

上下水道関係企業 採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
足立建設工業株式会社	建設(管路)、運転管理・維持管理	募集人数:4名以上 応募資格:高卒以上	会社説明会→適性検査+面接(1~2回)⇒内々定実施。	会社説明会は随時開催。インターンシップは毎年8月中旬に開催。 参加方法:電話・メール・リクナビよりお申し込みください。 (TEL:03-3899-0121 / mail=recruit@adachitokyo.co.jp)	当社HP/リクナビ	2021年度 5名(日本大学・拓殖大学など) 2020年度 3名(日本大学など) 2019年度 5名(大正大学・東京国際大学など)	創業107年目の老舗企業です。上下水道工事を通じて社会貢献をしています。財務基盤が強く、転勤がなく、長く安定して働けます。積極的な技術開発を行っており、当社が開発した「SPR工法」は「大河内記念賞」ほか数々の受賞実績があります。また「より良い職場の環境づくり」にも取り組み、働き過ぎの防止や会社費用でがん保険や生命保険に加入するなど福利厚生も充実しています。「誠実な施工」「安全な施工」をモットーに、社長以下「誰に対しても胸を張れる仕事をする」と日々技術力向上に励んでいます。
株式会社安部日鋼工業	建設(全般)、プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工	募集人員:20名前後(施工管理、製造管理、営業、事務等) 応募資格:不問	毎年10月より、応募受付開始(2023年卒業生の求人募集受付中)応募書類受領後、一次試験を実施(最寄りの支店、本社にて)合格者は役員面接(岐阜本社にて)により合格を決定(一次試験の結果により、役員面接を待たず内々定の可能性あり)応募から合格の通知まで通常2週間から3週間程度(役員面接前以内々定とする場合は1週間以内)。	随時受付中 申込みに応じて実施(一人ずつ、個別に対応可)。 2022年1~2月:専門学生・理系大学生・院生向け(1日) 2月以降は3日前後のインターンシップを実施。 職場および施工現場の見学等も随時実施。	当社HP、就職情報サイト(マイナビ、キャリアタスUC、求人受付NAV)等	2021年4月 18名(大学卒13名、高専卒1名、高校卒4名) 2020年4月 19名(大学院修了3名、大学卒12名、高専卒2名、高校卒2名) 2019年4月 10名(大学卒7名、高専卒1名、高校卒2名) 出身校=岐阜大学、鹿児島大学、埼玉大学、秋田大学、東北学院大学、千葉工業大学、金城学院大学 他	日本初のPC(プレストレストコンクリート)製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定し、本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの実現に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術を磨いていきましょう!
ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス、その他(システム開発・保守、漏水調査、水質検査等)	募集人数:15~20名程度 応募資格:2023年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学校生、高校生の方 ■技術系:土木(都市環境工学)・機械・電気・化学・生物・農学・建築・情報工学・資源・地球環境学専攻の方、その他理系専攻の方 ■事務系:全学部・全学科	2021年11月より冬季インターンシップの開催 2022年3月より会社説明会を開始し順次選考、内々定 2022年10月1日 内定 ※高校生のみ9月以降に選考開始	◆インターンシップ 2021年11~12月:理系大学生・院生向け(1日) 2022年1~2月:専門学生・理系大学生・院生向け(1日) ◆会社説明会 2022年3月以降より順次 参加方法 マイナビ2023よりエントリー、もしくは当社採用アドレス<JP.HRS.VWJ.RECRUIT@VEOLIA.COM>へ直接メールにてご連絡	就職情報サイト(マイナビ2023)、当社WEBサイト(https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2022年入社 14名(予定) 2021年入社 11名 2020年入社 12名 出身校=東京大学、東京工業大学、京都大学、大阪大学、筑波大学、山梨大学、慶應義塾大学、早稲田大学、上智大学、中央大学、立命館大学、東京農業大学、各高専、専門学校 他	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170カ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々の多様性を活かし、誰もが自身の能力を存分に発揮して活き活きと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております!
