

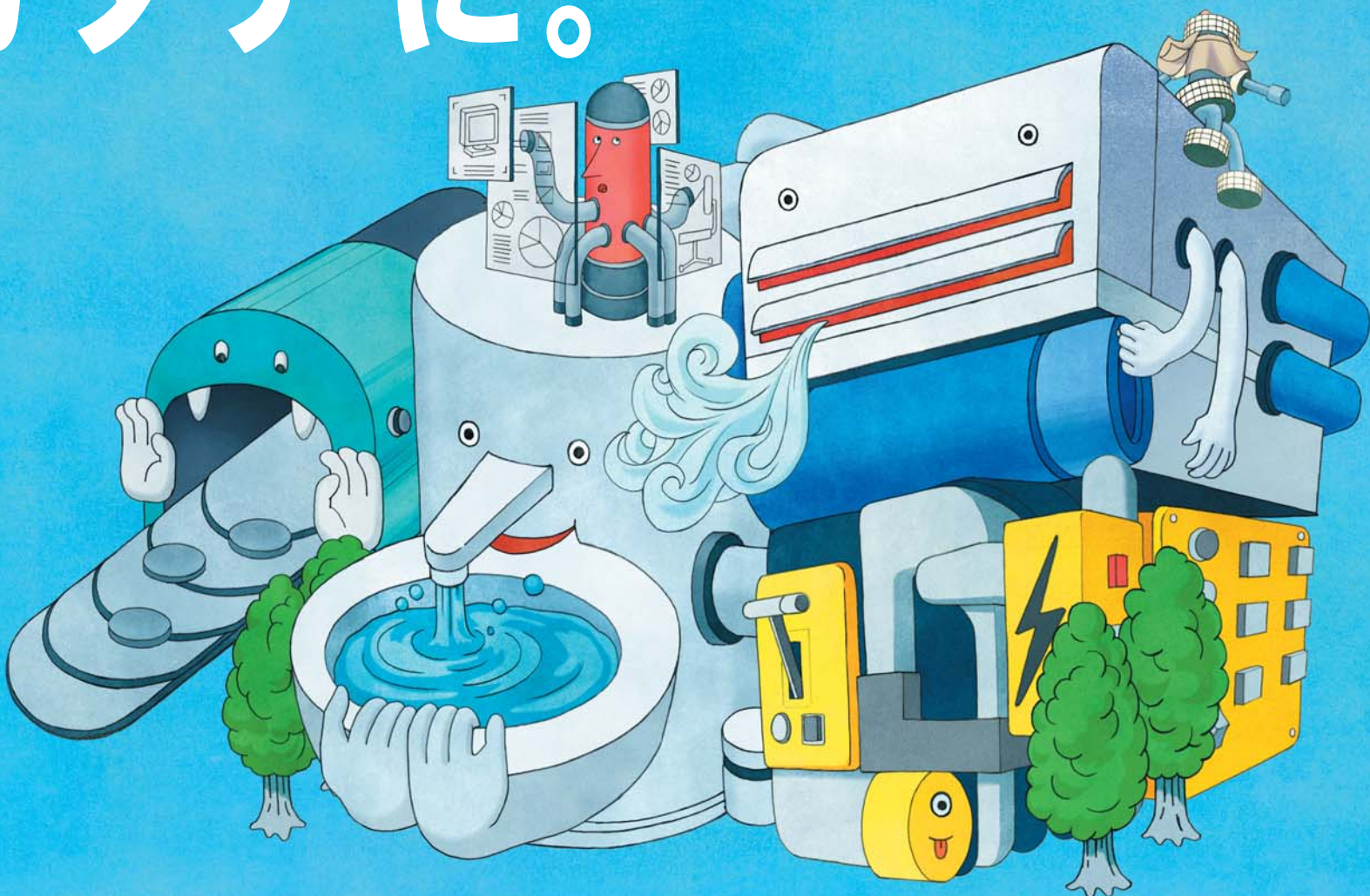
上下水道関係企業 2024年度・2023年度採用スケジュール

※本内容は企業へのアンケートを基に作成

企業名	業種区分	募集人数/応募資格	採用スケジュール	会社説明会の予定	情報入手方法	過去3年間の採用実績(人数・出身校など)	学生へのPR
足立建設工業	建設(管路)、運転管理・維持管理	募集人数:4名以上 応募資格:高卒以上 [2023年4月入社社員 継続募集]	会社説明会⇒書類選考⇒採用面接(1~2回)+適正検査⇒内々定	会社説明会:3月から随時受付中 インターンシップ:3月-8月に開催 参加方法:電話・メール・マイナビよりお申し込みください。 (TEL 03-3899-0121/ Eメール recruit@adachi- tokyo.co.jp)	当社HP/マイナビ2023	2022年度 4名 (明治学院大学・拓殖大学) 2021年度 5名(日本大学・拓殖大学) 2020年度 3名(日本大学など)	創業108年目の老舗企業です。上下水道工事を通じて社会貢献をしています。財務基盤が強く、転勤がなく、長く安定して働けます。積極的な技術開発を行っており、当社が開発した「SPR工法」は「大河内記念賞」ほか数々の受賞実績があります。また4年前より働き方改革にも着手し、働き過ぎ防止策として残業時間の圧縮(48%減)や年間有給休暇5日以上の取得等を取り組んでいます。当社では「誠実な施工」「安全な施工」をモットーに社長以下「誰に対しても胸を張れる仕事を!」と日々技術力向上に励んでいます。
安部日鋼工業	建設(全般)、プレストレストコンクリート(PC)構造物(配水池・橋梁・建築・まくらぎ)の設計・施工、PC構造物・鉄筋コンクリート(RC)構造物の耐震補強・補修・維持修繕の設計・施工	募集人数: 20名前後(施工管理、製造管理、営業、事務等) 応募資格:不問 [2023年4月入社社員 継続募集]	・毎年10月より、応募受付開始(2023年卒業生の求人募集受付中) ・応募書類受領後、一次試験を実施(最寄りの支店、本社にて) ・合格者は役員面接(岐阜本社にて)により可否を決定(一次試験の結果により、役員面接を待たず内々定の可能性あり)	会社説明会・インターンシップ:随時受付中、申込に応じて実施、一人ずつ個別対応可能。2・3月にインターンシップを実施。職場や施工現場の見学も随時実施。Webシステムまたは対面による会社説明、質疑応答を実施。	当社HP、就職情報サイト(マイナビ、キャリアタスUC、求人受付NAVI)等	2022年4月 20名 (大学卒15名、高専卒1名、高校卒4名) 2021年4月 18名 (大学卒13名、高専卒1名、高校卒4名) 2020年4月 19名 (大学院卒3名、大学卒12名、高専卒2名、高校卒2名) 岐阜大学、鹿児島大学、秋田大学、東北学院大学、千葉工業大学、大阪工業大学、金城学院大学 他	日本初のPC(プレストレストコンクリート)製タンクを手がけてから改良を重ね、近年のICTも活用し、大規模な災害の中で「水を守る」ことのできるタンクを日本全国で建設している会社です。すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定し、本拠地制度と時間単位有給休暇取得制度の導入、現場でのiPad活用促進等、ワークライフバランスの実現に向け積極的に取り組んでいます。一緒に技術を磨いていきましょう!
