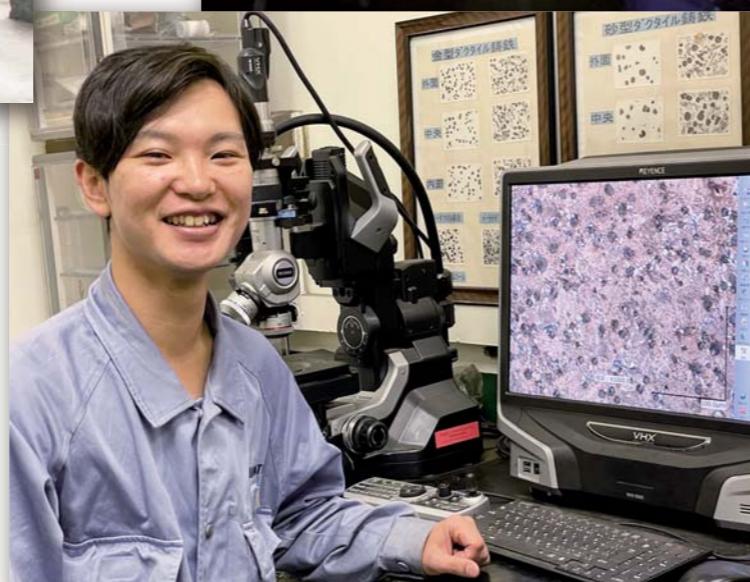
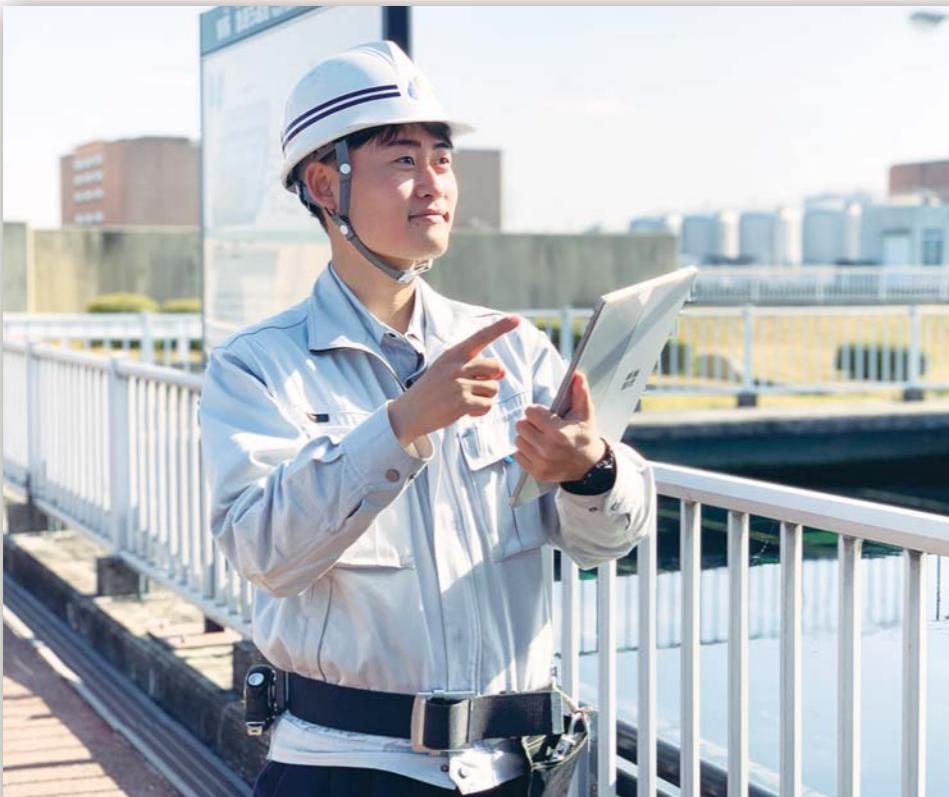


日本水道新聞社 特設 Web サイトで公開

就職活動応援特集

日本下水道新聞／日本水道新聞共同編集



大学、高専、専門学校、高校、それぞれの学びの場が置かれる環境は、「コロナ禍」により大きく変化した。
授業、サークル・部活動、友人関係やアルバイトのあり方の変化は、社会人を取り巻く環境の変化よりも劇的なものだったようと思ふ。そしてコロナ禍は、働くこと、就職することへの考え方にもそれぞれの目線で影響を及ぼしたのではなかろうか。

この新聞で紹介する「水を仕事にする」企業は、コロナ禍前と変わらずに、もしくはこれまで以上に次世代の力を求めている。

■ 不変な水の仕事

水の仕事の特徴の一つは「安定性」だ。水は生きが存在する限り不可欠な存在であることは言うまでもない。水の存在感はコロナ禍により一層高まった。感染症防のための安全な水による手洗いなどが多くの人の習慣として定着した。コロナ禍以降、全国の水使用量は増加傾向となっている。使う水だけでなく、使った水への注目も高まる。下水道を流れる水に集まる情報が感染症の流行の兆候を早く捉える存在として関心を呼んでいる。そして、各地で次々豪雨災害は、水の姿が大きく変わった結果であり、もたらされた災害から人の命と暮らしとが水の仕事の使命となる。恵みと災い、双方の視点から水の仕事は不可欠

大学、高専、専門学校、高校、それぞれの学びの場が置かれる環境は、「コロナ禍」により大きく変化した。

授業、サークル・部活動、友人関係やアルバイトのあり方の変化は、社会人を取り巻く環境の変化よりも劇的なものだったようと思ふ。そしてコロナ禍は、働くこと、就職することへの考え方にもそれぞれの目線で影響を及ぼしたのではなかろうか。

この新聞で紹介する「水を仕事にする」企業は、コロナ禍前と変わらずに、もしくはこれまで以上に次世代の力を求めている。

■ 変わりゆく社会 ■ 変えていく挑戦

たた安定しているわけではなく、そこには挑戦のフィールドも大きめ広がっている。

今、1億2000万人を超える日本の人口は2000年には1億人、2100年には6000万人まで減少する予想されている。そして今あるインフラは時とともに老朽化していく。

現存する上下水道のインフラを今の形で残して

いくことは現実ではない。

安定を維持していくため、変えていくことがこれから水の仕事を求められる挑戦だ。

言葉で、世界の社会も変わっていく。言葉で、世

界でも水の仕事は不可欠な存在だ。日本とは照

的で世界の人口は増加を続いている。人が増え、水が不足し、水インフラの整備ニーズは拡大の一途をたどる。しかし拡大はいつまでも続かない。

日本の未来は、世界の未来になる。

日本で水を仕事にすることは、世界の最先端を

走ることになる。

目次

〈ワークスタイル〉

若手社員の1日 8,10面
管清工業、クボタ、水道機工、大成機工、東京都下水道サービス、フソウ

〈各企業 仕事の現場〉

各社が誇る、現場で活躍する社員 11~16面
三水コンサルタント、安部日鋼工業、クボタ環境サービス、ヴォリア・ジェネツ、荏原実業、オリジナル設計、栗本鐵工所、極東技工コンサルタント、三機工業、JFEアドバンテック、Watering AM、月島機械、東京水道、東京設計事務所、トーケミ、日本原料、日本水工設計、NJS

〈就活ガイド〉

上下水道関係企業 採用スケジュール 17~20面
上下水道業界マップ 21面

〈上下水道の今〉

水の仕事に興味を持ったら知つておきたいキーワード 22面

水を仕事にする

For Earth, For Life
Kubota

ON YOUR SIDE

1890年の創業から「食料・水・環境」の課題解決に向けて歩んできたクボタ。
これからも一歩一歩、すべての人と心をひとつに、明日へと進み続けます。

株式会社クボタ

若手社員の1日



クボタ
水環境事業本部
水環境ソリューション開発部 営業課 小西 ちぐささん

■ 入社の決め手、そして水への想い
大学時代に所属していた海外農業研究会の活動で、内モンゴル自治区やトンガ、ブルガリア等を訪れた。私が日本に生まれたのは、「まだままだ」。日本の技術を世界に展開すれば人々に豊かな時間をもたらすことができると思った。就職については、5本の軸を決めていた。(1)創業から100年以上続いていること。(2)事業が多角的であること。(3)海外拠点があること。(4)挑戦できる風潮があること。(5)女性が長く活躍できる環境。クボタはすべての条件を満たしていた。

入社して、東日本大震災1年後というタイミングで東北支社に鉄管営業として配属された。赴任3回目で津波被災地区を訪れた。「人が住んでいたとは思えないような光景



最適なソリューション提案へ

1日のスケジュール	出社の場合
8:30	メールチェック、業務内容の確認
9:30	オンライン朝礼
10:30	社内共有会議（進捗を他部門に報告）
12:00	昼休み
13:30	外出（他社との合流会議）
15:00	会社に戻り会議議事録作成 課題について整理、分析、情報収集
18:00	終業



管清工業
大阪支店 公共事業部 営業課 大久 日菜さん

■ 社会貢献への想い
入社2年の大久さんは、公共事業部営業課に所属。主に地方公共団体の下水道担当部署を対象に、下水道の維持管理業務に関するお手伝いを自ら手掛けている。いつもほとんど外に出ています」と笑うように、朝礼を終えると早速社車で出かけ、夕方まで薬葉回到り。一日で4~5件ほど先を見るのは「朝礼を終えたばかりに1ヵ月間の足跡機となるなど大変なこともあります」と笑う。だが、毎日新しい経験の連続

で充実していました。これまで先輩同行しての營業回りだったが、7月からは、伊勢原市にて「独り立ち」となり、担当顧客も受け持つ。「とにかく『やるしかない』という気持ちです」と前のめりの姿勢だ。



「ロナ禍でもインフラを支える

余暇に趣味のギターを楽しむ

安心して働ける制度面に信頼

■ 社会貢献への想い
入社2年の大久さんは、公共事業部営業課に所属。主に地方公共団体の下水道担当部署を対象に、下水道の維持管理業務に関するお手伝いを自ら手掛けている。いつもほとんど外に出ています」と笑うように、朝礼を終えたばかりに1ヵ月間の足跡機となるなど大変なこともあります」と笑う。だが、毎日新しい経験の連続

で充実していました。これまで先輩同行しての營業回りだったが、7月からは、伊勢原市にて「独り立ち」となり、担当顧客も受け持つ。「とにかく『やるしかない』という気持ちです」と前のめりの姿勢だ。

■ 安心して働ける環境
休日は週休2日制。現場は業務の都合で土曜日出勤になることがあるが、その場合は必ず翌週に休日を取得する」とが決まっている。余暇は趣味の弾き語りを楽しんだ実績が利用されていました



余暇に趣味のギターを楽しむ

■ 生活支えるプライド
会員登録をするため、コロナ禍でも事務系部署を除き全員が増えてきているほか、女性が安心して働ける環境も大きくなりだ。近年は、現

場作業の担当部署にも女性社員が増えているほか、女性が安心して働ける環境も大きくなりだ。近年は、現

1日のスケジュール
8:00 始業 メールチェックと返信
8:30 朝礼
9:00 営業訪問 社用車で外出し、2~3件客先回り
12:00 昼休み
13:00 午後の業務開始 引き続き客先回り 一日でおよそ4~5件の客先を訪問する
16:30 帰社 見積書作成、書類作成など事務作業を行う
17:30 終業

社会生活の基盤を支える。プライド

安全で美味しい水

豊かな社会と地域貢献

自然の豊かさを守る

すべては、未来のこどもたちのために。

おいしい水が飲める。家に明かりがつく。大地の恵みを育む。私たちは水インフラをとおして、美しい地球環境を守り、人々が安心して暮らせるまちづくりを支えています。

環境未来都市を創造する月島機械。

官民で協力 水インフラを整備

下水汚泥から電気を創出

下水汚泥から肥料を

多くの人々に貢献したい

月島機械株式会社 水環境事業本部 事業統括部
〒104-0053 東京都中央区晴海3-5-1
TEL 03-5560-6530 FAX 03-3533-4103 www.tsk-g.co.jp