株式会社 NJS	コンサルタント、その他(システム開発)	募集人数:26~30名(技術系26~30名程度、事務系若干名) 応募資格:大学院修了課程、四年制大学、高等専門学校(本科及び専攻科)を2023年3月に卒業(修了)予定の方 ■技術系職種の対象学科 土木、建設、都市工学、衛生工学、環境工学、生物工学、建築、機械、電気・電子等の専攻学科 ■事務系職種の対象学科 全学部全学科	会社説明会(2022年3月以降)参加、筆記選考(エントリーシート提出、適性検査)を経て面接を概ね3回実施。 面接は、一次面接はオンライン、二次面接及び最終面接は対面で実施予定。 ※その他、当社の業務を知りたいのために、2022年2月まで1day仕事体験(オンライン)を開催。	会社説明会は2022年3月よりオンラインにて実施。 参加は下記いずれかの方法にて事前予約。 ①マイページより予約 https://mypage.3050.i-web.s.jp/njs2023/ ②マイナビ2023より予約 https://job.mynavi.jp/23/pc/search/corp86157/is.html その他、就職四季報等のリクルート向け雑誌等	・マイナビ2023 https://job.mynavi.jp/23/pc/search/corp86157/is.html ・採用サイト https://www.njs.co.jp/recruit/ ・その他、就職四季報等	2021年4月入社 30名 2020年4月入社 17名 2019年4月入社 22名 北大、若手大、福島大、東北大、長岡技術大、信大、群馬大、筑波大、埼玉大、都立大、静岡大、豊橋技術大、和歌山大、大阪市立大、鳥取大、広島大、山口大、琉球大、愛媛大、高崎大、千葉工大、工学院大、東京理科大学、法政大、東京電機大、東京都市大、中央大、日大、東洋大、東京農大、東邦大、明治大、大阪大、名工大、龍谷大、近畿大、関西大	・人材育成に力を入れており、技術研修、プレゼンテーション研修、語学研修、海外業務研修、技術士試験勉強会等、キャリアステップに合わせたさまざまな社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナー・トレーニー制度(JUT)、メンター(仕事以外のケア)制度を設け、早く会社と仕事に馴染める環境づくりに取り組んでいます。 ・健康経営に注力し、ヘルスチェック機器(スマートウォッチ・体組成計・専用アプリ)の配布や、禁煙外来補助等を行っています。(くるみんマーク・健康優良法人認定取得済) ・奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度があります。
荏原実業株式会社	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器、脱臭剤)	募集人数:20名(総合職・一般職) 応募資格:全学部全学科 四年制大学卒業(高専生は専攻科)以上	1月ごろ~ 1dayイベント 3月ごろ~ 会社説明会・ES提出・適性検査・面接・内々定通知 開始 10月~ 内定通知 開始	3月ごろ~会社説明会(参加必須・随時実施)。 マイナビページまたは当社HPの採用情報からエントリー。	当社HP・マイナビ	2021年 21名 2020年 7名 2019年 14名	荏原実業で働くやりがいは、環境保全と社会貢献です。地域社会に密着した生活インフラを守り、豊かな生活を支え、人々の快適な未来を創ります。ノー残業デーやプラスワン休暇制度、退職金制度や会社加入の保険制度、社宅補助など、働きやすさの向上にも取り組んでおり、安定して長く働くことができます。世界中で、持続可能な開発への意識が高まっています。かけがえのない地球を守るために、ぜひ一緒に働きましょう。
