐々木 史朗

〒102-0074 東京都千代田区九段南4-8-9
(日本水道会館内)
TEL 03-3264-1855 URL http://www.wsp.gr.jp/

水道サービス

未来につなぐ

DK 第一環境株式会社
〒107-0052 東京都港区赤坂2-2-12
TEL:03-6277-7920 FAX:03-6277-7924

Content of Service
●料金徴収 ●給水装置・排水設備管理 ●管路管理
●施設運転・管理 ●システム開発・運用 ●その他

Quality, Safety & Originality

水道配水用ポリエチレン管に!

ボルト締めでも、EF接合でも サドル付分水栓

EFサドル付分水栓 S2型 (EF接合)

プレインゲート (PE継口付)

●金属EF変換継手頭

ISO継手S型変換ソケット (HPP/PP)

おなじみ継手

EF変換ソケット (回転止水栓用)

前澤給装工業株式会社
https://www.qso.co.jp/

〒152-8510 東京都目黒区鷹番二丁目14番4号 Tel.(03)3716-1511(代表)

日本 鋳鉄管株式会社

特許出願済

楽に、早く、確実に
1人で接合できるプリセット接合工具

楽ちゃく

POINT
● 半分の時間で出来る
● 正確な接合をサポート
● 作業が管上部からできるクリーンな施工

本社 | 〒104-0045 東京都中央区築地1-12-22 2Fビル ☎ 03-3546-7675
工場 | 〒346-0193 埼玉県久喜市高瀬町昭和第一 ☎ 0480-85-1101

www.nitchu.co.jp