インフラを通じて社会に貢献

福島県双葉町の放射性廃棄物ソリューションを導き出す



ヴェオリア・ジェネット株式会社 〒108-0022 東京都港区海岸3-20-20 ヨコソーレインボータワー Tel:03-6858-3300 Fax:03-6858-3301 www.veolia.jp

Resourcing the world

VEOLIA

就職活動応援特集



大成機工

大阪営業部 石生 幸久さん

責任と信頼関係が仕事の基礎



平常時から緊急時まで寄り添う

■コミュニケーションが肝
24時間365日止まることのない水道。大成機工は水管内の水を流しながら作業することができる。「不断工法」を業界に先駆けて開発した企業として名高い、入社4年目の石生さんは、営業担当として、兵庫県内の水道事業体や工事会社、商社、設計会社などを訪問し、「コミュニケーションを通して相手の困りごとや悩みを聞き出し、解決につなげるための提案を行う」としている。

営業で一番大事なことは「用事がなくとも、お客様を訪問して『コミュニケーションを図ること』」だという。初めて一人で担当した案件で注文をもらった時のことを、「工事業者や商社などから情報を集めながらもやらないこと、自分の案件を追いかけた結果、初めていただいた注文でした」と笑った。

1日のスケジュール	
9:00	始業 サテライトオフィスに出勤 見積書作成、説明資料作成など事務作業
12:00	昼休み
13:00	外出 社用車で兵庫県内の事業体や工事業者を訪問 工法説明、製品・物件情報集め 地元施工業者との工程調整 商社訪問 情報交換、値決め
15:00	帰宅 感染防止のため営業先に直行・直帰も多い
18:00	



水道機工

プラント事業部技術部上水技術2課 佐藤 弘菜さん

1日のスケジュール	
9:00	始業 メールなど連絡事項の確認 上司や先輩と業務内容を確認 社内打ち合わせ
10:00	
12:00	昼休み
13:00	社外打ち合わせ
15:00	図面作成 電話対応 翌日の準備
18:00	退勤

Water Air Ground

私たちには、水と空気、そして緑の大地を「守る技術」があります。

Ebara 萩原実業株式会社

www.ejk.co.jp/

【本社】〒104-8174 東京都中央区銀座7-14-1 TEL:03-5565-2881 FAX:03-5565-2894

澄みきった世界を広げていく。

わたしたちは、水・環境施設の設計・建設から維持・運転管理に至るまでトータルサポートし続けます。
より快適な生活環境を創造するために。



クボタ環境サービス株式会社
<http://www.kubota-ksk.co.jp/>
〒104-8307 東京都中央区京橋2-1-3 TEL 03-6281-9910

For Earth, For Life
Kubota



若手社員の1日

フソウ
ソリューションデザイン事業部
事業企画部 官民連携推進課
齋藤 真太朗さん

■ 海洋生物の研究から
水インフラへ
環境分野や生物利用の将来性に惹かれ、大学は農学・理学系の学部で入学。「アシソボがくつづくメカニズム」という風変わりな研究に打ち込んだ。船や取水口に付着する原理を解明できれば、あらかじめ付着を防ぐ素材を開発につながり得るのだといふ。フソウは興味を持つたのも、港湾施設や発電所などでいられる除負装置を扱っていたことがきっかけ。そこから「身近に水環境を研究している先生もいて、人々の生活に大きく関わり、ますます重視されていくだだう水インフラを支えた」と考えた。

■ 審議室で意見交換
官民が手を取り合って課題に取り組む
所属するソリューションデザイン事業部では、水の未来を創造する役割があるという指すところは、「地域を含む多くの課題に向き合い、共に解決していくことだ。在籍する官民連携推進課は、全国の事業体とコミュニケーションをとり、それぞれの地域に取り組んでいく。」などにも取り組んでいる。



ドライブ先で撮影した1枚

地域ごとの最適解の具現化へ

幅広い事業に無限の可能性が

1日のスケジュール
8:30 予定確認、朝礼
8:50 情報収集・精査、資料作成
12:00 昼休み
13:00 資料の内容確認、打ち合わせ
17:25 終礼
18:00 帰宅

新製品 UV計(有機汚濁測定装置) UV-10

紫外光光源に深紫外LEDを採用 特許出願中

■ 光源にはLEDを採用

UV光・可視光ともにLED光源を採用。

■ 環境メンテナンス負荷を軽減

水銀フリー化で環境負荷を低減。

長寿命なLEDでメンテナンス負荷を削減。

■ 測定方法

採水式と浸漬式の両方式に対応。



JFE アドバンテック 株式会社

URL : <http://www.jfe-advantech.co.jp/>

本社水環境事業部 TEL.0798-66-1502 FAX.0798-65-7025 名古屋支店 TEL.052-565-0070 FAX.052-565-0072
東京支社 TEL.03-5825-7360 FAX.03-5825-5591 中国・四国支店 TEL.086-440-1580 FAX.086-447-3309
東北支店 TEL.022-711-7535 FAX.022-711-7534 九州支店 TEL.092-263-1671 FAX.092-263-1675

東京都下水道サービス
技術部 技術開発課 土木調査担当主事 坂本 和輝さん

坂本和輝さんは、下水道局のSPR工法による工事を発注するに当たっての調査業務を担当している。昨年4月に入社研修を経て7月に土木調査担当に配属され、1年が経過した。「SPR工法は既に構造調査構造解析等を行って、下水道幹線や水再生センター、ポンプ所に関する調査業務を受託している。



地下の下水道管内に入り状況を確認

■ 調査業務の重要性
坂本和輝さんは、下水道局がSPR工法による工事を発注するに当たっての調査業務を担当している。昨年4月に入社研修を経て7月に土木調査担当に配属され、1年が経過した。「SPR工法は既に構造調査構造解析等を行って、下水道幹線や水再生センター、ポンプ所に関する調査業務を受託している。」と語る坂本さんは、「コンサルタントが作成した図面をもとに施工して、それを確認することで強度を確保する」とある。

■ 調査業務の重要性
坂本和輝さんは、下水道局がSPR工法による工事を発注するに当たっての調査業務を担当している。昨年4月に入社研修を経て7月に土木調査担当に配属され、1年が経過した。「SPR工法は既に構造調査構造解析等を行って、下水道幹線や水再生センター、ポンプ所に関する調査業務を受託している。」と語る坂本さんは、「コンサルタントが作成した図面をもとに施工して、それを確認することで強度を確保する」とある。

■ 調査業務の重要性
坂本和輝さんは、下水道局がSPR工法による工事を発注するに当たっての調査業務を担当している。昨年4月に入社研修を経て7月に土木調査担当に配属され、1年が経過した。「SPR工法は既に構造調査構造解析等を行って、下水道幹線や水再生センター、ポンプ所に関する調査業務を受託している。」と語る坂本さんは、「コンサルタントが作成した図面をもとに施工して、それを確認することで強度を確保する」とある。

1日のスケジュール	(オフィス/通勤実施中)
8:00	始業 メールチェックと返信
10:00	月1~2回は進捗報告のミーティングも打ち合わせに向け作成した資料のチェック
12:00	打ち合わせ 作成した設計図について、下水道局とコンサルタントの担当者と打ち合わせ
13:00	昼休み 午後の業務開始
16:45	終業

ベストミックスで技術を磨く

性能を發揮するので、既設管管体が今まで劣化しているかを調べる構造調査は、終えるまで約半年間となつ

た。

クリートや鉄筋の一部を探取引続き、新たな案件を担当している坂本さんが、自分で構造解析を行って設計図を作成します。これを調査データを基に、簡単で強度試験を行います。

コンサルタントが作成した図面をもとに施工して、さらに施工して構造解析のモードを作成するのかが、これは坂本さんの業務の核となる仕事である。

がいを語った。

現況を把握し設計に反映

■ 調査業務の重要性
坂本和輝さんは、下水道局がSPR工法による工事を発注するに当たっての調査業務を担当している。昨年4月に入社研修を経て7月に土木調査担当に配属され、1年が経過した。「SPR工法は既に構造調査構造解析等を行って、下水道幹線や水再生センター、ポンプ所に関する調査業務を受託している。」と語る坂本さんは、「コンサルタントが作成した図面をもとに施工して、それを確認することで強度を確保する」とある。

■ 調査業務の重要性
坂本和輝さんは、下水道局がSPR工法による工事を発注するに当たっての調査業務を担当している。昨年4月に入社研修を経て7月に土木調査担当に配属され、1年が経過した。「SPR工法は既に構造調査構造解析等を行って、下水道幹線や水再生センター、ポンプ所に関する調査業務を受託している。」と語る坂本さんは、「コンサルタントが作成した図面をもとに施工して、それを確認することで強度を確保する」とある。

日々の安心は、強さから生まれる。

強 甘 双

株式会社 栗本鐵工所
パイプシステム事業部

■ 本社 〒550-8580 大阪市西区北堀江1丁目12番19号 TEL(06)6538-7641
■ 東京支社 〒108-0075 東京都港区港南2丁目16番2号 TEL(03)3450-8510
■ 支店 • 北海道支店 TEL(011)281-3302 • 中国支店 TEL(082)247-4133
• 東北支店 TEL(022)227-1873 • 九州支店 TEL(092)451-6623
• 名古屋支店 TEL(052)551-6932

就職活動応援特集

数十年先も生きる施設を



**■社会に貢献している
プライド**

大工だった父の背中を見て育ったので、小さい頃から現場でいることが大好きでした。気がつけなります。

ば大学時代もコンクリート構造を学ぶ研究室に入り、就職活動でも土木構造物を扱う企業ばかり見ています。縁あって安部日鋼工業に入社し、今年度で工事部一筋11年目に

■社会に貢献している
プライド

大工だった父の背中を見て育ったので、小さい頃から現場でいることが大好きでした。気がつけなります。

ば大学時代もコンクリート構造を学ぶ研究室に入り、就職活動でも土木構造物を扱う企業ばかり見ています。縁あって安部日鋼工業に入社し、今年度で工事部一筋11年目に

安部日鋼工業
中部支店工事部主任

北瀬 昭平さん



具合が変わり、養生に相当影響を及ぼします。本当に生き物ながらの世話が必要です。その分、完成した時の達成感は言葉にならず、この上ないやりがいを感じます。

自分よりも経験豊かな職人たちを束ねる役割が難しくないといえば嘘になりますが、父の職場を見てきてある程度覚悟がありました。礼儀や謙虚さは必要ですが、オフィス仕事を、一定の張りやフレッシュな信頼関係をつくると感じます。実は社して最初にいるところの方が、結果としていい仕事につながると思います。それが現場代理人を務めました

クボタ環境サービス
上下水エンジニアリング部
大阪技術工事第一課

永島 駿介さん



■先輩たちが的確な
フォローを

当社は環境プラントの設計・建設・運転管理・補修・改修業務をしており、今月で創業から46年目を迎える。私はもともと機械が好きで、大学でも機械工学科を卒業しました。就職活動をしていましたが、地元企業と一緒に、発注者と協議を重ねながら、工事の施工管理全般を担当しています。共同受注した地元企業と一緒に、発注者と配水池の水はそのまま蛇口に届き、災害時においても急遽水の拠点として働きます。当社の配水池は毎年各地で頻発する地震災害でも耐震機能を失わなかつた実績があります。

クボタ環境サービス
上下水エンジニアリング部
大阪技術工事第一課

水を仕事にする魅力、やりがい

「プラント」に惹かれて



■好奇心を持ち気軽に質問を

入社後初めての仕事を担当した私は、富山県内のプラントでの定期検査業務です。入社1年目は、先輩に付けています。生ごみを処理する会社であります。皆へお待ちしています。