オリジナル設計株式会社	コンサルタント	募集人数:10名程度 応募資格:理工系学部を専攻、2023年3月卒業見込み	夏から冬にかけて、主要都市で1day仕事体験(インターンシップ)を開催し、企業理解を深めていただく。 3月に入り会社説明会を実施するとともに応募受付を開始。その後応募に応じて順次採用選考を実施。	インターンシップ(1day仕事体験)は夏から冬にかけて、会社説明会は3月に、それぞれ主要都市で対面にて実施(一部オンラインあり)。 一部大学では学内で企業説明会を開催。 当社採用情報サイトまたはマイナビ2023から申込み。 大学で開催される説明会については大学で案内された方法で申込み。	当社採用情報サイト(https://www.oec-solution.co.jp/6recruit/)またはマイナビ2023	2021年 15名 2020年 13名 2019年 14名 出身校=北海学園大、東北学院大、宮城大、若手大、秋田大、秋田県立大、群馬大、千葉工業大、東京都立大、東京都市大、東洋大、東海大、日本大、東京工科大、長岡技術科学大、富山県立大、滋賀県立大、関西大、大阪工業大、摂南大、鳥取大、徳島大、西小牧高専、秋田高専、石川高専、和歌山高専 他	オリジナル設計は上下水道などの水インフラを支える建設コンサルタントです。当社では、日々の市民生活を支えているという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤制度や在宅勤務制度の導入、ノートPCと無線LAN整備によるフレキシブル化など、「フレキシブルワーク」(柔軟性のある働き方)を進めています。また従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践している企業として「健康経営優良法人」に認定されるなど、「人財」を重視した「ウェルビーイング経営」を行っています。
株式会社極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数:技術職7名(土木・建築・機械・電気)、営業職3名 応募資格:【技術職】高専卒以上(土木工学系、建築学系、機械工学系、電気工学系)、営業職 大卒以上(学部・学科不問) 応募資格:【総合職】学部学科不問	3~11月:会社説明会および採用選考(筆記試験、面接試験)の実施 10月1日:内定式	会社説明会は3~11月末まで毎月開催、インターンシップ(1day業務体験)は6月~翌年2月末まで毎月開催。 マイナビよりエントリー。	マイナビ	2021年度 6名(技術職5名、営業職1名) 2020年度 4名(技術職1名、営業職3名) 2019年度 3名(技術職) (出身校)東北学院大、長岡技術科学大、東京農業大、千葉工業大、京都橋大、立命館大、大阪工業大、岡山商科大、福岡大	「水&環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える「財」育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会議を開催するなど、社員一人ひとりに成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンスといった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クリアウォーターOSAKA	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理 ※下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体二一を踏まえたアドバイザー等	募集人数:総合職(技術系)10名、総合職(事務系)若干名、専門職10名 応募資格:総合職=2022年3月末までに大学院、大学、高専などを卒業又は卒業見込みの方。学部、学科等の要件なし。(ただし誕生日が1992年4月2日以降、卒業後概ね3年以内の方) 専門職=2022年3月末までに高等学校を卒業見込みの方(指定校求人)	総合職(2022年度採用)募集期間:2021年5月下旬~6月中旬 1次試験:2021年6月下旬 2次試験合格発表:2021年7月上旬 最終合格発表:2021年7月上旬 最終合格発表:2021年7月中旬 専門職(2022年度採用予定)募集期間:2021年9月上旬 採用試験:2021年9月中旬 合格発表:2021年9月下旬	実施する方向で検討中 ※当社ホームページで告知	総合職:当社ホームページ(2022年度採用)採用実績のある学校等に直接案内 専門職:指定校にのみ求人票を送付(2022年度採用)	2021年度採用 総合職:13名 専門職:8名 2020年度採用 総合職:6名 専門職:6名 2019年度採用 総合職:12名 専門職:9名	クリアウォーターOSAKAは大阪市100%出資の外郭団体です。社員の有給休暇取得率が高く、職場の一体感を大切にしている企業風土があります。充実した給与体系を持ち、さらには産休や育休も職場のサポートが充実しており、安心して取得ができます。また、育児時間の活用(1.5h)により働く女性をサポートします。若者がのびのびと活躍できる、そのような会社風土が特徴です。

