# 水の仕事のススメ

社会を支えるインフラの守人





## 安心・安全を届ける 変化する環境に挑む





重要性は変 がを止めず

日本水道新聞社 本 社:〒102-0074 東京都千代田区九段南4-8-9

TEL 03 (3264) 6721 FAX 03 (3264) 6725 編集部直通 03(3264)6722

大 阪: 〒541-0051 支 社 大阪市中央区備後町3-3-9

水 新卒採用サイト n

株式会社

日本水道新聞/ 日本下水道新聞

# 若手社員の1日…………………………6面 人事・採用担当者に聞く 就活ガイド

各社が誇る、現場で活躍する社員 …… 7~13面 足立建設工業、安部日鋼工業、ヴェオリア・ジェネッツ、荏原実業、 オリジナル設計、極東技工コンサルタント、クリアウォーター OSAKA、栗本鐵工所、三機工業、三水コンサルタント、水ing エンジニアリング、住友重機械エンバイロメント、大成機工、 月島機械、月島テクノメンテサービス、東京設計事務所、日本 ヒューム、日本水工設計、フソウ、前澤工業、真下建設

水の仕事に興味を持ったら知っておきたい業界の動向…15面 上下水道関係企業 採用スケジュール …………16~18面 上下水道業界マップ……………19面 学識者に聞く 水業界と学生をつなぐ視点 ………20面



地域の数だけアンサーがある。

**Answers for Community** 

東京都下水道サービス

水が合う。そんな言葉があるように、「水」はコミュニティの象徴。 水と向き合うわたしたちFUSOもまた、コミュニティと向き合いたい。 そう考えます。まずは地域に馴染むこと。 そこで見えてくる課題に、プロとしてのアンサーを。

ひとつひとつの地域を潤しながら、世界をよりよい場所へ。

わたしたちのアンサーに、終わりはありません。

水をつくる、いかす、考える。 FUSO



◎ 前澤工業株式会社

〒332-8556 埼玉県川口市仲町5-11 TEL:048-251-5511 FAX:048-251-9375 https://www.maezawa.co.jp



6面

## 若手社員の

0

本



ど多岐にわたる。

は、下水道管きょの維持管理きた。東京都からの受託業務 4月に入社。約4年半にわた坂東和将さんは、平成28年 ター・ポンプ所施設および 下水道の調査研究な

目視調査や地盤高の測量、 基づき適切な設計を行えるよ況などの収集整理した資料に ルタントが下水道管きょ内の 設計補助業務では、コンサ ■サポート業務の重要性

下水道局のベストパートナー4年に創立して以来、東京都金、技術力を融合し、198 集団だ。行政、民間企業の資向上に努めている専門技術者 として企業活動に取り組んで

だ。TGSは設計・積算を熟は、幅広いノウハウが不可欠基づく適切な積算を行うに より適切な工事発注を目指, 知する下水道のプロとして、 る設計業務の指導や、設計にな、コンサルタントへ委託す 局が工事を発注する上で重要 従事している。東京都下水道 業務と設計書作成補助業務に

成する。

ことで、積算業務の効率化と

料を適正かつ迅速に作成する

共有し、適切な設計資料を作

を行い、修正すべきはながい。当者とともに設計方針の検討

積算作業の一部も坂東さんの

修正すべき点などを

な資料作成を支援する一員と都下水道局の工事発注に必要管理課へ異動。現在は、東京管理課へ異動。現在は、東京 事や改良工事などの設計補助 下水道管きょ再構築工

#### 東京都下水道サービス

技術部 設計技術管理課 設計積算担当 主事

TGS本社は7月から新オフィスに

において根拠となる図書や基工法だけでなく、設計や積算た。坂東さんは、「さまざまな ールの浮上抑制技術であるフ 取付管の補修など、多工種に わたる工事の設計書作成だっ トレス工法による工事や

16:45 終業

いくと、あの図書のあのペーす。さらに業務経験を重ねてにつながったと感じていまは事を乗り越えたことが自信 大変でした。ただ、困難な初 準などを覚えることはとても 徳島県出身の頃

多様な民間業種は日日の一下GSの特徴を 湧き、担当教員のとなり下水道事業 TGSへ入社。

などと感覚を掴めるようになジに根拠が書いてあったな、

ベストミックスな環

# 参考に、設計方針を検討して発設計の手引き」や地域の特築設計の手引き」や地域の特別を対している。 た、都やコンサルタントの担いるかどうかを確認する。ま 水道事業を支える設計 面を基に、都下水道局発行の るための設計数量計算書と設 図書や資料に基づいて、都が「積算基準」をはじめとする タを作成する。この

た。液状化現象によるマンホ事の設計書作成補助業務だっ は、下水道管きょの耐震化工 異動後、初めて担当したの ■研ぎ澄まされる感覚

都民の安全・安心につながる。 が都下水道局の事業を支え、 ができる。補助業務とはいえ、

メールチェックと返信 8:30 コンサルタントから届いた資料や図面の確認 打ち合わせの日程調整 12:00 昼休み 13:00 午後の業務開始 設計数量計算書作成、設計データの作成 適宜、局および関係者との打ち合わせ などを行う時には周辺環境を含めた地上

## 水の仕事を知る

就職活動応援特集掲載企業ひとこと PR

#### 若手社員の1日

下水道で、社会の"あたりまえ"を支える 東京都下水道サービス株式会社

各社が誇る、現場で活躍する社	員	
水が流れる、その先に	足立建設工業株式会社	7面
PCに特化し社会インフラ構築に貢献します	株式会社安部日鋼工業	7面
上下水道事業に新しいソリューションを	ヴェオリア・ジェネッツ株式会社	7面
「事業の幅広さ」「一気通貫の仕事」が魅力	荏原実業株式会社	8面
「ウェルビーイング」な会社です	オリジナル設計株式会社	8面
役職を超えた風通しの良さと幅広いサポート	株式会社極東技工コンサルタント	8面
下水道の未来を支えるそれが私達の使命です	クリアウォーター OSAKA 株式会社	9面
インフラと産業設備革新で社会を支える	株式会社栗本鐵工所	9面
よい仕事は、よい環境から。	三機工業株式会社	9面
技術と信頼で水インフラを守り社会に貢献する企業です!	株式会社三水コンサルタント	10 面
「水」に関わる全ての課題解決に貢献する	水 ing エンジニアリング株式会社	10 面
入社後の研修が充実しており、しっかりと水処理の勉強ができます	住友重機械エンバイロメント株式会社	10 面
管路メンテナンスのトータルコーディネーター	大成機工株式会社	11 面
メーカー機能もあり高い技術力が特徴です。	月島機械株式会社	11 面
環境と持続可能な社会に大きく貢献する専門企業	月島テクノメンテサービス株式会社	11 面
誠実を旨に技術者を育て良い作品を残します	株式会社東京設計事務所	12面
下水管であるヒューム管のシェア No.1	日本ヒューム株式会社	12面
活気があり風通しの良い社内の雰囲気	日本水工設計株式会社	12面
社会インフラを支える水の綜合企業	株式会社フソウ	13 面
若手であっても様々な業務に挑戦が出来る!	前澤工業株式会社	13 面
人と自然の調和を目指して	真下建設株式会社	13 面
人事・採用担当者に聞く		
大事・抹用担当省に関う 水インフラを支える社会貢献度の高さ	株式会社NJS	14 面
	1447672 JT1 400	т д ПП

安定した事業基盤、充実の福利厚生! 東京水道株式会社 14 面

## 和で築き、技で育む TGS

東京都下水道サービス株式会社(TGS)は東京都下水道局のパートナーとして、 東京都の下水道事業を補完・代行するため、社員が一丸となって下水道サービスの維持向上に努めています。



これからもTGSは、確実な維持管理と革新的な技術でお客さまの信頼に応え、社会に貢献していきます。



東京都下水道サービス株式会社

〒100-0004 東京都千代田区大手町2-6-3 TEL 03-3241-0711 https://www.tgs-sw.co.jp

発部では、古くなった下ります。所属する技術開

階として、現場を担当す完了しますが、その前段

る社員が地中の下水道管

ちろん、

下水が流れる中

丈夫かを確認するのはも

していますが、強度が大

業後、足立建設工業に入

大学の建築系学科を卒

■現場と密に連携

■オーダーメイドの

#### 就職活動応援特集

#### 各社が誇る、現場で活躍する社員

会いでした。漠然とした リア・ジェネッツとの出 ない土地で、初めて知るを担当しています。慣れカスタマーサービス全般

ŋ

学びを広げる

に止まったことがヴェオ った「水道」の文字が目 ていた中、求人情報にあ 結婚を機に高岡市内で人で支える仕事 現在は検針業務を含めた

■インフラを 心に行っていましたが、

要性を改めて感じていま ンフラを支える責任や重 常生活に必要不可欠なイ まな経験をする中で、日 社4年目を迎え、さまざ

ことも多く、当初は戸惑 で経験を積み重ねてきま からの丁寧な指導のもといもありましたが、先輩 ションを取ることが好き 人とコミュニケー

ら状況を十分に理解した お客さまも多くいらっします。不安を感じている をするように意識してい ゃるので、その声に耳を わかりやすい説明 質問等も交えなが

■働きやすく、

制度や環境が整っている 務など女性が働きやすい 出産後に復職をしまし 学べる環境

中で、接客のスキルや水



E、世界へと視 高岡から全

ヴェオリア・ジェネッツ 北陸支店高岡営業所

## 藤井 栞奈さん

問い合わせの対応や、検お客さまから受けるお 楽しさを感じています。 ど、多くの方々と関わる 客さまの思いを汲み取る 場合の訪問の際には、 ことを一番大事にしてい 針値に異常が確認された

身の成長にもつながって構築していくことが、自に向き合い、信頼関係を 客さまから「安心した」 されていると感じます。 ひとりのお客さまと真摯 いただけた時です。一人「ありがとう」と言って 一番うれしい瞬間は、お

いると実感しています。

員へのサポートにも生かし、業務の改善や後輩社道業務への理解が向上 ら家族との時間もきちんる職場で、仕事をしながる職場で、仕事をしながと感じます。子どもの行 と確保できることはあり くだけ 広い分 している

一員であること 業を行う会社の ります。世界中かけたことがあ 旅行したときに たのを覚えてい でさまざまな事 a」のロゴを見 V e o l 以前、家族で

形状に合わせた鉄製のガ を行うために下水道管の のですが、この巻きつけ に巻きつける方法を取る なく、馬の蹄のような形 イドが必要になります

ションを図るこ

とコミュニケー

製の更生材料をらせん状の下水道管の内部に樹脂 SPR工法では、既存

しまってからで工事が始まって はやり直しがき 可能かをチェック きません。事前 り掛かります。 初めて設計に取

設計前に下書きを作成 量して、データを収集し 面化できるよう詳細に測 内に入り、サイズや線形 および異常個所などを図 ています。これを基に本 能かをチェックして、、実際の現場で使用が ます。 で作業がしやすいように

する資機材の設計を担当

せる更生工法の一つであ 水道管をリニューアルさ

足元付近の部品はなるべ などの工夫も必要になり

り、そして都民の生活をはなくならないものであ化していく中、この仕事 みませんか。 りある仕事ができる職場 支える下水道を守る、 多くの下水道管が老朽 水を仕事にする魅力、

出会い、このようなコン場見学会でPC構造物と 引っ張る力に抵抗できる 感動したことを覚えてい 力をコンクリー の弱点を克服するため、 の弱点でした。PCはそ 生してしまうことが最大 ます。工学部でコンクリ 加した安部日鋼工業の現 ようあらかじめ圧縮した ています。学生時代に参 トがあるのかと、 す。自分の出身也で产ヒタンクの現場は初めてで 回で2回目ですが、PC 場代理人を務めるのは今

たので、その技術力を保 有する当社に興味を持ち す。ただ、変化の多い建に静かに興奮していま 程を組まなければなら 情勢に対応する柔軟な工ての連続ですし、昨今の っぱり難しいです。 設現場での施工管理はや 身地方で取っていること の建設の指揮を自身の出 のころに見たPCタンク

わからないことは先輩社



技術開発部 足立建設工業

メイドになります。形状に合わせたオージ 前 田

ダー マンホールから下水道管 賢さん

ません。そのため資機材直径が60%程度しかあり ん、その他、福利<u>厚</u>生等時の代休の取得はもちろ も充実しています。 その他、福利厚生等

を分割できるように設計

環境も整えようとしてい られないか検討を進めて 作業で行っていた管内の おり、現場が働きやすい 測量業務を、3Dレーザ -スキャナーで置き換え 最近では、これまで手

と建設業の中では多いと が、年間休日は11 メージがあると思います また休日出勤

ました。従来のコンクリに魅せられ、入社を決め る「プレストレストコン - トは引っ張る力に弱 ●技術に魅せられ - ト (PC) 技術」 た。このことも入社を決たため、心強く感じまし めた要因の一つです。

く、温度変化などで膨張 (収縮)、ひび割れが発 の施工をしています。現果原市で、PCタンク ばかりです。現在は宮城 ■憧れたPC構造物を 現場は毎日学ぶこと

私は1次 円滑に けて試 経験年 います たすた 術者の

になると身をもって

土木工事に携わる人の原がカタチになる。これは 目分のやっていること

ていました。その中で当などを中心に企業を探し くことのできる職場環境 築工学の知識を生かせる

りの存在でした。また、 転勤がない当社はぴったおり、本社が都内で全国 就職は都内でと考えて

都民を守る誇りある仕事

東北支店工事部工事課安部日鋼工業

建設業は休みが少ないイ

八幡

学科のOBが就職してい

員や現

たちと

解決し

の先輩、困ったこと

やる気が

いことを聞けるベテ

www.ejk.co.jp

■特殊な技術で





私たちには、水と空気、 そして緑の大地を「守る技術」があります

【本社】〒104-8174 東京都中央区銀座 7-14-1 TEL: 03-5565-2881 FAX: 03-5565-2894



から、資料に囲まれなが

先生や先輩方が語るコ

技術者としてステップア の下水道管きょ設計は、

て担当した宅地造成地域

大阪事務所時代に初め

ップできた貴重な経験で

た。先輩万のサポ

ら多忙を極める仕事をイ

設計に関わる業務全般の

利厚生が充実しているこが、上場企業であり、福持ったことが第一でした

8年目です。

所に転勤し今年で社歴は

の勤務を経て、石川事務大阪事務所での4年間

とも入社の決め手になり

参加したことが始まりで

■地域のホーム

した。仕事内容に興味を

て電話し、会社説明会にいはウェブサイトを調べ

かったことが水を学んだャリアをイメージしやす

ます。育児、プライベー方改革が劇的に進んでい

きっかけの一つでした。

オリジナル設計との出会

きています。

トとの両立もしっかりで

うこともあり、将来のキ

0

道

昨年までは神奈川県の湘 両輪で仕事をしており、

でに5年程度かかるのが

から実際に導入されるま

計画となって

一般的です。頻繁に交換

インの営業と施工管理のアリング事業で下水道メ

商社の3事業を柱として カー、エンジニアリング、 扱っている企業で、メー

わっているところです。

私たちが扱うポンプ機

な製品提供を目指すとい

から川下の施設整備に携

ます。オーダーメイドの掛けることが重要になり

荏原実業

交換する工事の最中、私化した水道用のポンプをが、入社2年目に経年劣が、入社2年日に経年劣

ます。私は、エンジニ

のポンプ機器などを取り

さ」を感じながら、川上となり、「やりがいと楽し

納得できる製品提案を心 後にも先にもお客さまが

関東支社 係長

い出来事です。

した。今年から出身地で南エリアを担当していま

め、特に営業においては、される機器ではないた

任原実業は、上下水道 ■信頼に応える

う意味では、「お客さまフ

の監督不行き届きによる

石川技術課

平さん

得に向けた勉強に励んで

います。社内には多彩な

をしていました。研究室専攻して下水処理の研究 の教授が上下水道コンサ ルタント会社の出身とい など社内環境は大きく変 フリーアドレス化される 取り組んでいます。席が営」を掲げ、業務改革に

わり、休暇取得や健康管 ルの活用など働き れる体制が一層整ってい

「ウェルビーイング経切られました。当社は が親身に相談に乗ってく埋まり、年齢の近い社員は社内の年齢ギャップも 接し方などを身につける ことができました。近年

内サポー らいたいと思います。 ぜひ当社に飛び込んでも り、キャリアアップの社資格の有資格者が多くお ます。就職活動期は不安 トも充実してい



関西支店 オリジナル設計

やりがいを感じていま 有するノウハウが一体と ています。事務所の営業 体の下水道事業全般をサ 験も生かしながら、総合す。将来は、こうした経 た自治体支援を担う「ホなって計画、経営を含め き合える技術者になれる 的にお客さまの課題に向 ・技術、そして全社的に ムドクター」としての