これからもTGSは、確実な維持管理と革新的な技術でお客さまの信頼に応え、社会に貢献していきます。



東京都下水道サービス株式会社

〒100-0004 東京都千代田区大手町2-6-2 TEL 03-3241-0711 <https://www.tgs-sw.co.jp>

各社が誇る、現場で活躍する社員

■大勢のノウハウが 集まる会社

私は大学でリソース回収について専攻していました。大学がある徳島県では、当時は下水道普及率が全国ワースト1であったことから、大雨による道路冠水をたびたび目にしていました。その経験が

現在は主に、下水道事



三水コンサルタント
西日本事業本部西日本事業部
大阪技術部

足立 崇光さん

先輩には、仕事の内容をのみ碎いて分かちやすく述べて教えてもらいました。また、下水道事業において、人口3万人以上の市町村を統括する企業会計からの公算企業会計への移行に関する業務も、会社の要な業務であるため、大変やりがいを感じています。

当社には、官公署や民間企業での勤務を経験した方も多い勤務していらっしゃる方で、さまざまなノウハウが集まっています。

当社に馴染むべき社会へ向けて、多くの学生さんたちが活躍できるように、下水道事業を通して水環境をよりよくしておられます。

■学生にあふれる 会社

当社に馴染むべき社会へ向けて、多くの学生さんたちが活躍できるように、下水道事業を通して水環境をよりよくしておられます。

さあさまで資格を取得する機会もあれば、会員登録もしておられます。社員同士がお互いに高め合っている

会員登録もしておられます。社員同士がお互いに高め合っている

『下水道展'21オンラインに

当社の技術を一同に出展いたします』



各社が誇る、現場で活躍する社員



No.4プロ

■環境を守りたい
上下水道のポンプ機器
などを主に扱う当社は、
商社、メーカー、エンジニアリングと三つの顔を
持っています。その中で、意識を強く持つて、人間と切り離すことのできないのが「水」。命の
事で、常に環境を意識する事で、社会貢献していきたい。
う思いが募ります。

荏原実業
関東支社
主任

鈴木 清貴さん

■意見提案や協議、施工
現場における環境擁護など、
施工まで幅広く携わる仕事
をしています。

■成長した今の自分
今年で入社8年目となりましたが、入社時から確
実に大きくなることが増え、成長を感じています。

■意志と“行動”
コロナ禍の緊急事態宣言
言を受けて、早急に週2回を自宅勤務の導入やテレワーク環境の整備が行われました。普段は事で営業しているので、事務所に戻らなくとも出先や在宅ができる仕事の幅が広がり、重宝しています。社会的活動に合わせて積極的に対応を進めてくれるので、働きやすい環境が整っています。

に心がけながら、責務を果たすことができ、大きな達成感を味わいました。まだ不安も多くあります。そのため、自分のことはこれまでの経験と、上司や先輩のフォロー体制があったからだと思います。



営業から施工管理まで

私は中途採用で当社に入社後、まずは電話接客業務を経験しました。前職は工場勤務の職種だったので、いわゆるBtoCの電話対応は未経験からのスタートでした。お互いの顔が見えない状態での電話のやりとりは異様

■失敗経験を糧に

遣いが重要です。頭では理解していたのですが、お客さまだと感じたときに言葉を口にしてしまったことがあります。お客さまは、丁寧に適切な対応をしてほしいこと、職員の対応を見ると良いことなど、この経験は、上司や同僚の対応を見ると良いこと、内コミュニケーションを取ることの大切さを実感するものでした。



ヴェオリア・ジェネツ 岐阜営業所
業務主任(電算業務主任者)

服部 航平さん

■業務がつながる先
今は日本座橋管渠データの業務がつながるよう努めています。職務内容に限ったことではありませんが、分かれていても、丁寧に業務に就いています。

私が転職活動をする上
■強みは人の温かみ
私は転職活動をする上
■新しい自分からない
内情をしっかりと理解してから、業務担当となるよう努めています。転職活動では、必ず業務内容がわかつませんが、自分と話をしてくれるのは、自分も相談できる環境で、会社の強みを聞くことができるかもしれません。

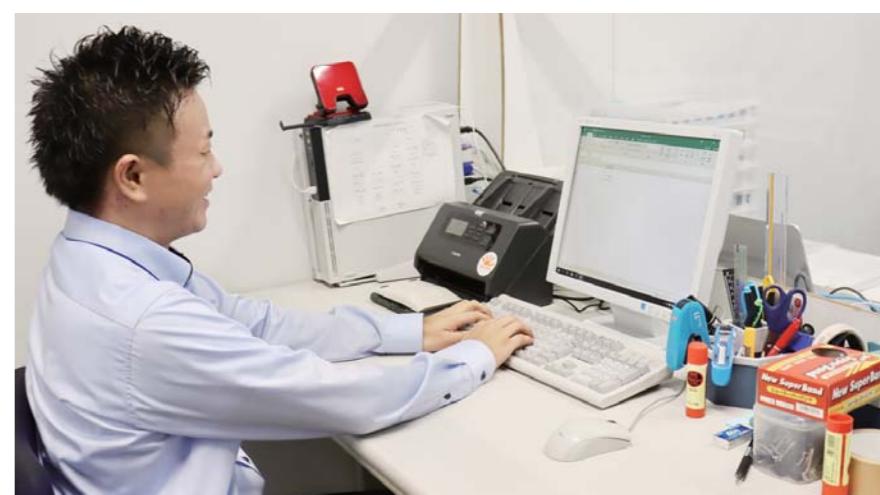
要望に応え信頼を得る

オリジナル設計
施設本部東日本施設部施設二課
田村 孝太さん

■かみ砕いて
提案する仕事



■新たな成長の糧に
は後からでも十分身に付くので大丈夫です。文系・理系問わず、どんな学問であっても活かしてください。



水コントロールの仕事を、お客さまが持つて、それを詳しく説いています。水を計る、つまり具体的な仕事です。私たちが持つて、お客様は自分なりにイメージがあるかと思いいますが、現地調査の結果、そのまま仕事面においては、「コミュニティーション」の不足が原因で、事業の中止を止めてしまうという苦い経験をしました。吐られて落ち込むこともあります。ですが、お客さまと一緒に歩んでいきたいと感じています。自分がやっている仕事に取り組めるのではないかと思います。その後、5年目には初めて大型案件を作成し、会社はいろいろな人が集まるので、何かが生じて、人間と乗り越えることがあります。そこで、自分たちと一緒に歩むことを決意しました。その後、5年目には最初に自分が手を貸す工事まで担当し、老朽化した上下水道の中継ポンプを更新するものでしたが、それが本当に困りました。右も左もわからず、自分の方で動かすことを楽しみにしていました。その後、自分の方で動かすことを楽しみにしていました。

イメージを設計の形に



水にできることを、もっと。
水のためにできることを、もっと。

1946年に香川県で創業して以来、

たえず姿を変え続ける水の課題に向き合ってきました。

私たちは、常に考えています。

より良い社会のために、水を活用できないか。

より良い未来のために、水とどう接するべきか。

水環境や水インフラを通じて、暮らしを豊かにしていく。

エネルギー分野や、防災・減災への取り組みなど、

新たな可能性に挑戦し、その価値を拓げていく。

私たちは、水の総合企業として、これからも進み続けます。

水をつくる、いかす、考える。

FUSO
株式会社フソウ

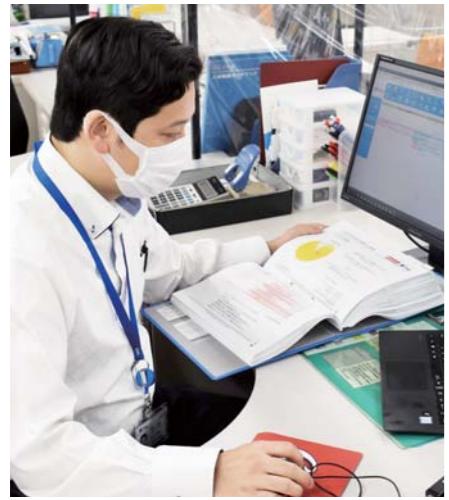


各社が誇る、現場で活躍する社員

私は、2016年に入社して以来、水位計等の測定機器の販売の仕事をこなしています。これまで最も印象に残るのは、当社の新製品UV計（有機硫化物測定装置）が採用された第1回、第三者機関の分析結果をもとに交換費用を削減しました。この新製品を長崎県内に設置させていたところ、第二回の分析結果が良い相関関係を得られたこと、また光源の劣化も無いことが確認できました。この結果を自治体に報告したところ、自体の方からご意見をいただき、社内にフィードバックして製品改良を行いました。



JFEアドバンテック
水環境事業部 大阪営業グループ
安本 拓史さん

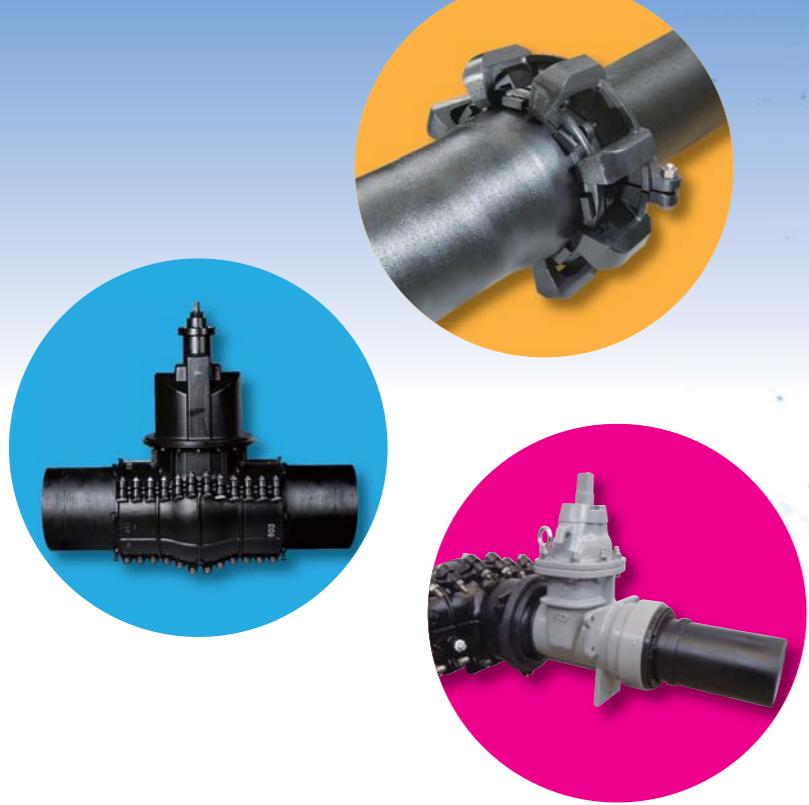


水を仕事にする魅力、やりがい

二ーズ踏まえ成果を結実



さらに続く、もっとつなぐ、明日へ、未来へ



就職活動応援特集

各社が誇る、現場で活躍する社員

就職活動応援特集
計画に関する仕事を担当

学生時代は土木工学を専攻していました。入社後が具体的な下水道工事を行なう必要となるので、当社でも施設設計と呼ばれる業務の部門に配属となりました。主に長寿化や更新の仕事についてアセントメント部の中

詳細情報を作成する、実現を行なう必要があります。これらの課題に対応したり、私たちはより良い環境を提供する方針で取り組んでいます。当社でも、アセントメント部門の仕事は、自治体の実現を担うことが重要となります。