ヴェオリア・ジェネッツ	上下水道事業者および補完機関、建設(全般)、エンジニアリング(プラント)、メーカー(機械)、運転管理・維持管理、検針・窓口サービス、その他(水道料金システム開発・保守、漏水調査、水質検査等)	募集人数:15~20名程度 応募資格:2024年3月卒業見込みの大学院生、学部生、高専生、専門学生、高校生の方 ■技術系:土木(都市環境工学)・機械・電気・化学・生物・農学・建築情報工学・資源・地球環境学 専攻の方 その他理系専攻の方 ■事務系:全学部・全学科 [2023年4月入社社員 継続募集]	8~9月:夏季インターンシップの開催(5Days) 12~2月:冬季インターンシップの開催(1Day, 2Days) 翌年3月より会社説明会を開始し順次選考、内々定 10月1日 内定 ※高校生のみ9月以降に選考開始	会社説明会: 3月以降より順次 参加方法:マイナビ2023/2024よりエントリー、もしくは当社採用アドレス<JP.HRS.VWJ.RECR.ALL.GROUPS@veolia.com>へ直接メールにて連絡	就職情報サイト(マイナビ2023, 2024)、当社Webサイト (https://www.veolia.jp/ja/recruit/top)	2022年入社 10名 2021年入社 11名 2020年入社 12名 東京大学、東京工業大学、京都大学、大阪大学、筑波大学、山梨大学、慶應義塾大学、早稲田大学、上智大学、中央大学、立命館大学、東京農業大学、山梨大学、宮崎大学、各高専、専門学校 他	ヴェオリア・ジェネッツは、総合環境サービス会社として水・廃棄物処理・エネルギーの3事業を行っており、上下水道事業については料金徴収業務や施設の施工管理から運転管理まで170カ所以上の自治体から業務を受託しています。社員個々の多様性を活かし、誰もが自身の能力を存分に発揮して生き生きと働ける職場環境づくりを目指しています。人々の当たり前の生活を支える社会インフラの仕事に興味のある方、ご応募お待ちしております!
NJS	コンサルタント	募集人数: 26~30名(技術系30名程度、事務系若干名) 応募資格: 学部卒または大学院卒(土木、建設、都市工学、衛生工学、環境工学、生物工学、建築、機械、電気、電子)	会社説明会(3月以降)参加、エントリーシート提出、適正検査の受験を経て面接を概ね3回実施。 面接は、一次面接はオンライン、二次面接および最終面接は対面で行います。	1Day仕事体験を2022年8月より随時開催。 会社説明会はオンラインにて2023年3月より随時開催予定。 (参加方法)リクナビ、マイナビで応募受付中	マイナビ等の採用ナビサイト、就職四季報等のリクルート向け雑誌・媒体、当社HP等	2022年4月 24名 (北海道大、長岡技術科学大、日本大、千葉工業大、東邦大、東洋大、東京理科大学、東京理科大学、金沢大、静岡大、名古屋大、関西大、龍谷大、摂南大、立命館大、広島大、慶応大、北九州市大、九州大) 2021年4月 30名 (北海道大、岩手大、福島大、群馬大、筑波大、東京理科大学、長岡技術科学大、信州大、豊橋技術科学大、鳥取大、山口大、東京理科大学、千葉工業大、法政大、東京都大、東洋大、工学院大、東邦大、東京農業大、関西大) 2020年4月 17名 (埼玉大、静岡大、和歌山大、信州大、大阪立大、広島大、山口大、千葉工業大、明治大、東洋大、日本大、中央大、東京農業大、名古屋工業大、龍谷大、近畿大)	・人材育成に力を入れており、キャリアステップに合わせた様々な社内研修、資格取得支援が充実しています。また、トレーナー・トレーニー制度(OJT)を設け、早く会社と仕事に馴染める環境づくりに取り組んでいます。 ・健康経営に注力し、ヘルスチェック機器の配布や、禁煙外来補助等を行っています(くるみんマーク・健康優良法人認定取得済み)。 ・奨学金返済負担の軽減のため、奨学金返済に関する補助制度があります。