現在、技術士の資格取

と思います。 ように成長していきたい



を持っていいイメージは、会社にいいイメージは、会社にいいイメージを持っていて

きません。そのことに気を持ってもらうことはで

付いてからは、「とりあえ

すやってみよう!」の気

日本大震災を経験し、上 今年で入社11年目にな 一年で入社11年目にな 事かもしれませんね。 ■失敗を次に生かす -スト」を意識する仕

大澤 弘樹さん

たことは、今でも印象深行して現場代理人を務め行して現場代理人を務めています。 研修直 下水道分野に絞りながら も先行きが不透明な中で

う考えは、現場の本質を の時に上司から教わった を組むか検討する」とい て事前にどれだけ段取り 引き起こす」と身をもっ 学ぶきっかけになりまし て知った瞬間でした。こ 込むような大きな事態を あまりに多くの人を巻き 「あらゆる事態を想定し

■最適な製品を提供 上下水道は、日常生活 さまざまな人 らゆる段階で 達が活躍して

カー製品の発注も 多様 トな製 9客さまが望むベスに総合的な判断の

あり、強みだと考えます。 きることが当社の魅力で から検討・提案・実現

ましたが、「一つのミスが 施工ミスで工程が遅れた 時は上司のおかげで最小 ことがありました。この らこそ、幅広インフラだか ても、

けるまでのあ を取るところ と一口に言っ 川の水

自社製品に限らず、多様設に関する製

思っていま い分野で社会 持っている人 貢献に興味を



#### 水を仕事にする魅力 をかけてもらい、今年の正社員にならないかと声 務していました。 す。当社に入るまでは、 採用業務に携わっていま東京本社総務部で人事・ 洋菓子店やT 2月から正社員として、 ました。その後、すぐに 遣社員として極東技工コ私は昨年10月から、派 ンサルタントで働き始め 当社で正社員になると 東京本社総務部極東技工コンサニ ■派遣社員から の窓口とし 丁企業で勤

ない。求人情報をリニュしているのに全然応募が

<u>う</u>と

の頃から皆がとても温か決めた理由は、派遣社員 あれば、すぐに相談に乗く親切で、困ったことが

して、新卒、中途採用と現在は、採用の窓口と 社までのサポート、内定もに面接日程の調整や入 雰囲気に惹かれたからで ってくれるような社内の



ターンシップ」も

社 〒367-0022 埼玉県本庄市日の出1-5-7

東京支店 〒160-0004 東京都新宿区四谷2-10-3 TEL.03-5368-2147

TEL.0495-22-2154

む姿を

トフォー 訪問、下水道広報プラッ 式・入社式の準備、大学 ム (GKP) 紀さん

います。 仕事では、上司から「ハ初めて任せてもらった ローワークに求人を掲載 「ありがとう」 応募数 だった いた経験を生かし、自分事・採用業務に携わって アルを いない かれる われま 数が5倍ほどに増、 条件などは変えて から「ありがと 、リニュー

■上司からの

れたことは今 いたので、その軸がぶれら点から人事・採用業務 という本当に温かい会社でも丁寧に教えてくれる け合い、上司や先輩が何当社は部署関係なく助 ように転職活動をし

っています。 どの 働きやすい環境が整 が、当社では先輩してみないと雰囲 会社も実際に入社 お仕事体験ができ 社員と話したり、

ルタント

から 対の軸がぶれない軸 が生の皆さんには、自 がま続けて **業務を経験する中で、就す。私自身、いろいろな** 

転職前後の不安な時 トできるとい

〒349-0141 埼玉県蓮田市西新宿2-117 TEL.048-768-7285

〒339-0061 埼玉県さいたま市岩槻区岩槻6937

TEL.048-795-7061

埼玉の土木・建築・管路更生は 私たちにお任せください 建築 管路更生 当社取扱い工法 太陽光発電 MSHI 真下建設株式会社 http://mashimo-kensetsu.com/



がないので、最初は下水

高校卒業後就職し、転

■インフラ維持管理に

系システムの業務改善、

の主な担当業務です。

頃が一番大変だった気がっぱいで、今思うとその

はとにかく先輩社員に聞

します。わからないこと

場

したいと思っていまし

客さまのデザインビルド

敦哉さん

のスタートでした。現場識を一から学ぶことから

の仕事を覚えるので精い

仕組みや役割など基礎知

うこともあり、<br />
下水道の<br />
異分野からの<br />
入社とい

で活躍

■楽しく仕事を

事業部

設備企画課

クリアウォ

タ

OSAKA

#### 就職活動応援特集

の人柄に惹かれ、平成25ろ、企業説明会の担当者 野に携わっているプランあったことから、環境分野にも興味関心が 械工学を専攻しました。 トメーカーを中心に就職 処理場および浄水場で実た図面を基に全国の下水 り は現在の部署に異動とな して、設計部門が作成し 今度は現場代理人と

学生時代は、大学で機 魅力を感じ ■社員の人柄に

年に入社しました。

た。その後、5年目からへ、試運転に従事しましの下水処理場の設計、納 北海道から九州まで全国 設計部門の配属となり、 入社当初は、水処理の

を行っています。 ションが肝

■丁寧なコミュニケー 一つの案

信頼と安全を積み重ねる

品質管理や予算の調整等場の労務・安全・工程・施する機械の据付工事現

環境システム事業部 技術部 技術1課 主任

> 伊奈 大輝さん 人程度の作業員やお客さかかります。今現在は20件で約半年から1年ほど

まと綿密なコミュニケー

課題に感じたこと等は、

業務を行う上で疑問や

整をしなければなりませ

起こさないためにも、志ことです。ミスマッチを

望して

大切なことだと思いま

同じ会社の方で

人によって感じ

用いながら説明を行うこさまに対し、写真や表を けています。 況については、都度お客 関係を構築し、 解が発生しないよう心掛 なります。工事の進捗状工事を進めることが肝と の求める品質になるよう ションを取りながら信頼 とで、異なる視点でも誤 工事終了後は本社に戻 、お客さま 人の良さというのは、日魅力に感じた当社で働く ところです。 々働きながら感じている 環境が整っています。 のように、私が入社前に じて、気軽に相談できるり、定例の会議などを通 現場にいる先輩に聞いた

に遅れが出ないように調事の準備等を行い、工程でに決まっている次期工 ■異なる視点を 取り入れる 実際に入社して感じた 実際に入社して感じた 大変を見る視点というの

り、工事の撤収作業とす



だいです。そして、 話をしていただき に足を運んでいた説明会やイベント だき、

社内で使用している設備 に所属となりましたが、 3年目から現在の部署 ■より使いやすい なげるのが現在 て業務改善につ ち合わせを通じ

0

ることに誇りを持っている大切な仕事ができてい 事を志望していましたインフラの維持管理の仕 う分野で人々の生活を守 と驚きました。もともと 処理場の中にこれだけ多 くの電気設備があるのか 電力会社とはまた違

す。こういったやすくなりま や要望を聞き取 署の人たちにと 社内からの意見 ってはより使い

持管理を担う部 監視装置の

方が、施設の維

様式を統一した だったりとさま

す。下水道は土木増えてきていま く、でも無理はせ る業界です。 野の方が活躍でき ら成り立ってい さまざまな分野か のプロパー社員も は私のような若手 機械・電気など さまざまな分 一緒に働く 楽し

会社に勤め、当社にも電 SAKAに入社し6年目 気職として採用されまし 職でクリアウォーター 上下水道の専門知識

闭

だったりデータ の出力方法は紙 日報・月報として作成し 処理場では電気設備や機 手掛けています。例えば、点検、修繕、保守などを ますが、それら ているかどうかの点検を 械設備がきちんと作動し 点検の内容などを の下の力持ち」とよく言道や下水道の仕事は「縁 かもしれません。 の力持ちをさらに下支え われますが、その縁の下 具体的には、処理場の

くことを繰り返していま 当社は5年前に誕生し 出資の企業で、市 Ō %

多数ですが、近年からの転籍社員が

お待ちしていま

上が誇

で知りました。事業内容職活動を進める中で初め栗本鐵工所のことは就 業自体にも魅力を感じま いられる環境かと思い企 の方が自分の素を引き出 っかけですが、選考の回 数を重ねるごとに面接官 とで興味を持ったのがき した。内定をもらった時 してくれ、ありのままで に水道の業務があったこ で、一者こよっ、 業体さまの課題を聞きつ

思い、入社を決めました。事がしたい」とはっきりいましたが、「ここで仕 他社の面接も残って 査し、下水道管路の耐震度導入状況などを事前調 をはじめ、国の交付金制 のダクタイル鉄管の説明 客さまに対し、腐食に強 い内面エポキシ粉体塗装 また、下水道事業のお

クタイル鉄管のPRをし 討中の事業体さまにもダ 化やネットワーク化を検

■上下水道両方の

明る人

く熱心な環境



西部営業部名古屋営業課界本鐵工所

■面接で好印象を持ち を専攻していましたが技 を専攻していましたが技 活かしつつ営業の仕事を学で4年間学んだことを 楽しみつつ仕事をしてい出向き、人と関わるのを ます。担当エリアは非常 ますが、東海エリア2県 私は今年3年目になり の上下水道を担当してい 経験が活きる 活動を さまの 売店な 体やコ

現在、水道事業者のお きた時 たです いただ ンサルタント、 さまざまなお客 へ足を運び営業 2年目に自治

「エッ

る責任感を感じることがかせないインフラを支えかせないインフラを支え 上下水道を支える

明さん 生活を送っています。 でキャンプ等に出かけ平

で、社内での飲み会や名と交流するのが好きなの へとしての礎となってい 私の性格上、色々な方

とを熱心に教えて 構えなど、<br />
実に多くのこ 半年間の教育制度があり てからの半年間で教わっ マンで業務内容のみな 先輩社員がマンツ 社会人としての心 、入社し配属し

の困りごとは会議の後やの困りごとは会議の後や

はシステム異常など、緊ることも多いです。時に

ふとした瞬間に発見され 上司同士の会話といった

に舞い込んでくることも 急性のある仕事が突発的 す。そのほかにも、現場った他部署の人とのコミ

要を担う土木や施設とい

当社には「ブラザー

• 明るく活気のある職場

ます。当社の場合、びができると思い

分に合った企業選

の社会人の話を聞

多く

た方が、より自

の一つでもあるの

ぜひ一度企業

「柄の良さが魅力

東京水道株式会社





管路の調査・設計・積算





ソリューション営業部

貴明さん

わらず、先輩たちはわか

雰囲気が良かったという

インターンシップの

私が入社を決めた理由

点もあるのですが、 してからもその印象は変

新

幅広さと先進性に魅力

ょのストックマネジメンす。私は主に下水道管き

必要な業務計画書の作成シップでは、業務遂行に

おける基本設計・詳細設 ト計画および耐震診断に

した。担当者に、基礎かを手伝わせていただきま

る設計・計画を専門とす

るコンサルタント会社で

たことです。インターン丁寧に対応していただい

想像すると胸が高鳴る思

で、作業現場へ赴く姿を 常にやりがいのある内容

ったことに加え担当者に 務内容に非常に興味を持 参加した際、体験した業 は、インターンシップに

来するように、

来するように、水に関わ業用水道の三つの水に由

社名が水道・下水道・工

きました。その業務は非

技術第二部

まだ分からないことばか業務環境において、まだ専門用語が多く使われる

入 社 1

私は入社1年目です。 ■全員で技術力向上

の全体像を知ることがで

三水コンサルタント

三水コンサルタントは

■身近な水を仕事に

計を担当しています。

この会社に決めた理由

だき、作業を通して業務ら作成方法を教えていた

西日本事業本部 西日本事業部

職したいと考えるように <u>こと</u> なりました。こうした中、 水に関わる業界に就

さまざまな講義を受ける

その後、大学へ進学し

興味を持ちました。

水事業会社の強みを生か グを選んだ理由は、総合

業型案件をメイン

中で、「水をきれいにする -浄化」に興味を抱 ったことを覚えていから、とても嬉しか うこともあり、先輩 たちの苦労を目の当



かに情報収集など当いです。そして、い 働ける日を楽しみに 周りと差が開くと思 り前にできるかで、 プで皆さんと一緒に たり前のことを当た

参加しました。被災地で き回収のボランティアにが決壊した鬼怒川のがれ は、「水」は生物の命を育 2年生の時に豪雨で堤防 平成27年秋、 私が高校

「水」による災害から人こから大学入学までは =地域住民

々の命を守る「治水」に 団(JS)の案件に目は日本下水道事業 携わっていたのです 属しています。 1年 ーション営業部に所

■エンドユーザー

合提案営業統括部ソリュ 現在入社2年目で、総

からです。

ことを体感しました。そ

すものにも変わるという くの命を奪う、危険に晒むものですが、一方で多

■鬼怒川で見たもの

携事業といった新たなビており、国内初の官民連 ジネスモデルを展開して いることに魅力を感じた

ています。直接の営業相 ことを忘れないようにし域の住民である」という 「最終的なユーザー 案営業などを行っていまに、地方公共団体への提 手は地方公共団体です す。仕事をする上では、

な地域に住む住民がいまが、その先にはさまざま 私は水業界に絞って就っていると思います。 えてくれます。勤務地や 中を押してチャンスを与 ついても、相談すれば背 て、自分の考えた提案に に教えてくれます。 らないことは優しく丁寧 など働きやすい環境も整 職種によって異なります 在宅勤務や時差出勤 そし

備の納入・補修・運転管トの設計・施工や機械設

至るプロセスでは、顧客

ンを心

設備の受注から納入に

丁寧な

事です くとど 重ねま

ら女性社員は少なか

います。入社当時

に採用され、女性ののですが、近年は積 者も増えています。

がとても大切な什

をよく

覚えておくなど

となる自治体や工場の方

ションカンパニー〟です。処理のトータルソリュー

業の方など、多くの関係 などでご協力いただく企

試運転

実際に動く姿を

ていると感じます。とは働きやすい仕組みが整っ

仕組み以上に周囲

トが重要だと思

なっており、男女問わず男性の育休取得も可能と

理などを幅広く担う、水

だけでなく、作図や据付

向

が設計した設備が上心を持って

メントは、水処理プラン住友重機械エンバイロ

上の特徴と言えます。 の出張が多いことは業務

■コミュニケーション

応、設備の工場検査などの打ち合わせや現場対

佳さん

当社には面倒見のいい■働きやすい職場

私も先輩方を

を丁寧に

のインターンシップ っていろいろな業界 っていろいろな業界 や説明会に参加する 職活動をしました

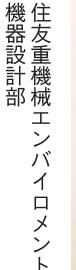
水を仕事にする魅力、

# エンジニアリング本部総合提案営業統括部水ingエンジニアリング

思います。 益にもつながっていくと思いますし、最終的に利

■当たり前を

ていて、どんなことをすす。その住民が何を求め



にしていけたらと思って ミュニケーションを大切



格)の資格取得が当面の

取ることができるよう、取ることができるよう、 に貢献できるよう、資格も担当しており、チーム と知識を身に付けたいで の勉強を通じてしっかり は新たな機械設備の開発 また、顧客が抱えてい

いになったことを覚えて 技術力向上 りで同じ部署の先輩の指 的に議論できる雰囲気の

る様子やオフィスの雰囲

気を肌で感じることがで

そうい

った機会で情報も

ただきたいと思います。 せることを大事にして

く姿のイメー

す。都市化が進んだ現代学びたいと考えたからで 育ち、その自然をもっと頃より自然の多い場所で 域にも目を向け、その人社会の中、都市以外の地 々のくらし、水環境を守 ントへの入社を決意しま っていく三水コンサルタ しました。それは子供の 大学では、環境を専攻 に、社内勉強会に参加し い箇所を聞くと、分かる同様に先輩方に分からな はありますが、インター る毎日です。日々大変でく勉強して知識を吸収す まで親切に教えていただ ンシップに参加した時と 技術力の向上を目的

智大さん

導を受けながら、とにか

し、解答を作成します。でその問題について議論 です。黙々と勉強し続け ています。その勉強会は、 るというよりは、みんな いていくというスタイル 二司が出題する問題を解 年目の私でも積極 磋琢磨しています。

方が実際に業務をしていに会社を訪れて、社員の らこそ、就職活動では、 ンで過ごしました。だか以外はほとんどオンライ 年間は、研究室での実験 インターンシップで実際 私の大学生活の後半2 ■実際に会社を訪れて ている皆さんには、ぜひきてよかったと今でも思