■ 入社からこれまで

現有のインフラの状況

で抱うことになりまし

しまった。

NJS 東部支社東京総合事務所
アセットマネジメント2部 主任
高橋 真子さん

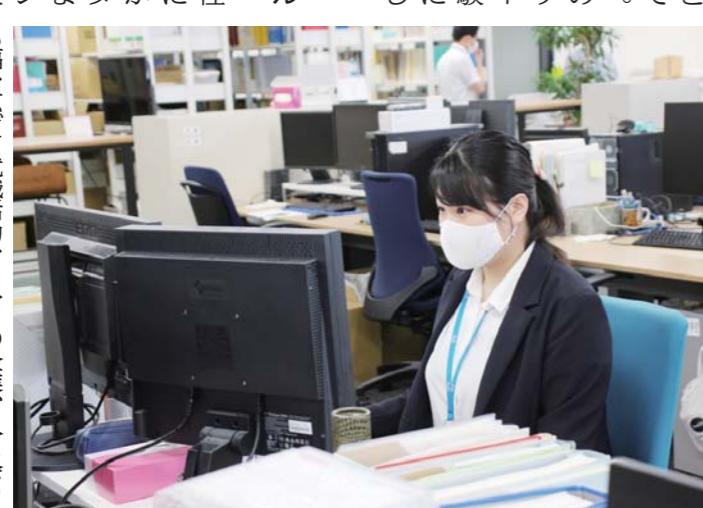


広い視野がコンサルの魅力

学生時代は土木工学を専攻していました。入社後が具体的な下水道工事を行なう必要となるので、当社でも施設設計と呼ばれる業務の部門に配属となりました。主に長寿化や更新の仕事についてアセントメント部の中

詳報を作成する、実現を行なう必要があります。これらの課題に対応したり、私たちはより良い環境を提供する方針で取り組んでいます。当社でも、アセントメント部門の仕事は、自治体の実現を担うことが重要となります。

■ チームを大切に



■ ゼロから水道へ
学生時代はプログラミングを学び、水道には無縫でした。

現在入社して2年目、セールスエンジニアリング部に所属しています。仕事の内容は、全国の浄水場の運営・管理、全国の浄水場のメンテナンス（ろ過材入替・ろ過材更换）工事の施設管理など、お客様との現場でコミュニケーションを取ったり、ご意見を聞くなどの提案です。

■ ゼロから水道へ
学生時代はプログラミングを学び、水道には無縫でした。
■ ゼロから水道へ
学生時代はプログラミングを学び、水道には無縫でした。

現在入社して2年目、セールスエンジニアリング部に所属しています。仕事の内容は、全国の浄水場の運営・管理、全国の浄水場のメンテナンス（ろ過材入替・ろ過材更换）工事の施設管理など、お客様との現場でコミュニケーションを取ったり、ご意見を聞くなどの提案です。

前には必ず足を消毒するなど、水道水を扱う責任の大きさを感じています。しかし、責任が大きいかっこそえが続

日本原料
セールスエンジニアリング部
牛島 大志さん



前には必ず足を消毒するなど、水道水を扱う責任の大きさを感じています。しかし、責任が大きいかっこそえが続

日本原料は、一つ一つに
に創業し、その過程のパイ
オニアとして水道事業と
が担当する衛生事業の
過材の充満技術を磨き上
げて生み出された浄水装
置「モバイルシントン」
は国内外の自然災
害で活用されています。



■ □への挑戦
仕事に必要な資格を取
得してきましたが、現在
は土木施工管理技士に挑
戦しています。資格取得
に関するキャリアサポー
トや手当等も充実してい
ますし、なにか先輩方
の理解があるため、安心
して学べる環境が整って
います。

き、社長賞をいただくこ
ともできました。

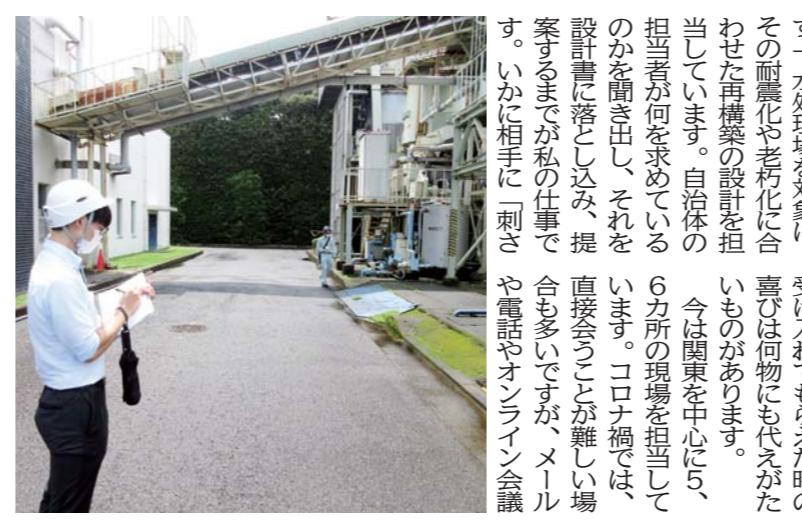
ゼロから挑戦、現場で成長

■ □への挑戦
仕事に必要な資格を取
得してきましたが、現在
は土木施工管理技士に挑
戦しています。資格取得
に関するキャリアサポー
トや手当等も充実してい
ますし、なにか先輩方
の理解があるため、安心
して学べる環境が整って
います。

■ □への挑戦
仕事に必要な資格を取
得してきましたが、現在
は土木施工管理技士に挑
戦しています。資格取得
に関するキャリアサポー
トや手当等も充実してい
ますし、なにか先輩方
の理解があるため、安心
して学べる環境が整って
います。

水を仕事にする魅力、やりがい

日本水工設計
東京支社 下水道二部 施設設計課
寺地 裕康さん



■ 「刺さる」提案を
摸索
■ 「やらがい」ある
仕事
■ 「やらがい」ある
仕事

今年で入社3年目で
受け入れてもらえた時の
喜びは何物にも代替がた
しい思いをすることがあります。
今は開発を中心して、
6ヵ所の現場を担当して
受け入れてもらえた時の
喜びは何物にも代替がた
しい思いをすることがあります。



■ 「不可欠」が魅力に
たたかれた技術開発プロジェクトの採択を受けた雨天時にも妥協した下水処理が行われるように、A-Iと隣接して組み合わせた技術開発も担当しています。通常業務と同時進行なので忙しい日々ですが、研究成果を発表する場に出席できるな

ど充実しています。
下水道の仕事は、人が生活する上では不可欠なものです。特にこのコロナ禍でその必要性が改め

化しています。「口ナ福では

大工場で進歩する段階で、それをそのまま私が私の仕事で担当者が何を求めているのかを聞き出し、それを

わせた再構築の設計を担当しています。自治体の当面の問題は何を求めるのでしょうか。
■ 「やらがい」ある仕事

今年で入社3年目で受け入れてもらえた時の喜びは何物にも代替がた

しい思いをすることがあります。
今は開発を中心して、

不可欠ゆえのやりがいが



■ 風通の良い社風
■ これからのコンサル
■ 大切なのはチームワーク
■ 分野の知識、ノウハウ
■ 先輩方が数多くいま
す。そしてお客さまが必
要とする情報をお届け
的確に提供することができる。
■ これらの課題に対応し
ます。そのため、専門
機械、電気など分野を超
えたノウハウが求められ
ます。

■ 風通の良い社風
■ これからのコンサル
■ 大切なのはチームワーク
■ 分野の知識、ノウハウ
■ 先輩方が数多くいま
す。そしてお客さまが必
要とする情報をお届け
的確に提供することができる。
■ これらの課題に対応し
ます。そのため、専門
機械、電気など分野を超
えたノウハウが求められ
ます。

■ 風通の良い社風
■ これからのコンサル
■ 大切なのはチームワーク
■ 分野の知識、ノウハウ
■ 先輩方が数多くいま
す。そしてお客さまが必
要とする情報をお届け
的確に提供することができる。
■ これらの課題に対応し
ます。そのため、専門
機械、電気など分野を超
えたノウハウが求められ
ます。

■ 風通の良い社風
■ これからのコンサル
■ 大切なのはチームワーク
■ 分野の知識、ノウハウ
■ 先輩方が数多くいま
す。そしてお客さまが必
要とする情報をお届け
的確に提供することができる。
■ これらの課題に対応し
ます。そのため、専門
機械、電気など分野を超
えたノウハウが求められ
ます。

■ 風通の良い社風
■ これからのコンサル
■ 大切なのはチームワーク
■ 分野の知識、ノウハウ
■ 先輩方が数多くいま
す。そしてお客さまが必
要とする情報をお届け
的確に提供することができる。
■ これらの課題に対応し
ます。そのため、専門
機械、電気など分野を超
えたノウハウが求められ
ます。



おかげさまで70周年
水と環境の Consulting & Software



公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会会員
株式会社 NJS
代表取締役社長 村上 雅亮

〒105-0023
東京都港区芝浦1-1-1 浜松町ビルディング14階
TEL: 03-6324-4355 FAX: 03-6324-4356
[https://www.njs.co.jp/](http://www.njs.co.jp/)