カイトキをカタチに。

三機工業の仕事は、一言では言い表せません。

たとえば、ビルの空調や衛生、電気。工場のクリーンルーム。

空港手荷物などの搬送システム。金融機関のディーリングルーム。

上下水処理施設などの環境システム。

一見まったく違う分野の仕事ですが、

どれも世の中を「快適」にしていく仕事です。

三機工業は社会インフラの総合エンジニアリング企業として、

快適な環境をつくり、社会の発展を支えています。

世の中を快適にする仕事



三機工業



※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社栗本鐵工所	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械、管路資機材)	募集人数:【技術系総合職】20名(予定)、【事務系総合職】10名(予定) 応募資格:2023年3月に高専、大学、大学院卒業見込み	2023年卒業の選考についての自由応募は、2022年3月より受付、マイナビ2023サイトからエントリー。学校推薦の場合は、随時、当社人事グループまで連絡。その後、履歴書(当社書式)、成績証明書、筆記試験、面接-グループディスカッション(計3回)、SPおよび適性検査を実施。	説明会を2月より随時開催予定(WEBでの開催を予定しています)。各大学の説明会にも随時参加予定です! マイナビ2023サイトのエントリーフォームより登録。	マイナビ2023、Labbase、当社採用ホームページなど	2021年 21名(入社予定) 2020年 25名 2019年 13名 (主な出身校)愛媛大、大阪大、大阪工業大、大阪市立大、岡山県立大、関西大、関西学院大、金沢工業大、九州大、京都工芸繊維大、近畿大、近畿職業能力開発大学校、熊本大、高知工科大、上智大、成蹊大、東京理科大学、同志社大、徳島大、鳥取大、豊橋技術科学大、長岡技術科学大、名古屋工業大、兵庫県立大、広島工業大、福岡大、三重大、立命館大、龍谷大(過去3年実績より)	栗本鐵工所は、水道・電気・通信・道路などの「ライフライン」および、自動車・化学業界などの「機械・プラント」に関わる、製品と技術を提供している、2021年2月に創業112年を迎えた歴史ある企業です。上下水道など社会の生活基盤を構築・維持管理しており、安全・安心といった価値を提供しつつ、生活文化の発展に貢献します。ぜひ、自分の仕事が世の中に貢献することのやりがいと一緒に感じてみませんか?(年間休日125日+有給・特別休暇などあり)
三機工業株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数:90名程度 応募資格:2023年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学校生、高校生の方。	3月 説明会開始 6月 選考開始 10月 内定	インターンシップ:8月~翌年2月にかけて随時開催予定。 説明会:3月以降随時開催予定。 参加方法:マイナビ・リクナビ・当社マイページから受付。	マイナビ・リクナビ・当社マイページよりエントリー	2021年 95名 2020年 88名 2019年 82名 (採用実績校)大阪大、九州大、京都大、慶応義塾大、東京大、東北大、名古屋大、北海道大、早稲田大 他 全国140校超の国公立私立大学、大学校、高専から採用	三機工業は三井グループの主要企業の一つとして設備業界を牽引してきたリーディングカンパニーです。創立100周年に向けて事業を展開しており、浄水や下水道事業といった水関連事業以外にも空調・給排水衛生・電気・情報通信などの建築設備、工場や空港での物流・搬送システム、ごみ処理プラントといった社会インフラの構築を手がけています。将来のエンジニアとなる皆さまからのご応募を心よりお待ちしております。
株式会社三水コンサルタント	コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数: 技術系総合職 10名 事務系総合職 若干名 応募資格:土木工学、建築学、機械工学、電気工学、環境工学の学科またはこれらに準ずる学科を専攻し、2023年3月に高等専門学校、専門学校、四年制大学、大学院修士課程を卒業(または修了)見込み 事務系 学部不問で2023年3月に4年制大学を卒業見込みであること。	会社説明会、会社訪問→筆記試験・適性検査・役員面接→選考→採用決定 時期は随時(採用締切日) 一次締切 2022年4月30日 二次締切 2022年12月31日	会社説明会、会社訪問は随時受付。 インターンシップ1day~2週間(期間は相談可)も随時受付。 学校からの紹介、本人からの電話、Eメール等によるエントリー。	当社HP、大学へ配布する会社パンフレット等	19名 (出身校)室蘭工業大、北見工業大、徳島大、日本大、明星大、東北学院大、大阪工業大、大阪産業大、大阪経済大、大分工業大	三水コンサルタントは昭和49年の設立以来、約50年にわたり、上下水道事業を中心に、水と環境の建設総合コンサルティングサービスに邁進してきました。次代のニーズを踏まえた総合的視点と知識、ノウハウにより全国の顧客等から高評価を得ています。最近では、海外でのコンサルティング業務に対応すべく「海外室」の新設や、女性エンジニアの活躍の場を広げる職場環境整備、ワークライフバランス向上を目指した「働き方改革」に力を入れています。
株式会社神鋼環境ソリューション	建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス	募集人数:事務系約5名、技術系約30名 応募資格: 事務系 全学部全学科 技術系 機械系、化学工学系、電気・電子系、建築系、土木系、環境・衛生工学系、化学系、材料系、農学系、生物系等 ※それ以外の専攻の方も受付	①会社説明会 ②エントリーシート ③WEBテスト ④グループディスカッション ⑤面接 ※推薦応募の場合は別スケジュール	12月~来年1月に冬季1DAY仕事体験実施(受付中)。 ※対面、オンラインとも可	当社採用HP、マイナビ・リクナビ・リクナビ・マイナビからエントリー。 会社説明会などの選考に関する情報を提供。	2021年度 23名 2020年度 26名 2019年度 17名	神鋼環境ソリューションは水処理、廃棄物処理技術、化学工業向けプロセス機器等、多様な保有メニューを活かし、「環境・エネルギー分野」をはじめ、さまざまな分野で国内外における地域社会への貢献を目指しています。当社の特徴の1つに、若手のうちから責任ある仕事を任せる方針があることから、環境プラントエンジニアリングやモノづくりに興味があるとともに、変化を恐れず、果敢に挑戦できる方を求めています。