格試験に向けて勉強して 格試験に向けて勉強して 現在は、技術にだいています。 向上できる良い機会をい 流を深めつつ、技術力を 技術士補の資

ぷる班長



」寧な対話で侵

后頼大切に

備の設計やプロジェクト 民間工場向け排水処理設 民間工場のは非水処理設 く担当しており、顧客とから受注した業務を幅広 縁あって当社に入社し、 動を進めていたところ、 設計に携わっています。寄機、沈砂分離機などの 設に納入する撹拌機や掻 は自治体の下水道処理施 管理などを経験し、現在 今年で7年目になりま い」と思いながら就職活 エリアを問わず全国各地 「環境改善に携わりた 者と綿密に連絡・調整を 目にし わせを受け 応ができた らの問い合

存在になりたいです。

自分はどの業種に就き 就活生の皆さんには

ライフスタイルを望むの らえたらと思います。 いのか」「どのような

> 下水道の未来を支える それが私たちの使命です。

ますので、

働きやすい

場づくりに努めるとと

私自身も周りの同 助けできるような



下水道システムの総合的な 管理運営をサポートします

● 大阪市内全域の下水道施設の 維持管理を行っている会社です



https://www.clearwater-osaka.jp/

一滴の水をなく 公式キャラクター

TTMS 月島テクノメンテサービス株式会社

社 〒135-0031 東京都江東区佐賀一丁目3番7号 TEL 03-5245-7150 FAX 03-5245-7155 大阪支社 〒541-0048 大阪市中央区瓦町三丁目6番5号 TEL 06-6231-4800 FAX 06-6231-4950 https://www.t-tms.co.jp 当社は2021年4月で設立50周年を迎えました。

水道事業体の方々も更新

る会社だと強く実感して

業界内で頼られて

めることができないなど

客さまとお話しするた

売り込む」イメージを抱

わせをいただいた際、訪

とある製品のお問い合

**冨業というと「製品を** 

り、どうしても通水を止

工事時間が制限された

交通量が多く

じて、技術力に魅力を感

じ入社を決めたのです

エネルギーなど総合的なに関する脱水、焼却、創経験し、現在は下水汚泥

の導入提案の仕事などを 汚泥の脱水乾燥システム

います。

企画・提案業務を担って

いざ営業職としてお

多くあります。

輻輳管が

業界を中心に就職活動を

しました。企業研究を通

会社を重視してインフラ

あり施工スペースが限定

新が必要とされる管路がせんが、老朽化が進み更

いもの、

長く勤められる

埋設されており、

普段見

び、社会からこ私は大学で社会学を学

る機会はほとんどありま

設計協力や施工検討など

も日々の営業活動です。

■さまざまな角度から

水道管は大半が地下に

加えてコンサル、

専門商

しております。

官公庁に

職として千葉県下を担当

社、ゼネコンなどを訪問

し、製品PRだけでなく、

#### 就職活動応援特集

り、磯子工業高等学校でり、磯子工業高等学校で 介を受け、平成27年に入を手掛けている当社の紹 こで、上下水道施設をは 活ライフラインに貢献す じめとした運転管理など す。

ョンを取りながら、安全積極的にコミュニケーシ

かな変化を見逃さない

修繕、定期修理工事で引きる。 却処理するための焼却炉 の運転管理、機器メンテ しており、脱水汚泥を焼

気・ガス・水道などの生 私は、学生時代から電 ■焼却班の班長として を包括的に受託していま 私は焼却設備を担当

では、下水汚泥処理施設している横浜南部事業所私が入社当時から在籍 の運転管理・監視業務等

て、チー

する立場となりました。 は焼却設備班の班長とし っています。今年度から けた要望の調整などを行 ムを取りまとめ

班員や他の社内の方々と

焼却設備班 班長 田端

えるだけでなく、機器ご 業に当たっては、各機器 状態に変化がないかどう は、毎日、約半日かけて焼却設備の運転期間中 に設けられた基準値を覚 かの点検を行います。作

常発見につながらないた際を踏まえなければ、正験を踏まえなければ、正 との特徴やこれまでの経 ります。 順になるよう、

度などから適切な工事手 ■好奇心が仕事に 作業上の効率性



さい。好奇心に溢めれてはない。好奇心に溢めれている。 ですね。ぜひ学生 社しました。

月島テクノメンテサービス 東日本維持管理第 横浜南部事業所

輝さん 第一で業務に当たってい

温度や圧力などを最適な での運転状況を踏まえた 状態に調整します。<br />
また、 運転管理では、これま ■微細な変化を掴む 処理に当たっての 参考に原因調査などを行

や予算、劣化状況の優先 る事業所では、年に一 わせを行います ればメー な焼却炉の定期修理があ 約2カ月間に及ぶ大規模 る事業所では、年に一度、 また、 私が在籍してい -との打ち合

、ます。私は、機器・レンジしてほしい

気になり、取扱説明書ながどういう仕組みなのか

す。異常を発見した際に量が試されるところでめ、技術者の経験量や技 味のあることにはどんど 学生の皆さんには、興

いた機器に異変が

原因がわかり対応 前に調べていたお 前に調べていたお

した。ちょっとしすることができま

かと実感した経験

水と環境の創生コンサルタント

た興味が思わぬと

ツ

日本水工設計

積極採用中! インターンシップ受付中 -エントリ**ー**はこちら

日本水工設計株式会社 代表取締役社長 本名 元 本社:〒104-0054 東京都中央区勝どき3-12-1 TEL.03-3534-5511 FAX.03-3534-5534 支社:東京·名古屋·大阪·広島·九州

(公社)全国上下水道コンサルタント協会会員

https://www.n-suiko.co.jp

#### る企業であり、 ■業界各所をまわり 大成機工は水道に関わ 私は営業

つに対し、当社の開発やこうしたお悩み一つひと 工法を用いて、 が私の仕事です。 提案をさせていただくの や既設管の長寿命化のご 現場状況に応じた製品・ 製造、施工部門と連携し、

とがあります。多種多様ちらを採用いただいたこ な製品・工法がある当社 製品が当社にはあり、そ も、よりニーズに合った だからこそ、営業として

働きやすさを考慮してい のしやすいクラウド整備 る企業だと感じていま なども進み、日々社員の

東京支店営業主任大成機工 武 田 直

合せいただいた製品よりお聞きする中で、お問い 問し使用目的をじっくり 人のさん のですが、ここで若手社 員の課題・認識や熱い思 度悩み相談などをするミ 店では係長以下で月に1

時差出勤や、テレワークす。またコロナ禍を受け、 ります。管理職・若手の 良い取組みだと思いま 反映されるため、とても 双方の意見が職場環境に 案する取組みを行ってお いをまとめ、管理職に提

場

で活躍

います。例えば、東京支風通しのよい職場だと思

■社員が作る職場環境 会社の雰囲気としては

います。 非常にやりがいを感じて

た製品を提供できるのでお客さまのニーズにあっ

月島機械の技術メニュ っかけに下水道分野での た。他企業のインターシを広げて行っていまし を持っていましたが、 の豊富さに触れ、興味が ップに参加したことをき 専攻していました。 藻類 職活動は分野を絞らず幅 としていたこともあり、 ハイオマスを研究テーマ 大学時代は化学工学を ■豊富な技術メニュー の仕事に興味 こと、発電量を増やすこ 事は、運転効率を上げる 取り組む裾野を広げるこ を通じて創エネルギー 引き出す技術です。技術 の下水処理場の汚泥の再 事の大きな成長性を実感 とで下水道プラントの仕 生利用のポテンシャルを ステムは、主に中小規模 経験でした。脱水乾燥シ た創エネルギーにビジネ 現場で、興味を持ってい とが直接収益につながる スとして取り組む貴重な



転、国土交通省りでという。

入社後は、民設民営の

業を通じて開発した下水転、国土交通省の実証事

消化ガス発電設備の仕 負を強 最適な提案を導けるトッ有する当社が各処理場に トレンドの中で、下水道脱炭素という国際的な プラン には変化が望まれていま ナーであるとの自

実感は、 たという思いを確信させ 実感は、入社して良かっ者として成長できている ンジさせてもらえる環境 も一担当者としてチャレり組む風土、若手社員で 後まであきらめないで取課題に対して真摯に最 が当社の魅力です。

ソリューショングループ水環境事業本部プロジェ月島機械 エ ク 推進部

もに一層充実していま の時間ともに柔軟に過ご で、仕事の時間、家族と事に向き合える環境の中 など職場にいなくても仕 の働き方も大きく変わっ リモー 公私と

を持つプラントメーカ できる技術力を当社は有 ■成長している実感

に喜んでもらえる提案がその中でも常にお客さま 加速していくでしょう。

ズに応える製品

私たちは

安全で快適な水環境を 創造します

5 TEC Group

TEC

株式会社 東京設計事務所 千代田区霞が関3-7-1

代表取締役会長 亀田 宏 代表取締役社長 狩谷

TECI  株式会社 TECインターナショナル 千代田区霞が関3-7-1

代表取締役社長 狩谷 薫

味を持ちました。

0

新

成果冊子は寄り添

たし、正直な話、「水コ は思いも付きませんでしれも水コンという選択肢

に対し、水コンでは「どは現場がメインであるの

の仕事に惹かれ

は同じですが、ゼネコンを見渡す仕事という性質

ンって何をやる仕事?」

建設コンサルタント、そ

ちらもプロジェクト全体

ゼネコン、水コン、ど

容、会社の雰囲気に触れ

が、下水処理場の再構築現在、入社5年目です

と思ったのが入社の決め

が多く、私も当初はゼネ

コンに進路を定める学生 と、土木学科のためゼネ

ら始まりました。

OBを訪問し、仕事の内プローチしていきます。

大学時代を振り返る

択肢もあるよと助言をも

らい、試しに会社訪問し

段階、計画づくりからア

で」という、より川上の

コンが第1志望でした。

性に惹かれ「受かったらがい、職業としての安定 サルタントの仕事のやり ■寄り添う仕事の魅力

社員から聞いたコン

してくるものです

じた心地よい職場の雰囲

たが、インターンにて感しいイメージがありまし

の参加が日本水工設計と

を意識しています。

インターンシップへ

せんでした。

大学3年の

水を仕事にする魅力、

ターでは、新しいコンク

►材料の開発や全国

ます。今年開催さ

を扱っている

所属する技術開発セン

導入を提案していケージで自治体に

脱臭装置まで含めたパッ 

今の

目になります

ました。今年で入社2年

土木の仕事現場には厳 力だと思います。そしてそがコンサルタントの魅 そのやりがいは徐々に増 もとに寄り添える仕事こ その冊子はお客さまであ 自分の仕事の一つの成果 る自治体に寄り添った証 が形としてではなく分厚 い冊子として現れます。 まさに確かな知識を ゼネコンと異なり、



製の柵「壁高欄」です。設置されるコンクリート

■ネットワーク

や、高速道路の橋梁上にわれているセグメント

らいました。 品を紹介させても 来場者の方々に製

設計を行っており、私のじたコンクリート製品の

私も説明員として お披露目を迎え、 れた下水道展で、

の工事現場のニーズに応

担当は雨水貯留管にも使

発注図面を基に、現場の

設計します。 状況に応じて適切なサイ

同士のネットワー木業界で働く女性

今年からは、

を広げ

■インターンに参加 水野

災の液状化被害を経験 は土木工学を学びました 内の臨海部で東日本大震 当時住んでいた千葉県 専攻は水ではありま 水に関わる仕事に興 大学で 大です。 盟し、 に目を通し、知識の「在多くの文献やマニュアル 仕事、2年目からは実際 に施設設計を行う仕事を 仕事に必要な知識は膨 覚えるよりも、 入社5年目にな

方向性を検討し計画する画など自治体の中長期の

で、自治体に一層喜ばれ務の前後工程を知ること 身につけていきたいと考 えています。担当する業 上で下水道全般の知識を 技術者になること、その

だと思っています。 ある先輩方の存在、 て何よりも会社の雰囲気 ト、そして良き人柄で そし

って入社することができを強くし、その後、縁あ

槽(内径8000%、深形のコンクリート製貯留

深

こで働きたいという思い たことをきっかけに、こ

したもので、縦長の円筒 いような都市部を対象と

象にし できた 々に経れている

東京支社 下水道二部管路設計課日本水工設計

陽介さん

はなくても飛び込んでみ やりたいことが明確で 当社の印象は

■2年目で新製品

「ウェルマン貯留槽」のまた、当社新製品の

性の会 います

伊藤

と経験を身につけるサポ 感じた通りでした。知識 学生時代のインターンで あります。当社の印象はると魅力に気づくことが

谷工場で1カ月間勤務し 私は学生の頃インター

おります。このウェルマ開発チームにも所属して

•

れを実践できている先輩 方の姿は魅力的です。

分の時間を満喫できてい時代から続ける趣味、自 繁忙期こそありますが 段落つけば、休日は学生 金曜日の夕方に仕事が一 については、どうしても ■一番の魅力は雰囲気 クライフバランス



技術本部技術開発センタ日本ヒューム

夏

進学先でもコ

万には「楽しい」を から就職活動をさ

|楽しいを大事にして

想い描いています

豊かな水との暮らし



るうち、自分自身が本当 東京設計事務所 東京支社 デザイン第2グループ 建設デザイン第2チーム

連した設計業務や、

耐震

り、<u>60</u> 20 1

(老朽化対策)事業に関

松田 智徳さん

りました。 なのではと思うようにな にやりたいことは水コン

クな職場です。仕事の進の隔てなく非常にフラン め方もチー 伸び伸びと働いてみたい組む印象が強く、ここで した。TECの社風はい重視したのは働く環境で うと考えた際、個人的に わゆる体育会系とは真逆 ■伸び伸び働ける環境 いざ水コンを志望しよ 上司先輩、後輩社員 ムとして取り め、着実にスキルアップ内研修も充実しているたのフォローも手厚く、社 けでなく、社員を大事に ど福利厚生にも力を入れ 有給休暇取得奨励制度な するという意識も強く、 安もありましたが、先輩 スタートするので正直不 験も真っさらな状態から す。入社当初は知識も経 できています。育てるだ 設計業務を手がけていま 着実にスキルアップ

社員として感じます。 ているなということは一 海外でも水ビジネスを ■海外にも広がる仕事 交流もあります。 ラ整備はこれからが正念 安全な水にアクセスできります。世界を見渡せば、 を展開してきた実績があ る国・地域は限られてお 途上国での水インフ

その中で当社を選んでもに興味を持ってもらい、ぜひ、水コンという仕事 生さんにとってもTEC ECグループ内での人事 思います。希望すれば、Tグループはぴったりだと でなく、できれば海外も場です。国内の仕事だけ …と世界に目を向ける学



OEC オリジナル設計株式会社

人は財産

本社:〒151-0062 東京都渋谷区元代々木町30-13

代表取締役社長 菅 伸彦

うさ胸に





#### 就職活動応援特集

様に、すでに全国で約2 が必要になりますよね。年経てば建て替えや改修 皆さんが住んでいる家 朽化に直面しています ト水道管路についても同 ■北関東で事業展開

法」と言いますが、当社ができる技術を「更生工 まざまな事業基盤を持つ は総合建設会社としてさ イかつ経済的に直すこと 掘り返さず、スピーデ

■変わる3Kの

にも少なからず支障が生 すし、何よりも住民生活 を掘り返すのは非効率で

の施工を一挙に担える数情報が出てきますが、そ 少ない会社の一つになり す。SPR工法や光硬化

真下建設 管路更生事業部技術第

小彼 淳司zh

う意味では非常に安定しり永続的に続く仕事とい 慮し施工が行えるようなけず、なおかつ安全に配 のも魅力の一つです。 右肩上がりで増えていま 生工事の引き合いは年々 す。長く安心して働ける た業界ですし、事実、更 技術の進歩は目覚まし 極力手間や時間をか その後下水道管路の更生 移りました。 を手がける今の部署へと

。現場工程や

元請け企業との交渉・打策に関する指導のほか、 す。最初は補佐としてス 予算の管理、安全衛生対 ち合せなど全般を行いま し、仕事に慣れた

進んでおり、3Kのイメ

ージも多少なりとも変わ

システムの導入も盛んに

ってきているように思え

デビュー

頃から現場代理人として んにはぴったりかもしれ 行く先々でさまざまな体 的若い世代の社員で構成 ません。今の部署は比較 アウトドア指向の学生さ 験ができます。旅行好き、 余暇にはウインター ツに興じるなど、



と、必ずしも「現場=キツ日足らずで終わったります。 現場によっては半 一般土木の部署で働き、 い」だけではないですよ。 スペシャリストに■現場の 入社から1年半ほどは 格として公に認められる見ノウハウや技術力が資 土木施工管理技士が大き していきます。今は1級てさまざまな資格も取得 事のスペシャリストとし な目標ですね。 自分の知