想い描いています
豊かな水との暮らし

OEC オリジナル設計株式会社
代表取締役社長 菅 伸彦
本社: 〒151-0062 東京都渋谷区元代々木町30-13



人財 健康経営優良法人
Health and productivity

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社東京設計事務所	コンサルタント	募集人数:10~15名 応募資格:大学院修了、大学卒、高専卒	12月~翌年3月:学内の業界／企業説明会へ参加 2月~:各支社で会社説明会を開催 4月~:採用試験	開催する	当社webサイト、リクナビ2022	3年間で29名(年平均10人程度)。全国の大学および大学院から。	東京設計事務所は創業以来60年、“社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持続する”を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指して様々な施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス株式会社	上下水道事業者および補完機関、運転管理・維持管理	募集人数:設備職 5~10名程度、土木職 5~10名程度 応募資格:大学院、四年制大学、国公立工業高等専門学校(本科・専攻科)対象 (設備職)機械・電気系学科を専攻し、翌年3月卒業予定者(土木職)土木系学科を専攻し、翌年3月卒業予定者	1~2月 インターンシップの実施 3月 合同就職説明会へ参加、会社見学会の実施 3~5月 会社説明会、選考会の実施	会社説明会は3~5月頃実施、インターンシップは1~2月頃実施。(当社HP、マイナビから予約・申込み)	当社HP、マイナビ等のウェブサイト、学校へ配布した求人票	2021年卒 31名 2020年卒 20名 2019年卒 22名	東京都下水道サービスは、東京都の政策連携団体です。東京下水道のグループの一員として、東京都下水道局との一体的な事業運営を行い、下水道サービスの維持向上を目指しています。 また、豊富な経験に基づく高い技術力とノウハウを活用し、広い視野を持って、下水道事業を総合的に運営する企業として、下水道事業に貢献しています。 社会に貢献しているという、誇りと信念をもって働けるわが社で、一緒に下水道事業を盛り上げていきませんか?
株式会社トーケミ	メーカー(ろ過材、ポンプ)	募集人数:2~3名 応募資格:大卒以上(学科問わず)	会社説明会(3~12月) 1次面接(6~12月) 2次面接(6~12月) ※内々定・内定は随時	3月以降隨時(コロナの影響で採用を見合わせる可能性あり)。参加方法はリクナビから会社説明会エントリー。	リクナビ、求人受付NAVI	2020年度 1名(神戸大) 2019年度 1名(岡山理科大) 2018年度 2名(京都府立大、近畿大) ※上記は新卒のみ	さまざまな分野で使われる浄化システムの設計・製造・販売を行う、業界トップクラスの「ろ過材メーカー」です。創業以来黒字経営を継続。仕事とプライベートの両立が図れ、安心して仕事に取り組んでいただける環境が整っています。
日本原料株式会社	メーカー(機械、ろ過材)、運転管理・維持管理	募集人数:4~8名 応募資格:大学院・大学・短期大学・専門学校・高等専門学校を2022年3月に卒業・修了予定、または、卒業・修了後3年以内(2019年以降卒業)で、就業経験のない方、入社までに普通自動車運転免許を取得可能の方(AT限定可) 総合職:技術開発本部(機電系出身者のみ)・セールスエンジニアリング部・水処理事業部(学部不問)	会社説明会→1次選考(面接・筆記試験)→2次選考(面接)→最終選考(社長面接) ※通年採用 ※既卒者の入社時期については、応相談	7月以降も会社説明会を実施。(マイナビ2022にて、説明会の日程を公開)	当社新卒採用HP (https://www.genryo.co.jp/recruit%20-20proper.html) 新卒採用Twitter(@genryo_saiyo)	2021年 4名 (東京医科歯科大学院、千葉大、関東学院大、帝京科学大) 2020年 3名 (昭和音楽大、日本外国语専門学校、専修大) 2019年 2名 (東洋大、近畿大)	おそらく日本原料という社名もご存知なかったと思いますが、普段皆さんが使っている水道水をつくるために使われるろ過材の国内シェアが80%、No.1を誇る会社です。ものづくり企業として、ろ過材だけでなく、新しい浄水場のかたちも提案しています。まだ世の中にならないものを生み出すことに、無限大の可能性を信じてこれから挑戦し続ける。皆さんから挑戦を、お待ちしています。
日本水工設計株式会社	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント	募集人数:【技術職】約15名(土木設計・建築設計・機械設計・電気設計)、【営業職・管理系総合職】若干名 応募資格:大学・大学院・高等専門学校を卒業 【技術職】理系学生対象(土木、建築、機械、電気、その他) 【営業職・管理系総合職】学部学科不問	3月上旬~ 企業説明会実施、適性試験実施 3月下旬~ 面接実施(複数回) 技術職社員との業界・仕事理解のための座談会実施 4月中旬~ 内々定	【インターンシップ】 夏(7~9月)、秋・冬(11~翌年1月)実施予定(リクナビイントーンシップサイトより申込) 【説明会】 毎年3月以降随时実施(マイナビおよびリクナビに求人広告掲載予定、エントリー後に説明会画面より申込み)	当社HPおよび求人広告(マイナビ・リクナビ)に採用情報を掲載予定(採用連絡先 0120-971-439 recruit@n-suiko.co.jp)	2021年 12名 2020年 12名 2019年 13名 (主な出身校)東北大、筑波大、茨城大、埼玉大、山梨大、広島大、山口大、九州大、熊本大、宮崎大、東京都立大、東北工業大、東北学院大、前橋工科大、日本大、中央大、法政大、東京都市大、東京理科大、芝浦工業大、東洋大、千葉工業大、名古屋工業大、名城大、大阪工業大、摂南大、近畿大、仙台高専他	日本水工設計は水インフラを通して社会に貢献するコンサルタント会社です。顧客である自治体から上下水道等に関する課題・ニーズをヒアリングし、調査・計画・設計や上下水道事業のマネジメントによって街づくりを支えています。社内ではワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、コロナウイルス感染拡大防止のための時差出勤や在宅勤務の取組みなど、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れていきます。今夏もインターンシップを開催予定ですので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひご参加ください。
株式会社フソウ	建設(全般、上下水道他総合水処理業)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント、管路)、メーカー(主に水輸送用鋼管及び異形管、各種水処理装置)、運転管理・維持管理、その他(上下水道水処理施設におけるO&M)	募集人数:25名 応募資格:高専、大学、大学院を卒業見込	3月1日より会社説明会・選考スタート→適性検査(web)→面接2回~内定	夏季インターンシップ:7~9月 冬季インターンシップ:10~翌年2月 説明会:3月~ 参加方法はいずれもマイナビ2022およびマイナビ2023からエントリー	マイナビ2022、マイナビ2023、当社HPリクルートサイト	2021年度 17名 2020年度 14名 2019年度 19名	フソウは創業から70年以上、人々の生活に欠かせない「水」に寄り添いながら、全国の都道府県・区市町村の上下水道事業に取り組んでまいりました。現在の事業活動は全国の支社支店を軸に、上下水道施設の設計・施工・メンテナンスを行う建設部門、管材・資機材の販売部門、鋼板製異形管を製作する製造部門の3つの部門がそれぞれ地域に寄り添う事業活動をしています。また、建設業という職種の特徴を踏まえ、社員の病気やけなどに備え、人間ドック(年齢に関わらず会社負担)を受診してもらい予防措置を講じています。さらに、万が一、病気にかかったとしても長期障害所得補償(GLTD)を会社として行い、社員の皆様に安心して働いてもらえる環境づくりを行っています。



株式会社 極東技工コンサルタント <http://www.kgc21.co.jp>

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26
ファースト21

東京本社 東京都台東区上野1-10-12
商工中金・第一生命上野ビル

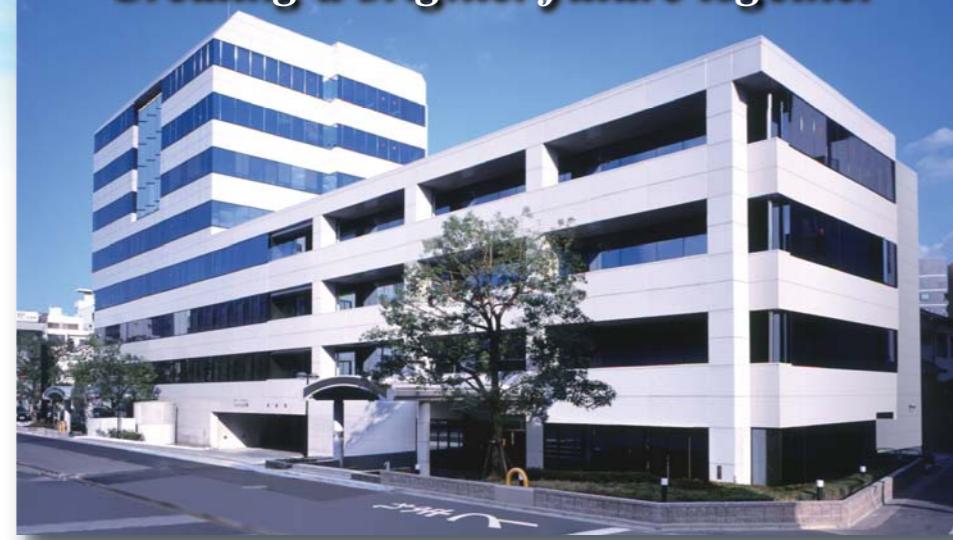
水&環境の総合コンサルタント
Integrated consultant of water and environment

社員は、会社の「財(たから)」です。

建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定期退社および6月~10月には全社ノー残業マシンを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

心身ともに健康で充実した社員が一丸となって、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。

Creating a brighter future together



大阪本社社屋

生命の水を守ります。



(公社)全国上下水道コンサルタント協会 会員
(一社)管路診断コンサルタント協会 会員

●調査●事業計画●実施設計●施工監理●診断●コンピューター解析

 株式会社 三水コンサルタント

代表取締役社長 山崎義広

本社/大阪支社 〒530-0005 大阪市北区中之島6丁目2番40号 TEL.(06)6447-8181(代) FAX.(06)6447-8196
東京支社 〒112-0002 東京都文京区小石川5丁目5番5号 TEL.(03)5976-9060(代) FAX.(03)5976-9077
中部支社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内3丁目13番1号 TEL.(052)684-9300(代) FAX.(052)684-9301
西部支社 〒781-0801 福岡市博多区中洲5丁目6番28号 TEL.(092)282-7050(代) FAX.(092)282-7055
東北支社 〒981-0912 仙台市青葉区堤町1丁目1番2号 TEL.(022)728-7205(代) FAX.(022)728-7207