株式会社水機テクノス	エンジニアリング(プラント)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス	募集人数:5~6名 応募資格:高専(文系・理系)大卒(理系)し、翌年3月卒業予定者	7月~翌年2月 インターンシップ 3~11月 求人公開 会社説明会 選考 1月 内定式	インターンシップ 7月~翌年2月 会社説明会 3~11月 マイナビより応募、またはメール(saiyo-kanri@suiki-tec.co.jp)にて問合せ	当社HP、マイナビ、キャリアタスUC、求人NAVI	2021年4月 5名 2020年4月 5名 2019年4月 6名	水機テクノスに入社した先輩社員は、主に浄水場の修繕(設計・施工管理)や運転維持管理を中心に活躍しており、ライフラインを支える使命を感じながら業務に取り組んでいます。また、上下関係問わず社内コミュニケーションも活発で、職場の雰囲気がいっぱい好評です。他には、Eラーニング研修等の教育制度や資格取得支援制度があり、従業員の技能向上を図っています。また、有給休暇取得奨励度を積極的に引き、従業員のワークライフバランスに努めています。
水道機工株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気)、運転管理・維持管理	募集人数:5~10名 応募資格:2022年3月までに大学・大学院卒業予定の理系	2月より随時オンライン会社説明会を開始→面接・適性検査→内定 面接はすべて個別面接を実施	12月より冬インターンシップ開催、2月まで実施 リクナビ・マイナビよりエントリー	当社リクルーティングサイト、リクナビ、マイナビ	2021年4月 6名 2020年4月 5名 2019年4月 6名 (出身校)北海道大、信州大、筑波大、お茶の水女子大、東京都立大、横浜市立大、早稲田大、東京理科大学、中央大、東京農業大、金沢大、立命館大、九州工業大 他	水道機工は創業85年の水処理エンジニアリングの老舗企業です。安心して水が飲めるような暮らしを、高い技術力と責任を持ち支え続けています。長い歴史の中で培われてきた技術力と、変化の中で適応していく柔軟性を持ちながら、100年後の未来まできれいな水を提供できるように、日々邁進している会社です。一方で社内には、暖かなアットホームな雰囲気、後輩の自立をサポートしてくれる面倒見の良い先輩社員がたくさんいます。皆さんにお会いできるのを楽しみにしております。
水ing株式会社	建設(全般)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	新卒採用は、「総合職」「フィールドエンジニア職」の2コースにて実施。 募集人数:【総合職】20~25名程度(高専・大卒・院修了合計)、【フィールドエンジニア職】50~70名程度(高専・大卒・院修了合計) 応募資格:【総合職】学部学科不問、【フィールドエンジニア職】学部学科不問	【総合職】2月~:会社説明会(WEB)、3月~:選考 【フィールドエンジニア職】3月~:会社説明会(WEB)、4月~:選考	【総合職】インターンシップを8月~翌年2月に実施、HP上で随時登録受付中 【フィールドエンジニア職】12月~翌年2月に実施、インターンシップサイトにて随時受付連絡(参加方法) 【総合職】HP上から登録し、マイページを開設後、応募方法や日程を随時告知 【フィールドエンジニア職】インターンシップサイトにて登録後、応募方法や日程を随時告知	総合職、フィールドエンジニアとも当社HP、マイナビ	2021年度 総合職 26名 フィールドエンジニア職 59名 2020年度 総合職 21名 フィールドエンジニア職 43名 2019年度 総合職 19名 フィールドエンジニア職 74名	水と環境をいっしょでも支え続ける企業でありたい。私達は、水処理施設の設計・建設から運転管理・運営までをトータルに手掛ける総合水事業会社です。「最大の資産は人である」という考えの下、さまざまな研修施設を設け個人の成長をバックアップしています。また、社会の変化に対応しつつ生産性向上を目指す、多様な働き方の各種制度があります。フィールドエンジニア職は、主に上下水道等のインフラ施設で運転管理を担います。生活に必要不可欠な水を届ける責任感と誇りを持ち、業務に当たっています。
住友重機械エンパイロメント株式会社	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数:若干名 応募資格:高専、大学、大学院卒業見込み 新卒総合職採用は、住友重機械工業内での選考を経て、住友重機械エンパイロメントへ配属。	2月上旬よりエントリー受付開始 3月上旬より選考開始	説明会、インターンシップは2~3月にオンラインにて複数回実施(参加方法) 住友重機械工業の採用ページよりマイページに登録、予約	住友重機械工業の採用HP	2021年度入社:5名(理系5名) 2020年度入社:5名(理系5名) 2019年度入社:5名(理系5名) 北海道大、東北大、筑波大、東京工業大、名古屋大、大阪大、京都大、神戸大、九州大、早稲田大、法政大、東京立大 他	住友重機械エンパイロメントは2007年に住友重機械工業から水処理プラント部門が独立して設立した、水処理プラントエンジニアリングメーカーです。さらに2017年にはプラント修繕・運転管理等のサービス事業を展開していた、子会社を合併吸収し、プラント建設から運転維持管理まで一貫して行える体制が整っています。働き方改革にも積極的に取り組んでおり、週2回の定時退社日及びフレックスタイム制を導入しています。住友重機械工業でダイバーシティ推進室が発足したことにより当社でもダイバーシティ化が進み、より働きやすい環境が整っており、風通しが良い職場の雰囲気が特長です。是非、皆さまからのご応募をお待ちしております。