過酷な現場もあります

いうこともあり、時には下水道管路内の作業と

が、地域の営みが続く限

仕事というのも気持ちが

は、就戦 とやった時の っています(笑)。かせたりと和気藹々時には趣味の話に花 を意識してみてくださその会社ならではの強み 。その中で管路更生の

ことばかりでした。現場したが、うまくいかない 代理人は会社の代表であ から現場代理人を務めま 受注した工事現場の 立場ですので、部下の話

0

土木グループ長という

よりもコミュニケーショ で、距離に関係なく以前 ライン化が進んだこと が、ミーティングのオンでの大変さはあります けています。感染対策面 ンを取りやすくなりまし マスク着用を義務付

場に配属され、 入社を決めました。 る会社であり、幅広く水 欠かせない「水」に関わ ど大規模工事に関わりた 動時は高速道路の建設な インフラに携われること したが、人々の暮らしにいという気持ちもありま いて学びました。就職活 まず機械設備工事の現 ート構造物につ とに繋がることを学びま 安全で良い品質を守るこ 上が協力会社にとっても

前に全員の体温測定、消コロナ対策として始業 ■コミュニケーション 600 『ダクタイル鋳鉄 直近では取水場から配

努力をしていきたいと思 すので、引き続き改善の 寄り添い、

れました。その結果、安社の方にずいぶん鍛えらど、当時の上司や協力会 頼に、最適な工程での施を納めることが会社の信 ど、当時の上司や協力会現場作業や書類の作成な 全でより良い品質のもの ど、グループ全体の調整 仁詩さん に聞き、内容によっては は些細なことでもこまめ で、現場環境をより良く も図っています。 上長に要望を伝えるな しようとしてくれていま しても働き方改革の一環

に進みたいという思いか

両親を見て育ち、同じ道

西日本工事部

中国工事課 土木グルー

プ 長

督をしていた父が現場に

子どものころ、現場監

父さんが作ったんだよ\_ 自分のように、「ここはお がありますが、かつての連れて行ってくれたこと

ら、大学では測量や土質、

の方から「いつもありがお客さまから「フソウに 発注者との信頼関係を築 当社の強みです。 何より励みになります くとともに、地域の声に も迅速に対応できるのが とう」と言われることが を誇りに思っています。 ちょっとした要望に 今後も

により深く関わる仕事を と胸を張って言える仕事 エンジニアリング事業部フソウ 工事本部 FUSC

きる環境があります。 そのような立場で活躍で ますし、当社では若手が 識を活用して仕事ができ 代理人になれば自分の知 の上、昼間工事を夜間工 中央車線付近への布設現 なっていた片側1

交通量も多く通学路にも

管)布設に携わりました。

現場と地域つなぐ誇り

### 場 で活躍

る道を選びました。

今で

て入社しましたが、今で技術職をやりたいと考え

することは当た

は営業職として顧客や関

■経験が力に

水道の水処理機械を扱うまでを一貫して行う上下 挑戦する前澤工業の姿を が、当社の特長は安定的像するかもしれません 的に開発から取り組んで な処理に向けてシステム カーです。通常、機械と 総合水処理プラントメー 公庁にある上下水道など いうと単品での導入を想 の処理施設で単体機器・ 前澤工業は、全国の官■個性的技術に惹かれ 製作、据付

再生する水処理技術に興り、汚れた水をキレイに で、高効率な技術開発にノウハウを盛り込むこと り、従来の技術に独自の は、前澤工業と官公庁も味がありました。大学で 参加した実証試験に携わ いる点にあります。 に対して意識を持ってお 私はもともと環境問題

水を広く学び、



ぶにあたって重要なのは覚しました。就職先を選 もないと思っています。れて選択肢を狭める必要 さまざまな分野の人と関 てそれが強みであると自に楽しさを見出し、改め できるか」であり、 文系などの考えに囚わ 仕事を通じていかに努 して知見を得ることが

官需推進部営業企画課 主任環境事業本部環境ソリューシ前澤工業 テム技術開発を行ってい中、独創的な視点でシス境問題が課題とされる た点に面白さを見出し、 間近で見ていました。環 庁の上 ります 今年

民間側から水業界に関わ り、現出当と 部を担 して勤務してお -水道事業の営業

を言うと営業職ではなく 強みを活かせること」 ■入社後が本番 当社の良いところを挙

 $\exists$ 事業部

あったので、失敗しても戦できる環境が当社には

いくことができました。一つひとつ階段を上って

を任されるようになりま 一人三脚でやり方を教わら」の下、先輩社員から

「ブラザーシスター制社時は当社が実施する

実践しても、 手厚く、失敗を恐れず挑 て上手くできないことも 緊張に負け 先輩社員

## 株式会社 極東技工コンサルタント https://www.kgc21.co.jp

大阪本社 大阪府吹田市南金田2-3-26 東京本社 東京都台東区上野1-10-12 ファー・イースト21 東京本社 東京都台東区上野1-10-12 商工中金・第一生命上野ビル 商工中金・第一生命上野ビル

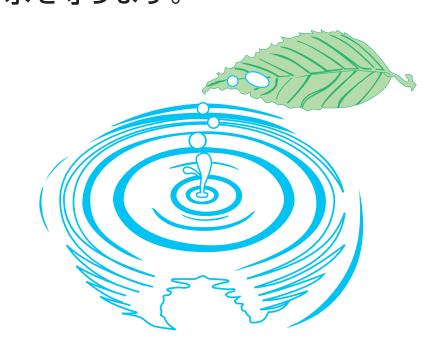
#### 水&環境の総合コンサルタント Integrated consultant of water and environment 健康経営優良法人 Health and productivity

社員は、会社の「財(たから)」です。 建設コンサルタント業界においては、他社に先駆け、年間を通じた週1回以上の定時退社および6月~10月には全社 ノー残業マンスを実施し、残業時間の低減を実現するとともに、社員のワークライフバランスを大切にしています。

心身ともに健康で充実した社員が一丸となって、昭和49年(1974年)の創業以来、蓄積してきた技術力をさらに向上 させ、地域に密着したサービスで水を育み、環境を守り、暮らしを豊かにする真のコンサルタントを目指しています。



#### 生命の水を守ります。



(公社)全国上下水道コンサルタント協会 会員 (一社)管路診断コンサルタント協会 会員

●調査●事業計画●実施設計●施工監理●診断●コンピューター解析 三水コンサルタント

代表取締役社長 山 﨑 義 広

本社/大阪支社 〒530-0005 大阪市北区中之島6丁目2番40号 TEL.(06)6447-8181(代) FAX.(06)6447-8196 東京本社/東京支社 〒112-0002 東京都文京区小石川5丁目5番5号 TEL.(03)5976-9060(代) FAX.(03)5976-9077 支 社 〒460-0008 名古屋市中区栄2丁目11番19号 TEL.(052)684-9300(代) FAX.(052)684-9301 支 社 〒810-0801 福岡市博多区中洲5丁目6番28号 TEL.(092)282-7050(代) FAX.(092)282-7055 東 北 支 社 〒981-0912 仙台市青葉区堤町1丁目1番2号 TEL.(022)728-7205(代) FAX.(022)728-7207

東

京

■事業体のパートナー

環境に関する業務においたり、地域における水と

築するための技術とコンな上下水道システムを構

上のニーズに柔軟に対応事業体の課題解決や運営

間新入社員研修を行い、一験を経て、内定をお出し

NJSは70年余りにわ

として安全かつ安心

ウェアや技術研究開発、

を実現するため、ソフト

会を行いエントリー

そ

採用は3月に会社説明

の後1次・2次・最終試

ルを通した効率的な管理 転管理までライフサイク な修繕・改築の実施、運 施設の点検調査から最適 化·共同化、官民連携、

管理本部人事総務部

すが、弊社の強みは広域業務のイメージが強いで

下水道の計画や施設設計

提供している会社です

水コンサルタントは上

たちがそれぞれの強みをまな専門資格の有資格者

を超える技術士、さまざ

ツ

生かして業務に当たって

います。

■採用から入社後の

て、事業体の技術パート

サルティングサービスを

できる点です。300-

S

# 上下水道Q&A

会まれている? Q:水道料金には何が

やし尿の汲み取りなどを求されませんが、浄化槽

災害に対する備え、メー用、水を運ぶ管路の整備、料金は主に施設の更新費

す。

個人の負担で行うことに

浄水場の運転費用など、 ター検針や料金の徴収、

また下水道使用料は主に

ながります。最近では静起こり、断水リスクにつ水できないなどの問題が

壊れたり、水の濁りで浄災害発生時には水道管が

約していれば、必ず支払「基本料金」は水道を契 使用量が含まれていま ある一定程度までの水道に金額が決まっていて、 う料金です。 の大きさ(口径)ごと 水道メー タ

水量を超えた分から、使す。基本料金に含まれる として算出されます。

の使用水量を汚水排出量

は、税金ではなく水道使 ととなる原水をきれいに水道水をつくるためのも 業と同じように「独立採 することに必要な事業費 算」で経営されています。

用量によって賄われて A:水道水は、氷できれいにされた後、水できれいにされた後、水 道水が各家庭に届くまで

の過程で起こるアクシデ 活動を展開しました。水車を活用した応急給水 国から応援に集まり、 に強い施設づくりととも 現在、水道事業は災害 有事の際に備えてB

に、浄水場の機能を停止装置を設置するととも ため、自治体等では災害 時の停電に備え自家発電

までに4日以上要した地 イレが避難所に行き渡る くなったことや、仮設ト

方自治体は66%に上った 学校な た た た た マンホー どの避難所に整備 村が指定する小

使うことはある? : 災害時以外でもマ ルトイレ

にも、 に慌てることなく使用す 経験しておくと、災害時 平時からマンホー レの設置予定場所 設置や使用を

金(基本料金+従量料 税で構成されています。 金)、下水道使用料、消費 等の水道料金は上水道料 A:ほとんどの自治体 なります。これらは基本

> 水をきれいにする費用、 施設の建設・改良費、汚

岡市で台風の影響による

請求が行われ、地域ごと的に2カ月に一度検針と に金額も異なってきま 、地域ごと

は何に使われてい Q:支払った水道料金 A:水道事業は民間企 ます。

切な財源に活用されていなどとして事業運営の大 将来の施設更新への備え :断水はなぜ起きる 原水取水の停止や水道管

要したため、静岡市のほ復旧までに多くの時間を ○○世帯が断水し、一部の破損などで約6万30 続きました。この時には地域では断水が約2週間 か市外の自治体などが全 る恐れもあります。そのに起因した断水につなが 「漏水」が発生し、それけて破損してしまうと って何らかの悪影響を受までの水道管が災害によ こります。 止しなくても家庭に届く こります。一方で、停電てしまえば「断水」が起 生し、機能自体が停止し により浄水場の機能が停

日本トイレ研究所の調査 割の人がトイレに行きた 災時から3時間以内に3 では、東日本大震災の発 くなる場合があります。 洗トイレの使用ができな 管の破損などの影響で水 Q

の向上を図っています。訓練などで日々、対応力

よって浄水場で停電が発 Q:停電が起きたら水 A:大規模災害などに は届かなくなる? Q

す。災害時、断水や排水 トイレの確保も重要でA:飲料水だけでなく

無いため車いすのレの環境と近く、

で、日常生活の水洗トイやパネルを設けたもの 心して使用することがで ンホー の上に簡易な便座 め車いすの方も安 ルを設けたもの 段差が

しいため、地域住民が自設置作業を行うことは難 が避難場所に駆け はいけません。 ら設置作業を行わなくて 災害時には、 地域住民が自 そのため 関係部局

(写真左から) 管理本部人事部人事課採用担当 嘉文さん

> 髙橋 理•水質管理•維持保全)、 源林保全管理·貯水施設 ンフラを支えています。用し、首都東京の水道イ 施設の維持管理業務(水 主な事業内容は、水道 浄水場等の運転管

管路工事の施工監理)、路の調査・設計・積算、 水道管路の整備業務(管 域をカバ 水道ト

社」です。 道のほぼすべての事業領 も備える「日本最大級の -タルサービス会 支える社会貢献度の高い て首都東京の安定給水を

例えば地震や大雨など

へと更新を進めていまた管路を新しく強いもの す。 ては、まずは会社説明会採用までの流れについ がある

災害時に水が使え ない時はどうする 整備を進めています。コマンホールトイレ」 時にお レ機能を確保するため、 下水道事業では、 災害 マの

す。 ことが 報告されていま 緒になってマンホールト関係部局と地域住民が一 とから、学校の催しや地されている場合が多いこ 域のイベント等で、 いるところもあります。 域の防災イベントでは こともあります。また、地ールトイレが使用される トイレの代わりにマンホ イレの設置訓練を行って

5000号

日本水道新聞 簡易水道の大強

祝

創刊艺

億.決定

日本鋼管株式會社

昭和29年(1954年)1月1日

日本水道新聞

10 gr 10 gr 17 gr

※ 久保田鉄工株式会社

今野 成美さん 恵さん 隅田 明里さん

■トータルサービス

管体環境調査、漏水調査)

■充実した福利厚生

援制度など、若手社員の機会の提供、資格取得支

などの技術系業務と、

都

献性です。東京都水道局安定性、技術力、社会貢

当社の強みは、成長力、

しています。各種休暇制るための制度を多数用意

対面で す。

も実施していま

の皆さまも感じているの

ではないでしょうか。

りつつあることを、 実現が難しい世の中にな で、「安定」ということの

学 生

その

筆記試験を通

社は、そのような要因に

キャリアアップを支援す

には会社見学会と併せてでの実施ですが、希望者

説明会は基本的にWEB 理解していただきます。

る、紛争や経済等の外部

コロナ禍をはじめとす

環境が激しく変化する中

M

った技術やノウハウを活携団体であり、現場で培 果京都が出資する政策連

東京水道株式会社は、 用を手掛けています。テム等の開発・保守・運 T部門では水道料金シス の営業系業務に加え、I 現在、約2800名、 客さまセンターの運営 民の問合せ窓口であるお や、営業所運営業務など 社員数は令和4年4月

れた高い技術力を生かし れています。東京都の出社に移転する方針が示さ 20年を目途に、業務を当 から、 定しており、現場で培わ 資を受け、財政基盤は安 10年、技術系業務は今後 営業系業務は今後

> 長く安心して働くことが 生制度が充実しており、 支援する制度など福利厚 度、男女問わず子育てを

す。回)に臨んでいただきます。

幹ライフラインを支える

左右されることなく、

という、責任ある仕事に

できる環境が整っていま

支える

■基幹ライフライン ことか とより、

ンス意識が高いことはも 当社の社員は準公務員 から、コンプライアいうべき立場にある 水道事業に興味 携わることができます。 い。軽にお問い合わせくださ いただけまれ ただけましたら、お気しでもご興味をお持ち

社会貢献がした

# 安心 (配水管附属設備調査、水道管路の維持管理業務 働ける環境を整 で会社概要や事業概要を

備

と考えています

志がある方を歓迎したい 専門性を高めたいなどの

にしています。 擬面接の実施を行ってい っては、社内勉強会や模技術士の資格取得に当た 充実しています。 また、資格取得支援も 社内勉強会や模 特に、 好評です。 また、さまざまな研修

の疑似体験ができるので ンになりますが、実業務ループワークはオンライ ぜひご参加ください。グ を実施していますので、 「1day仕

を担当できることを目標 ンで「1day仕事体験」

ただいた方は、オンライ と環境 い時代 って最 を切り拓いていく

す。配属後は新入社員1 各部署へ配属されます。 がOJT研修を担当しま を聞いた上で決定しま 配属に当たっては、希望 す。1年目が終わるころ には小さなプロジェクト 人につき、先輩社員1人 NJSの技術士取得の平 く育成支援を行います。 キルを磨けるよう、手厚ています。入社してもス 均年齢は22歳前後となっ ます。その成果として、 弊社に興味を持ってい

ることも魅力です。 >に向かって、新し 野も根源的で大切な という人間にと

事体験 にご参加ください すので、ご都合の良い時毎月実施を予定していま

に、成長できる環境があきた確かな技術力ととも ■前進する姿勢を 弊社はこれまで培って ます

身のスキルも関わってきも分のやりたいことを す。を進めていただきたいで か」を意識した就職活動 価値観の一つとして、 「成長できる環境がある 会社選びの

は来年2月まで

に意欲的な社員が多く、 レンジ精神が尊重されて その前進する姿勢やチャ や技術力のさらなる向上 には新たな分野への挑戦

位を築く一方で、NJS しています。 確固たる地

意欲をお持ちの方を募集

2 下水道補助金を配分 公害対策 動く女性の元気で 水道事業に活力・ ADAO

-000

人道 流域下水道の通水第1号 18Hに通水式 野湾 (8) 上下水道業界の"いま"と"これから"を発信する 久保田建設 1 昭和44年(1969年)4月7日 25% 日本下水道新聞 創刊

株式会社 日本水道新聞社

0

世界に誇る

急速濾過裝置

● 荏原製作所

〒102-0074 東京都千代田区九段南4丁目8番9号 日本水道会館1F TEL:03 (3264) 6721 (代)