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
JFEアドバンテック株式会社	メーカー(電気、計測機器)	募集人数:3名(設計技術、研究開発職) 応募資格:高専卒以上 理系卒予定	3月 会社説明会開始 6月 選考開始	説明会:3月より随時 インターナンシップ:8月24日 および9月10日に開催 マイナビより申込み。	当社HPおよびマイナビ	2021年度 3名 (神戸大、鳥取大、同志社大) 2020年度 0名 2019年度 2名 (近畿大、岡山理科大大学院)	・各種計測機器装置のシステム開発・製造・販売をしている研究開発型企業です。 ・売り上げの約70%が当社独自もしくはシェアトップの製品です。 ・JFEグループの会社で関西(西宮市)を拠点としています。
水道機工株式会社	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気)、運転管理・維持管理	募集人数:5~10名 応募資格:大学・大学院卒業予定の理系	会社説明会(随時)→面接・適性検査(随時)→内定(随時) 説明会や面接はオンラインで実施。	随時受付中。 リクナビ、マイナビよりエントリーを受付。	当社リクルーティングサイト、リクナビ、またはマイナビ	2021年4月 6名 2020年4月 5名 2019年4月 6名 (出身校)北海道大、信州大、筑波大、お茶の水女子大、東京都立大、横浜市立大、早稲田大、東京理科大、中央大、東京農業大、金沢大、立命館大、九州工業大 他	水道機工は、水にまつわるさまざまな課題解決に挑んでいます。それは、だれかにとっての「あたりまえを創ること、そしてあたりまえを守ること」。大きな組織では掴みにくいチャンスや経験も、当社なら望む人が得ることができます。少しばかり規格外でも、生意気でも、自信過剰でも、本人にやる気があればウェルカムな社風です。次の世代のあたりまえを創る仕事。そんな将来をともに描ける人材を求めています。
水 ing株式会社	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	新卒採用は、「総合職」「フィールドエンジニア職」の2コースにて実施。 募集人数:【総合職】20~25名程度(高専・大卒・院修了合計)、【フィールドエンジニア職】50~70名程度(高卒・短大卒・専門卒・高専卒・大卒・大学院修了合計) 応募資格:【総合職】学部学科不問、【フィールドエンジニア職】学部学科不問	【総合職】 2月~会社説明会(web) 3月~選考 【フィールドエンジニア職】 3月~会社説明会(web) 4月~選考	【総合職】8月~翌年2月に実施。HP上で随時登録受付中 【フィールドエンジニア職】秋~冬期ごろに実施、インターネットシップサイトにて都度受付連絡 (参加方法) 【総合職】HP上から登録後、応募方法や日程を随時告知 【フィールドエンジニア職】インターネットシップサイトにて登録後、応募方法や日程を随時告知	総合職、フィールドエンジニアとともに当社HP、マイナビ	2021年度 総合職 26名 フィールドエンジニア職 59名 2020年度 総合職 21名 フィールドエンジニア職 43名 2019年度 総合職 19名 フィールドエンジニア職 74名	Kingは、水と環境をいつまでも支え続ける企業でありたいという想いで、水処理施設の設計・建設から運転管理・運営までをトータルに手掛けるプラントエンジニアリング企業です。最大の資産は人である、という考え方のもと、新入社員研修、階層別研修、キャリアと仕事についての考えを深める「キャリア研修」等さまざまな施策があります。また、社会の変化に柔軟に対応し、多様な働き方の選択を可能にすることで、生産性向上を目指すことを目的とした各種制度があります。 フィールドエンジニア職は全国の上下水道などのインフラ施設や民間施設で運転管理を担っています。人々の生活に必要不可欠な水を届けるエッセンシャルワーカーとして責任感と誇りを持って日々業務にあたっています。
大成機工株式会社	メーカー(管路資機材)	募集人数:10名程度 応募資格:2022年3月までに高専、大学、大学院を卒業見込	3月~ 合同企業説明会、会社説明会 4月~ 選考(書類選考、筆記選考、面接) 5月~ 内々定	3月より説明会実施 マイナビよりエントリー	当社HP、マイナビ	2021年度 5名 2020年度 10名 2019年度 9名	大成機工は創業以来、一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に携わり、「特殊継手」「不断水工事」「老朽管更新工事」などの独自技術を通じて、常に業界をリードして参りました。2021年には創業80周年を迎え、有給取得の推奨や時差出勤・在宅勤務の実施など働きやすい職場環境づくりを行っております。また、従業員表彰も充実しており、熱意のある従業員には、それに応じた評価を反映する制度が整っております。
月島機械株式会社	エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、上下水道用設備、機器の計画から設計、建設、運転管理まで、トータルエンジニアリングを提供。また、産業分野(化学、鉄鋼、食品)向けも計画から建設まで一貫してエンジニアリングが可能	募集人数:20名前後 応募資格:高専、大学、大学院卒業見込	2022年2月以前 各大学の説明会に参加・インターンシップ開催 2022年3月 エントリー受付開始・会社説明会開催 2022年6月 選考開始(個別面接実施)	インターンシップは2021年9月~2022年2月、説明会は2022年3月。オンライン形式を予定していますが、新型コロナウイルスの感染状況次第で対面形式へ変更する可能性あり。	コーポレートHP、各大学の求人票、マイナビ、業界地図(日経)、就職四季報、日本水道新聞、日本水道新聞	2021年入社 30名 2020年入社 29名 2019年入社 25名 (主な出身校)北海道大、室蘭工業大、北見工業大、弘前大、東北大、長岡技術科学大、群馬大、埼玉大、筑波大、茨城大、宇都宮大、東京都立大、千葉大、横浜国大、横浜市立大、静岡大、名古屋大、京都大、大阪市立大、九州大、宮崎大、早稲田大、中央大、明治大、法政大、青山学院大、立教大、成蹊大、武蔵大、芝浦工業大、東京農業大、千葉工業大、山口大、東京高専、都立産業技術高等専門大、小牧工業高等専門大、神奈川工科大、大阪工業大、獨協大、玉川大、昭和女子大 他	月島機械が100年以上の歴史の中で磨き上げてきた技術を活用して、日常生活に欠かせない水インフラを支えております。当社は、水処理から汚泥処理まで多種多様な製品を取りそろえており、「環境技術で世界に貢献する」という企業理念のもと、省エネルギーや下水汚泥からの創エネルギー技術で地球温暖化防止に取り組んでいます。情熱をもって仕事に取り組む社員が多く、1年目からプロジェクトメンバーの一員として成長できる環境です。
東京水道株式会社	上下水道事業者および補完機関、検針・窓口・サービス	募集人数:土木職(大卒、高専卒、専門卒)60名程度、設備職(高専卒、専門卒)20名程度、事務職(大卒)40名程度、IT職(大卒)5名程度 応募資格:(土木系)土木工学系の学部・学科を専攻し、卒業見込、または卒業後3年内。(設備系)電気・機械系の学部・学科を専攻し、卒業見込、または卒業後3年内。(事務職及びIT職)学部・学科不問で卒業(修了)見込、または卒業後3年内。	3~4月 会社説明会(合同企業説明会および個別説明会) 5月 選考前イベント(現場見学会など) 6月1日~ 選考試験 ※以降、随時選考試験を実施	説明会はwebにて随時実施中。(マイナビ2022にて説明会予約受付中) インターンシップは9月6日(月)~10日(金)の5日間のプログラムにて実施。(対象校へ案内済)	当社HPまたは「マイナビ2022」の当社ページ	2021年度 86名 2020年度 99名 2019年度 87名 (出身校)学習院大、駒澤大、早稲田大、中央大、東京都立大、東京農業大、東洋大、日本大、法政大、立教大、愛知学院大、金沢工業大、山口大、東京高専、都立産業技術高等専門大、小牧工業高等専門大、八戸工業高等専門学校、長岡工業高等専門学校、香川高専 他	令和2年4月1日、東京水道サービス株式会社と株式会社PUCが合併し、東京水道株式会社として、新たな一步を踏み出しました。当社は、東京都水道局の技術系現場業務およびお客さま窓口やコールセンター(お客さまセンター)の運営等、一社で水道のほぼすべての事業範囲をカバーし、IT事業部門も備えた「日本最大級の水道トータルサービス会社」となりました。 当社では、常に働きやすい職場づくりや現場業務の改善に取り組んでおり、ライフワークバランスの実現により、一生涯をかけて安心して仕事ができる環境が整っています。人々の暮らしや都市活動に欠くことのできない水道事業の運営を担い、将来にわたり成長し続ける東京水道株式会社に、是非皆さまの応募をお待ちしております。



東京の水を守り、未来をつくる

POINT

- ・技術、お客さまサービス、ITで東京都の水道事業をトータルにサポートする安定企業
- ・都民に安全な水を届ける社会貢献度の高い仕事
- ・社会インフラを支えるスケールの大きなやりがい
- ・習得できる幅広い水道技術とノウハウ
- ・充実した福利厚生と明るく活気のある職場

仕事を通じて「社会に貢献したい」「技術力を身につけたい」が実現できる会社です



HP採用情報



Twitter



Instagram



確かなサービスで、水と人の未来を創る
東京水道株式会社

〒163-1337 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー37階 TEL(03)3343-4560(代)

nihongenryo

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

“0”から“∞(無限大)” ものづくりのおもしろさ

ものづくりを通して

子どもたちにも

輝く生命の

日本原料は SDGs の

いつの時代に生まれる

どこに暮らす人々にも

水を届けたい

達成しています



https://www.genryo.co.jp

日本原料株式会社

〒210-0005 神奈川県川崎市川崎区東田町1-2 TEL.044-222-5555 FAX.044-222-5556



※本内容は企業へのアンケートを基に作成

上下水道関係企業 採用スケジュール

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
管清工業株式会社	運転管理・維持管理、その他（上下水道管路施設の総合維持管理）	募集人数:20名前後 応募資格:特にない（ただし現場作業に関しては、運転免許取得必須）	1次募集 3月上旬～筆記試験・第一次面接試験→4月下旬 第二次面接試験 2次募集 4月下旬～筆記試験・第一次面接試験→6月下旬 第二次面接試験	インターンシップは秋頃～2月まで実施、会社説明会は3月より実施予定。 マイナビよりエントリー。	マイナビ、求人NAVI、当社HP	2021年 26名 2020年 20名 2019年 14名	管清工業は創業当初より、下水道管路の維持管理という仕事に誇りと使命感を持ち、市場を開拓してきました。業界のリーディングカンパニーとして、効率性と安全性を追究し、AI-ICT技術を活用した新技術・ロボット開発にも注力しています。また、当社では社員がモチベーション高く長く働くことができるようさまざまな研修や資格取得支援制度、福利厚生サービスを用意しています。より重要性が増すエンジニアルワーカーとして、下水道を通じ最前線で暮らしを支えます。
株式会社極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数:技術職7名（土木・建築・機械・電気）、営業職3名 応募資格:技術職 高専卒以上（土木工学系、建築学系、機械工学系、電気工学系）、営業職 大卒以上（学部・学科不問）	3～11月:会社説明会および採用選考（筆記試験・面接試験）の実施 10月1日:内定式	会社説明会は3～11月末まで毎月開催、インターンシップ（1day業務体験）は6月～翌年2月末まで毎月開催。 マイナビよりエントリー。	マイナビ	2020年度 6名 (技術職5名、営業職1名) 2019年度 4名 (技術職1名、営業職3名) 2018年度 3名（技術職） (出身校)東北学院大、長岡技術科学大、東京農業大、千葉工業大、京都橘大、立命館大、大阪工業大、岡山商科大、福岡大	「水＆環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える人「財」育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会議を開催するなど、社員一人ひとりに成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンスといった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クボタ環境サービス株式会社	エンジニアリング（プラント）、運転管理・維持管理	募集人数:20名 応募資格:理系学科	インターンシップ夏（8、9月）、冬（12～2月） 会社説明会（3～5月）	インターンシップは8月17、19、30日（大阪）、9月7、9日（東京）。 対面で実施予定（コロナの状況によってオンラインに変更）。 リクナビより受付中。	リクナビ2023	2021年 23名 2020年 24名 2019年 19名	クボタ環境サービスは環境プラントの設計・施工・維持管理、または技術開発をしており、総合エンジニアリング企業として「水処理・ごみ焼却」の分野において、川上から川下まで携わる事業を展開しております。幅広い提案でお客さまの課題を解決し、地球環境の保全と地域社会の発展に努めています。
株式会社栗本鐵工所	エンジニアリング（プラント、管路）、メーカー（機械、管路資機材）	募集人数: 【技術系総合職】20名（予定）、 【事務系総合職】10名（予定） 応募資格:2022年3月卒業見込み	マイナビ2022サイトからエンター（自由応募）。学校推薦の場合は当社人事Gまで連絡。その後、履歴書の提出、面接（複数回）・SPI・適性検査等。	夏季インターンシップ:8～9月に実施、随時受付中 冬季インターンシップ:12～翌年1月頃開催予定、11月～受付開始予定 「マイナビ2023」の「説明会・セミナー画面」にて申し込み。	マイナビ2022・2023、当社HPなど	2021年 29名 2020年 30名 2019年 13名 (主な出身校)大阪大、京都工芸繊維大、高知工科大、関西大、鳥取大、豊橋技術科大、上智大、関西学院大、徳島大、大阪市立大、大阪府立大、金沢工業大、同志社大、近畿大、兵庫県立大、名古屋工業大、三重大、岡山大、佐賀大、熊本大、岡山県立大、東京理科大、立命館大、大阪工業大、関西国際大、広島工業大、九州大、福岡大、久留米高専他（過去3年実績より）	栗本鐵工所は、水道・電気・通信・道路などの「ライフルイン」および、自動車・化学・金属・食品・エネルギー業界の「機械・プラント」に関わる、製品と技術を提供しています。幅広い事業と高い技術力で、新たな技術の開発にも力を入れている会社です！ぜひ、自分の仕事が世の中に貢献するこのやりがいを、一緒に感じてみませんか？（年間休日125日+有給・特別休暇アリと私生活も充実！）
三機工業株式会社	建設（全般）、エンジニアリング（上下水道システム全般、プラント）、メーカー（機械）、運転管理・維持管理	募集人数:90名程度 応募資格:2023年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学校生、高校生の方。	3月 説明会開始 6月 選考開始 10月 内定	8月～翌年2月にかけて随時開催予定。 マイナビ・リクナビ・当社マイページから受付。	マイナビ・リクナビ・当社マイページよりエントリー	2021年 95名 2020年 88名 2019年 82名 (採用実績校)大阪大、九州大、京都大、慶應義塾大、東京大、東北大、名古屋大、北海道大、早稲田大 他 全国公立私立大学 全120校、全国の高等専門学校全22校	三機工業は三井グループの主要企業の一つとして設備業界を牽引してきたリーディングカンパニーです。創立100周年に向けて事業を展開しており、浄水や下水道事業といった水関連事業以外にも空調・給排水衛生・電気・情報通信などの建築設備、工場や空港での物流・搬送システム、ごみ処理プラントといった社会インフラの構築を手がけています。将来のエンジニアとなる皆さまからのご応募を心よりお待ちしております。
株式会社三水コンサルタント	コンサルタント、運転管理・維持管理	募集人数:7名 応募資格:土木工学、建築学、機械工学、電気工学、環境工学の学科またはこれらに準ずる学科を専攻し、2022年3月に高等専門学校、専門学校、四年制大学、大学院修士課程を卒業（または修了）見込み。	1～2月～会社説明会実施、会社訪問受付→3月試験、面接→6月選考→採用決定	随時受付中。 学校からの紹介、本人からの電話、Eメール等によるエンター。	当社HP、大学へ配布する会社パンフレット等	19名 (出身校)室蘭工業大、北見工業大、徳島大、日本大、東北学院大、大阪工業大、大阪産業大、明星大、大阪経済大、岡山商科大、大分高専	上下水道という生活に密着しているインフラストラクチャーを行政とともに守り、社会に貢献する企業です。社員一人ひとりがのびのびと働くことができる労働環境整備にも注力し、ワークライフバランスと働きがいの向上にも努めています。