求む「技術の継承者」

日本で初めてのPC配水池(昭和32年築造)

ただ一筋に愚直に改良を重ねてきた技術。あまりにもあたりまえの存在だから、つい見過ごされてしまいます。でも私たちの技術は確実に根付いています。Prestressed Concreteの技術に携わるこれからの仲間との出会いを楽しみにしています。

株式会社 安部日鋼工業

Suiki Technos

水をみかく 人をみかく 明日をみかく

人々の暮らしを支える感動を一緒に味わってみませんか。

“どんな仕事か、どんな会社か、どんな環境か?”
就職活動を行う中で、そんな自問自答を繰り返す方もいらっしゃるのではないのでしょうか。
水機テクノスは、「水をみかく」仕事を通じて「人をみかく」会社です。そして、100年先の笑顔あふれる環境を創造するために、ノウハウと技術で「明日をみかく」会社です。
人々の暮らしを支える感動を共に味わい、成長しながら、一緒に未来の水機テクノスを創っていきませんか?

おかげさまで創立60周年
株式会社 水機テクノス
〒156-0054
東京都世田谷区桜丘5-48-16
TEL:03-3426-2600
FAX:03-3426-2619
ITOKYO働き方改革推進企業
採用情報は水機テクノス採用ページをご確認ください。