HPリニューアルしました 

採用情報はこちらから

【募集概要】 応募資格 〇大学卒業見込みの方(全学部全学科)

勤務地 ○東京・大阪 〇営業…広告営業を通じて上下水道業界に携わる企業の広報・PR戦略の提案をします 募集職種 ○編集・記者…全国各地の行政機関、水道関連の研究所や技術メーカーの取材・撮影を行って記事を作成します

道

闭

しています。水道行政の移管によ境省は水環境など水質分野を所管る多くの分野を所管しており、環

ダム、防災など水インフラに関す

現在、国交省は下水道、河川・

って、インフラとしての発展、

他

#### 就職活動応援特集

# 水の仕事に興味を持ったら 知っておきたい業界の動

水道行政の主た業務と移管失のイメージ(大紙取出に

水道・用水供給事業の認可、指導・監督	-	国土交通省	(環境省) 水質・衛生の観点で連携
水質基準の策定	-	環境省	
水質検査の内容の策定	-	環境省	(国土交通省) 施設の観点で連携
水道事業者等による水質検査に関すること	-	国土交通省	
施設基準の策定	<b>-</b>	国土交通省	(環境省) 水質・衛生の観点で連携
水道基盤強化計画、 広域的連携等推進協議会に関すること	-	国土交通省	
国庫補助	-	国土交通省	
専用水道、飲用井戸等に関すること	<b>-</b>	国土交通省	(環境省) 水質・衛生の観点で連携
給水装置の基準策定・検査、 指定給水装置工事事業者に関すること	-	国土交通省	(環境省) 水質・衛生の観点で連携

岡市との意見交換を行っ 地視察および静岡県・静本田顕子大臣政務官が現 野剛士副大臣、厚労省の 携して対応しました。 閣府、国交省と緊密に連でなく防災を担当する内 が、今回の台風では移管 を見据えて、厚労省だけ た際には、内閣府・厚労 して対応していまし

かもしれませんが、こう 前のことのように思える 課の職員が随行し、 交省下水道部下水道事業省の担当官とともに、国 に対応を協議しました。 した連携を取ることは異 国民にとっては当たり 静岡での省を超え

不安の両方を抱いて、状況を見守事業体」と呼ばれる団体は期待と に水道事業を経営している「水道 水道行政の移管について、 ■要望・議論が活発に

れまでの動きを日本水道新聞・日が行われます。移管に関連するこ込みとなっており、国会でも議論常国会に関連法案が提出される見 的な目的が希薄になってしまうの いる一方、厚生・衛生という根幹分野との融合、連携が期待されて ではないかという不安を抱く方も 本下水道新聞の掲載記事の内容か 今後は令和6年4月の移管を目 令和5年1

自招集の次期通

うしていくかを、移管先になる国

移管した後は2省を跨ぐ対応が必

牧野議員は、台風15号の影響に

していくということが有力です

これらの課が連携して仕事を

ています。この水道課の仕事をど医薬・生活衛生局水道課が担当し

国の水道行政は現在、厚労省の

す

つまり、移管後のイメージとし

めて水道事業の災害対策強化につ 野たかお議員が水道行政移管に絡

いて質問し、岸田首相が答弁しま

■3省間で準備本格化

井通博水環境課長が参加していま環境省からは水・大気環境局の大

た参議院本会議では、自民党の牧になりました。10月7日に開かれ

史的転

■水道行政移管の方針

9月2日に開かれた政府「新型 課長と石井宏幸下水道事業課長、 全局下水道部の鈴木毅下水道企画 (、国交省からは水管理・国土保厚労省からは名倉良雄水道課

から設けられ、具体的な調整が始省の課長級による協議の場が10月と移管先となる国交省および環境 いるところです。移管元の厚労省 交省、環境省とともに話し合って つた後、 係省庁の法規・技術双方の担当間 要になることから、短期間での関 による綿密な協議が必要となって 水道行政の移管の方向性が決ま ■移管を見据えた動き

台風15号の大雨で水道の施設 静岡県静岡市では9月下 が壊れ、 には厚労省水道課が主導 れば、こうした事故の際 戸の大規模な断水が発生 しました。これまでであ 約6万3000

からでも厚労省と国交省が一体といるでも厚労省と国交省が一体といるでありまで待ってくれない。今

理行政の移管を待つことなく、今どを説明した上で、「水道整備・管 とが期待されます。
省庁が連携して取り組んでいくこ 発言しました。 応急給水等に対応してきたことな 機関と連携しながら施設の復旧や 通じて、水道が抱える課題に関係 対応能力の強化を図っていく」と 後とも国土交通省の知見と現場力 水道事業における災害 水道行政の移管を

おける十分なる

このほかの業界団体などにお

懸念がある」と

議に時間がかな

ピード感が失わ

れ自体に反対するのは難しい。

9月27日に内閣府の星

国交省と緊密に連

広げられて れまでに各所で要望・議論が場てもこの動きへの関心は高く、 理のエンジニアリング、そして行 ます 製造、施工、水処

のもとで構成されています。国の 政など水の仕事は多くの人の営み 水道行政移管は

する大きな動きです。

一体官民連携運営事業が始動宮城県では4月から上工下水

はすべての人に影響

労省(当時は厚生省)が実質的にす。水道行政は昭和32年以降、厚た具体的な検討が進められていま 換点を迎えています。 中で、水道汀及まくなって、田本の近代国家としての歴史の 内務省、厚生省)が所管してきま えるため、厚生労働省(かつては の目的として、健康な暮らしを支 した。現在、この歴史が大きな転 政府では水道行政の移管に向け 水道行政は公衆衛生を基幹

単独で所管し、60年超にわたり厚 方針が示されました。 コロナウイルス感染症対策本部\_ 応能力強化に向けた組織見直しのナ禍を踏まえた厚労省の感染症対 の歩みを進めてきましたが、コロ で国土交通省と環境省に移管する 生行政・衛生行政の一部門として | 環として、9月2日の政府「新型 の具体策」が決定しました。具体の感染症危機に備えるための対応 の効果的な実施▽次の感染症危機 策の大きな柱は▽次の感染症危機 ための対応の方向性」 に基づく踏まえた次の感染症危機に備える に対応する政府の司令塔機能強化 に備えた感染症法等の改正▽新型 するこれまでの取組を踏まえた次 インフルエンザ等対策特別措置法 「新型コロナウイルス感染症に関

られています。

全・安心を一層高められると考え 省の協議に応じることで水道の

の厚生労働省の組織の見直し ▽感染症対応能力を強化するため ここで挙げられた厚労省の組織

している状況などを踏まえて、国業・下水道事業を同一部署で所管 具体的な組織体制は明らかにされ と、多くの地方公共団体が水道事 ていませんが、本紙の取材による 政府の発表では、移管した後の

政を所管することでパフォーマンを有する国交省が一元的に水道行 質基準の策定を担い、水質・衛生 の施設整備や下水道運営等の知見ことが明記されました。インフラ 質基準策定等を環境省へ移管する に関する一部の業務について国交 が専門的な能力・知見に基づき水 ス向上を図ること、そして環境省 うち水 では、さまざまな関係者に取材を日本水道新聞・日本下水道新聞 ています。 質の仕事を担うことが有力視され 大気環境局」という組織で水道水る環境基準を所管している「水・ 調整が進むことが有力となってい 国土保全局」という組織の中で下 交省に設置されている「水管理・ ます。環境省では、 水道行政と一体で運営する方向で 水質汚濁に係

ジ(表)をまとめました。両省のたがった場合の業務分担のイメー ます。けでも水道の仕組みに詳しくなり これらの言葉を少し調べて見るだ なります。専門用語が多いですが、 業務分担のイメージは次の通りに して、国交省と環境省の両省にま

【国交省】水道事業・水道用水

の水道行政移管を巡る動き 助▽専用水道・飲用井戸▽給水装広域的連携等推進協議会▽国庫補 置工事事業者-置の基準策定 施設基準の策定▽基盤強化計画、 道事業者等が実施する水質検査▽ 検査、指定給水装 指導・監督▽水 に関すること

玉

コロナウイルス感染症対策本部

で決まった「新型コロナウイルス

回会合で、6月17日の第93回会合

(本部長=岸田文雄首相) の第97

管理行政の全般を国交省、 見直しの一つとして、水道整備・

感染症に関するこれまでの取組を

質検査内容の もちろん、 両省は別々に仕事を -に関するこ

と

環境省

水質基準の策定▽水

の所有者と思って間違いありません

昨年10月に発生した和歌山市の

せん。各地で事業の高度化、

効率化に向けたDX

動き出しました。水道・下水道も例外ではありま

げたデジタル社会の形成に向けた動きが本格的に

2021年9月、デジタル庁が発足し、国を挙

D

水管橋崩落事故

タを活用するための取組みが進んでいます。

大規模な都市では、インフラに関する膨大なデ

治体のもので、皆さんの住んでいる自治体が施設

家の敷地の中にあるものを除けば、おおよそ自

水道・下水道の施設は誰のものでしょう?

広域連携

ては、法律や国の制度にも連携すしていきます。一部の業務についするのではなく、連携して仕事を ることが明記されることになりま 連携して仕事を

す。そこで、

広がっているのが広域連携です。

隣同士の自

事故のあった和歌山市の水管橋はてという事故が起こりました。

975年に

担い手不足という問題もあります。人口が減る中、

水道・下水道がDXを希求する理由の一つには、

水道・下水道に入職する若手は貴重な人材です

力的な業界に 水道をより魅 今が水道・下

していくため

水管橋が崩落し、同市内の約6万世帯が断水する

動きや、人工衛星から得られる地形の画像デー

くの自治体のデータを融合して全国的に活用する

を活用した漏水調査なども行われています。

損等の事故を未然に防止しています。

さらに、

多

理をする中で集めたデータの傾向から解析 例としては、老朽化するインフラの状況を施設管

2021年10月、

和歌山市内の紀の川に架かる

っています。

自治体の上下

上下水道の経営体力が弱っていきま人口が減れば得られる料金収入も減

目治体では今、

水道・下水道に携わる職員が減

経営している部署があります。

それぞれの自治体には水道・下水道を

「下水道局」との呼び方がよく使わ

ります。 国会などの場でも、これらの仕

現在、移管元の厚労省を含む3省令和6年4月を予定しています。 国交・環境両省での業務開始は す。 保する法律の内容を検討していま が連携して、 水道法をはじめ、関

のメンテナンスです。日々の施設の点検はもちろ

ん重要ですが、点検の中で不具合の見落としがな

づらい箇所を点検できる技術の開発などが求めら

ようにするデータ管理や技術サポー

までに整備されたものが多く、これから各地で老 フラは、戦後の高度経済成長期から1990年代 整備されたものでした。全国の水道・下水道イン

こうした状況の中で、重要となるのがインフラ化したインフラ施設が急増していきます。

せないか、 ないか、 治体で一緒に 業にもスケー 施設を持つこ ルメリットが 地で連携が進 ければならな できる仕事 受ける民間企 治体の仕事を が進めば、 きないか、各 治体を担当で 員が複数の自 術力のある職 とで管理しな に上下水道の んでいます い施設を減ら そして連携

議論(長野県) 県内自治体が焦 集まり連携策を

出ます。

の地域では昔か 業体が集い、 ています。 水道協会」では、心配される影響共通の課題を話し合う団体「日本 る場所もあります。 国が移管方針を9月2日に示し から民営で行っていしていますが、 一部 水道の技術や経営の 全国の水道事

> 々の現場での気付きを共有し、行動できる体制づ に施設更新ができる経営の維持、利用者の声や日

くりが大切です。

施設の老朽化

多様な現場でDXが進む

ていくことが

シャルを高め

中で求められ DXの推進の り耐久性の高い資機材を使うことや維持管理しや

れた水道・下

水道インフラ

境とし、

全国

やすい仕事環 場をより働き 点であり、 の大きな転換

そして、古くなった施設を取り替える際に、

技術だけでなく、事務の仕事も大切です。適切

い設計を行うことも重要となります

う全国の水道事業体の幹部が集ま ました。 厚労省に「陳情活動」を早速行い る会議の席上で要望書をまとめ、 た直後の9月6日、運営会議とい 要望書では、

資本整備を担当する層の厚い地方 触れながら「厚生労働省には社会 より静岡市で発生した断水事故に

組織がない」(国土交通省では、

援など水道の基盤強化を一層強力 生省時代に許認可申請や補助申請道行政が2省に跨がっていた旧厚 政の一体性や迅速性が損なわれな る安全・安心をより高め、水道行 どを指摘して 公衆衛生向上の などが複雑化 に推進するとともに、水道に対す 「他府省庁への移管後は、 元的に取り扱われてきたことな したこと、 います。その上で 昭和32年以前に水 観点から厚労省で その後は

を考えれば、望ましい方向性が示れる方針について「災害対応など

労省から国交省と環境省に移管さ

整備局という大きな組織がある) ンフラを建設、維持・管理する地方

ことなどを指摘し、水道行政が厚

しました。 化のための移管ということで、秀幸理事長は「感染症対応能力 要望の際に日本水道協会の青木 感染症対応能力強 そ

発生時においても厚労省では関係

これに岸田首相は、過去の災害

能力の強化を図るべき」だと主張 なって水道事業における災害対応

しました。

だ、2省に分かれると両省間の協 いよう十分配慮されたい」と要望 し、具体的な検討にわれるのではという かり、水道行政のス 配慮を求めました。 で要望・議論が繰り そこで専門的なノウハウに長けた民間企業に業 0

幅が広がり、 担える仕事の

えるでし 体にとって、 う。 ビジネスチャ 経営する自治 ているとも言 ンスが拡大し 上下水道を

多くあります

重要なパートれまで以上に 民間企業はこ ナーになって

# 官民連携

治体が行っています。 日本の上下水道の経営は、ごく一部を除いて自

動力が組み合わさって上下水道事業は成り立って るために必要な資機材を製造、供給しています。施設の設計・建設・管理を任されたり、施設を佐 自治体が持つ公的な役割と民間企業が持つ技術力 この新聞に掲載されている企業は、 そして地域を問わずに仕事ができる機 自治体から 、施設を作

務をまとめ く動きが急速 に進んでいま 任せてい

また、近年は職員数も減り、上下水道の専門ノウ

自治体の内部では、人事異動がつきものです

ハウを持つ職員の確保が難しくなってきました。

日本においては地震、台風、そして

害を未然に防ぐ、または被害を受けた場合でも早常に大きなものです。避けられない自然災害の被の影響は大きく、復旧・復興に係る労力、費用も非 ど自然災害と付き合って 期に立ち直れる体制を作ることが「強靱化」です。 ことが特長ですが、古い施設は災害に弱い場合も 東日本大震災や令和元年東日本台風などでも被災 これは上下水道施設ではとても重要な考えで 上下水道の管路や建物は地震に強い構造を持つ 災害の時に水道・下水道が使えなくなること 人命に関わります。 いくことが不可欠です。

民間企業が

っています。 などが水を仕事にする民間企業の重要な仕事にな または災害が起きて水道、下水道が使えなくなっ えること、より災害に強い材料や設計方法の研究、 た場合に、すぐに復旧できる技術を開発すること

利用する取組み下水管内の下水熱を

の未来を変え

る大切な取組

来を担う世代

なります。

にとって、

重要な施策と

エネルギ

も

強靱化



ドマップが示された中、 ても取組みの推進が一層求められます 国が定める法律、 電力消費の削減は水道・下水道の事業経営の側面 からも重要な課題として取り組まれてきました。 とともに、電力消費は多くの動力費がかかるため、 水を浄化し、送るエネルギー 世界的に問題となる温室効果ガス削減の必要性 を使います ボンニュートラルの実現に向けた方針とロ 計画において2050年までの 水道・下水道分野におい を効率化するだけ

届ける、そして使った水を下水処理場まで送り、 道事業者の電力消費は約0・7%(2018年度) 者の電力消費は約0・8% (2016年)、 日本全体の電力消費に対して、全国の水道事業 います。 安全な水を作り、 各家庭に送り