荏原実業	建設(上下水道関連水処理施設)、エンジニアリング(上下水道システム全般、プラント)、メーカー(機械、電気、計測機器、脱臭剤)	募集人数:20名程度(営業・施工管理・設計技術・研究開発・事務) 応募資格:全学部全学科 四年制大学卒業(高専生は専攻科)以上 [2023年4月入社社員 継続募集(機械・電気・建築系学科卒の技術系のみ)]	8月および1月頃 インターンシップ/仕事体験 3月頃~ 選考開始(会社説明会・ES提出・適性検査・面接・内々定通知) 10月~ 内定通知	1~2月頃 仕事体験+会社説明会 3月頃~ 会社説明会(随時実施) (参加方法)マイナビからエントリー	弊社HP (https://www.ejk.co.jp/)・マイナビ	2022年 15名 2021年 21名 2020年 7名 金沢大、北九州市立大、東京海洋大、長岡技術科学大、横浜国立大、青山学院大、大阪産業大、神奈川大、北里大、京都教育大、近畿大、工学院大、専修大、千葉工業大、東海大、東京工科大、東京工芸大、東京電機大、東京農業大、東邦大、東洋大、日本大、法政大、明治大、立命館大	荏原実業は「水と空気」をテーマに環境ビジネスと社会インフラに携わります。メーカー・プラントエンジニアリング・商社の3つの事業軸を持ち、上下水道や民間工場、商業施設、水産施設や公園の噴水まで官民両方の案件を手掛け、人々の豊かな生活と快適な未来を創ります。1つの案件に最初から最後まで携わる「一貫通」の働き方も特徴の1つ。お客様に近いところでやりがいを感じながら着実に成長できる環境です。また、各種休暇制度、会社独自の保険制度など安定して長く働くことができる働きやすさも魅力です。トータル環境ソリューションカンパニーを目指し、世の中に必要とされるサービスを提供し続ける当社。その一員としてあなたも一緒に働きませんか?
オリジナル設計	コンサルタント	募集人数:10数名(技術職採用) 応募資格:理工系学部所属、2024年3月卒業見込	夏から冬にかけて、主要都市で1Day仕事体験(インターンシップ)を開催し、企業理解を深めていただく。 3月に入ると会社説明会を実施するとともに応募の受付を開始。その後応募に応じて順次採用選考を実施。	インターンシップ(1Day仕事体験)は夏から冬にかけて、会社説明会は3月に、それぞれ主要都市で対面にて実施(一部オンラインあり)。一部大学では学内で企業説明会を開催。当社採用情報サイトまたはマイナビ2024から申込。大学で開催される説明会については大学で案内された方法で申込。	当社採用情報サイト (https://www.oec-solution.co.jp/6recruit/) またはマイナビ2024	2022年 13名 2021年 15名 2020年 13名 東北学院大学、宮城大学、秋田大学、秋田立大学、宇都宮大学、千葉工業大学、東京都立大学、東京都市大学、東洋大学、日本大学、長岡技術科学大学、金沢大学、富山県立大学、滋賀県立大学、関西大学、大阪工業大学、摂南大学、鳥取大学、徳島大学、苫小牧工業高等専門学校、秋田工業高等専門学校、岐阜工業高等専門学校、石川工業高等専門学校、和歌山工業高等専門学校 他	オリジナル設計は上下水道などの水インフラを支える建設コンサルタントです。当社では、日々の市民生活を支えているという社会的使命をやりがいとするとともに、時差出勤制度や在宅勤務制度の導入、ノートPCと無線LAN整備によるフリーアドレス化など「フレキシブルワーク」(柔軟性のある働き方)を進めています。また従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践している企業として「健康経営優良法人」に認定されるなど「人材」を重視した「ウェルビーイング経営」を行っています。