求む「技術の継承者」

日本で初めてのPC配水池（昭和32年築造）

ただ一筋に愚直に改良を重ねてきた技術。
あまりにもあたりまえの存在だから、つい見過ごされてしまっています。
でも私たちの技術は確実に根付いています。
Prestressed Concreteの技術に携わる
これからの仲間との出会いを楽しみにしています。

Dia. 11.60×1.2
sheet p.c. 限

株式会社 安部日鋼工業

淨水処理のいろんな悩みはどうすれば…?
そうだ！
トーケニにきこう！

水を活かし、環境を活かし、生命を活かす。
水処理のトータルコーディネーター

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

株式会社 トーケニ
TOHKEMY CORPORATION

〒532-0021 大阪市淀川区田川北1丁目12番11号
<http://www.tohkemy.co.jp>

上下水道関係企業 採用スケジュール

水を仕事にする各企業は、業種、規模ともに多様性を有する。各社の特徴に関するPRとともに、各企業の直近の採用スケジュール、社員募集の状況と応募方法、そしてこれから展開されるインターンシップや会社説明会の予定、参加方法を一覧で紹介する。

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

企業名	業種区分	募集人数／応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績	学生へのPR
株式会社安部日鋼工業	建設(全般)、プレストレスコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工	募集人数:20名前後(施工管理、製造管理、営業、事務等) 応募資格:なし	毎年10月より、応募受付開始(2022年卒業生の求人募集受付中) 応募書類受領後、一次試験を実施(最寄りの支店、本社にて) 合格者は役員面接(岐阜本社にて)により合否を決定(一次試験の結果により、役員面接を待たず内々定の可能性あり) 応募から合否の通知まで通常2週間から3週間程度(役員面接前に内々定とする場合は1週間以内)	随時受付中 申込みに応じて実施(一人ずつ、個別に対応可)。 webシステムまたは対面により会社説明、質疑応答を実施。 職場および施工現場の見学等も受付。	当社HP、就職情報サイト(マイナビ、キャリタスUC、求人受付NAVI)等	2021年4月 18名 (大学卒13名、高専卒1名、高校卒4名) 2020年4月 19名 (大学院修了3名、大学卒12名、高専卒2名、高校卒2名) 2019年4月 10名 (大学卒7名、高専卒1名、高校卒2名) (出身校)岐阜大、鹿児島大、埼玉大、秋田大、東北学院大、千葉工業大、金城学院大他	日本初のPC(プレストレスコンクリート)製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。 すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定し、勤務地本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの実現に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術を繋いでいきましょう!
ヴェオリア・ジェネツ株式会社	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検針・窓口・サービス、その他(漏水調査、水質検査等)	募集人数:15~20名程度 応募資格:2023年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学生、高校生の方 【技術系】土木(都市環境工学)・機械・電気・化学生物・農学・建築・情報工学・資源・地球環境学専攻の方、その他理系専攻の方 【事務系】全学部・全学科	2022年3月より会社説明会を開催し順次選考、内々定2022年10月1日 ※高校生のみ9月以降に選考開始	【インターンシップ】 2021年9月:高専生・機電土木専攻の大学生向け(10日間) 2022年1~2月:理系大学生・院生向け(1~2日間) 【会社説明会】 2022年3月以降より順次 【参加方法】 マイナビ2023よりエントリー、もしくは当社採用アドレス<JP.HRS.VWJ.RECR.ALL.GROUPS@veolia.com>へ直接メールにて連絡	就職情報サイト(マイナビ2023)、 当社webサイト (https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2022年入社 15名(予定) 2021年入社 11名 2020年入社 12名 (出身校)東京大、東京工業大、京都大、大阪大、筑波大、慶應義塾大、早稲田大、中央大、立命館大、東京農業大、各高専、専門学校 他	ヴェオリア・ジェネツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170カ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を活かし、誰もが自身の能力を存分に発揮して活き活きと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事を興味のある方、ご応募お待ちしております!
株式会社NJS	コンサルタント	募集人数:26~30名 (技術系30名程度、事務系若干名) 応募資格:学部卒または大学院卒(土木、建設、都市工学、衛生工学、環境工学、生物工学、建築、機械、電気・電子)	会社説明会(3月以降)参加、エントリーシート提出、適性検査の受験を経て面接を概ね3回実施。 面接は、一次面接はオンライン、二次面接および最終面接は対面で実施。	1day仕事体験を8月より随時開催。また、新型コロナウイルス感染症の観点より、公募での長期インターンシップ(1週間~1ヶ月)は行わない。 会社説明会はオンラインにて2022年3月より適時開催予定。 参加申込は、専用マイページもしくはマイナビ2023より。	マイナビ等の採用ナビサイト、就職四季報等のリクルート向け雑誌・媒体、当社HP等	2021年4月 30名 (北海道大、岩手大、福島大、群馬大、筑波大、東京都立大、長岡技術科学大、信州大、豊橋技術科学大、鳥取大、山口大、東京理科大、千葉工業大、法政大、東京都市大、日本大、東洋大、工学院大、東邦大、東京農業大、関西大) 2020年4月 17名 (埼玉大、静岡大、和歌山大、信州大、大阪市立大、広島大、山口大、千葉工業大、明治大、東洋大、日本大、中央大、東京農業大、名古屋工業大、龍谷大、近畿大) 2019年4月 22名 (北海道大、岩手大、東北大、埼玉大、広島大、琉球大、愛媛大、宮崎大、千葉工業大、東京理科大、法政大、東京電機大、中央大、日本大、東洋大、東京農業大、大阪工業大)	・人材育成に力を入れており、技術研修、プレゼンテーション研修、語学研修、海外業務研修、技術士試験勉強会等、キャリアステップに合わせたさまざまな社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナートレーニー制度(OJT)、センター(仕事以外のケア)制度を設け、早く会社と仕事に馴染める環境づくりに取り組んでいます。 ・健康経営に注力し、ヘルスチェック機器(スマートウォッチ・体組成計・専用アプリ)の配布や、禁煙外来補助等を行っています。(くるみんマーク・健康優良法人認定取得済) ・奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度があります。
荏原実業株式会社	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)	募集人数:20名(総合職・一般職) 応募資格:全学部全学科 四年制大学卒業(高専生は専攻科)以上	11月ごろ~ 1dayイベント 3月ごろ~ 会社説明会・ES提出・適性検査・面接・内々定通知開始 10月~ 内定通知開始	3月ごろ~会社説明会(参加必須・随時実施)。 マイナビページまたは当社HPの採用情報からエントリー。	当社HP、マイナビ	2021年 21名 2020年 7名 2019年 14名	荏原実業で働くやりがいは、環境保全と社会貢献です。地域社会に密着した生活インフラを守り、豊かな生活を支え、人々の快適な未来を創ります。ノーギャラデーヤ・プラスワン休暇制度、退職金制度や会社加入の保険制度、社宅制度など、働きやすさの向上にも取り組んでおり、安定して長く働くことができます。世界中で、持続可能な開発への意識が高まっています。かけがえのない地球を守るために、ぜひ一緒に働きましょう。
オリジナル設計株式会社	コンサルタント	募集人数:10名程度 応募資格:理工系学部を専攻、2023年3月卒業見込	夏から冬にかけて、主要都市で1day仕事体験(インターンシップ)を開催し、企業理解を深めていただけます。 3月に入り会社説明会を実施し、応募受付を開始。その後応募に応じて順次採用選考を実施。	インターンシップ(1day仕事体験)は夏から冬にかけて、会社説明会は3月に、それぞれ主要都市で対面にて実施(一部オンラインあり)。一部大学では学内で企業説明会を開催。 当社採用情報サイトまたはマイナビ2023から申込み。大学で開催される説明会については大学で案内された方法で申込み。	当社採用情報サイト (https://www.oec-solution.co.jp/6recruit/)またはマイナビ2023	2021年 15名 2020年 13名 2019年 14名 全国の国公私立大学・高等専門学校から採用実績あり	オリジナル設計は上下水道などの水インフラを支える建設コンサルタントです。当社では、日々の市民生活を支えているという社会的使命をやりがいとともに、時差出勤制度や在宅勤務制度の導入、ノートPCと無線LAN整備によるフリーアドレス化など、「フレキシブルワーク」(柔軟性のある働き方)を進めています。また従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践している企業として「健康経営優良法人」に認定されるなど、「人財」を重視した「ウェルビーイング経営」を行っています。

カイテキをカタチに。

三機工業の仕事は、一言では言い表せません。

たとえば、ビルの空調や衛生、電気。工場のクリーンルーム。

空港手荷物などの搬送システム。金融機関のディーリングルーム。

上下水処理施設などの環境システム。

一見まったく違う分野の仕事ですが、

どれも世の中を「快適」にしていく仕事です。

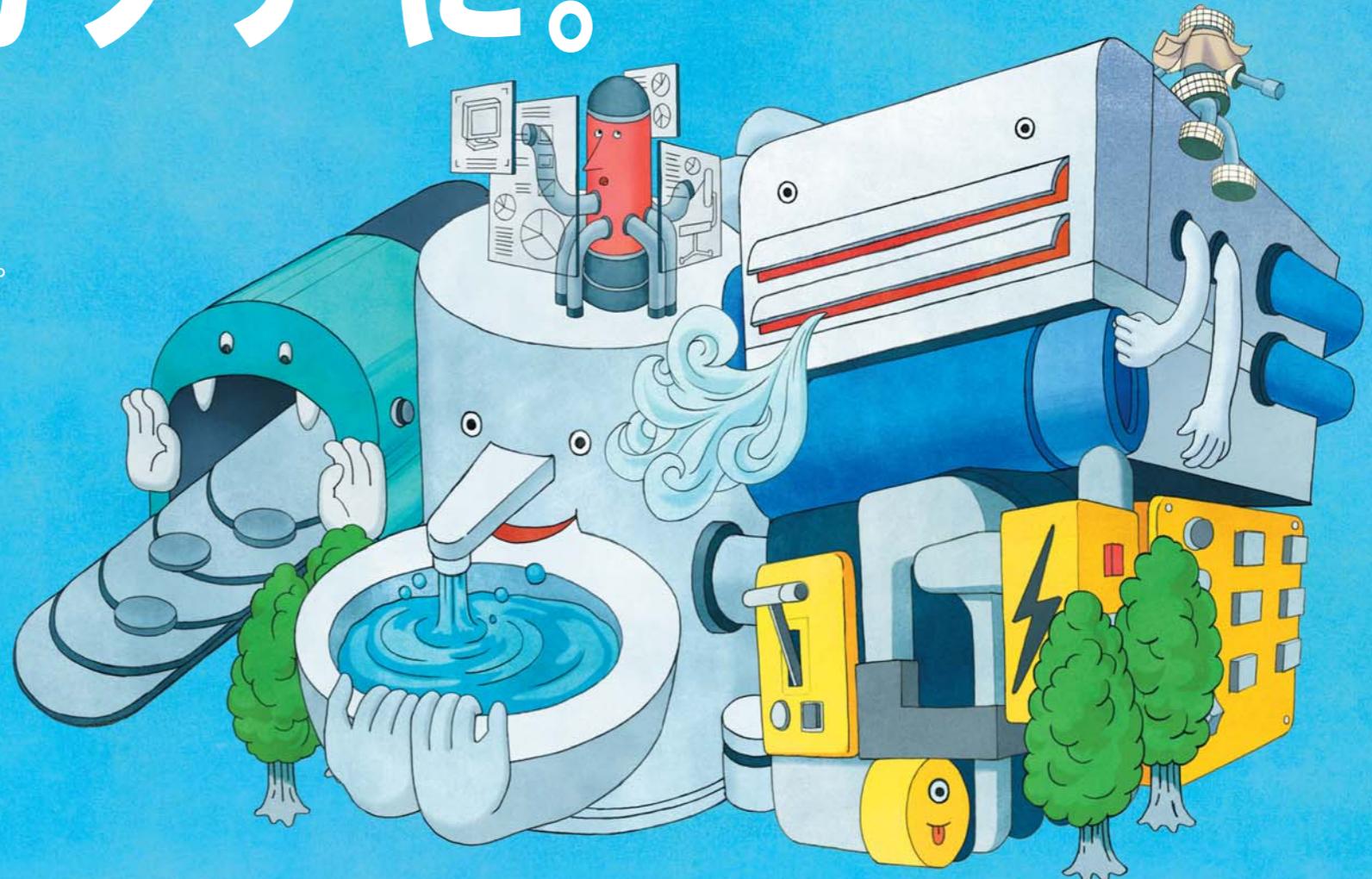
三機工業は社会インフラの総合エンジニアリング企業として、

快適な環境をつくり、社会の発展を支えていきます。

世の中を快適にする仕事



三機工業



私たちちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています!