や水道・下水 資機材の製造 賦存する水力 道インフラに ために必要な

まれる有機物 エネルギー 水汚泥に含

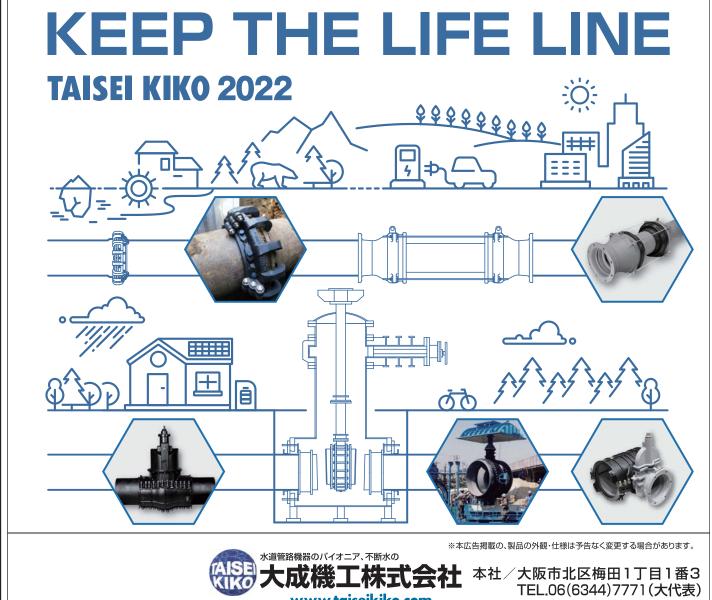
目然に戻すために浄化するにはたくさんのエネル

熊本地震で被災した下水道管路

# 脱炭素

#### 水 道 新

※本内容は企業へのアンケー	トトを基に作成 上	下水道関係	系企業 20	24年度·2	2023年	度採用スケジ	ュール
企業名	業種区分	   募集人数/応募資格 	採用 スケジュール	会社説明会 の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績 (人数・出身校など)	学生へのPR
東京水道	上下水道事業者および補 完機関、運転管理・維持管 理、検針・窓口・サービス、 水道管路の設計・積算、施 工管理、維持管理	募集人数: 土木職(大卒、高専卒、専門卒) 50名程度 設備職(大卒、高専卒、専門卒) 30名程度 事務職(大卒) 30名程度 応募資格: (土木系)理工学系の学部・学科を専攻 し、卒業見込。または卒業後3年以内 (設備系)電気・機械系の学部・学科を専攻し、卒業見込または卒業後3年以内 (事務職)学部・学科不問で卒業(修了) 見込または卒業後3年以内 「見込または卒業後3年以内 「となるなどのです。」	3~4月 会社説明会(合同企業説明会及び個別説明会) 5月 選考前イベント(現場見学会など) 6月1日~ 選考試験 ※以降、随時選考試験を実施します。	説明会:対面、Webにて随時実施中。マイナビ2024にて説明会予約受付中インターンシップ:8月第1週及び第4週(各5日間)、11月、12月、令和5年2月予定〈参加方法〉説明会:マイナビ2024にて2月以降ラーンシップ:マイナビ2024インターンシップサイトにて申込	当社HPまたはマイナ ビ2024 ※2023年4月入社は マイナビ2023	2022年度 107名 2021年度 86名 2020年度 99名 学習院大学、神奈川大学、早稲田大学、 中央大学、東京農業大学、東海大学、東 京都立大学、東洋大学、日本大学、法政 大学、明治大学、立教大学、金沢工業大 学、東京高専、都立産業技術高専、苫小 牧工業高専、八戸工業高専、長岡工業高 専、木更津高専	令和2年4月1日、東京水道サービス株式会社と株式会社PUCが合併し、東京水道株式会社として、新たな一歩を踏み出しました。当社は、東京都水道局の技術系現場業務及びお客さま窓口やコールセンター(お客さまセンター)の運営等、一社で水道のほぼすべての事業範囲をカバーし、IT事業部門も備えた「日本最大級の水道トータルサービス会社」となりました。当社では、常に働きやすい職場づくりや現場業務の改善に取り組んでおり、ライフワークバランスの実現により、一生涯をかけて安心して仕事ができる環境が整っています。人々の暮らしや都市活動に欠くことのできない水道事業の運営を担い、将来にわたり成長し続ける東京水道株式会社に、是非皆様の応募をお待ちしております。
東京設計事務所	コンサルタント	募集人数:10~15名 応募資格:大学院修了、大学卒	1〜2月 学内の業界/企業 説明会へ参加 3月〜 各支社で説明会を開催 4月〜 採用試験	開催する	当社Webサイト、リク ナビ2024	3年間で26名(年平均10名程度)。全 国の大学および大学院から。	東京設計事務所は創業以来、"社会、環境に貢献し、働きがいのある魅力あふれる企業を持続する"を経営理念として、国内外のお客さまのニーズに誠実に対応してきました。いま、働き方改革が国を挙げて進められています。当社を含むTECグループでは、ノー残業デーを始めとし、有休取得奨励日の設定、早朝勤務の推奨制度などワークライフバランス(WLB)の改善を目指して様々な施策を実施しており、在宅勤務制度の拡充に向けた検討も始めています。近い将来にはこれまでの制度の拡充や他の施策と合わせて残業ゼロを目指したいと考えています。
東京都下水道サービス	上下水道事業者および補 完機関、運転管理・維持管 理	募集人数: 設備職 10~15名程度 環境検査職 3名程度 土木職 10~15名程度 応募資格: 大学院、四年制大学、高等専門学校(本科・専攻科)、専門学校卒また は卒業か53年以内 設備職=機械・電気系学科を専攻 し、翌年3月卒業予定者 環境検査職=物質工学系学科(化 学系、生物系)を専攻し、翌年3月 卒業予定者 土木職=土木系学科を専攻し、翌 年3月卒業予定者	8月 インターンシップの実施 1~3月 学校訪問、合同就職説明会への参加、会社見学会 3~5月 会社説明会、選考会の実施	インターンシップ:8月頃実施	当社HP、マイナビ、高 専Link、高専プラス等 のWebサイト、学校へ 配布した求人票	2022年卒 25名 2021年卒 31名 2020年卒 20名 〈大学院〉千葉大、東海大、日本大、山梨大 〈大学〉日本大、東京理科大、東京電機大、千 葉工業大、工学院大 〈短大·高専·専門学校〉福島高専、宇部高専、 一関高専、東京都立産業技術高専、東京高専、 有明高専、函館高専、国川高専、同高専、 高専、広島商船高専、群馬高専、長岡高専、小山 高専、八戸高専、明石高専、徳山高専、和歌山高 専、長野高専、香川高専、秋田高専、木更津高専	東京都下水道サービスは、東京都の政策連携団体です。東京の下水道グループの一員として、下水道サービスの維持向上を目指しています。日々の安心で快適な生活は、下水道が"あたりまえ"に機能し続けることで成り立っています。当社はそんな世の中が期待する"あたりまえ"に応え続けるために、豊富な経験に基づく高い技術力とノウハウで下水道事業に貢献しています。社会に貢献しているという、誇りと信念をもって働けるわが社で、一緒に下水道事業を盛り上げていきませんか?
日本ヒューム	メーカー(管路資機材)	募集人数:6~10名 (文系:5名 理系:5名) 応募資格:大学院修了見込、大学、高専、専門学校(建築、土木、機械、電気)卒業見込	6月中に内々定。そして、10 月1日に内定式となっており	の詳細は決定次第、決定次 第、当社HP等でご案内し	当社HPを参照	2022年度 8名(浅野工学専門学校、宇都宮大学、九州工業大学、東海大学、日本大学、酪農学園大学) 2021年度 8名(浅野工学専門学校、金沢工業大学大学院、北九州市立大学、佐賀大学、静岡大学、専修大学、鳥取大学大学院、八戸工業大学、) 2020年度 5名(浅野工学専門学校、中央大学、日本大学、佐賀大学、東京経済大学、東京経済大学)	「総合コンクリート主義」を掲げコンクリート二次製品の設計・施工といった全方位のワンストップサービスを提供できる会社です。異常気象によるゲリラ豪雨、大型台風の大雨など、洪水や浸水被害などの雨水対策が求められるなか、大断面、高水圧対応といったニーズに対応した管渠の製造や、ICTを活用した浸水対策施設運用支援システム実用化等社会に貢献しています。当社は今年で創立97年目を迎え、さらなる飛躍を目指していきます。一緒に未来のインフラについて考え、安心・安全で豊かな社会をつくっていきませんか。
日本水工設計	上下水道事業者および補 完機関、コンサルタント	募集人数: 技術職(土木設計、建築設計、機械設計、電気設計) 15名程度 営業職(管理系総合職) 若干名 応募資格: 大学·大学院·高等専門学校を卒業 技術職 理系学生対象(土木、建 築、機械、電気、その他) 営業職(管理系総合職) 学部学 科不問	3月上旬~ 企業説明会実施、適性試験実施 3月下旬~ 面接実施(複数回) 技術職社員との業界・仕事理解のための座談会実施4月中旬~ 内々定	16~18日)実施予定 随	告(マイナビ・リクナビ) に採用情報を掲載予定 採用連絡先: 03-3534-5511	2021年 12名	日本水工設計は水インフラを通して社会に貢献するコンサルタント会社です。顧客である自治体から上下水道等に関する課題・ニーズをヒアリングし、調査・計画・設計や上下水道事業のマネジメントによって街づくりを支えています。社内ではワークライフバランスのためのノー残業デー実施や有給休暇の取得推進、時差出勤の取り組みなど、今後も社員が働きやすい環境づくりに力を入れていきます。今冬もインターンシップを開催予定ですので、人々の生活を支える仕事で社会に貢献したい方はぜひで参加ください。
フソウ	上下水道事業者および補 完機関、建設(全般)、エン ジニアリング(上下水道シ ステム全般、プラント、管 路)、メーカー(水管橋や 大口径異形管等の鋼管製 造)、運転管理・維持管理	募集人数:25名	エントリー⇒セミナー(任意) ⇒一次面接⇒適性検査⇒二 次面接⇒最終面接⇒内定	インターンシップ:2022年 7月~2023年2月頃まで 実施予定 説明会:2023年3月から 随時実施予定		2023年度 27名(予定) 2022年度 17名 2021年度 17名	水処理施設の設計/施工からオペレーション/メンテナンス、また施設に必要な技術開発や資機材の製造から調達、販売に至るまで一貫して手がける当社。公共性の高い事業に関わることができ、専門性・スキルが身につくのも当社ならではです。また教育・研修制度も充実させており、会社全体を見渡すことのできる人材に成長してほしいとの思いから、約1年間におよぶ新入社員研修では各職種をローテーションし、幅広い視野を身に付けていきます。
前澤工業	メーカー(機械)、運転管 理・維持管理	募集人数:15名程度 応募資格:2024年3月卒業見 込みの大学院生、大学生、短大 生、専門学校生(機械·電気·衛 生工学系専攻積極採用) [2023年4月入社社員 継続募集]	3月〜 合同企業説明会、 会社説明会 4月〜 選考(筆記試験・ 適性検査・面接3回) 6月〜 内々定 10月 内定式	会社説明会:3月頃より開始予定 (参加方法)マイナビ2024より受付	マイナビ2024、当社 採用HP、Web求人情 報サイト等 ※2023年4月入社は マイナビ2023	2022年入社 21名 2021年入社 17名 2020年入社 18名	前澤工業は、創業以来80余年にわたり、上下水道用機器・水処理装置のメーカーとして、上下水道分野のインフラ整備に携わってきました。当社の製品は、日常生活で目に触れるものは数多くありませんが、皆さんの「安心・安全な暮らし」を支えています。当社では、社会に関心を持ち、新しいことにチャレンジしていく人材を求めています。ぜひ私たちと一緒に前澤工業の一員として、水インフラを支えていきましょう。
真下建設	建設(全般)	募集人数:10名程度 応募資格:高卒以上 【2023年4月入社社員 継続募集】	随時受付	説明会:随時受付中 インターンシップ:8·12月 ごろ、随時受付中 〈参加方法〉 リクナビまたは、当社HP もしくは TEL:0495-22-2154 (担当:金井)	当社HP・リクナビ	2022年度 4名(大学卒4名) 2021年度 3名(大学卒1名、高校卒 2名) 2020年度 3名(大学卒2名、高校卒 1名)	真下建設では、20年以上前から既設下水道管路をはじめとする地下埋設管路のメンテナンスサービスを手掛けており、多種多様な施設の損傷に対応するための様々な技術力を磨いて参りました。当社が行う工法は非開削施工です。工事による廃棄物を最小限に抑える事が出来る環境配慮型工法なので、持続可能な下水道施設を守るために今後も更なるニーズが見込まれる分野です。また当社は、埼玉県が進める『埼玉県版SDGs』を県と共に推進するためのパートナーシップ登録を行っている他に、埼玉県が働きやすい職場環境づくりを認定する「多様な働き方実践企業認定制度」において、最上位のプラチナ区分の認定を受けています。衛生的な生活、水環境を守るために、私たちと一緒にこの仕事に携わってみませんか。