極東技工コンサルタント	コンサルタント	募集人数: 技術職7名(土木・建築・機械・電気)、営業職3名 応募資格: 【技術職】高専卒以上(土木工学系、建築工学系、機械工学系、電気工学系)、【営業職】大学卒以上(学部・学科不問) [2023年4月入社社員 継続募集]	3~11月:会社説明会および採用選考(筆記試験、面接試験)の実施 10月1日:内定式	会社説明会:3月~11月末まで毎月開催 インターンシップ(1Day業務体験):6月~2月末まで毎月開催 (参加方法)マイナビからエントリー	マイナビから当社のページをご確認ください	2022年度 2名(技術職1名、営業職1名) 2021年度 6名(技術職5名、営業職1名) 2020年度 4名(技術職1名、営業職3名) 京都橋大学、東京農業大学、関西大学、大阪工業大学、岡山商科大学、千葉工業大学、福岡大学、立命館大学、大阪電気通信大学、龍谷大学	「水&環境の総合コンサルタント」として、上下水道を中心とした社会インフラの整備を行い、地域住民の安心・安全な生活や環境保全に貢献しています。発注元は100%官公庁のため、安定性の高い企業です。社員を財産と考える「財」育成として、資格取得支援や社内勉強会、女性社員会議を開催するなど、社員一人ひとりに成長と活躍の場があります。また、ノー残業デー、ノー残業マンスといった独自の制度を取り入れ、社員の働きやすさを追求しています。
クリアウォーターOSAKA	上下水道事業者および補完機関、コンサルタント、運転管理・維持管理、下水道施設の維持管理(運転管理、保守点検、計画設計、施工管理、水質管理、国際協力)、自治体ニーズを踏まえたアドバイザー等	募集人数: 総合職(技術系)10名 総合職(事務系)若干名 専門職10名 応募資格: 総合職=2023年3月末までに大学院、大学、高等などを卒業又は卒業見込みの方(ただし誕生日が1993年4月2日以降、卒業後職歴3年以内の方)学部、学科等の条件なし 専門職=2023年3月末までに高等専門学校を卒業見込みの方(指定校求人) [2023年4月入社社員 継続募集]	[2023年度採用の例] (総合職) 募集期間:2022年5月下旬~6月中旬 1次試験:2022年6月下旬 1次試験合格発表:2022年7月上旬 最終合格発表:2022年7月中旬(専門職) 募集期間:2022年9月上旬 採用試験:2022年9月中旬 合格発表:2022年9月下旬	実施する方向で検討中	総合職:当社HP(2023年度採用)採用実績のある学校等に直接案内 専門職:指定校にのみ求人票を送付(2022年度採用) ※令和5年4月入社社員については当社HPを参照	2022年度採用 総合職:9名 専門職:9名 2021年度採用 総合職:13名 専門職:8名 2020年度採用 総合職:6名 専門職:6名	クリアウォーターOSAKAは大阪市100%出資の外郭団体です。社員の有給休暇取得率が高く、職場の一体感を大切にする企業風土があります。充実した給与体系を持ち、さらには産休や育児も職場のサポートが充実しており、安心して取得ができます。また、育児時間の活用(1.5h)より働く女性をサポートします。若者がのびのびと活躍できる、そのような会社風土が特徴です。

カイトキをカタチに。

三機工業の仕事は、一言では言い表せません。
たとえば、ビルの空調や衛生、電気。工場のクリーンルーム。
空港手荷物などの搬送システム。金融機関のディーリングルーム。
上下水処理施設などの環境システム。
一見まったく違う分野の仕事ですが、
どれも世の中を「快適」にしていく仕事です。
三機工業は社会インフラの総合エンジニアリング企業として、
快適な環境をつくり、社会の発展を支えています。



世の中を快適にする仕事



三機工業