1dayインターンシップ
参加者募集中心!
参加応募フォーム

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
大成機工株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数:10名程度 応募資格:2023年4月までに高専、大学、大学院を卒業見込	3月~ 合同企業説明会、会社説明会 4月~ 選考(書類選考、筆記選考、面接) 5月~ 内々定	3月より説明会実施 マイナビよりエントリー	当社HP、マイナビ	2021年度 6名 2020年度 10名 2019年度 9名	大成機工は創業以来、一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に携わり、「特殊継手」「不断水工事」「老朽管更生工事」などの独自技術を通じて、常に業界をリードしてまいりました。年間休日129日に加えて有給取得やアニバーサリー休暇等の特別休暇制度やノー残業デーの実施など、仕事とプライベートを両立させた働き方が実現できます。
月島機械株式会社	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理 水処理用機器以外にも産業用(食品、化学、鉄鋼分野向け)機器も製造	募集人数:20名前後 応募資格:高専、大学、大学院卒業見込	2022年2月以前 各大学の説明会に参加・インターンシップ開催 2022年3月 エントリー受付開始・会社説明会開催 2022年6月 選考開始(個別面接実施)	インターンシップ: 2021年9月~2022年2月 企業説明会 2022年3月 インターンシップ、企業説明会ともにマイナビ2023より受付 オンライン形式の予定ですが、新型コロナウイルスの感染状況次第で対面形式へ変更する可能性あり	コーポレートHP、各大学の求人票、マイナビ、就職四季報、日本水道新聞、日本下水道新聞	2021年入社 30名 2020年入社 29名 2019年入社 25名 (主な出身校)北海道大、室蘭工業大、北見工業大、弘前大、東北大、長岡技術科学大、群馬大、埼玉大、筑波大、茨城大、宇都宮大、東京都立大、千葉大、横浜国立大、横浜国立大、静岡大、名古屋大、京都大、大阪府立大、九州大、京大、早稲田大、中央大、明治大、法政大、青山学院大、立教大、成蹊大、武蔵大、芝浦工業大、東京農業大、千葉工業大、工学院大、日本大、東洋大、神奈川工科大学、大阪工業大、獨協大、玉川大、昭和女子大 他	月島機械が100年以上の歴史の中で磨き上げてきた技術を活用して、日常生活に欠かせない水インフラを支えています。当社は、水処理から汚泥処理まで多種多様な製品を取りそろえており、「環境技術で世界に貢献する」という企業理念のもと、省エネルギーや下水汚泥からの創エネルギー技術で地球温暖化防止に取り組んでいます。情熱をもって仕事に取り組む社員が多く、1年目からプロジェクトメンバーの一員として成長できる環境です。
月島テクノメンテサービス株式会社	エンジニアリング(プラント)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス	募集人数:35~40名程度 応募資格:2023年3月卒業(修了)予定の理工学系学生	~3月:インターンシップエントリー受付中 3月~:マイナビ2023よりエントリー受付開始 会社説明会→選考(書類選考、適性検査、面接2回)→内々定	インターンシップ:1月から実施予定 説明会:3月から随時実施(参加方法) マイナビ2023よりエントリー後、予約	当社新卒採用サイト、学校の求人票/WEB求人情報システム等	2021年:29名 2020年:27名 2019年:36名 北見工業大、前橋工科大、東京電機大、芝浦工業大、法政大、東邦大、日本大、東洋大、東京工科大、龍谷大、大阪工業大、佐賀大、八戸高専ほか	【水インフラを守る使命と誇り。環境と持続可能な社会に大きく貢献する専門企業】 私たちは上下水道を通して、人々の生活基盤と日本の水環境を支え続ける維持管理のバイオニアです。上下水道施設の保守・運転管理から補修・設備工事まで「水のライフサイクル」に関わる総合サービスを全国で展開しています。何よりも「人」を財産と考えている当社では、人材育成に重きを置いており、充実した教育体制のもと、皆さんの入社後のスキルアップを全面的にバックアップします。公共性・地域性が高く、仕事そのものが社会貢献に繋がる当社で、上下水道の発展のためにも挑戦しませんか?
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数:10~15名 応募資格:大学院修了、大学卒	1~2月:学内の業界/企業説明会へ参加 3月~:各支社で会社説明会を開催 4月~:採用試験	3~6月 リクナビからエントリー	当社WEBサイト、リクナビ	27名 全国の大学および大学院から	東京設計事務所は創業以来60年、「社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を継続する」を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早期勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指してさまざまな施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、運転管理・維持管理	募集人数:設備職 5~10名程度、土木職 5~10名程度 応募資格:大学院、四年制大学、国公立工業高等専門学校(本科・専攻科)、専門学校対象(設備職)機械・電気系学科を専攻し、翌年3月卒業予定者(土木職)土木系学科を専攻し、翌年3月卒業予定者	2月~ インターンシップの実施 3月 合同就職説明会へ参加、会社見学会の実施 3~5月 会社説明会、選考会の実施	会社説明会:3~5月ごろ実施 インターンシップ:2月ごろ実施 当社HP、マイナビから予約・申込	当社HP、マイナビ等のWEBサイト、学校へ配布した求人票	2021年卒 31名 2020年卒 20名 2019年卒 22名	東京都下水道サービスは、東京都の政策連携団体です。東京都下水道のグループの一員として、東京都下水道局との一体的な事業運営を行い、下水道サービスの維持向上を目指しています。また、豊富な経験に基づく高い技術力とノウハウを活用し、広い視野を持って、下水道事業を総合的に運営する企業として、下水道事業に貢献しています。社会に貢献しているという、誇りと信念をもって働けるわが社で、一緒に下水道事業を盛り上げていきませんか?