www.taiseikiko.com



#### ト下水道関係企業 2024年度・2023年度採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケー	ートを基に作成	.	术正某 ZU	24年長:	2025年	<b>長採用人グン</b>	ユール
企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用 スケジュール	会社説明会 の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績 (人数・出身校など)	学生へのPR
栗本鐵工所	エンジニアリング(管路)、 メーカー(機械、管路資機 材)	募集人数: 技術系総合職 20名(予定) 事務系総合職 10名(予定) 応募資格:2024年3月に高 専、大学、大学院卒業見込	マイナビ2024より、2023 年3月より受付開始 学校推薦(理系のみ):随時受付。当社人事Gまでご連絡く ださい	ップを実施予定(マイナビ		2022年 23名(入社予定) 2021年 21名 2020年 25名 関西大学、同志社大学、立命館大学、関西学院 大学、九州大学、大阪大学、成蹊大学、近畿大 学、金沢工業大学、高知工科大学、三重大学、 金沢大学、大阪工業大学、鹿児島大学、愛知工 業大学、名古屋工業大学、東京工業大学、大阪 公立大学工業高等専門学校、東北大学、兵庫県 立大学、崇城大学等(過去3年実績より抜粋)	栗本鐵工所は、水道・電気・通信・道路などの「ライフライン」 および、自動車・化学・金属・食品・エネルギー業界の「機械・プラント」に関わる、製品と技術を提供しています。幅広い事業と高い技術力で、新たな技術の開発にも力を入れている会社です!ぜひ、自分の仕事が世の中に貢献するこのやりがいを、一緒に感じてみませんか?(年間休日125日+有給・特別休暇と私生活も充実!)
三機工業	建設(全般)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、建築設備全般のエンジニアリング	応募資格:2024年3月卒業見 込みの大学院生、学部生、高専	3月 説明会開始 6月 選考開始 10月 内定	インターンシップ:8月〜翌年2月にかけて随時開催予定。 説明会:3月以降随時開催予定 く参加方法〉マイナビ・リクナビ・当社マイページから受付		2022年:83名、2021年:95名、2020年:88名(吳用集較)(大)東正大青学大规田大,茨城太岩天大寺宮宗、爱媛大阪太大工大、灾魔造太阳上、周川建大、香川大、鹿児島大、神祭川、本将川下科、九全大、京太元本、南太平大、原大、原学大、原学大、原学大、大五族大、龙江、九小九九十大、九座大、原大、西大、广东、西大、广东、西大、广东、西大、广东、西大、广东、西大、广东、西大、广东、广东、广东、广东、广东、广东、广东、广东、广东、广东、广东、广东、广东、	三機工業は三井グループの主要企業の一つとして設備業界を牽引してきたリーディングカンパニーです。創立100周年に向けて事業を展開しており、浄水や下水道事業といった水関連事業以外にも空調・給排水衛生・電気・情報通信などの建築設備、工場や空港での物流・搬送システム、ごみ処理プラントといった社会インフラの構築を手がけています。将来のエンジニアとなる皆様からのご応募を心よりお待ちしております。
三水コンサルタント	コンサルタント	募集人数: 技術系総合職 10名 事務系総合職 若干名 応募資格:技術系:技術系の学科を 専攻し、2024年3月(過去3年を 含む)に高等専門学校、専修学校、 4年制大学、大学院修士課程を卒 業(または修了)見込であること。 事務系:学部不問で2024年3月に 4年制大学を卒業見込であること。 【2023年4月入社社員 継続募集】	会社説明会・会社訪問(筆記試験・適性検査)→役員面接→選考→採用決定(時期は随時、採用締切日は、一次締切4月30日、二次締切12月31日)	会社説明会、会社訪問は、 随時受付 インターンシップは、1 Day ~2週間(期間は相談可) で随時受付 学校からの紹介、本人から の電話、Eメール等による エントリー	会社HP、大学へ配布 する会社パンフレット 等	2022年度:8名(熊本大学、香川大学、大阪工業大学、明星大学、千葉工業大学等) 2021年度:6名(大阪工業大学、明星大学、東北学院大学、大阪経済大学、大分工業高等専門学校等) 2020年度:9名(室蘭工業大学、北見工業大学、大阪工業大学、大阪工業大学、大阪産業大学、徳島大学等)	三水コンサルタントは昭和49年の設立以来、約50年にわたり上下水道事業を中心に水と環境の建設総合コンサルティングサービスに邁進してきました。次代のニーズを踏まえた総合的視点と知識、ノウハウにより全国の顧客等から高評価を得ています。最近では、海外でのコンサルティング業務に対応すべく「海外室」の新設や、女性エンジニアの活躍の場を広げる職場環境整備、ワークライフバランス向上を目指した「働き方改革」に力を入れています。
z <b>∤</b> ing	建設(全般)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理	募集人数: 総合職 30名程度(高専・大卒・院了 合計) フィールドエンジニア職 50~80 名程度(高卒・短大卒・専門卒・高専 卒・大卒・大学院了合計) 応募資格: 総合職 学部学科不問 フィールドエンジニア職学部学科不問 【2023年4月入社社員 継続募集 (フィールドエンジニア職のみ)詳細 はマイナビ2023より】	総合職: 2月~ 会社説明会(Web) 3月~ 選考 フィールドエンジニア職: (大学·高専·専門学校·短大) 2月~ 会社説明会(Web) 4月~ 選考 (高校生) 7・8月 職場見学、9月中旬 応募書類提出、選考	総合職:インターンシップを毎月1~2回実施、随時受付フィールドエンジニア職:12月以降に実施、マイナビインターンシップサイトにて随時受付連絡〈参加方法〉総合職:当社Webサイトでマイページ開設の上、応募方法や日程を随時告知フィールドエンジニア職:マイナビインターンシップサイトにて登録後、応募方法や日程を随時告知	総合職・フィールドエン ジニア職ともに当社W ebサイト、マイナビ	2022年度 総合職24名、フィールドエンジニア職49名 2021年度 総合職26名、フィールドエンジニア職49名 2020年度 総合職21名、フィールドエンジニア職59名	の最大の資産は人であるという考えのもと、新入社員研修から始まり、自身
住友重機械エンバイロメント	エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理		2月上旬よりエントリー受付開始 3月上旬より選考開始	説明会・インターンシップ: 2~3月にオンラインにて 複数回実施 〈参加方法〉 住友重機械工業の採用ペ ージよりマイページに登録 後、予約	用HP	2022年度入社 5名(理系5名) 2021年度入社 5名(理系5名) 2020年度入社 5名(理系5名) 東北大学、筑波大学、横浜国立大学、京 都大学、九州大学、名古屋大学、山形大 学、静岡大学、埼玉大学、立命館大学、 明治大学 他	住友重機械エンバイロメントは水処理施設の設計〜プラント建設、さらには修繕・運転管理等のサービス事業も展開しており、一気通貫して水処理に携わることができます。働き方改革にも積極的に取り組んでおり、週2回の定時退社日・フレックスタイム制度・在宅勤務制度を導入しています。近年はダイバーシティ化が進み、女性技術者も増えています。是非、皆さまからのご応募をお待ちしております。
大成機工	建設(全般)、エンジニアリング(プラント、管路)メーカー(機械、管路資機材)		3月~ 合同企業説明会、会社説明会 4月~ 選考(書類選考、筆記 選考、面接) 5月~ 内々定	〈参加方法〉	当社HP、マイナビ	2022年度 7名 2021年度 6名 2020年度 10名	大成機工は創業以来、一貫して上下水道・ガス管路の維持管理に 携わり、「耐震補強継手」「不断水工事」などの独自技術を通じ て、常に業界をリードしてまいりました。有給休暇に加えて、特別 休暇制度(アニバーサリー休暇)やノー残業デーの実施など働き方 改革への取り組みを行っております。福利厚生としては、企業型確 定拠出年金や若手社員への住宅補助などを導入しており、従業員満 足度の向上を図っております。
月島機械	エンジニアリング(上下水 道システム全般、プラント)、メーカー(機械)、水処 理用機器以外にも、産業 用(食品、化学、鉄鋼分野 向け)機器も製造	応募資格:大学、大学院卒業見	2023年2月以前 各大学の 説明会に参加・インターンシップ開催 2023年3月 エントリー受付開始・会社説明会開催 2023年6月 選考開始(個別面接実施)	2月   説明会:2023年3月   〈参加方法〉   インターンシップ、説明会	コーポレートHP、各大学の求人票、マイナビ、就職四季報、日本水道新聞、日本下水道新聞	2021年 30名	月島機械は1905年の創業以来100有余年にわたり磨き上げてきた技術を活用して、日常生活に欠かせない水インフラを支えております。「最良の技術をもって産業の発展と環境保全に寄与し、社会に貢献する」という企業理念のもと、省エネルギーや下水汚泥からの創エネルギー技術で地球温暖化防止に取り組んでいます。社員は情熱をもって仕事に取り組み、1年目からプロジェクトメンバーの一員として成長できる環境です。
月島テクノメンテサービス	エンジニアリング(プラント)、運転管理・維持管理、 検針・窓口・サービス	募集人数:35~40名程度 応募資格:2024年3月卒業 (修了)予定の理工学系学生 [2023年4月入社社員 継続募集]	~2月:インターンシップエントリー受付中 3月~:マイナビ2024よりエントリー受付開始 会社説明会⇒選考(書類選考、適性検査、個人面接2回) ⇒内々定	実施予定 説明会:3月から随時実施 〈参加方法〉 マイナビ2024よりエント	マイナビ2024、学校 の求人票/Web求人情 報システム	2021年 29名	さんの入社後のスキルアップを全面的にバックアップ!公共性・地域性が高く、仕事そのものが社会貢献に繋がる当社で、上下水道の

#### 日本水道新聞•日本下水道新聞 電子版 好評配信中!!

水インフラ業界の今を伝える日本水道新聞社から、 日本水道新聞・日本下水道新聞の電子版が配信中!

記事の閲覧はもちろん、過去記事の検索や記者ならではの目線で語られるコラム

「記者足帳」など、ここでしか読めないコンテンツも掲載。

ぜひ、日本水道新聞社の電子版をご活用ください。

#### 日本水道新聞 野服

- ●配信日:毎週火・金曜日 正午(週2回)
- ●料金:1ID 3,113円 (消費税10%込)/月 ●契約期間:1か月契約 自動更新
- 決済方法:銀行振込のみ ●その他:1契約で複数IDの申込が可能

#### 日本下水道新聞 電子版

- ●配信日:毎週木曜日 正午(週1回)
- ●料金: IID 1,980円 (消費税10%込)/月 ●契約期間:1か月契約 自動更新
- 決済方法:銀行振込のみ ● その他:1契約で複数IDの申込が可能

#### 日本水道新聞・日本下水道新聞 電子版の特長

デバイスを選ばず、 いつでもどこでも閲覧可能!

※同時接続可能な端末は2デバイスまでとなります。

バックナンバー閲覧、 過去記事の検索もOK! ※当初は、令和2年10月1日分より検索が可能となります。





記者足帳/ 記者目線で綴る 「記者足帳」

会員のみ閲覧可能



お申込み/お問い合わせ 当社電子版サイトより、お申込みいただけます。 URL: https://www.suido-gesuido-media.jp 株式会社日本水道新聞社 総務部 Tel: 03-3264-6721 電子メール: media@suido-gesuido.co.jp

※週1回、毎週金曜日更新





#### ト下水道関係企業 2024年度・2023年度採用フケジュール

※本内容は企業へのアンケー	-トを基に作成	. 下水坦舆物	<b>米</b> 近美 20.	24年度:2	2023年	<b>度採用人ケン</b>	ユール
企業名	業種区分	   募集人数/応募資格 	採用 スケジュ <b>ー</b> ル	会社説明会 の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績 (人数・出身校など)	学生へのPR
足立建設工業	建設(管路)、運転管理·維持管理	募集人数:4名以上 応募資格:高卒以上 【2023年4月入社社員 継続募集】	会社説明会⇒書類選考⇒採用面接(1~2回)+適正検査 ⇒内々定		当社HP/マイナビ 2023	2022年度 4名 (明治学院大学·拓殖大学) 2021年度 5名(日本大学·拓殖大学) 2020年度 3名(日本大学など)	創業108年目の老舗企業です。上下水道工事を通じて社会貢献をしています。財務基盤が強固で、転勤がなく、長く安定して働けます。積極的な技術開発を行っており、当社が開発した『SPR工法』は「大河内記念賞」ほか数々の受賞実績があります。また4年前より働き方改革にも着手し、働き過ぎ防止策として残業時間の圧縮(48%減)や年間有給休暇5日以上の取得等を取り組んでおります。当社では「誠実な施工」「安全な施工」をモットーに社長以下「誰に対しても胸を張れる仕事を!」と日々技術力向上に励んでいます。
安部日鋼工業	建設(全般)、プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工	20名前後(施工管理、製造管理、営業、事務等)	・毎年10月より、応募受付開始(2023年卒業生の求人募集受付中) ・応募書類受領後、一次試験を実施(最寄りの支店、本社にて)・合格者は役員面接(岐阜本社にて)により合否を決定(一次試験の結果により、役員面接を待たず内々定の可能性あり)	じて実施、一人ずつ個別対応可能。2・3月にインターンシップを実施。職場や施工現場の見学等も随時実施。Webシステムまたは対面による会社説明、質疑応	イト(マイナビ、キャリタスUC、求人受付NA	2022年4月 20名 (大学卒15名、高専卒1名、高校卒4名) 2021年4月 18名 (大学卒13名、高専卒1名、高校卒4名) 2020年4月 19名 (大学院了3名、大学卒12名、高専卒2 名、高校卒2名) 岐阜大学、鹿児島大学、秋田大学、東北 学院大学、千葉工業大学、大阪工業大 学、金城学院大学 他	日本初のPC (プレストレストコンクリート) 製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定し、本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの実現に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術を繋いでいきましょう!
ヴェオリア・ジェネッツ	完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検針・窓口・	募集人数:15~20名程度 応募資格:2024年3月卒業見 込みの大学院生、学部生、高専 生、専門学生、高校生の方 ■技術系:土木(都市環境工学)・ 機械・電気・化学・生物・農学・建築・ 情報工学・資源・地球環境学 の方 その他理系専攻の方 ■事務系:全学部・全学科 【2023年4月入社社員 継続募集】	8~9月:夏季インターンシップの開催(5Days) 12~2月:冬季インターンシップの開催(1Day、2Days) 翌年3月より会社説明会を開始し順次選考、内々定 10月1日 内定 ※高校生のみ9月以降に選考 開始	3月以降より順次 参加方法:マイナビ2023 /2024よりエントリー、	就職情報サイト(マイナビ2023、2024)、当社Webサイト(https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2022年入社 10名 2021年入社 11名 2020年入社 12名 東京大学、東京工業大学、京都大学、大 阪大学、筑波大学、山梨大学、慶應義塾 大学、早稲田大学、上智大学、中央大 学、立命館大学、東京農業大学、山梨大 学、宮崎大学、各高専、専門学校 他	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170カ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々人の多様性を活かし、誰もが自身の能力を存分に発揮して活き活きと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております!
NJS	コンサルタント		会社説明会(3月以降)参加、エントリーシート提出、適正検査の受験を経て面接を概ね3回実施。面接は、一次面接はオンライン、二次面接および最終面接は対面で実施。	会社説明会はオンラインに て2023年3月より適時開 催予定。	サイト、就職四季報等	2022年4月 24名 (北海道大、長岡技術科学大、日本大、千葉工業大、東 邦大、東洋大、東京農工大、東京理科大、東京都立大、 金沢大、静岡大、名古屋工大、関西大、龍谷大、摂南大 立命館大、広島大、愛媛大、北九州市大、九州大) 2021年4月 30名 (北海道大、岩手大、福島大、群馬大、筑波大、東京都立 大、長岡技術科学大、信州大、豊橋技術科学大、鳥取 大、山口大、東京理科大、千葉工業大、法政大、東京都 方、東洋大、工学院大、東邦大、東京農業大、関西大) 2020年4月 17名 (埼玉大、静岡大、和歌山大、信州大、大阪市立大、広島 大、山口大、千葉工業大、明治大、東洋大、日本大、中央 大、東京農業大、名古屋工業大、龍谷大、近畿大)	・人材育成に力を入れており、キャリアステップに合わせた様々な 社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナー・ト レーニー制度 (OJT) を設け、早く会社と仕事に馴染める環境つ くりに取り組んでいます。 ・健康経営に注力し、ヘルスチェック機器の配布や、禁煙外来補助 等を行っています (くるみんマーク・健康優良法人認定取得済 み)。 ・奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度が あります。
荏原実業	建設(上下水道関連水処理施設)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器、脱臭剤)			1~2月頃 仕事体験+会社説明会 3月頃~ 会社説明会(随時実施) 〈参加方法〉 マイナビからエントリー	(https://www.ejk.co.jp/)	2022年 15名 2021年 21名 2020年 7名 金沢大、北九州市立大、東京海洋大、長岡 技術科学大、横浜市立大、青山学院大、大 阪産業大、神奈川大、北里大学、京都教育 大、近畿大、工学院大、専修大、千葉工業 大、東海大、東京工科大、東京工芸大、東 京電機大、東京農業大、東邦大、東洋大、 日本大、法政大、明治大、立命館大	荏原実業は「水と空気」をテーマに環境ビジネスと社会インフラに携わります。メーカー・プラントエンジニアリング・商社の3つの事業軸を持ち、上下水道や民間工場、商業施設、水産施設や公園の噴水まで官民両方の案件を手掛け、人々の豊かな生活と快適な未来を創ります。1つの案件に最初から最後まで携わる「一気通貫」の働き方も特徴の1つ。お客様に近いところでやりがいを感じながら着実に成長できる環境です。また、各種休暇制度、会社独自の保険制度など安定して長く働くことができる働きやすさも魅力です。トータル環境ソリューションカンパニーを目指して、世の中に必要とされるサービスを提供し続ける当社。その一員としてあなたも一緒に働きませんか?
オリジナル設計	コンサルタント	募集人数:10数名(技術職採用) 応募資格:理工系学部に所属、 2024年3月卒業見込	夏から冬にかけて、主要都市で1Day仕事体験(インターンシップ)を開催し、企業理解を深めていただく。3月に入ると会社説明会を実施するとともに応募の受付を開始。その後応募に応じて順次採用選考を実施。	インターンシップ(1Day仕事体験)は夏から冬にかけて、会社説明会は3月に、それぞれ主要都市で対面にて実施(一部オンラインあり)。一部大学では学内で企業説明会を開催。当社採用情報サイトまたはマイナビ2024から申込。大学で開催される説明会については大学で案内された方法で申込。	当社採用情報サイト (https://www.oec- solution.co.jp/ Grecruit/) またはマイナビ2024	2022年 13名 2021年 15名 2020年 13名 東北学院大学、宮城大学、秋田大学、秋田県立大学、宇都宮大学、千葉工業大学、東京都立大学、東京都市大学、東 洋大学、日本大学、長岡技術科学大学、金沢大学、富山県立大学、滋賀県立大学、関西大学、大阪工業大学、摂南大学、鳥取大学、徳島大学、苫小牧工業高等専門学校、秋田工業高等専門学校、岐阜工業高等専門学校、石川工業高等専門学校、和歌山工業高等専門学校、和歌山工業高等専門学校、他	オリジナル設計は上下水道などの水インフラを支える建設コンサルタントです。当社では、日々の市民生活を支えているという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤制度や在宅勤務制度の導入、ノートPCと無線LAN整備によるフリーアドレス化など「フレキシブルワーク」(柔軟性のある働き方)を進めています。また従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践している企業として「健康経営優良法人」に認定されるなど「人財」を重視した「ウェルビーイング経営」を行っています。
極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数: 技術職7名(土木·建築·機械· 電気)、営業職3名 応募資格: 【技術職】高専卒以上(土木工 学系、建築工学系、機械工学 系、電気工学系)、【営業職】大 卒以上(学部·学科不問) [2023年4月入社社員 継続募集]	3〜11月:会社説明会および 採用選考(筆記試験、面接試験)の実施 10月1日:内定式	会社説明会:3月~11月末 まで毎月開催 インターンシップ(1Day業 務体験):6月~2月末まで 毎月開催 〈参加方法〉 マイナビからエントリー	マイナビから当社のペ ージをご確認ください	2022年度 2名(技術職1名、営業職1名) 2021年度 6名(技術職5名、営業職1名) 2020年度 4名(技術職1名、営業職3名) 京都橘大学、東京農業大学、関西大学、大阪工業大学、岡山商科大学、干葉工業大学、福岡大学、立命館大学、大阪電気通信大学、龍谷大学	「水&環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える人"財"育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会議を開催するなど、社員一人ひとりに成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンスといった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クリアウォーターOSAKA	上下水道事業者および補 完機関、コンサルタント、 運転管理・維持管理、下水 道施設の維持管理(運転 管理、保守点検、計画設 計、施工管理、水質管理、 国際協力)、自治体ニーズ を踏まえたアドバイザリ 一等	募集人数: 総合職(技術系)10名 総合職(事務系)若干名 専門職10名 市門職10名 市門職10名 市門職10名 市場資格: 総合職=2023年3月末までに大学院、大学、高専などを卒業又は卒業見込みの方。 (ただし誕生日が1993年4月2日以降、卒業後概ね3年以内の方)学部、学科等の要件なし 専門職=2023年3月末までに高等学校を卒業見込みの方(指定校求人) 【2023年4月入社社員 継続募集】	【2023年度採用の例】 (総合職) 募集期間:2022年5月下旬~6月 中旬 1次試験:2022年6月下旬 1次試験:6格発表:2022年7月上旬 最終合格発表:2022年7月中旬 (専門職) 募集期間:2022年9月上旬 採用試験:2022年9月中旬 合格発表:2022年9月下旬	実施する方向で検討中	のある学校等に直接案 内 専門職:指定校にのみ	総合職: 9名 専門職:9名	クリアウォーターOSAKAは大阪市100%出資の外郭団体です。 社員の有給休暇取得率が高く、職場の一体感を大切にする企業風 土があります。充実した給与体系を持ち、さらには産休や育休も職 場のサポートが充実しており、安心して取得ができます。また、育児 時間の活用(1.5h)より働く女性をサポートします。若者がのびの びと活躍できる、そのような会社風土が特徴です。