企業名 (順不同)	業種区分									水道				下水道(汚水)				下水道(雨水)				
	業務範囲	上下水道事業者および補完機関	建設(全般)	建設(特定分野)	コンサルタント	エンジニアリング(上下水道システム)	エンジニアリング(管路)	エンジニアリング(機械)	メーカー(管路資機材)	メーカー(電気)	メーカー(その他)	検針・窓口・サービス	運転管理・維持管理	その他の	料金	下水道管路	下水処理	汚泥処理	汚泥再利用	雨水管路	雨水ポンプ	雨水浄化処理
安部日鋼工業		*1																				*6
クボタ		*7																				
管清工業																						
栗本鐵工所																						
JFEアドバンテック																						
大成機工																						
トーケミ																						
東京水道																						
東京都下水道サービス																						
ヴェオリア・ジェネット		*12																				
荏原実業																						
クボタ環境サービス																						
三機工業																						
水道機工																						
Watering																						
月島機械																						
日本原料																						
フソウ																						
NJS																						
オリジナル設計																						
極東技工コンサルタント																						
三水コンサルタント																						
東京設計事務所																						
日本水工設計																						

*1 プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工 *2 (施工事例)RC構造物の耐震補強・補修 *3 (施工事例)PC配水池の設計・施工(新設・更新・耐震補強・維持修繕) *4 (施工事例)OD処理槽 *5 (施工事例)卵形消化槽 *6 (施工事例)雨水貯留槽 *7 クボタグループ会社での対応を含む *8 IoTソリューション *9 上下水道管路施設の総合維持管理 *10 計測機器 *11 管材、ポンプ *12 包括業務からコンセッションまで対応可能です。 *13 漏水調査、水質検査等 *14 上下水道用設備、機器の計画から設計・建設・運転管理まで、トータルエンジニアリングを提供。また、産業分野(化学、鉄鋼、食品)向けも計画から建設まで一貫してエンジニアリングが可能。 *15 ろ過機 *16 上下水道他総合水処理業 *17 主に水輸送用鋼管及び異形管、各種水処理装置 *18 上下水道水処理施設におけるO&M

就職活動応援特集

水の仕事に興味を持ったら 知っておきたいキーワード



宮城県は「みやぎ型管理運営方式」実施へ

日本の上下水道の経営は、ごく一部を除いて自治体が行っています。この新聞に掲載されている企業は、自治体から施設の設計・建設・管理を任せられたり、施設を作成するためには必要な機械や材料を製造・供給しています。自治体では今、上下水道のプロの職員が減っています。そして人口が減つて得られる料金收入も減り、自治体の上下水道の経営能力が弱っています。そこで、広がっているのが広域連携なのです。自治体と一緒に上下水道の施設を持つことで、管轄地における基础设施を維持・管理することができるのです。

そして連携が進めば、自治体の仕事を受けた民間企業にもスケールメリットが出ます。

官民連携

日本の上下水道の経営は、ごく一部を除いて自治体が行っています。この新聞に掲載されている企業は、自治体から施設の設計・建設・管理を任せられたり、施設を作成するためには必要な機械や材料を製造・供給しています。自治体では今、上下水道の施設を持つことで、管轄地における基础设施を維持・管理することができるのです。

そして連携が進めば、自治体の仕事を受けた民間企業にもスケールメリットが出ます。



東日本台風で被災した浄水場の取水堰

豪雨対策

日本を襲う自然灾害の中でも近年深刻化しているのが雨による被害です。気候変動の影響により、雨の降り方が大きく変化しています。一度に降る雨の量の増加、総状降水帯の発生による豪雨の長期化などにより、全国各地で甚大な被害がもたらされています。下水道を使った水をきれいにするだけでなく、街を浸水から守ることも重要な役割です。各地で雨の降り方が変わる中で、全国各地で下水道による浸水対策が急速に進んでいます。下水道では豪雨による土砂災害の被害や川の水が濁ることで淨水場の運転が止まってしまいます。日本への対応を考えています。下水道の施設は川の近くにあるから濁ることも多々あります。各地で耐水化を進めています。

今年4月、「流域治水関連法」という法律が国会で成立しました。日本の雨に対する考え方を大きく変える法律であり、豪雨対策はますます重要になります。



公衆衛生

コロナ禍の影響で「公衆衛生」という言葉が多く聞かれるようになりました。公衆衛生は、上下水道の基礎となるキーワードです。

の上、上下水道は昔よりもつながりましたが、都市活動を支えるインフラですが、日本で整備が進んだきっかけは「死の病」からでした。

江戸から明治期にかけて流行ったコレラは、菌が入った水を媒介にして流行が拡大しました。そこで水道で下水道とともに、その目的を示す第1条には「公衆衛生の向上」が明記されています。

コロナ禍において、水道は高い手洗いによる感染症の予防に不可欠な存在です。新型コロナウイルスは、呼吸器系感染症のために下水道から感染することはあります。

下水道は水道ともども、そのまま飲むことはできませんが、それでも水道が普及してしまった。

水道は、水道の工事に変化をもたらす重要なキーワードとなるでしょう。

デジタル・グリーン

デジタル化は社会全体の流れとして認識しているグリーンについては、下水道とともに、水を運ぶことを始めると、大量のエネルギーが消費されています。また、下水道とともに施設の設計・建設・管理でもAI・IoTによる業務効率化や高度化が進んでいます。



ICT/IoTを活用した維持管理が進む



水道水回帰

かつて日本人は水道水を蛇口から飲むことが当たり前でした。1990年代頃からボトル水が一般化し始めました。2000年代からは、大型のボトルに詰めたウォーターサーバーも普及しています。

しかし、脱プラスチック、脱炭素の大潮流が現在進行中です。次第に日本人は蛇口から遠ざかっていました。前回調査した平成20年から6・5ポイント上昇しています。

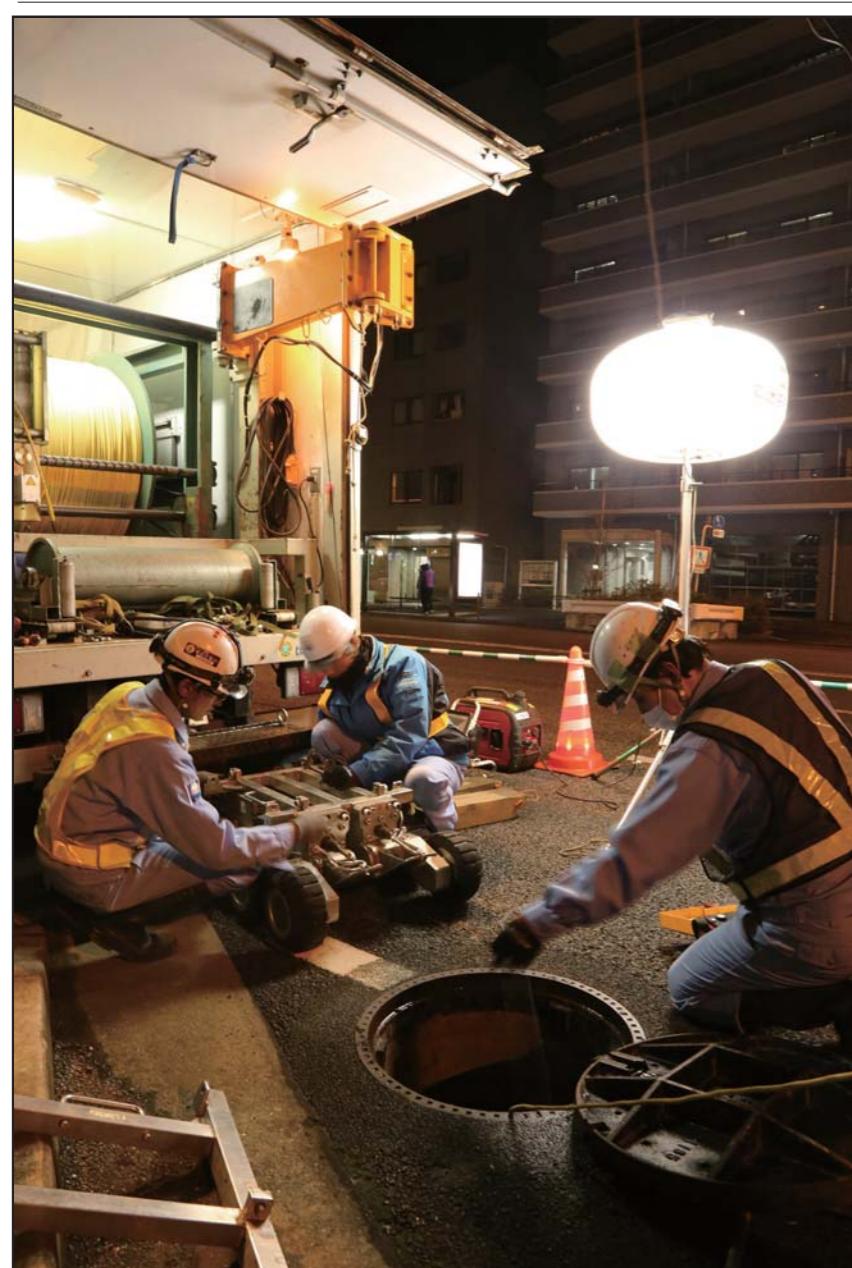
世界で水道水をそのまま飲む国は、日本を含めています。蛇口回帰がサステナブルな社会を象徴する事象として注目されています。

水道水をそのまま飲むことは、地域差はある程度ありますが同じ量に対してボトル水を飲むことです。蛇口回帰がサステナブルな社会を象徴する事象として注目されています。

世界で水道水をそのまま飲む国は、日本を含めています。蛇口回帰がサステナブルな社会を象徴する事象として注目されています。

水の仕事に縁がないても、街を歩けば水を身近に感じさせてくれる存在、それがマンホールです。中には電気やガスなどのマンホールもありますが、街を歩いて目に見えるマンホールは下水道または水道を運ぶものが大半です。マンホールに書かれた文言やデザインが水の仕事への理解を深めるため、今、下水道のマンホールがカードになって、地域の文化や名産品、さらには地元出身の人氣アーティストの作品をデザインしたものがあります。それら「マンホールカード」を全国の多くの自治体が配布しそのコレクターが増えてきました。

マンホールカードから下水道、水への理解を深めています。下水道マンホールは、自治体によって「デザイン」としても過言ではないかもしれません。今は、言いつつも過言ではないかもしれません。今は、



2022年、管清工業は60周年を迎えます。

KANSEI
管清工業株式会社

本社 東京都世田谷区上用賀 1-7-3 TEL03-3709-5151
東京本部・名古屋支店・大阪支店・九州支店



プライドを持って働き続けています。
国民の生活を守るために