名古屋上下水道総合サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(上下水道取付管工事)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス、その他(上下水道に関する講習や講師派遣) 名古屋上下水道局の補完代行を通じて培った知識・技術を活かし、近隣事業者に対し各種計画、マニュアル等の策定支援を行っています。	募集人数:10名程度 応募資格:高等学校卒業以上 普通自動車運転免許所有 35才未満(令和4年4月1日時点)	採用試験受験申込(11月22日~12月27日)→一次試験(1月8日)→二次試験(面接第1回、1月末)→二次試験(面接第2回、2月初旬)→合格発表(2月中旬)	実施予定なし	当社HP、マイナビ転職、イン転職	2021年度 2名(11月末現在) 2020年度 22名 2019年度 5名	名古屋上下水道総合サービス(NAWS)は、名古屋市内約95%の出資を受けて設立された外郭団体で、上下水道取付管工事、下水道施設の維持管理、水道メータの検針など50年以上にわたる名古屋上下水道局の補完・代行の役割を担うとともに、名古屋市近隣事業者の支援を行っています。私たちの生活に欠かせないのでぜひ上下水道に携わることによりやりがいを感じていただける方のご応募お待ちしております。
日本ヒューム株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数:6~10名 (文系5名、理系5名) 応募資格:大学院修了見込、大学・高等専門学校・専門学校(建築、土木、機械、電気)卒業見込	3月から説明会開始。4月から採用試験に入り、6月中旬に内々定、10月1日に内定式。以後、定員に満たなければ、随時説明会・選考を開催。	決定次第、リクナビまたは当社HPで案内	リクナビ、当社HP	2021年度 8名 (浅野工学専門学校、金沢工業大学、北九州市立大、佐賀大、静岡大、専修大、鳥取大学、八戸工業大) 2020年度 5名 (浅野工学専門学校、中央大、日本大、佐賀大、東京経済大) 2019年度 8名 (浅野工学専門学校、亜細亜大、東京都大、北海道科学大、南山大、立教大)	「総合コンクリート主義」を掲げコンクリート二次製品の設計・施工といった全方位のワンストップサービスを提供できる会社です。異常気象によるゲリラ豪雨、大型台風の大雨など、洪水や浸水被害などの雨水対策が求められるなか、大断面、高水圧対応といったニーズに対応した管渠の製造や、ICTを活用した浸水対策施設運用支援システム実用化等社会に貢献しています。当社は今年で創立95周年を迎え、さらなる飛躍を目指しています。一緒に未来のインフラについて考え、安心・安全で豊かな社会をつかっていきましょう。
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数:【技術職】約15名(土木設計、建築設計、機械設計、電気設計)【管理系総合職(情報システム部門)】若干名 【技術職】理系学生対象(土木、建築、機械、電気、その他) 【管理系総合職】学部学科不問	3月上旬~ 企業説明会実施、適性試験実施 3月下旬~ 面接実施(複数回) 技術職:社員との業界・仕事理解のための座談会実施 4月中旬~ 内々定	冬季インターンシップ:2月実施 個別企業相談会:3月以降随時実施 (参加方法) インターンシップ/リクナビ/インターンシップサイトより申込 説明会:マイナビおよびリクナビに求人広告掲載予定、エントリー後に説明会画面より申込	当社HPおよび求人広告(マイナビ/リクナビ)に採用情報を掲載予定(採用連絡先) 0120-971-439 recruit@n-sui.co.jp	2021年 12名 2020年 12名 2019年 13名 (主な出身校)東北大、埼玉大、横浜国立大、山梨大、徳島大、広島大、山口大、宮崎大、東京理科大学、東北学院大、前橋工科大、日本大、中央大、東京都市大、東洋大、工学院大、千葉工業大、名城大、滋賀県立大、大阪工業大、摂南大、高知工科大、仙台高専 他	日本水工設計は水インフラを通して社会に貢献するコンサルタント会社です。顧客である自治体から上下水道等に関する課題、ニーズをヒアリングし、調査・計画・設計や上下水道事業のマネジメントによって街づくりを支えています。社内ではワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、コロナウイルス感染拡大防止のための時差出勤や在宅勤務の取組みなど、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れていきます。2月にはインターンシップを開催予定ですので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加ください。

さらに続く、もっとつなぐ、明日へ、未来へ



KEEP THE LIFE LINE **TAISEI KIKO** 水水道管機器のバイオニア、不断水水
大成機工株式会社 本社/大阪市北区梅田1丁目1番3
 TEL.06(6344)7771(大代表)
 www.taiseikiko.com

KURIMOTO
www.kurimoto.co.jp

日々の安心は、強さから生まれる。

強 靱

株式会社 栗本鐵工所
パイプシステム事業部

- 本 社 / 〒550-8580 大阪市西区北堀江1丁目12番19号 TEL(06)6538-7641
- 東京支社 / 〒108-0075 東京都港区港南2丁目16番2号 TEL(03)3450-8510
- 支 店 / 北海道支店 TEL(011)281-3302 ●中国支店 TEL(082)247-4133
- 東北支店 TEL(022)227-1873 ●九州支店 TEL(092)451-6623
- 名古屋支店 TEL(052)551-6932