三機工業の仕事は、一言では言い表せません。

たとえば、ビルの空調や衛生、電気。工場のクリーンルーム。

空港手荷物などの搬送システム。金融機関のディーリングルーム。

上下水処理施設などの環境システム。

一見まったく違う分野の仕事ですが、

どれも世の中を「快適」にしていく仕事です。

三機工業は社会インフラの総合エンジニアリング企業として、

快適な環境をつくり、社会の発展を支えていきます。

世の中を快適にする仕事









(昭和29年2月9日) (19) 第5777号 第三種郵便物認可) ローオース・ 道 新し国 毎週月・木曜日発行(週2回) 2022年(令和4年)12月8日

# \私たちは上下水道インフラの「ココ」で仕事をしています/

				á			ا الم			. ~	1 5							) P. E		Ť,			<b>}</b>	"							E de											La		ı
3				ш				7-5-	7-5-		業	禾	重	<u>&gt;</u>	ζ,	分		\ <u></u>			245 No.	\±=±		水		道 "^	,		ulusi	у <b>н</b> уд 1		下 <sub>才</sub>	く道( 	<b>汚</b>		\		, <sub>44</sub> ,	下z — l	K道				
	企 (iii	<b>業</b>	名。)	業	務範	囲	上下水道事業補完機関	建設(全般	建設(特定分野)	コンサルタン・	エンジニアリング(上下水道システム全般)	エンジニアリング(プラント)	エンジニアリング(管路)	メーカー(機械)	メーカー(電気)	メーカー(管路資機材)	メーカー(その他)	運転管理·維持管理	検針・窓口・サービス	そのの	準 じる制度検法律、規制および法律・規制	連 する計 画検討事業経営および事業経営に関	取	净	配	給	メータ・	宅内(家庭内での水利用)	料	準 じる制度検討法律、規制および法律・規制に	計び事	宅内(排水設備、浄化榑	道管	下 水 処 …	処	11.5	使用	準 じる制度検討法律、規制および法律・規制に	雨水事業に関連する計画検討	宅内(雨水ます、貯留浸透槽など)	水管	水ポン	雨水净化処型	
i i				_			関	<u> </u>	2	<b> </b>	般		**************************************		<u>ී</u>			埋	ス	他				水		水									理	用					路		理	
	N	_		J	. =5.	S																	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		<u> </u>	0			0	
4					レ 設 																		0			0				0					0	0	0					0		
					ナルタ: 																	0	0			0			0	0				0	0		0		0			0		
					レタン					0												0	0	0					0	0			0	0	0	<u> </u>	0					0		
					事 務 					0												0	0				<b>O</b>		0	0	0		0	0	<b>O</b>	<b>O</b>	0		0			0		3
										0								0					0							<ul><li>O</li></ul>	0							<ul><li>O</li></ul>	0			<b>O</b>	$\exists$	
T.					-0SA  サーヒ	*1												0		*2													0								0			
4	東		京			-^ 道	0											0	<u></u>	0			0	6	0	<b>O</b>	0		0								<b>6</b>							
	安							0												*3			0		0									<b>(</b> )	<b>O</b>								<u> </u>	
					エネッ			*4	<i>P</i>			0		0					0	<u></u>		<b>6</b>	*5	*5	*6		0		0		0	<u></u>	0	*7	*8		<u></u>			<b>6</b>		0	*9	
	在		原			*10 業			<u></u>		0	0		0	0		<u></u>			*11						0						0			0							0		P
	Ξ		機		~ I	業		<b>6</b>	*12		0	0		0			*13			0			0			<u> </u>		0				0			0	<u></u>				0			0	<b>3</b>
4			i		 n	g		0						0				0		*14				0												0							0	
4	住友	重機	それば	ンハ	バイロメ							0		0				<b>6</b>					0	0										<b>(</b>	0	0							0	
	月		島	7	继	<del>械</del> *15					0	0		<b>O</b>								0	0	0	0	<b>(</b>					0			<b>(</b>	<b>O</b>	<b>(</b>						0	0	
1	月島	<del> </del> テク	フノン	メンラ	テサート							0						0	0			0	0	0	0	<b>(</b>	0				0			<b>O</b>	0							0	0	3
	フ			ソ		ウ	0	0			0	0	0				<b>6</b>	0				0	0	0	0	<b>O</b>					0	0	0	0	0	0			0	0		0		
1	前		澤		I	業								0				0					0	0	0								0	0	0	0					0	0	0	
45	栗	<b>本</b>	Z ;	鐵	I	所				1			0	0		•								0	0								0								0			
	大		成	7	幾	I		0				0	0	0		<b>()</b>							0	0	0	•							0											
	日	本	۲		_	ム										•																	0								•			
	足	立	建	話	Į I	業			*17											,					0	•						<b>(</b>	0							<b>(</b>	0			
	真		下	-	 建	設		0																									0								<b>()</b>			*

\*1 大阪市内一円下水道施設等維持管理業務、河内長野市下水道施設包括的維持管理業務等 \*2 下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザリー等 \*3 水道管路の設計・積算、施工管理、維持管理 \*4 プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工 \*5 (施工事例)RC構造物の耐震補強・補修 \*6 (施工事例)PC配水池の設計・施工(新設・更新・耐震補強・維持補修) \*7 (施工事例)OD処理槽 \*8 (施工事例)卵形消化槽 \*9 (施工事例)雨水貯留槽 \*10 包括業務からコンセッションまで対応可能です \*11 水道料金システム開発・保守、漏水調査、水質検査等 \*12 上下水道関連水処理施設 \*13 計測機器・脱臭剤 \*14 建築設備全般のエンジニアリング \*15 水処理用機器以外にも、産業用(食品、化学、鉄鋼分野向け)機器も製造しています \*16 水管橋や大口径異形管等の鋼管製造 \*17 管路

部の就職状況は。

就職率は100%です。 新型コロナウイルスが

定員割れする自治体もあ

っていたわけでもなく、 自治体側が求職者数を絞

さまざまな会社に触れる
対職活動の裾野を広げ、
学生の

うです。講義内容は以前っている学生は少ないよ が関わっていることを知

もやってみたいと業界の興味を持つことで、自分

体現できるから、

きは当科の学生だけでな

的に学生が民間企業を選 機会の創出となり、結果

交通省、環境省、岡山県、 に私が在職していた国土

多いです。

教育の効果を

講義

ŧį

門を叩く素直な子たちが

択した要因につながって いるのかもしれません。

と、建設省、土木研究所熊本市などの行政経験

ったようなので、この動

期から危機感を持ち採用

ると、民間企業の方が早

■水環境を守る実務者

開発部などでの研究開発

や日本下水道事業団技術

く重責も感じています。

ものです。「この

内容を誠実に検討して 感じて嬉しい反面、

後になって振り返

ったのだろうと推察でき

他大学の学生にもあ

での説明会やインターン

、オンライン

日本大学生産工学

エ木工学科の学生数は

学識者に聞く

## 就職活動応援特集

ているものの、未だ大手が崩れつつあると言われ 企業を志望する学生が多 保険業等が多くを占めて ビス業を中心に、金融・は、卸売・小売業やサー の学生の進路傾向は。 います。昨今、終身雇用 い印象ですね。水業界に ■文系学部における 卒業生の進路・就職先 近畿大学経営学部 でいるのかは分かりませ が、私のぜミではないの が、私の講義がきっか では有難いことです。な 印象です。正直なところ、

業界の魅力とは。 切り拓いていく 浦上教授が感じる

どういうきっかけで増え 来るなど、水業界に関心 を持つ学生も増えてきた がゼミを問わずに相談に 業界に関心を持った学生 す。しかし最近では、水までいなかった気がしま 進路に進めるよう一生懸ですが、学生が志望する います。 か難しいことだろうと思 選択をすることはなかな ミングで将来を見通した 業界を問わずに

界に進んだ学生は、これ究をした後、そのまま業 ころです。 年生後期という早いタイ が、ゼミに限らず大学2 てきましたが、これから及拡大の時代を駆け抜け は市町村の枠を越え、

求められています。非常の実現に向けた創造力も る最初の入り口に立って現在、その過渡期におけ 俯瞰的なマネジメント能 老朽化対策などにおける おり、広域化・共同化や 再構築が不可欠な時代に えた効率的なシステムの 口減少や経済の縮小に備 われわれは

学習経験の差

■在住地域の動向と

近畿大学経営学部教授

## 拓也氏

かではありませんが、知

む上で欠かせない重要な

か。

直接的に得られることで 会に貢献している実感を だと思います。一番の魅 れば知るほど面白い世界 自分自身の生きがいや社 力は、業界に携わる中で、 水業界は、これまで普 全体で興味関心・課題意 スを例に挙げると、 例えば私が客員研究員と 究をしている業界です。 識を持ちながら熱心に研 て産官学が活発に議論を 水道に関する政策に対 して在住していたイギリ

界に飛び込む学生には、 気を感じられます。 ぜひとも、これから水業 水や官民連携など、さま日本でも近年、流域治 ざまな組織が一体となっ に変わりはじめました。 て業界を推し進める流れ のための研究」において、 調査「水道事業の民間参 上下水道事業で大きな動

場を持っている地域でのきのあった地域と学習の 認知度を比較しました。 を比較対象に、コンセッ 城県の大学、講義内で学 調査は、岐阜県の大学 示されました。 著に高いというデー が水業界への認知度が顕学習の場を持つ学生の方 く、自治体や企業も含めわれわれ大学だけでな

情報交換や議論をしてほ

枠組みを越えた積極的な

講義内で学習 す努力をしていくべきで た水業界の産官学で、こ になり

**度の秋学期から、** 

めるためには。 知度は、まだまだ低いよ学生の業界に対する認 うに感じます。認知度を 決策として、自分の周り 高めるための具体的な解 味を理解しているかどう

教育講座の原田峻平准教 岐阜大学教育学部社会科 授を中心に行われた意識 場がカギになるのではな 今年5~7月にかけて と、宮城県上工下水一体ンの項目を例に挙げる どうか等を設けました。 宮城県で4%、 学生は、岐阜県で2%、 このうち、コンセッショ ぎ型管理運営方式)の事 官民連携運営事業(みや 大阪府で32%と、 東京都で なってと には、 られる場面が多く 八口減少に伴う水 住民から説明

は実際に4コマ漫画とし

しており、良いアイデア

ムページで連載

水道広報大使「ヤッタく

八尾市では下

ん」を活用した<br />
4コマ漫

交わしながら、業界全体

いでしょうか。

ために 抱える課題等を理解して 道の役割や歴史、業界が うな状況の中、適切な事 いるかどうかが重要とな 住民自身が上下 、と舵を切るため 理解してもらう とで、 への掲載を予定していま

りますが、学習の場んのこと、繰り返し 一体となって住民への理んが、さまざまな組織がこれは一例にすぎませ 解促進の機会を設けるこ 業界の人材確保を

す。そのうち、おおむね1学年に200人ほどで 務員にそれぞれ15%程 先はコンサルタントと公 半分の学生はゼネコンに 就職割合は年度によって の民間企業に20%程度。 就職します。残りの就職 プラントメー 年よりも低かったので%を下回るくらいで、例した学生の公務員率は10 す。実態を見てみると、 予測していました。しか員志望の学生が増えると 学科では安定を求め公務 2021年度に就職

かった気がします。オン シップへの切り替えが早

っています。同時に、汚のは"水の汚染"だと思

負の影響を与えているもると、私は環境に大きな

環境の切り口で考えてみ

上下水道業界の魅力を

## 弘昭氏

めから水環境に上下水道

に進む当学科の学生は技

%程度。残念ながら、初していると感じたのは10 のうち、事前に上うと、受講者約1 システム」において、学 する認知度と、先生の考――学生の水環境に関 トには「水道・下水道な生から提出されるレポー える水業界の魅力とは。 をある程度理解して受講 ります。今年に限って言りました」等の感想があ どのインフラ技術がすご く進んでいることが分か 私の講義「水環境浄化 事前に上下水道 のためか、上下水道業界 く取り入れています。その社会人による講義も多 にしています。 験してもらうために現役 持っていないので、実社ついての情報をほとんど 会の雰囲気を少しでも体 研究開発の現場でどのよ うに活用されているの 経験(実務経験)を踏ま 上下水道業界や仕事に ほかにも、学生は建設 大学で学ぶ水環境

水環境のきめ細かいマネ水処理場できれいする、 るための実務を担っていジメントとともに保全す 生活排水などの汚水を下 きるのは下水道の力があれた川や湖をきれいにで ってこそ。下水道事業は

水がきれいになってい臭気を放っていた河川の臭気を放っていた河川の 視点とは。

文系理系を問わない横断れています。そのため、られる人材育成に力を入 に続けていく手段を考え 準を保ちながら、安定的 当学科では高い技術水

リキュラムを導入し、文的な知識習得のためのカ ます。 る必要

務運営のできる人材の育 は引き続き、 せん。われわれ大学教員産官学の連携も欠かせま 成・輩出を意識して業界 人手不 足課題の解決には 効率的な業

だ」と胸を張って言える それはあくまで間接的な ポイントに勧めます。 仕事だと思いますし、 れいにしているのは自分 が環境基準を定めること 境に貢献していることを 味を持つ学生にはそこを いも分かりやすい。行政体現できるから、やりが ■文理融合の教育を もちろん重要ですが 自分がきれいな水環 業界に人材を呼び るインターンシップ、実とや実務を疑似体験でき す。まと図 や基礎 足とい 馴染みやすく能力を発揮 例を基に演習方式で積算 係る費用や調査に要する しやす 始めるなど、文系学生が を知る機会をつく があると思ってい 業界の貴重な経験 た、業界の人手不 よるデモ施工など つ深刻な課題解決 っている段階で これらの取組みが 分野の科目の充 契約方式を教え 大学には学生 タに触れるこ 営の知識を持つ人が増え も重要です。業界にもも が、安定的な運営をして 技術者は技術水準の高さ スをする際、どうしても 視されます。 現在のサービス水準をい 概成している中、 力な手段だと考えている できる力を育てるのに有 っと、マネジメントや経 いくには限られた予算で 万では必要なことです かに維持していくかが重 いかに施設を運営して また、業界内の深刻な 土木インフラの多くが という経営の視点 いところです メンテナン

業界。 現役の学生とも近い距離で接する機会が 多い学識の先生方の視点で見る水業界の 魅力について語ってもらった。 に根差し人々の生活を支える

、業界と学生をつなぐ視り

上下水道界の第一線で活躍し、

#### 握の促進よりも、学習のの上下水道事業の動向把 は、コンセッションの意らいました。質問事項に 籍する学生に協力してもの大学と四つの大学に在 営課題を認知しているか財源不足のそれぞれの経 か、人材不足や老朽化、 的な厳 業界に期待することは。 ■住民への理解促進の ればなりません。すいンスを高めていか を行います。その後、学ついてディスカッション を考えてもらうこととし 生たちには、期末レポー の下水道が抱える課題に の講義をした後、八尾市 トで4コマ漫画「ヤッタ 経営学部の専門科目を担 水道劇場」のアイデア んの『なぜ?なに?』 -水道の歴史や制度

上下水道事業に新しいソリューションを

ヴェオリア・ジェネッツ株式会社 www.veolia.jp

**₩** VEOLIA

TSK 月島機械 すべては未来の 素敵な私の地球 子供たちのために おいしい水が飲める。家に明かりがつく。大地の恵みを育む。 私たちは水インフラをとおして、美しい地球環境を守り、 人々が安心して暮らせるまちづくりを支えていきます。 持続可能な世界を次の世代につなぐ月島機械。 www.tsk-g.co.jp